

Человеческий фактор

НАРОД - НАЦИОНАЛЬНОЕ БОГАТСТВО

Дмм-127бс Садовников Вячеслав

Признак действующей нации

- На круглом столе «Суверенное государство в условиях глобализации: демократия и национальная идентичность», В. Сурков, по сути, продолжил свою мысль, отметив что «вопросы смыслообразования, вопросы терминов, вопросы производства образов, — это признак действующей нации. <...> У нас должна быть своя версия политического языка. Иначе мы обречены на то, как говорить, "кто не говорит, тот слушает". А тот, кто слушает, тот слушается».

<http://www.nirsi.ru/74>

О богатстве

- Зададимся вопросом: из чего складывается национальное богатство страны? Где-то в XIV-XV веках нам бы со всей убежденностью ответили, что богатство страны составляют золотые и серебряные деньги и запасы драгоценных металлов — тех же золота и серебра. С середины XVI века богатством, кроме денег, назвали бы также и товар. В XVIII веке Адам Смит включил в понятие богатства средства производства, а основным источником богатства назвал труд. Вслед за ним и Карл Маркс производительные способности людей предложил считать «действительным богатством», а все вещное материальное богатство — «мимолетным моментом общественного производства». Как мы видим, с течением времени взгляды на то, что считать богатством страны, расширялись в сторону включения в них человеческого фактора. А в последнее время многие ученые придерживаются мнения, что в национальное богатство, наряду с финансовыми активами, производственными и природными ресурсами и т.д., следует включать и так называемый человеческий капитал.
- <http://www.nirsi.ru/66>

- Возрастной состав
- квалификация граждан
- текущий и планируемый потенциал системы образования

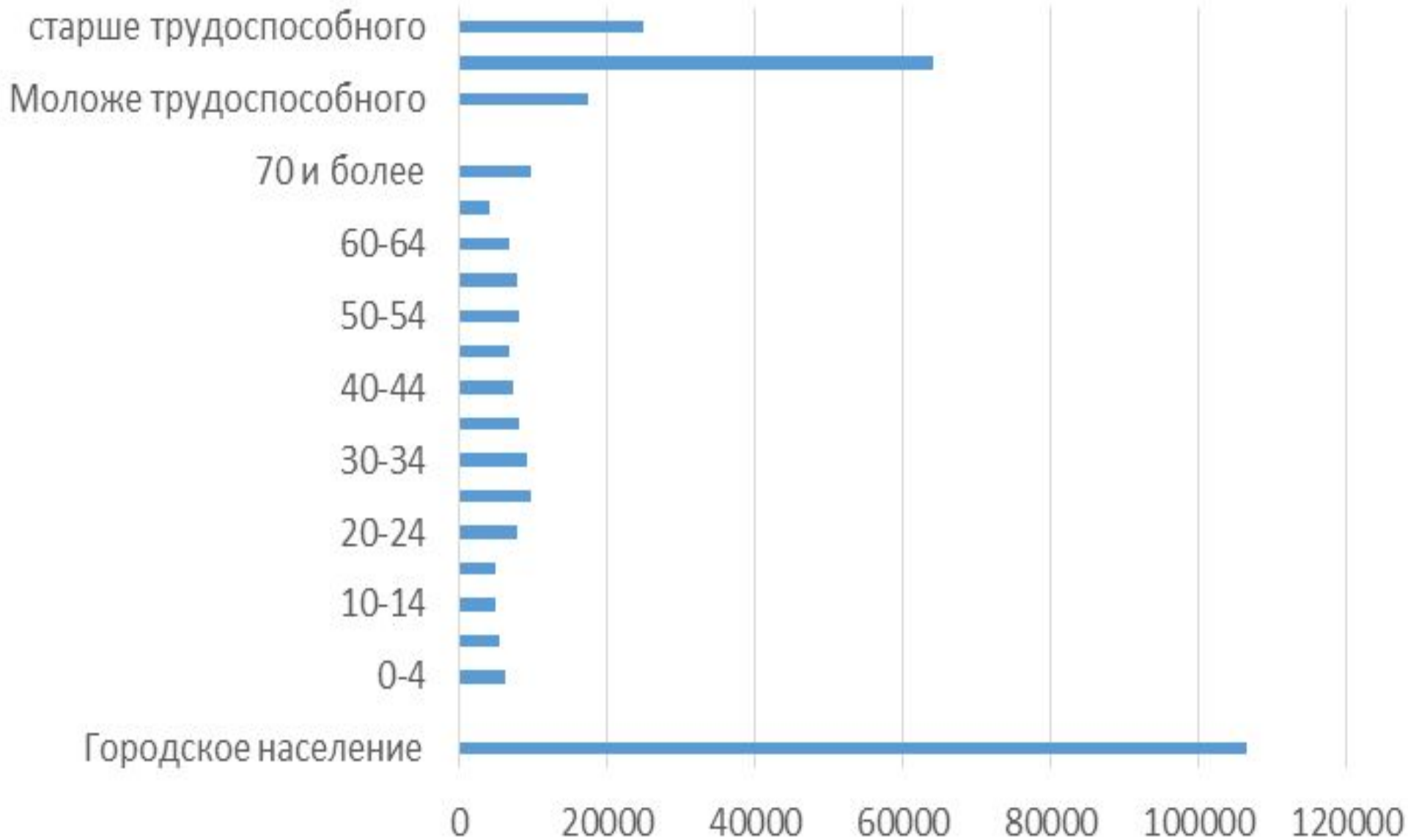
- Всё о возрастном распределении по регионам
http://www.gks.ru/free_doc/new_site/perepis2010/croc/Documents/Vol2/pub-02-02.pdf

Распределение населения по возрастным группам



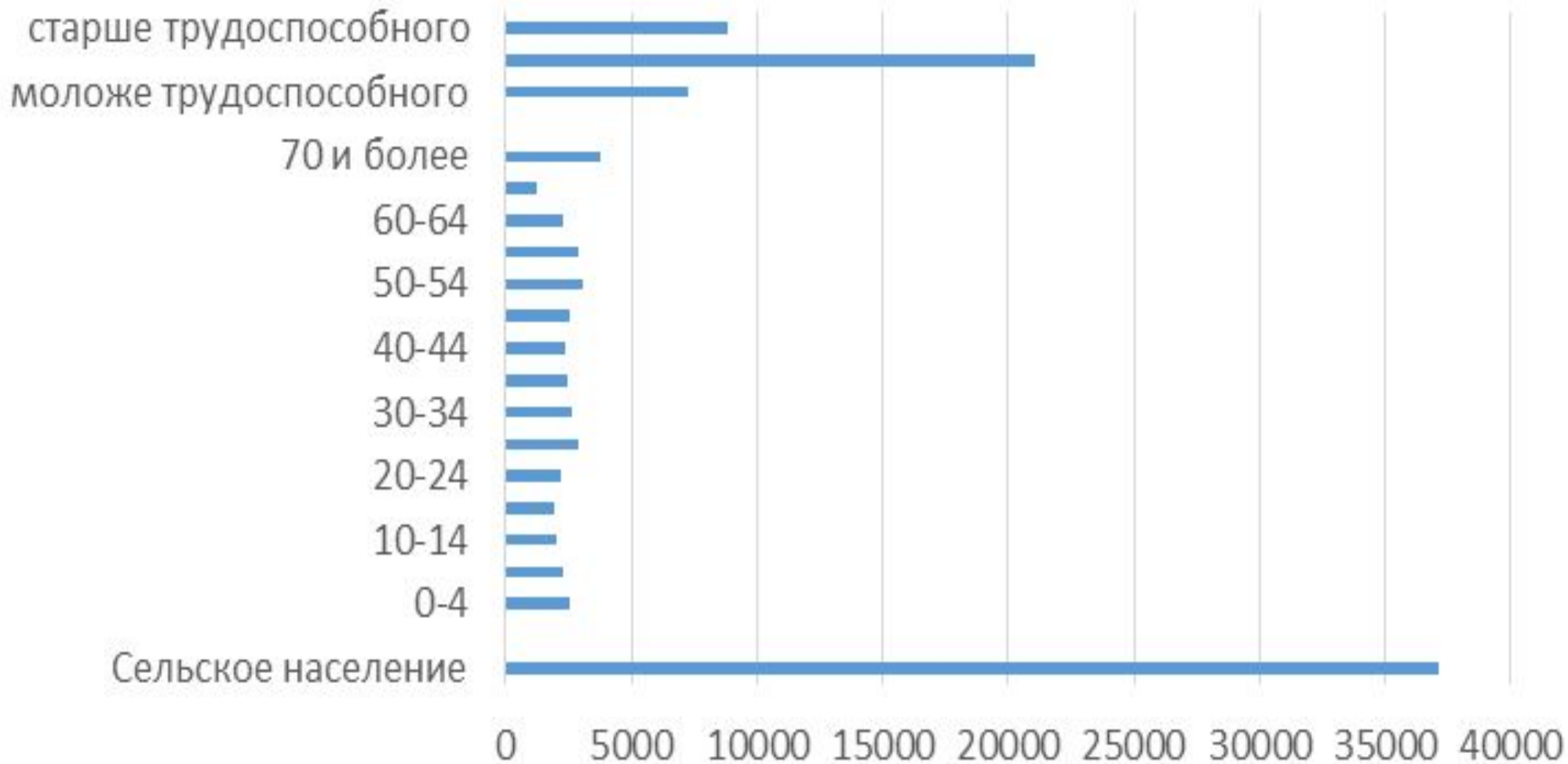
Все населени е	143667
В ТОМ числе в возрасте, лет:	
0-4	8899
5-9	7662
10-14	6823
15-19	6956
20-24	9971
25-29	12522
30-34	11661
35-39	10614
40-44	9751
45-49	9187
50-54	11184
55-59	10634
60-64	8948
65-69	5269
70 и более	13587

Городское население



Городское население	106549
в том числе в возрасте, лет:	
0-4	6326
5-9	5413
10-14	4770
15-19	5005
20-24	7760
25-29	9637
30-34	9057
35-39	8146
40-44	7371
45-49	6693
50-54	8092
55-59	7755
60-64	6671
65-69	4055
70 и более	9798
Из общей численности - население в возрасте:	
Моложе трудоспособного	17425
трудоспособном	64131
старше трудоспособного	24993

Сельское население по возрастам, 2014

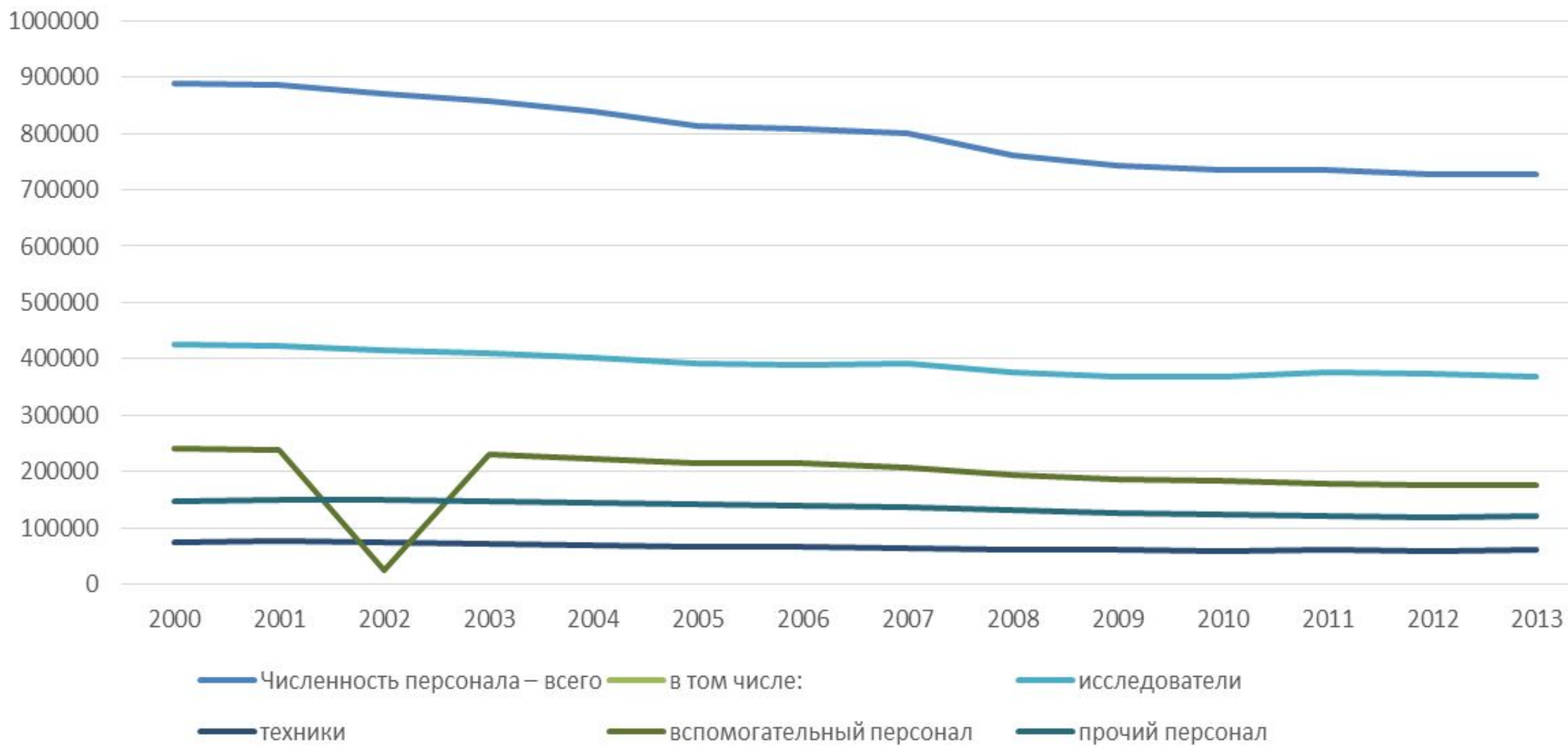


Сельское население	37118
в том числе в возрасте, лет:	
0-4	2573
5-9	2249
10-14	2053
15-19	1951
20-24	2211
25-29	2885
30-34	2604
35-39	2468
40-44	2380
45-49	2494
50-54	3092
55-59	2879
60-64	2277
65-69	1214
70 и более	3789
Из общей численности - население в возрасте:	
моложе трудоспособного	7292
трудоспособном	21031
старше трудоспособного	8795

Численность персонала, занятого научными исследованиями и разработками, по категориям по Российской Федерации

														(человек)
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Численность персонала – всего	887729	885568	870878	858470	839338	813207	807066	801135	761252	742433	736540	735273	726318	727029
в том числе:														
исследователи	425954	422176	414676	409775	401425	391121	388939	392849	375804	369237	368915	374746	372620	369015
техники	75184	75416	74599	71729	69963	65982	66031	64569	60218	60045	59276	61562	58905	61401
вспомогательный персонал	240506	238933	23263	229214	223356	215555	213579	208052	194769	186995	183713	178494	175790	175365
прочий персонал	146085	149043	148967	147752	144594	140549	138517	135665	130461	126156	124636	120471	119003	121248

Численность персонала, занятого научными исследованиями и разработками, по категориям по Российской Федерации



- Эффективное использование «человеческого капитала» стало такой же актуальной задачей, как и использование финансовых, технологических и других ресурсов. Это было обусловлено рядом причин.

1. Принципиальные изменения в содержании труда, вызванные применением новых видов техники, технологий и методов производственной деятельности:

- автоматизация производства, внедрение компьютерных технологий
- повышение интеллектуального содержания труда
- повышаются требования к работникам: профессионализм, культура общения.

2. Обострение конкуренции на мировом рынке продукции и услуг, повышение значимости качества продукции и услуг:

- обострение конкуренции на рынке производства и услуг
- необходимость приспособления к изменяющемуся спросу
- повышение требований к знаниям, важность непрерывного обучения работников.



3. Повышение образовательного и культурного уровня работников:

- высокий трудовой потенциал работников
- повышение требований к работодателю.

4. Изменение форм организации труда на предприятии:

- использование коллективных форм организации труда
- многофункциональность и ответственность работника.

5. Изменение возможностей контроля над сотрудниками и повышение значимости самоконтроля и самодисциплины:

- повышение интеллектуального содержания труда.

Децентрализация функций управления.

- затруднение текущего контроля за работниками.
- важность контроля и дисциплины труда.

6. Изменение взгляда руководителей на управление персоналом как второстепенный фактор управления.

Таким образом, в современных условиях знания, умения, трудовые навыки, инициатива, предприимчивость, ценностно-мотивационная сфера работников любого предприятия становится все более важным стратегическим ресурсом наряду с финансовым и производственным капиталом.

Человеческий капитал организации как фактор ее инновационного развития

В России основная причина трагедий - человеческий фактор

http://radiovesti.ru/episode/show/episode_id/24135

- **Юрьев:** Этот самолет, судя по всему, просто, на самом деле, был вполне работающим.
- **Леонтьев:** Я просто объясню, что было на самом деле. По факту, сейчас уже можно сказать, что экипаж уронил при сложном маневре - действительно, при маневре, в какой-то степени, экстренном - уронил исправный самолет, совершенно исправный самолет. И эта проблема... То есть, есть много проблем. С самого начала надо сказать, что самолет был исправен, поэтому спекуляции по поводу возраста... Я тут видел выписку, средний возраст в Европе самолетов этого класса - а их очень много эксплуатируется - 20,3 года. Этот был - 20,4, то есть, он в средний вписывается.

Влияние человеческого фактора на работоспособность информационных систем

- <http://habrahabr.ru/company/cognitive/blog/209266/>

- Учет такой характеристики, как способность к утомлению оценивается следующим образом. При работе в благоприятных условиях, средняя выработка в последние часы уменьшается на 6-7% за каждый час удлинения рабочего дня свыше 6 часов (т.е. за седьмой час производительность составляет 94%, за восьмой – 88%, за девятый – 81% и т.д.).

Степень влияния человеческого фактора на достоверность данных, вводимых в информационную систему при монотонном выполнении операции ввода, можно оценить, используя значения, приведенные в [Таблице 1](#).

Таблица 1. Влияние человеческого фактора на достоверность ввода информации

	Время работы (часы работы)					
	1-ый – 6-ой	7-ой	8-ой	9-ый	10-ый	11-ый
Производительность (% от нормы)	100	94	88	81	74	67
Процент безошибочности	0,96	0,9	0,85	0,78	0,71	0,64
Реальное время операции с учетом повторных работ (часов)	6,25	1,11	1,18	1,28	1,4	1,56
Достоверность результатов ввода (процент ошибок с учетом	0,999	0,996	0,994	0,991	0,988	0,985

$$q = q_c + (q_0 - q_c) \cdot e^{\left(-\frac{n}{N}\right)}$$

, где

- q – частота ошибок после обучения;
- q_0 – начальное значение частоты ошибок (до обучения);
- q_c – установившееся стационарное значение частоты ошибок (для обученных операторов);
- n – накопленная сумма операций ввода, выполненных оператором в предыдущих циклах обучения (работы);
- N – «постоянная обучения», характеризующая продолжительность обучения оператора.

Статья 137. Нарушение неприкосновенности частной жизни

- 2. Незаконное собирание или распространение сведений о частной жизни лица, составляющих его личную или семейную тайну, без его согласия либо распространение этих сведений в публичном выступлении, публично демонстрирующемся произведении или средствах массовой информации - (в ред. Федерального закона от 08.12.2003 N 162-ФЗ), совершенные лицом с использованием своего служебного положения, - наказываются штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от двух до пяти лет, либо арестом на срок от четырех до шести месяцев. (в ред. Федерального закона от 08.12.2003 N 162-ФЗ)
- <http://www.ukrf.net/s137.html>

- <http://www.gks.ru/>
- <http://cbsd.gks.ru/#> - по образованию и квалификации
- http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/obraz/vp-obr1.htm - **ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

- **Человеческий фактор** — многозначный термин, описывающий возможность принятия человеком ошибочных или алогичных решений в конкретных ситуациях.

- https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A7%D0%B5%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9_%D1%84%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%BE%D1%80