



НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ СЕКТОР

ПРОЕКТ
АМК



ОКСАНА
ЧАНЫШЕВА
+79177411564



НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ

Модернизация экономики, быстро меняющиеся технологии, как следствие изменения требований работодателей к квалификации специалистов и качество подготовки выпускников образовательными учреждениями, стали предпосылками для формирования в России национальной системы квалификации.

Результатом ее внедрения должно стать вытеснение рынка дипломов рынком квалификаций, устранение разногласий между сферой образования и требованиями работодателя, замена устаревших квалификационных справочников, новый подход к подготовке кадров и независимой их оценки квалификации.

- **2007** / Разработан макет и положение профессионального стандарта
- **2008** / Появился проект национальной рамки квалификаций
- **2009** / Получен первый опыт в присвоении профессиональной квалификации в не ВУЗа
- **2010** / Создан общественно-государственный совет Системы независимой оценки качества профессионального образования
- **2011** / Разработана дорожная карта «Создание НСК»
- **2012** / Издан Указ Президента РФ о 5 мая 2012 г №597 о мероприятиях реализации государственной политики и в трудовой кодекс введен о понятие профессиональный стандарт
- **2013** / Выпущено Постановление Правительства РФ от 22 января 2013 г №23 О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов
- **2014** / **Создан Национальный Совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям и утвержден комплексный план по разработке профессиональных стандартов по отраслям на 2014–2016 гг.** Определены ключевые участники национальной системы квалификаций и модель их взаимодействия. Важная роль отведена отраслевым советам по профессиональным квалификациям которые наделены полномочиями по организации и проведению независимой оценки квалификаций. Сегодня действуют 25 отраслевых советов и рабочих групп.
- **2016** / Создан СПК в химического и биотехнологического комплекса. Руководителем рабочей группы по развитию квалификации СПК химического и биотехнологического комплекса назначена Чанышева Оксана Анатольевна (директор ООО НПИКЦ «АМК»)



НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ

На сегодняшний день НПИКЦ «Агентство международных квалификаций» ведет работу по внедрению Национальной системы квалификаций в регионе. Идет работа по созданию и развитию многопрофильного Центра оценки квалификации, достигнуты договоренности по созданию Центров оценки квалификаций в nanoиндустрии, химического и биотехнологического комплекса.

Развитие многопрофильного Центра оценки квалификаций позволит создать мощную управляемую структуру по взаимодействию со всеми Советами по профессиональным квалификациям (ООО НПИКЦ «АМК» уже начало эту деятельность и на сегодняшний момент результатом стало проведение 1 июля 2016 года в РБ круглого стола «Национальная система квалификаций. Региональный сегмент» на котором присутствовали представители СПК сварки, nanoиндустрии, химии и биотехнологий, индустрии гостеприимства).

Для успешного развития регионального сегмента Национальной системы квалификаций в РБ ООО НПИКЦ «АМК» предлагается к рассмотрению дорожная карта, где одним из приоритетных пунктов стоит проведение конференции, которая станет площадкой для обсуждения предлагаемой модели и получения одобрения со стороны заинтересованных сторон.

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ

- ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО РАЗВИТИЮ СОВРЕМЕННОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ И ОТДЕЛЬНЫХ ЕЕ КОМПОНЕНТОВ;
- ФОРМИРОВАНИЕ НЕЗАВИСИМОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СЕРТИФИКАЦИИ КВАЛИФИКАЦИЙ;
- КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА;
- РАЗВИТИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННОГО ПАРТНЕРСТВА В ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.

- ПРОВЕДЕНИЕ МОНИТОРИНГА РЫНКА ТРУДА, ПОЯВЛЕНИЯ НОВЫХ ПРОФЕССИЙ, ИЗМЕНЕНИЙ В НАИМЕНОВАНИЯХ И ПЕРЕЧНЯХ ПРОФЕССИЙ;
- РАЗРАБОТКА, ПРИМЕНЕНИЕ И АКТУАЛИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ;
- ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ;
- УЧАСТИЕ В РАЗРАБОТКЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СТАНДАРТОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, А ТАКЖЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННОЙ АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ.

НС



НАЦСОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ
ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ



НАРК
НАЦИОНАЛЬНО
Е
АГЕНТСТВО
РАЗВИТИЯ
КВАЛИФИКАЦИ
Й



СПК
СОВЕТЫ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫ
М
КВАЛИФИКАЦИЯМ

**СУБЪЕКТ
РФ**
БЕЛГОРОДСКАЯ
ОБЛАСТЬ

ДРАЙВЕРОМ РАЗВИТИЯ НСК В СУБЪЕКТЕ
ЯВЛЯЕТСЯ ПРАВИТЕЛЬСТВО
БЕЛГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ



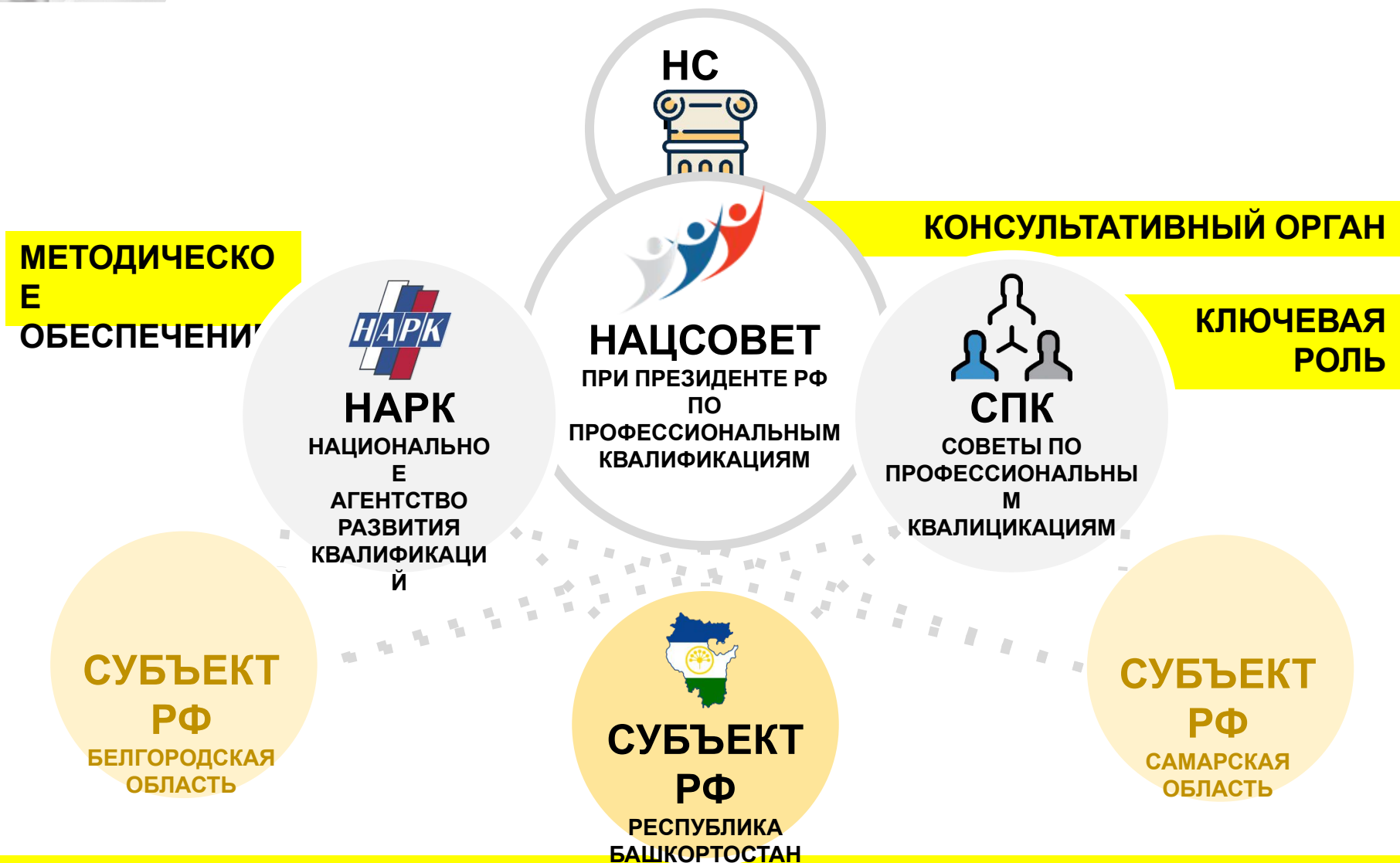
**СУБЪЕКТ
РФ**
РЕСПУБЛИКА
БАШКОРТОСТАН

- ОБЩАЯ КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН
- ИНФОРМИРОВАНИЕ И МОТИВИРОВАНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И НАСЕЛЕНИЯ
- СОДЕЙСТВИЕ ПРОЦЕССУ РАЗВИТИЯ НСК В РЕГИОНЕ

**СУБЪЕКТ
РФ**
САМАРСКАЯ
ОБЛАСТЬ

ДРАЙВЕРОМ РАЗВИТИЯ НСК В СУБЪЕКТЕ
ЯВЛЯЕТСЯ МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И
НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ



ПРИ ВЫСТРАИВАНИИ СООТВЕТСТВУЮЩИХ СВЯЗЕЙ ПОЯВЛЯЕТСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫМ СЕГМЕНТОМ НСК



ТИПОВАЯ МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Общая схема взаимодействия Национального совета с партнерами
в субъектах Российской Федерации



**КАЖДЫЙ РЕГИОН ВЫСТРАИВАЕТ СВОЮ МОДЕЛЬ РЕГИОНАЛЬНОГО
СЕКМЕНТА
НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ ОПИРАЯСЬ НА БАЗОВУЮ**

ШАГИ ПО РАЗВИТИЮ НСК В СУБЪЕКТЕ

РФ

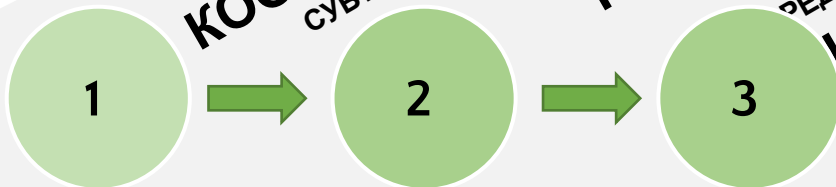
МОДЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ВНЕДРЕНИЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ ПРЕДПОЛАГАЕТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНОГО ЧИСЛА СУБЪЕКТОВ:

- НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
- СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
- НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ
- КООРДИНАЦИОННЫЙ ОРГАН СУБЪЕКТА РФ
- РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
- РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
- ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СООБЩЕСТВА
- РЕГИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ПРОФОБРАЗОВАНИЯ
- РЕГИОНАЛЬНАЯ СЕТЬ ЦОК, ПОА
- ГРАЖДАНЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
- ГРАЖДАНЕ ДРУГИХ ГОСУДАРСТВ

КООРДИНАЦИОННЫЙ ОРГАН
СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕТОДИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР
ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ НА БАЗЕ АНО ДПО «ЦПК»


КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ИНФОРМИРОВАНИЯ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ
УЧАСТНИКОВ
СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ



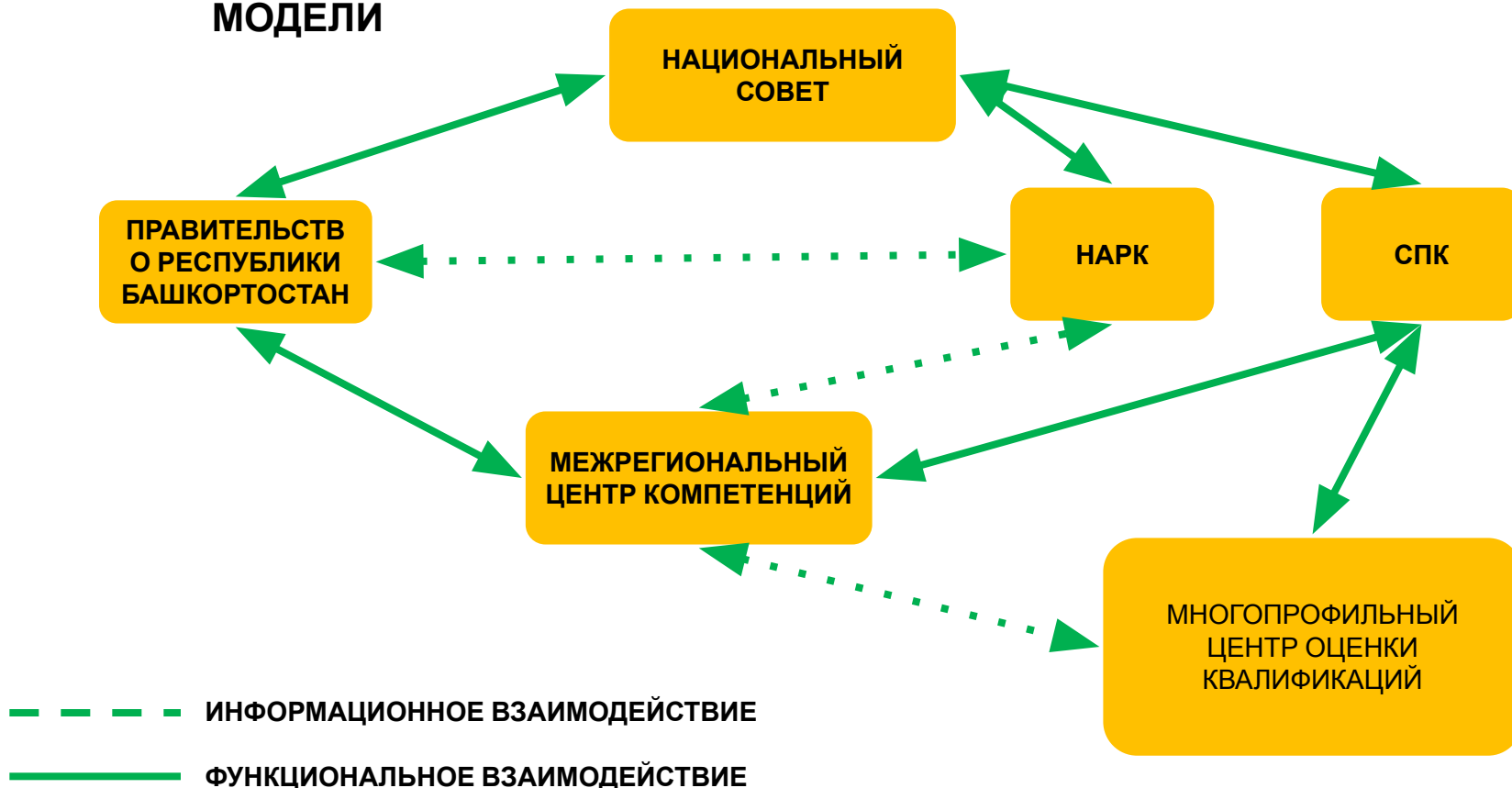
ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ КООРДИНАЦИОННОГО ОРГАНА ЯВЛЯЕТСЯ ФОРМИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ И НОРМАТИВНО - ПРАВОВОЙ СРЕДЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ЭФФЕКТИВНОЕ ВНЕДРЕНИЕ ОСНОВНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ НОВОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ РЕГИОНАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА:

- ФОРМИРОВАНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ДЛЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ, НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, СОВЕТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В СУБЪЕКТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ НА НАЦИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ;
- ПОДДЕРЖКА ВНЕДРЕНИЯ НОРМАТИВНЫХ И МЕТОДИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ НА УРОВНЕ СУБЪЕКТА (БЕЗ ДУБЛИРОВАНИЯ ФУНКЦИЙ НАРК И СПК);
- МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ПАРАМЕТРОВ СИСТЕМЫ;
- ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ И РАЗВИТИЮ ЭКСПЕРТНОГО ПОТЕНЦИАЛА;
- АНАЛИЗ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЛУЧШЕГО ОПЫТА ДРУГИХ РЕГИОНОВ И УКРЕПЛЕНИЕ ГОРИЗОНТАЛЬНЫХ СВЯЗЕЙ С СОСЕДНИМИ РЕГИОНАМИ ПО ВОПРОСАМ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ.



ПРЕДЛАГАЕМАЯ МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН СОЗДАННАЯ НА ОСНОВЕ БАЗОВОЙ МОДЕЛИ



**ПРЕДЛАГАЕМАЯ НАМИ МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПО РАЗВИТИЮ
РЕГИОНАЛЬНОГО
СЕКТОРА НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ ПОЗВОЛИТ СДЕЛАТЬ
СИСТЕМУ УПРАВЛЯЕМОЙ**



ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ МОДЕЛИ

ПРЕИМУЩЕСТВА ПРЕДЛАГАЕМОЙ МОДЕЛИ И НЕДОСТАТКИ

ТИПОВОЙ

Центр оценки квалификаций одной отрасли (Типовая модель)	Многопрофильный центр оценки квалификаций
Экспертное сообщество состоит из специалистов в узкой области	Позволит не только сформировать многопрофильный пул экспертов, но и формировать кадровый запрос для экономики РБ
В стоимость процедуры оценки квалификации входят расходы на содержание штатного персонала ЦОК, которые обслуживают по сути только одно направление	Штатный персонал ЦОК обслуживает одновременно несколько отраслей, что заметно уменьшает затраты идущие в зачет при расчете стоимости оценки квалификации
Существуют риски закрытия ЦОК при возможном падении спроса на услугу оценки квалификации в конкретной отрасли	Многопрофильный ЦОК может получать полномочия оценки квалификации сразу от нескольких Советов по профессиональным квалификациям

ПРЕИМУЩЕСТВА ПРЕДЛАГАЕМОЙ МОДЕЛИ И НЕДОСТАТКИ

ТИПОВОЙ

Региональный методический центр (Типовая модель)	Межрегиональный Центр компетенций
Создание типовой модели РМЦ будет способствовать развитию НСК в регионе, но при этом финансирование деятельности республиканским бюджетом не предусмотрено	Создание МЦК позволит: <ul style="list-style-type: none">• развивать в регионе востребованные экономике отрасли;• создать имидж республики как пилотного региона по развитию отрасли (химия, наноиндустрия);• привлекать софинансирование из внебюджетных источников



ПРЕИМУЩЕСТВА МОДЕЛИ

МНОГОПРОФИЛЬНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ

Развитие многопрофильного Центра оценки квалификаций позволит создать мощную управляемую структуру по взаимодействию со всеми Советами по профессиональным квалификациям (ООО НПИКЦ «АМК» уже начало эту деятельность и на сегодняшний момент результатом стало проведение 1 июля 2016 года в РБ круглого стола «Национальная система квалификаций. Региональный сегмент» на котором присутствовали представители СПК сварки, nanoиндустрии, химии и биотехнологий, индустрии гостеприимства).

В случае принятия положительного решения о необходимости создания в Республике Башкортостан такой структуры мы можем организовать проведение переговоров на софинансирование этой деятельности из бюджета федеральных партнеров.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ

Существует семь центров, специализирующихся на разных профессиональных областях: машиностроение и обработка материалов (Свердловская область), автоматизация, радиотехника, электроника (Чувашия), информационные технологии (Татарстан), обслуживание, транспорт и логистика (Ульяновская область), строительство (Московская область), сфера услуг (Тюменская область), инженерные и промышленные технологии (Хабаровский край, в городе Комсомольск-на-Амуре).

Создание межрегионального Центра компетенций в Республике Башкортостан по nanoиндустрии, химической и биотехнологической областям промышленности позволит заявить о себе в качестве пилотного региона по развитию компетенций в химической отрасли и nanoиндустрии.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СУЩЕСТВУЮЩЕЙ СТРУКТУРЫ

Модель региональной системы НСК предполагает использование существующей инфраструктуры Министерства труда и социальной защиты РБ, а в частности площадок и специалистов Центров занятости населения в качестве операторов системы на местах, а также для обеспечения беспрепятственного доступа населения к услугам, реализуемым в рамках региональной системы.

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Использование в полной мере преимуществ межрегионального Центра компетенций и многопрофильного Центра оценки квалификаций позволит создать в республике не только экспертное сообщество, но и тем самым будет способствовать развитию региональной системы профессионального образования как драйвера роста потенциала кадровых ресурсов. Также в рамках взаимодействия с федеральными партнерами необходимо усилить работу в школах и одним из таких проектов мы занимаемся совместно с Фондом инфраструктурных и образовательных программ (РОСНАНО) – Школьная



ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ

ВЫПУСКНИКИ ШКОЛ

Проведение профориентационных мероприятий в школах уже сегодня необходимо делать в соответствии с запросами предприятий в кадрах и включать требования профессиональных стандартов в описания профессий. Одним из таких проектов стал веб-ресурс «Команда будущего», реализованный нами в рамках взаимодействия с Министерством труда и социальной защиты населения РБ и договора с Центром занятости населения города Уфа.

ВЫПУСКНИКИ СПО

Применение оценки квалификации позволит повысить качество образования в Республике Башкортостан, за счет определения лидеров в подготовке кадров и распространения передового опыта среди учреждений СПО и ДПО. На площадке межрегионального Центра компетенций также предполагается проведение различного рода мероприятий (семинаров, конференций, тренингов) с участием представителей федеральных структур (ФИРО, НАРК, РСПП). Одним из последних мероприятий подобного уровня стал Форум «Образование будущего» прошедший в период с 23 по 25 марта 2016 года, где АНО ДПО «ЦППК» выступил в качестве оператора проведения выставки.

РАБОТАЮЩЕЕ НАСЕЛЕНИЕ

Предприятия с государственной долей собственности, либо государственные предприятия смогут проходить оценку квалификаций пользуясь механизмом, введенным Координационным органом, либо при софинансировании процедуры оценки квалификаций, например, со стороны профессиональных союзов, либо иных **внебюджетных источников**

НЕЗАНЯТЫЕ ТРУДОСПОСОБНЫЕ И БЕЗРАБОТНЫЕ ГРАЖДАНЕ

Одной из функций Центра оценки квалификации является направление на получение дополнительного профессионального образования, а это возможно реализовать не только при помощи механизма проведения процедуры оценки квалификации, но и в рамках государственной услуги по профессиональной ориентации, оказываемой Центрами занятости населения. Одним из последних проектов подобного рода стал веб-ресурс «АМК Система».

ИММИГРАНТЫ

Оценка иностранной и мигрирующей (в том числе, внутренняя миграция) рабочей силы, предпочтительно в дистанционном формате (предварительное тестирование) на соответствие заявляемым гражданами



ДАЛЬНЕЙШИЕ ШАГИ ПО РАЗВИТИЮ

Для успешного развития регионального сегмента Национальной системы квалификаций в РБ ООО НПИКЦ «АМК» предлагается к рассмотрению дорожная карта, где одним из приоритетных пунктов стоит **проведение конференции**, которая станет площадкой для обсуждения предлагаемой модели и получения одобрения со стороны заинтересованных сторон

Национальная система квалификаций. Региональный сегмент

При проведении конференции будут задействованы ресурсы республиканских и федеральных партнеров