

# *Гендерна політика*



**Гендерна дискримінація** – це будь-які відмінності, винятки або обмеження за ознакою статі щодо реалізації людиною прав людини і свобод у політичній, економічній, соціальній, культурній, громадській та будь-якій іншій сфері.





*•Гендер визначає соціальну поведінку жінок і чоловіків у суспільстві  
Визначає соціальну стать людини, а не біологічну.*



**Кожна людина повинна мати всі права незалежно від раси, кольору шкіри, статі, мови, релігії, політичних або інших переконань, національного чи соціального походження, майнового або іншого стану.**



**Декілька років тому американські вчені провели експеримент.**

**До групи людей принесли немовля у синьому комбінезоні, і попросили охарактеризувати дитину.**

**Малюка називали сильним, мужнім, спокійним, з дорослим поглядом. А коли ту ж дитину принесли в рожевому комбінезоні, то звучали вже фрази мила, гарненька, солоденька і ніжна. Уявіть здивування групи, коли вони дізналися, що це було одне і теж немовля.**





# *Гендерна політика держав*

---

*Порівняльна характеристика*

**Державна гендерна політика** - це діяльність (або бездіяльність у разі навмисного непроведення такої політики) державних інституцій, спрямована на здійснення та гарантування рівних прав, свобод і можливостей для жінок і чоловіків, утвердження гендерної демократії та формування гендерної культури в суспільстві.





- У нашій країні середній річний прибуток чоловіків на третину вищий за прибуток жінок, тобто чоловіки працюють на більш високооплачуваних робочих місцях. Серед українських політиків жінок майже немає.

- В країнах ЄС заробітна плата та посада чоловіків і жінок не залежить від статі. Жінки беруть активну участь у політичній діяльності. Наприклад найвпливовішою жінкою світу було визнано канцлера Німеччини Ангелу Меркель.





# Показники заробітної плати та зайнятості

## Україна:

- середня заробітна плата жінок в жодній галузі не перевищує середньої заробітної плати чоловіків.  
Загалом по Україні платня жінок на 25% нижча за платню чоловіків;
- рівень зайнятості жінок в середньому на 10% нижчий за рівень зайнятості чоловіків.
- Жінки зазнають стримування у професійній кар'єрі;
- їх найчастіше не допускають до керівних посад.

## Німеччина:

- Річна сума заробітку у чоловіків і жінок відрізняється в середньому на 10 - 15%.
- В деяких політичних партіях діють правила за якими в усіх списках партії та її органів кількість чоловіків і жінок має бути рівною.

# Закони, що забезпечують рівність статей в суспільстві:

## Україна:

---

- Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»
- "Конвенція Організації Об'єднаних Націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок"

## Німеччина:

---

- Ст.3 Основного Закону країни проголошує чоловіка та жінку рівноправними суб'єктами, забезпечуючи, формальну гендерну рівність.
- Було створено робочу групу «Рівність шансів і сімейна політика підприємств у сфері економіки», що забезпечувала практичну рівність.
- «Рада жінок»



# Актуальні гендерні проблеми



# Насилля щодо жінок

- 20% жінок України регулярно потерпають від фізичного насильства у сім'ї;
- при працевлаштуванні жінка стикається з вимогою роботодавця відмовитися від материнства;





# Расова дискримінація



# Стереотипи





Ці та інші проблеми гендерної рівності непокоять владу та інституції громадянського суспільства. Феміністичні напрями з кожним роком набувають все більшого розвитку. Але нерівномірність розподілу ролей в суспільстві залишається.

