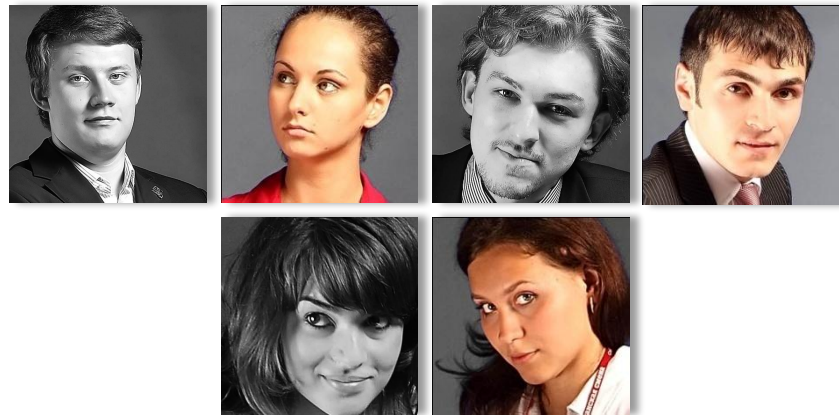




ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ



ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ...

Мнения выпускников

- Каждый пятый выпускник московского вуза считает справедливой для себя зарплату более 50 000 рублей
- Более 70% выпускников вузов 2011 года не смогли найти работу по специальности (около 100 000 студентов)



Мнения работодателей

- Работодатели предлагают вакансии с минимальной зарплатой, но с перспективой приобрести на этом месте ценный опыт
- Работодатель ищет специалистов с профессиональным образованием и опытом работы в конкретной области

МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ (МКР) - ЭТО



Практики и стажировки в органах государственной власти и учреждениях бюджетной сферы города Москвы по профилю обучения



Участие в аналитической и проектной деятельности по профилю обучения



Обучение по специализированным программам дополнительной общекомпетентностной и отраслевой подготовки

Рекомендации и трудоустройство на работу в государственный сектор – кадровый резерв Правительства Москвы.

НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ

В рамках МКР проводится более чем по 50 направлениям, в их числе:

- Социальная сфера (образование, социальная защита, семейная и молодежная политика);
- Туризм и гостиничное хозяйство;
- Организация и регулирование торговли и сферы услуг;
- Архитектура и градостроительство;
- Топливо-энергетическое хозяйство и природопользование;
- Правовая экспертиза и мировые суды;
- Имущественно-земельные отношения;
- Транспорт и дорожно-транспортная инфраструктура; ь
- Экономическая политика города;
- Культурная политика, организация культурно-массовых мероприятий и взаимодействие с общественностью;



НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ

- Межрегиональные отношения, национальная политика и взаимодействие с религиозными организациями;
 - Государственные финансы;
 - Организация промышленности и поддержка предпринимательства;
 - Государственные услуги / создание и сопровождение системы «Электронное Правительство»;
 - Физическая культура и спорт;
 - Региональная безопасность;
 - Администрирование процессов, организация делопроизводства и контроля;
 - Организация работы с жилой недвижимостью;
 - Жилищно-коммунальное хозяйство, благоустройство и эксплуатация недвижимости;
 - Регулирование трудовых отношений и занятости населения;
 - Рекламы, работа со СМИ, организация работы пресс-службы;
-

ОТБОР В МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Резюме + характеристика с места учебы претендентов



Психологическое тестирование



Тестирование по профильным кейсам



Собеседование (с участием специалистов органов власти)



Формирование и утверждение итогового списка
Молодежного кадрового резерва руководителем органа
власти

ПОКАЗАТЕЛИ УСПЕХА МКР

- Обучение по программе Учебно-методического комплекса прошли **свыше 15 000 студентов** московских вузов;
 - Участниками проекта было реализовано **свыше 1500 социальных проектов**;
 - Участниками проекта было подготовлено **свыше 2500 предложений и замечаний** в нормативные правовые акты государственных органов города Москвы;
 - По заказу Департамента имущества города Москвы были **подготовлены и трудоустроены 40 молодых специалистов**;
 - По заказу Управления государственной службы и кадров Правительства Москвы **20 молодых граждан прошли стажировку** в различных органах исполнительной власти;
 - На государственную гражданскую службу было принято **свыше 350 выпускников** проекта МКР.
-

ЧТОБЫ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ МКР НЕОБХОДИМО:

Желание развиваться и совершенствоваться.
Стремление идти вперед, добиваться поставленных целей.
Быть активным, креативным и коммуникабельным.
Иметь хорошую успеваемость, особенно по профильным дисциплинам.

Если у тебя достаточно воли и желания,
твоя цель – профессиональная реализация



Подай заявку в МКР на сайте
www.fondkadrov.ru

Ждем Вас!