



Тема 9. Экономические аспекты охраны труда



1. 1. Обучение охране
труда

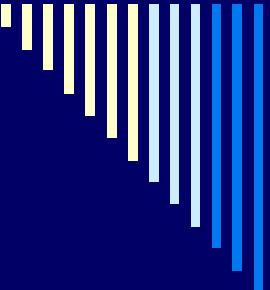
2. 2. Экономическое
стимулирование
улучшения условий и
охраны труда.



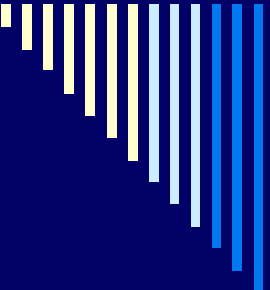
1. Обучение охране труда

К основным методам организации обучения и пропаганды знаний по охране труда относятся:

- инструктирование;
- обучение;
- создание кабинетов и научно-методических центров охраны труда, и уголков техники безопасности и т.д.;
- проведение оперативного контроля;
- организация конкурсов состояния культуры производства и охраны труда;
- обеспечение гласности и массовой пропаганды безопасности труда;
- использование стенной печати, многотиражек, радио, телевидения для средств массовой информации по вопросам обеспечения охраны труда.

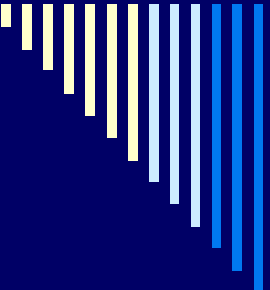


**Контроль за
своевременностью и
качеством обучения
работающих безопасности
труда осуществляется
инженером по охране
труда.**



На каждом предприятии должны быть разработаны положение или стандарт об обучении и аттестации, в которых определяется:

- перечень лиц, подлежащих аттестации;
 - объем знаний, необходимый для каждой категории должностных лиц;
 - сроки аттестации и переаттестации;
 - состав аттестационных комиссий и порядок их работы;
 - порядок подготовки персонала к аттестации.
-



Инструктажи проводятся в виде:

- вводного инструктажа;
 - первичного инструктажа на рабочем месте;
 - повторного инструктажа;
 - внепланового инструктажа;
 - текущего инструктажа;
 - курсового обучения;
 - целевого инструктажа;
 - массовой пропаганды правил охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.
-



Вводный инструктаж

проводит инженер по охране труда или сотрудник, на которого приказом возложены обязанности инженера по охране труда, или заведующий кабинетом, кафедрой, главный специалист предприятия или хозяйства.



Вводный инструктаж

первая ступень в освоении работниками правил и норм охраны труда - проводится со всеми принимаемыми на работу, независимо от их образования, стажа работы, а также с командированными, прибывшими на производственную практику.



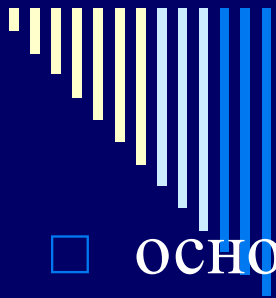
Цель вводного инструктажа

ознакомление только что принятых работников общими правилами охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, производственной санитарии, с правилами внутреннего распорядка, поведения на территории предприятия, с вопросами профилактики производственного травматизма, организацией работы по охране труда. При этом работники должны ознакомиться с нормативными документами по охране труда.



В программу вводного инструктажа входят следующие разделы:

- общие сведения о предприятии;
- охрана труда;
- законодательство об охране труда;
- техника безопасности (основные опасные производственные факторы и причины несчастных случаев);
- производственная санитария (основные мероприятия по улучшению условий труда, освещение, защита от шума);



- основы правильной организации рабочего места;
- электробезопасность;
- общие правила обслуживания механизмов и машин, требования к оборудованию, инструменту;
- средства индивидуальной защиты работников; требования к средствам защиты;
- пожарная безопасность;
- организация работы по охране труда; порядок расследования и учета несчастных случаев;
- оказание первой помощи (механические травмы, электротравмы, травмы глаз).



Вводный инструктаж

оформляется в журнале с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

Выписка из журнала об инструктаже должна находиться в личном деле работника



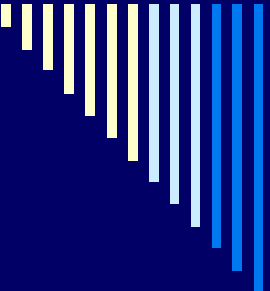
Первичный инструктаж

на рабочем месте с
работниками проводят
начальники цехов, в которые
направлены работники.



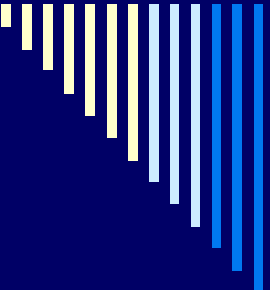
Первичный инструктаж на рабочем месте

проводят до начала производственной деятельности по инструкциям охраны труда, разработанным для отдельных профессий или видов работ с учетом требований стандартов ССБТ и основных вопросов инструктажа на рабочем месте, с **каждым вновь принятым**, переведенным из одного подразделения в другое, командированным и студентами, прибывшими на производственную практику, а также с работником, выполняющим новую для него работу



От прохождения первичного инструктажа на рабочем месте освобождаются:

- профессорско-преподавательский состав;
 - административный персонал;
 - специалисты;
 - лица, выполняющие непроизводительную работу: конструкторы и т.д.
-



При первичном инструктаже на рабочем месте каждый сотрудник знакомится с:

- технологическим процессом, машинами, механизмами, их опасными зонами, системами блокирования и сигнализации,
- порядком подготовки к работе,
- безопасными методами и приемами работы,
- действиями во время возникновения опасных ситуаций, средствами индивидуальной защиты,
- схемой безопасного передвижения работающих по территории,
- правилами электробезопасности, средствами предупреждения пожаров.



Повторный (периодический) инструктаж

проводят с теми же лицами и
приблизительно в том же
объеме что и инструктаж на
рабочем месте



Цель повторного (периодического) инструктажа

напоминание о безопасных приемах и методах работы, закрепление и повышение уровня полученных знания, правил и инструкций по технике безопасности. Проводиться он может как индивидуально, так и с группой, а зачисляться должен опросом.



Периодичность его устанавливает руководитель учреждения. Но этот срок должен быть не больше, чем **6 месяцев**, а в ряде случаев - чаще (при работе с радиоактивными веществами и т.д.).



Внеплановый инструктаж

После несчастного случая или при нарушении работниками правил охраны труда сразу же проводят повторный инструктаж. В этом случае он называется внеплановым. В журнале указывают причину его проведения



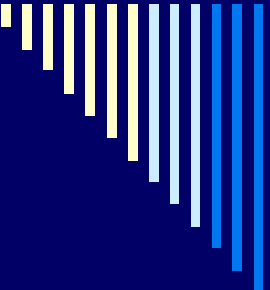
Внеплановый инструктаж

проводят также при изменении правил по охране труда, технологического процесса или модернизации оборудования; при перерыве в работе, к которой предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ - 60 дней.



Текущий инструктаж

проводят с работниками,
выполняющими задания
повышенной опасности на которые
должен выдаваться наряд-допуск.
Проведение текущего инструктажа
фиксируют в наряде-допуске на
производство необходимых работ.

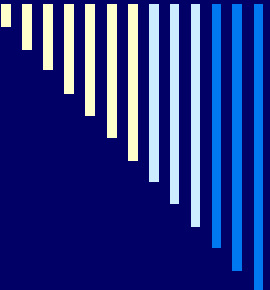


Для лиц, связанных с обслуживанием сложной техники (паровых котлов, аппаратов под давлением, электрических установок и т.д.) проводят специальное **курсовое обучение по технике безопасности**. Обучение этих работников проводят по специальной программе, утвержденной руководителем учреждения. Метод обучения в основном лекционный с демонстрацией необходимых материалов.



Целевой инструктаж

проводят при выполнении разовых работ, которые связаны с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, разгрузка, уборка территорий и т.д.), ликвидация последствий аварии, организации массовых мероприятий с учениками. Выполнение работ, которые оформляются нарядом-допуском или др. документацией, которая разрешает проведение работ.



2. Экономическое стимулирование улучшения условий и охраны труда.

Стимулирование является одной из основных функций системы управления охраной труда (СУОТ), без которого невозможно полноценное ее функционирование.



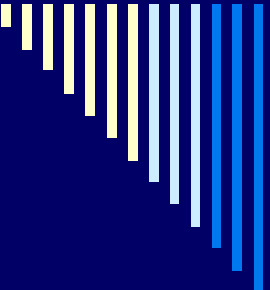
Система стимулирования

содержит формы как

материального, так и морального поощрения, а также мероприятия экономического и дисциплинарного влияния за невыполнение мероприятий по охране труда.



Виды поощрений определяются
коллективным договором,
соглашением.



**Перечень вопросов, которые
могут быть включены в
Положение о поощрениях
работающих:**

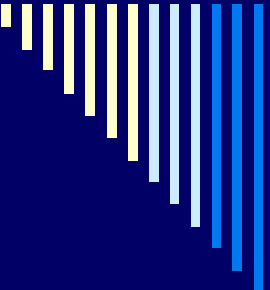


Материальное стимулирование

охраны труда учитывают во время формирования системы оплаты труда и поощрения работников. Оно является подсистемой в системе стимулирования хозяйственной деятельности, но не применяется по результатам внутреннего аудита охраны труда.

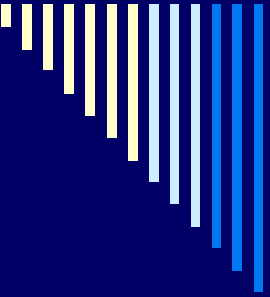
Моральное стимулирование

проводится по итогам работы за год награждением почетными грамотами, специальными вымпелами, знаками отличия, занесением на доску почета и т.п.



Стимулированию подлежат все категории работников. Оценочные показатели охраны труда для работников включаются в показатели, за которыми оценивается хозяйственная деятельность.

Разовые санкции в форме досрочного лишения или уменьшения размеров надбавки к заработной плате могут применяться за разовые грубые или неоднократные нарушения правил безопасности, которые привели к аварии или смертельному несчастному случаю. Такие мероприятия обязательно должны предполагаться коллективным договором и не противоречить нормам трудового законодательства.

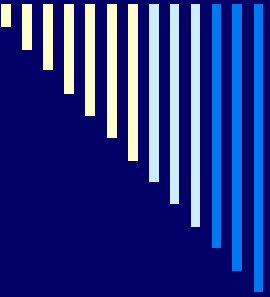


**Материальное поощрение
должностных лиц
производственных
участков** проводится в
зависимости от степени
профессионального риска
производства путем
корректирования (увеличения или
уменьшения) среднего размера
основной премии работников
соответствующего структурного
подраздела.



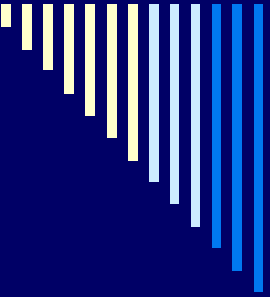
В частности:

- если степень профессионального риска производства выше среднего по предприятию - премия уменьшается на 15% (т.е.-15%);
 - если структурное подразделение работает в пределах недопустимого риска, премия уменьшается на 25%;
 - если структурное подразделение работает в пределах терпимого риска, премия не уменьшается, но и не увеличивается;
 - если структурное подразделение работает в пределах допустимого риска, но ниже среднего по предприятию - премия увеличивается на 15%;
 - если же структурное подразделение работает в пределах незначительного риска, но ниже среднего по предприятию, то премия увеличивается на 25%.
-



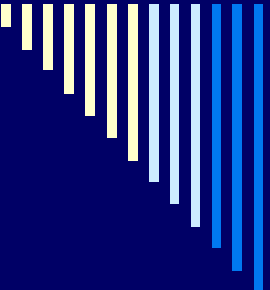
За невыполнение мероприятий по охране труда в установленные сроки ответственному должностному лицу устанавливается размер премии за месяц меньше среднего по предприятию на 25%, 50% или 100%.

За каждый несчастный случай мастер участка, к которому он относится, лишается 25% месячной премии в случае потери трудоспособности пострадавших от 6 до 30 дней, и 50% в случае потери трудоспособности пострадавших от 31 до 120 дней.

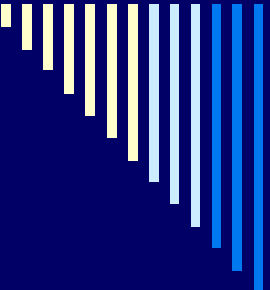


За каждый несчастный случай со смертельным исходом руководителю структурного подразделения и мастеру, на участке которого произошел несчастный случай, премия не начисляется.

Премия также не начисляется должностному лицу за тот месяц, когда он был привлечен к дисциплинарной или административной ответственности представителем органа государственного надзора за охраной труда.



Работникам службы охраны труда премия назначается в зависимости от употребленных ими мероприятий по повышению уровня безопасности производства. ее размер не зависит от количества несчастных случаев в отчетном периоде и составляет 100% премии, которая начисляется руководителям и соответствующим специалистам основных производственно-технических служб и может быть снижена лишь по распоряжению руководителя предприятия в случае:

- 
- необеспечения контроля за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных ежегодным планом, приказами и т.п.;
 - недостоверности и несвоевременности подготовки статистической отчетности охраны труда;
 - низкого качества проведенного расследования несчастного случая на производстве;
 - несоответствия принятых ими решений требованиям действующего законодательства.