



# НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ СЕКТОР

ПРОЕКТ  
АМК



ОКСАНА  
ЧАНЫШЕВА  
+79177411564



# НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ

Модернизация экономики, быстро меняющиеся технологии, как следствие изменения требований работодателей к квалификации специалистов и качество подготовки выпускников образовательными учреждениями, стали предпосылками для формирования в России национальной системы квалификации.

**Результатом ее внедрения должно стать вытеснение рынка дипломов рынком квалификаций, устранение разногласий между сферой образования и требованиями работодателя, замена устаревших квалификационных справочников, новый подход к подготовке кадров и независимой их оценки квалификации.**

- **2007** / Разработан макет и положение профессионального стандарта
- **2008** / Появился проект национальной рамки квалификаций
- **2009** / Получен первый опыт в присвоении профессиональной квалификации в не ВУЗа
- **2010** / Создан общественно-государственный совет Системы независимой оценки качества профессионального образования
- **2011** / Разработана дорожная карта «Создание НСК»
- **2012** / Издан Указ Президента РФ о 5 мая 2012 г №597 о мероприятиях реализации государственной политики и в трудовой кодекс введен о понятие профессиональный стандарт
- **2013** / Выпущено Постановление Правительства РФ от 22 января 2013 г №23 О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов
- **2014** / **Создан Национальный Совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям и утвержден комплексный план по разработке профессиональных стандартов по отраслям на 2014–2016 гг.** Определены ключевые участники национальной системы квалификаций и модель их взаимодействия. Важная роль отведена отраслевым советам по профессиональным квалификациям которые наделены полномочиями по организации и проведению независимой оценки квалификаций. Сегодня действуют 25 отраслевых советов и рабочих групп.
- **2016** / Создан СПК в химического и биотехнологического комплекса. Руководителем рабочей группы по развитию квалификации СПК химического и биотехнологического комплекса назначена Чанышева Оксана Анатольевна (директор ООО НПИКЦ «АМК»)



# НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ

На сегодняшний день НПИКЦ «Агентство международных квалификаций» ведет работу по внедрению Национальной системы квалификаций в регионе. Идет работа по созданию и развитию многопрофильного Центра оценки квалификации, достигнуты договоренности по созданию Центров оценки квалификаций в nanoиндустрии, химического и биотехнологического комплекса.

Развитие многопрофильного Центра оценки квалификаций позволит создать мощную управляемую структуру по взаимодействию со всеми Советами по профессиональным квалификациям (ООО НПИКЦ «АМК» уже начало эту деятельность и на сегодняшний момент результатом стало проведение 1 июля 2016 года в РБ круглого стола «Национальная система квалификаций. Региональный сегмент» на котором присутствовали представители СПК сварки, nanoиндустрии, химии и биотехнологий, индустрии гостеприимства).

Для успешного развития регионального сегмента Национальной системы квалификаций в РБ ООО НПИКЦ «АМК» предлагается к рассмотрению дорожная карта, где одним из приоритетных пунктов стоит проведение конференции, которая станет площадкой для обсуждения предлагаемой модели и получения одобрения со стороны заинтересованных сторон.

# НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ

- ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО РАЗВИТИЮ СОВРЕМЕННОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ И ОТДЕЛЬНЫХ ЕЕ КОМПОНЕНТОВ;
- ФОРМИРОВАНИЕ НЕЗАВИСИМОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СЕРТИФИКАЦИИ КВАЛИФИКАЦИЙ;
- КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА;
- РАЗВИТИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННОГО ПАРТНЕРСТВА В ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.

- ПРОВЕДЕНИЕ МОНИТОРИНГА РЫНКА ТРУДА, ПОЯВЛЕНИЯ НОВЫХ ПРОФЕССИЙ, ИЗМЕНЕНИЙ В НАИМЕНОВАНИЯХ И ПЕРЕЧНЯХ ПРОФЕССИЙ;
- РАЗРАБОТКА, ПРИМЕНЕНИЕ И АКТУАЛИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ;
- ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ;
- УЧАСТИЕ В РАЗРАБОТКЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СТАНДАРТОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, А ТАКЖЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННОЙ АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ.

НС



**НАЦСОВЕТ**  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ  
ПО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИЯМ



**НАРК**  
НАЦИОНАЛЬНО  
Е  
АГЕНТСТВО  
РАЗВИТИЯ  
КВАЛИФИКАЦИ  
Й



**СПК**  
СОВЕТЫ ПО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫ  
М  
КВАЛИФИКАЦИЯМ

**СУБЪЕКТ  
РФ**  
БЕЛГОРОДСКАЯ  
ОБЛАСТЬ

ДРАЙВЕРОМ РАЗВИТИЯ НСК В СУБЪЕКТЕ  
ЯВЛЯЕТСЯ ПРАВИТЕЛЬСТВО  
БЕЛГОРОДСКОЙ  
ОБЛАСТИ



**СУБЪЕКТ  
РФ**  
РЕСПУБЛИКА  
БАШКОРТОСТАН

- ОБЩАЯ КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН
- ИНФОРМИРОВАНИЕ И МОТИВИРОВАНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И НАСЕЛЕНИЯ
- СОДЕЙСТВИЕ ПРОЦЕССУ РАЗВИТИЯ НСК В РЕГИОНЕ


**СУБЪЕКТ  
РФ**  
САМАРСКАЯ  
ОБЛАСТЬ

ДРАЙВЕРОМ РАЗВИТИЯ НСК В СУБЪЕКТЕ  
ЯВЛЯЕТСЯ МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
И  
НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

# НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ



**ПРИ ВЫСТРАИВАНИИ СООТВЕТСТВУЮЩИХ СВЯЗЕЙ ПОЯВЛЯЕТСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫМ СЕГМЕНТОМ НСК**



# ТИПОВАЯ МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Общая схема взаимодействия Национального совета с партнерами  
в субъектах Российской Федерации



**КАЖДЫЙ РЕГИОН ВЫСТРАИВАЕТ СВОЮ МОДЕЛЬ РЕГИОНАЛЬНОГО  
СЕКМЕНТА  
НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ ОПИРАЯСЬ НА БАЗОВУЮ**

# ШАГИ ПО РАЗВИТИЮ НСК В СУБЪЕКТЕ

РФ

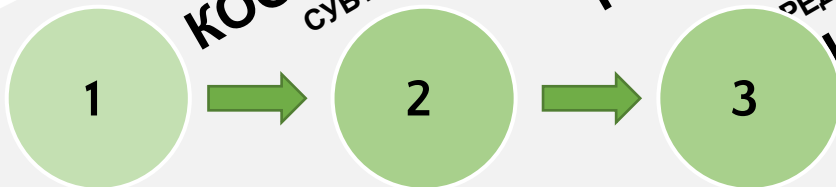
МОДЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ВНЕДРЕНИЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ ПРЕДПОЛАГАЕТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНОГО ЧИСЛА СУБЪЕКТОВ:

- НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
- СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
- НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ
- КООРДИНАЦИОННЫЙ ОРГАН СУБЪЕКТА РФ
- РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
- РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
- ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СООБЩЕСТВА
- РЕГИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ПРОФОБРАЗОВАНИЯ
- РЕГИОНАЛЬНАЯ СЕТЬ ЦОК, ПОА
- ГРАЖДАНЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
- ГРАЖДАНЕ ДРУГИХ ГОСУДАРСТВ

**КООРДИНАЦИОННЫЙ ОРГАН**  
СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕТОДИЧЕСКИЙ**  
**ЦЕНТР**  
ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ НА БАЗЕ АНО ДПО «ЦПК»


**КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ИНФОРМИРОВАНИЯ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ  
УЧАСТНИКОВ  
СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ



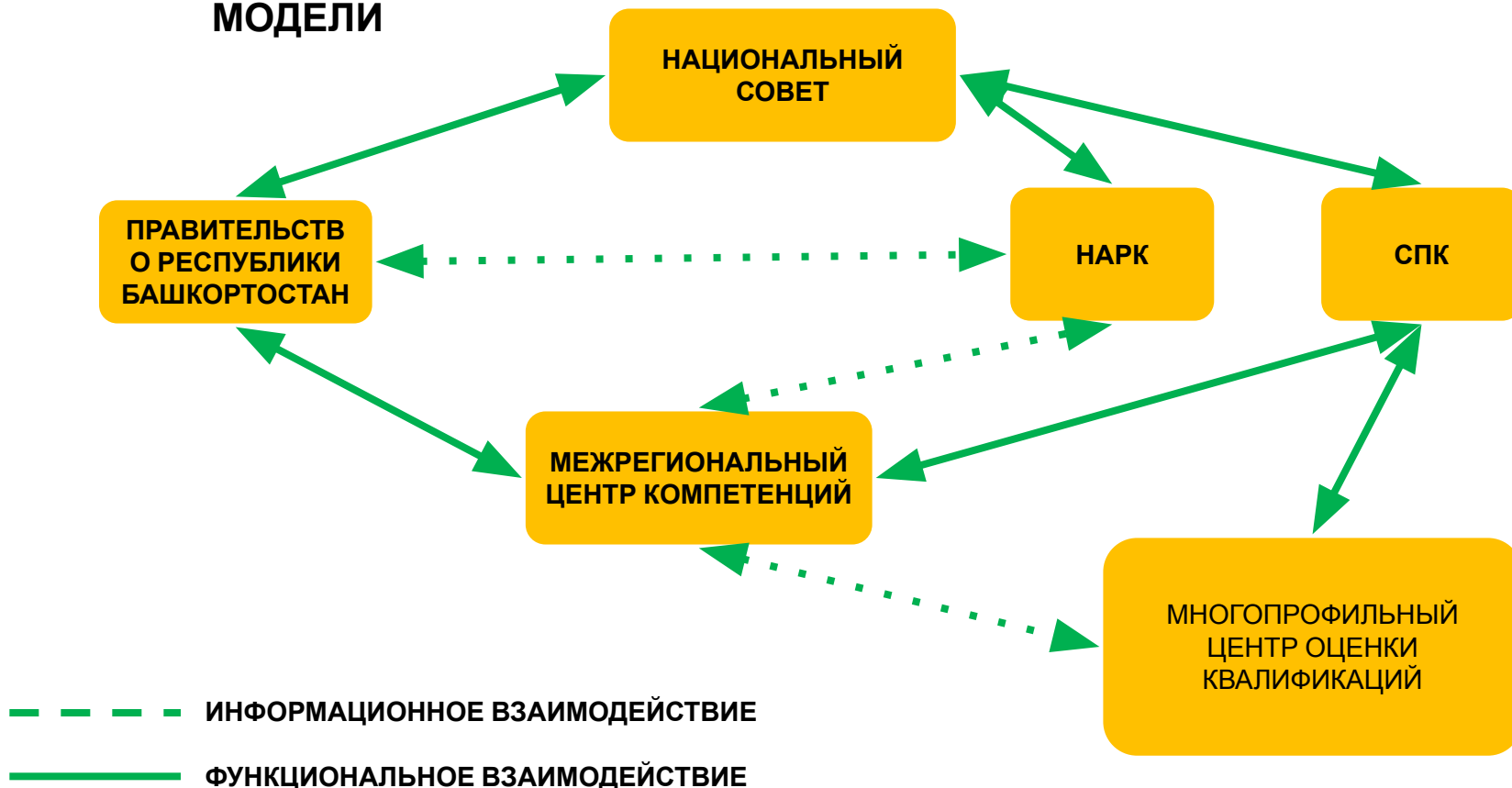
ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ КООРДИНАЦИОННОГО ОРГАНА ЯВЛЯЕТСЯ ФОРМИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ И НОРМАТИВНО - ПРАВОВОЙ СРЕДЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ЭФФЕКТИВНОЕ ВНЕДРЕНИЕ ОСНОВНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ НОВОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ РЕГИОНАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА:

- ФОРМИРОВАНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ДЛЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ, НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, СОВЕТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В СУБЪЕКТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ НА НАЦИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ;
- ПОДДЕРЖКА ВНЕДРЕНИЯ НОРМАТИВНЫХ И МЕТОДИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ НА УРОВНЕ СУБЪЕКТА (БЕЗ ДУБЛИРОВАНИЯ ФУНКЦИЙ НАРК И СПК);
- МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ПАРАМЕТРОВ СИСТЕМЫ;
- ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ И РАЗВИТИЮ ЭКСПЕРТНОГО ПОТЕНЦИАЛА;
- АНАЛИЗ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЛУЧШЕГО ОПЫТА ДРУГИХ РЕГИОНОВ И УКРЕПЛЕНИЕ ГОРИЗОНТАЛЬНЫХ СВЯЗЕЙ С СОСЕДНИМИ РЕГИОНАМИ ПО ВОПРОСАМ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ.



# ПРЕДЛАГАЕМАЯ МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН СОЗДАННАЯ НА ОСНОВЕ БАЗОВОЙ МОДЕЛИ



**ПРЕДЛАГАЕМАЯ НАМИ МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПО РАЗВИТИЮ  
РЕГИОНАЛЬНОГО  
СЕКМЕНТА НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ ПОЗВОЛИТ СДЕЛАТЬ  
СИСТЕМУ УПРАВЛЯЕМОЙ**





# ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ МОДЕЛИ

## ПРЕИМУЩЕСТВА ПРЕДЛАГАЕМОЙ МОДЕЛИ И НЕДОСТАТКИ

ТИПОВОЙ

Центр оценки квалификаций одной отрасли (Типовая модель)	Многопрофильный центр оценки квалификаций
Экспертное сообщество состоит из специалистов в узкой области	Позволит не только сформировать многопрофильный пул экспертов, но и формировать кадровый запрос для экономики РБ
В стоимость процедуры оценки квалификации входят расходы на содержание штатного персонала ЦОК, которые обслуживают по сути только одно направление	Штатный персонал ЦОК обслуживает одновременно несколько отраслей, что заметно уменьшает затраты идущие в зачет при расчете стоимости оценки квалификации
Существуют риски закрытия ЦОК при возможном падении спроса на услугу оценки квалификации в конкретной отрасли	Многопрофильный ЦОК может получать полномочия оценки квалификации сразу от нескольких Советов по профессиональным квалификациям

## ПРЕИМУЩЕСТВА ПРЕДЛАГАЕМОЙ МОДЕЛИ И НЕДОСТАТКИ

ТИПОВОЙ

Региональный методический центр (Типовая модель)	Межрегиональный Центр компетенций
Создание типовой модели РМЦ будет способствовать развитию НСК в регионе, но при этом финансирование деятельности республиканским бюджетом не предусмотрено	Создание МЦК позволит: <ul style="list-style-type: none"><li>• развивать в регионе востребованные экономике отрасли;</li><li>• создать имидж республики как пилотного региона по развитию отрасли (химия, наноиндустрия);</li><li>• привлекать софинансирование из внебюджетных источников</li></ul>



# ПРЕИМУЩЕСТВА МОДЕЛИ

## МНОГОПРОФИЛЬНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ

Развитие многопрофильного Центра оценки квалификаций позволит создать мощную управляемую структуру по взаимодействию со всеми Советами по профессиональным квалификациям (ООО НПИКЦ «АМК» уже начало эту деятельность и на сегодняшний момент результатом стало проведение 1 июля 2016 года в РБ круглого стола «Национальная система квалификаций. Региональный сегмент» на котором присутствовали представители СПК сварки, nanoиндустрии, химии и биотехнологий, индустрии гостеприимства).

В случае принятия положительного решения о необходимости создания в Республике Башкортостан такой структуры мы можем организовать проведение переговоров на софинансирование этой деятельности из бюджета федеральных партнеров.

## МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ

Существует семь центров, специализирующихся на разных профессиональных областях: машиностроение и обработка материалов (Свердловская область), автоматизация, радиотехника, электроника (Чувашия), информационные технологии (Татарстан), обслуживание, транспорт и логистика (Ульяновская область), строительство (Московская область), сфера услуг (Тюменская область), инженерные и промышленные технологии (Хабаровский край, в городе Комсомольск-на-Амуре).

Создание межрегионального Центра компетенций в Республике Башкортостан по nanoиндустрии, химической и биотехнологической областям промышленности позволит заявить о себе в качестве пилотного региона по развитию компетенций в химической отрасли и nanoиндустрии.

## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СУЩЕСТВУЮЩЕЙ СТРУКТУРЫ

Модель региональной системы НСК предполагает использование существующей инфраструктуры Министерства труда и социальной защиты РБ, а в частности площадок и специалистов Центров занятости населения в качестве операторов системы на местах, а также для обеспечения беспрепятственного доступа населения к услугам, реализуемым в рамках региональной системы.

## РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Использование в полной мере преимуществ межрегионального Центра компетенций и многопрофильного Центра оценки квалификаций позволит создать в республике не только экспертное сообщество, но и тем самым будет способствовать развитию региональной системы профессионального образования как драйвера роста потенциала кадровых ресурсов. Также в рамках взаимодействия с федеральными партнерами необходимо усилить работу в школах и одним из таких проектов мы занимаемся совместно с Фондом инфраструктурных и образовательных программ (РОСНАНО) – Школьная



# ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ

## ВЫПУСКНИКИ ШКОЛ

Проведение профориентационных мероприятий в школах уже сегодня необходимо делать в соответствии с запросами предприятий в кадрах и включать требования профессиональных стандартов в описания профессий. Одним из таких проектов стал веб-ресурс «Команда будущего», реализованный нами в рамках взаимодействия с Министерством труда и социальной защиты населения РБ и договора с Центром занятости населения города Уфа.

## ВЫПУСКНИКИ СПО

Применение оценки квалификации позволит повысить качество образования в Республике Башкортостан, за счет определения лидеров в подготовке кадров и распространения передового опыта среди учреждений СПО и ДПО. На площадке межрегионального Центра компетенций также предполагается проведение различного рода мероприятий (семинаров, конференций, тренингов) с участием представителей федеральных структур (ФИРО, НАРК, РСПП). Одним из последних мероприятий подобного уровня стал Форум «Образование будущего» прошедший в период с 23 по 25 марта 2016 года, где АНО ДПО «ЦППК» выступил в качестве оператора проведения выставки.

## РАБОТАЮЩЕЕ НАСЕЛЕНИЕ

Предприятия с государственной долей собственности, либо государственные предприятия смогут проходить оценку квалификаций пользуясь механизмом, введенным Координационным органом, либо при софинансировании процедуры оценки квалификаций, например, со стороны профессиональных союзов, либо иных **внебюджетных источников**

## НЕЗАНЯТЫЕ ТРУДОСПОСОБНЫЕ И БЕЗРАБОТНЫЕ ГРАЖДАНЕ

Одной из функций Центра оценки квалификации является направление на получение дополнительного профессионального образования, а это возможно реализовать не только при помощи механизма проведения процедуры оценки квалификации, но и в рамках государственной услуги по профессиональной ориентации, оказываемой Центрами занятости населения. Одним из последних проектов подобного рода стал веб-ресурс «АМК Система».

## ИММИГРАНТЫ

Оценка иностранной и мигрирующей (в том числе, внутренняя миграция) рабочей силы, предпочтительно в дистанционном формате (предварительное тестирование) на соответствие заявляемым гражданами



## **ДАЛЬНЕЙШИЕ ШАГИ ПО РАЗВИТИЮ**

**Для успешного развития регионального сегмента Национальной системы квалификаций в РБ ООО НПИКЦ «АМК» предлагается к рассмотрению дорожная карта, где одним из приоритетных пунктов стоит **проведение конференции**, которая станет площадкой для обсуждения предлагаемой модели и получения одобрения со стороны заинтересованных сторон**

# **Национальная система квалификаций. Региональный сегмент**

При проведении конференции будут задействованы ресурсы республиканских и федеральных партнеров