



***НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ  
ОБЕСПЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ  
СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОТНИКОВ,  
ОБУЧАЮЩИХСЯ БЕЗ ОТРЫВА ОТ  
ПРОИЗВОДСТВА НА ПРЕДПРИЯТИИ.***

**Старикова Е.  
Денисова О.  
Видяпина В.  
Румянцев Г.  
Саидов Д.**

# ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОНЯТИЙ.



- **«Молодой специалист»** – это работник, окончивший образовательное учреждение начального, среднего или высшего профессионального образования и впервые поступивший на работу по полученной специальности.
- **«Работник, обучающийся без отрыва от производства»** – это лицо, работающее на предприятии, и одновременно получающее образование в учреждениях начального, среднего или высшего профессионального образования с целью получения образования или получения им соответствующей квалификации.

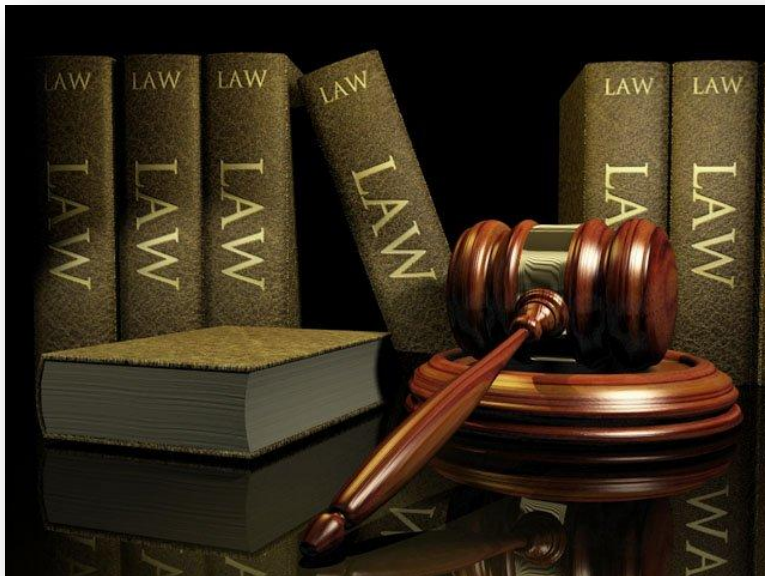




## О ПРАВЕ НА ТРУД.

### Статья 186. Предоставление работы в соответствии с полученной квалификацией

По окончании профессионального обучения на производстве рабочему присваивается квалификация (разряд, класс, категория) по профессии согласно тарифно-квалификационному справочнику и предоставляется работа в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией).



# Трудоустройство.



- Молодежная квота.
- Оформление трудовых отношений.
- Медицинские осмотры.
- Дополнительные привилегии.
- Трудовой договор.
- Испытательный срок.
- Приказ по форме Т-1.
- Трудовая книжка.



# ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.



- Статья 185. Обучение в пределах рабочего времени.
- Статья 187. Создание необходимых условий для совмещения работы с обучением.
- Статья 190. Сокращение рабочего времени для обучающихся в общеобразовательных школах.
- Статья 197. Сокращение рабочего времени для обучающихся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях.





## В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ДЛЯ ДАННОЙ КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН СЛЕДУЮЩИЕ ГАРАНТИИ:

### Отпуск:

- Федеральным законом от 22.08.1996 N 125-ФЗ предусмотрен иной порядок предоставления отпусков в связи с обучением в высших учебных заведениях.
- Статья 199. Отпуск для ознакомления с работой по избранной специальности и подготовки материалов к дипломному проекту
- Льготный порядок предоставления ежегодного отпуска.
- Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков.
- Предоставление учебных отпусков с сохранением заработной платы.





## Льготы:

- Оплата проезда к месту нахождения заочного учебного заведения.
- Льготы при поступлении в аспирантуру и в связи с обучением в аспирантуре без отрыва от работы.
- Льготы для лиц, не состоящих в аспирантуре и занятых подготовкой кандидатской диссертации.
- Льготы для лиц, занятых подготовкой докторской диссертации без отрыва от работы.
- Льготы слушателям образовательных учреждений повышения квалификации.
- Льготы, позволяющие сочетать работу с обучением в общеобразовательном учреждении.
- Льготы для работников, обучающихся без отрыва от производства в учреждениях начального профессионального образования.
- Льготы для лиц, сочетающих труд с обучением в средних специальных учебных заведениях.
- Льготы, предоставляемые студентам, совмещающим учебу в высшем учебном заведении с работой.



# УВОЛЬНЕНИЕ.



- Статья 70 ТК РФ предусматривает запрет на установление испытания при приеме на работу для некоторых категорий работников, среди которых лица окончившие образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования (имеющие государственную аккредитацию) и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

- Для вышеперечисленных работников не применимо такое основание для увольнения как неудовлетворительный результат испытания при приеме на работу (ст. 71 ТК РФ).

- Если причина для расторжения трудового договора - неоднократное неисполнение работником должностных обязанностей (п. 5 ст. 81 ТК РФ), нужно понимать какими документами сопровождается процедура увольнения.

- Увольнение квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов, получивших профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование на условиях целевой подготовки, до окончания срока отработки после окончания учреждения образования допускается в случае расторжения договора на целевую подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов по уважительным причинам.

