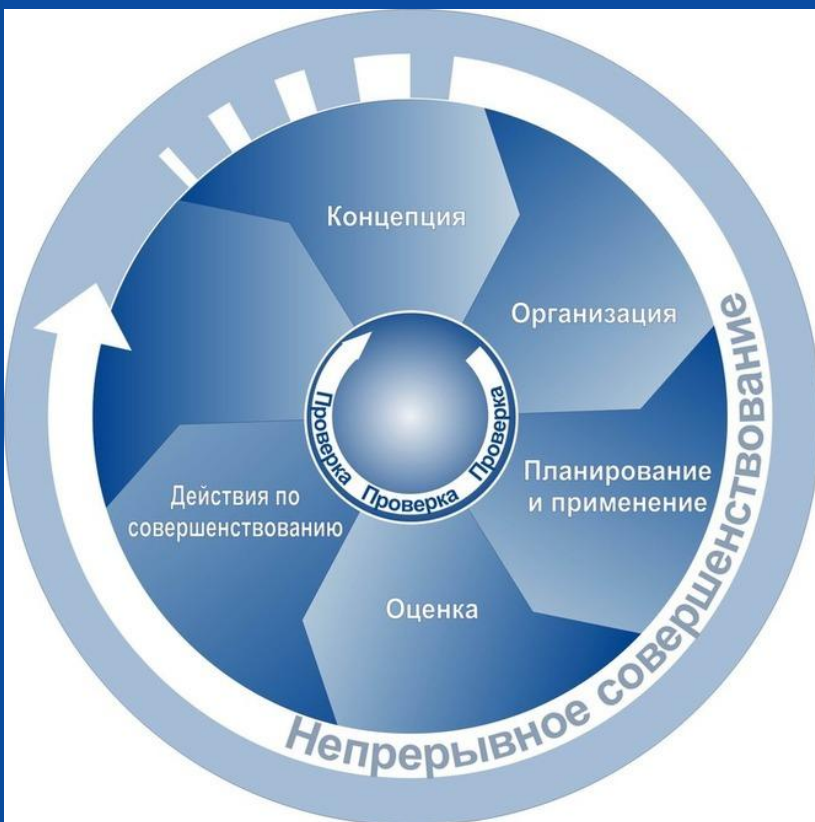


ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ



ЗАБОЛОТСКИХ ИГОРЬ АНДРЕЕВИЧ

Технический инспектор труда Кировской областной организации Профсоюза



Федеральным законом от 28.12.2013 №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» внесены поправки в статью 209 Трудового кодекса Российской Федерации

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

— комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Типовое положение о системе управления охраной труда разработано и утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. № 438н в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ), разработки положения о СУОТ, содержит типовую структуру и основные положения о СУОТ.



Письмо Минобрнауки России от 25.08.2015 N 12-1077

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ, КАДРОВ
И УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ

ПИСЬМО
от 25 августа 2015 г. N 12-1077

О НАПРАВЛЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ

Департамент государственной службы, кадров и управления делами Министерства образования и науки Российской Федерации по согласованию с Общероссийским профсоюзом образования направляет для использования в работе **рекомендации** по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Заместитель директора Департамента
Т.К.КРАСНОВА



ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА УСТАНАВЛИВАЕТ

- общие требования к созданию и функционированию системы управления охраной труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее - организация);
- единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья работников и обучающихся;
- основные направления деятельности по охране труда и здоровья;
- обязанности и ответственность в области охраны труда и безопасного образовательного процесса.

Письмо Минобрнауки России от 25.08.2015 N 12-1077



ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

1. Политика работодателя в области охраны труда
2. Цели работодателя в области охраны труда
3. Обеспечение функционирования СУОТ
4. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда
5. Планирование мероприятий по реализации процедур
6. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур
7. Планирование улучшений функционирования СУОТ
8. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания
9. Управление документами СУОТ



Приказ Минтруда и союзов РФ от 19.08.2016 г. №438н

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
Кировская областная территориальная организация Профсоюза



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- ✓ соответствие основным направлениям государственной политики в области охраны труда;
- ✓ обеспечение безопасности и охраны здоровья работников и обучающихся;
- ✓ определение превентивных мер по защите работников и обучающихся от опасностей, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников на производстве;
- ✓ соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- ✓ реализацию мероприятий по улучшению условий, охраны труда, коллективных договоров и соглашений по охране труда;
- ✓ совершенствование функционирования СУОТ;
- ✓ осуществление мер поощрения работников за активное участие в управлении охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса.

Проект политики доводится до сведения работников и после согласования с выборным органом профсоюзной организации утверждается работодателем (руководителем) организации либо уполномоченным им лицом.

Письмо Минобрнауки России от 25.08.2015 N 12-1077



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
Кировская областная территориальная организация Профсоюза



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Цели должны быть:

Измеримы

Обеспечены
реальными и
необходимым
и ресурсами

Соответствовать
политике в
области охраны
труда

Установлены
применительно
к каждой
функции и
уровню
управления
работодателя

Выражены
количественно



Работодатель совместно с профсоюзным комитетом постоянно актуализирует цели и задачи в области охраны труда.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

Распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса

- работодатель (статьи 15, 76, 212, 213, 217, 218, 221-223, 225-229.2, 370 ТК РФ)
- заместители (статьи 212 и 370 ТК РФ)
- работники (статьи 21 и 214 ТК РФ)
- служба (специалист) охраны труда (статьи 212 и 217 ТК РФ)
- Комитеты (комиссии) по охране труда (статьи 218 ТК РФ)
- Профсоюз (Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»)



ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- процедура подготовки работников по охране труда;
- процедура организации и проведения оценки условий труда;
- процедура управления профессиональными рисками;
- процедура организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
- процедура информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- процедура обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- процедура обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- процедура обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;
- процедура обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;



ПРОЦЕДУРА ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя;
- работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя, за проведение стажировки по охране труда;
- состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;
- порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.
- и др.



ПРОЦЕДУРА ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;
- особенности функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда при наличии у работодателя обособленных структурных подразделений;
- организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;
- порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда
- порядок использования результатов специальной оценки условий труда.



ПРОЦЕДУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

выявление
опасностей

оценка уровней
профессиональных рисков

снижение уровней
профессиональных рисков

Виды опасностей:

- транспорта
- обрушения
- механические
- термические
- электрические
- связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности
- из-за недостатка кислорода в воздухе
- связанные с воздействием химического фактора
- связанные с воздействием световой среды



ПРОЦЕДУРА ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ НАБЛЮДЕНИЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

- порядок осуществления как обязательных , так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н);

-перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям



ПРОЦЕДУРА ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА НА ИХ РАБОЧИХ МЕСТАХ, УРОВНЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ, А ТАКЖЕ О ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ИМ ГАРАНТИЯХ, ПОЛАГАЮЩИХСЯ КОМПЕНСАЦИЯХ

- а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;**
- б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;**
- в) размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;**
- г) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;**
- д) изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;**
- е) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";**
- ж) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.**



ПРОЦЕДУРА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОПТИМАЛЬНЫХ РЕЖИМОВ ТРУДА И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.



ПРОЦЕДУРА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ, СМЫВАЮЩИМИ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

- а) порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- б) порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;
- в) перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.



ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВНЕДРЕНИЮ СУОТ

Планирование основано на информации, содержащей:

- требования законодательных и иных нормативных правовых актов;
- результаты специальной оценки условий труда, анализа производственного травматизма, травматизма обучающихся и профессиональной заболеваемости;
- предписания представителей органов государственного контроля и надзора, представления технических инспекторов труда Профсоюза.

Одним из основных документов в организации является план функционирования СУОТ, который включает:

- перечень мероприятий, направленных на улучшение условий, охраны труда и здоровья, снижение уровней профессиональных рисков;
- сроки реализации мероприятий и ответственных лиц;
- источник финансирования мероприятий.



КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР



ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ

Контроль выполнения мероприятий конкретных планов, установленных критериев результатов деятельности и целей

Систематическую проверку производственных систем, помещений и оборудования

Контроль производственной среды, включая организацию труда

Контроль состояния здоровья работников

Оценка соответствия законами и иным нормативно правовым актам, коллективными соглашениями и другим обязательствам по охране тру, принятыми на себя организацией



ПОСТОЯННЫЙ КОНТРОЛЬ

Специальная оценка условий труда
(СОУТ)

Определение опасностей и оценка
рисков

Анализ данных о состоянии
работников

Анкетирование



ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

При планировании улучшения функционирования СУОТ работодатель проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.



НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Порядок расследования НС с
работниками регулируется:

ст.ст. 229.2, 229.3 ТК РФ;

Положением, утв. Минтрудом РФ
24.10.2002 N 73 (далее – Положение № 73).

Порядок расследования НС с
обучающимися регулируется:

Приказом Минобрнауки России от
27.06.2017 N 602 "Об утверждении

Порядка расследования и учета
несчастных случаев с обучающимися во
время пребывания в организации,
осуществляющей образовательную
деятельность"



УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ

Документация системы управления охраной труда должна:

- а) быть изложена и оформлена так, чтобы быть понятной пользователям;
- б) периодически анализироваться; при необходимости, своевременно

В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б) журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- г) результаты контроля функционирования СУОТ.



АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

24.01.2018 Минюст России зарегистрировал приказ Роструда от 10.11.2017 N 655 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"



Проверочный лист (список контрольных вопросов) № 31 для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

"По созданию и функционированию системы управления охраной труда (СУОТ)"



При первичном нарушении (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ) – предупреждение или административный штраф:

- на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей;
- на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

**Кировская областная территориальная организация
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
г. Киров, ул. Московская, 10**

Дополнительная информация:

**(8332) 38-21-70 – Заболотских Игорь Андреевич, технический
инспектор труда**

**<https://prof-obr43.jimdo.com/> - сайт областной организации
385619@mail.ru – электронная почта**

