

*Обучение, инструктажи*

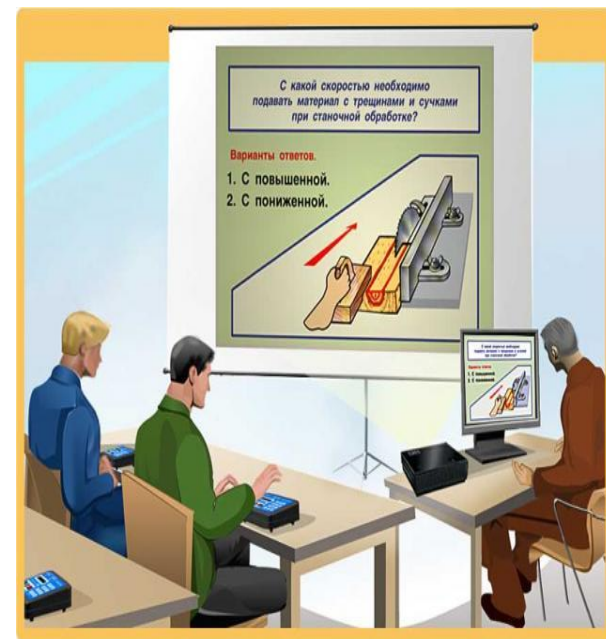
# Обучение рабочих по охране труда

## Обучение по охране труда

Инструктажи по  
охране труда

Стажировка

Проверка знаний,  
допуск к самостоятельной  
работе



# Вводный инструктаж по охране труда

## Кому?

- Всем принимаемым на работу лицам
- Работникам, переводимым (или командированным) из структурных подразделений Общества, расположенных вне г. Череповца в структурные подразделения, находящиеся в г. Череповце, и наоборот
- Командированным из сторонних организаций
- Работникам сторонних организаций, выполняющим работы на выделенном участке
- Студентам и учащимся, прибывшим на производственное обучение или практику

## Когда?

**До начала производственной деятельности**

## Кто?

**Работник службы охраны труда УОТ, ПБ и Э дивизиона**

## Как?

**По программе вводного инструктажа**



# Первичный инструктаж по охране труда

## Кому?

- Вновь принятым работникам
- Работникам, переводимым из одного подразделения в другое
- Работниками, выполняющими новую для них работу
- Командированным, временным работниками
- Студентам и учащимся, прибывшим на производственное обучение или практику

- *Лица, которые не связаны с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, первичный инструктаж на рабочем месте не проходят.*

## Когда?

**На рабочем месте до начала выполнения трудовых операций**

## Кто?

**Непосредственный руководитель**

- *В проведении инструктажа для вновь принятых работников (по основной профессии) участвуют работники службы БП структурного подразделения.*
- *Первичный инструктаж крановщикам (операторам), обслуживающим ПС, проводится совместно со специалистом, ответственным за содержание ПС в работоспособном состоянии.*

## Как?

**По программе первичного инструктажа (разрабатывает непосредственный руководитель)**



## Кому?

- Всем работникам, за исключением лиц, освобожденных от первичного инструктажа (*не связанных с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов*).

## Когда?

**Не реже 1 раза в 3 месяца**

- *Корпоративное требование. Законодательством установлена периодичность – не реже 1 раза в шесть месяцев*

## Кто?

**Непосредственный руководитель**

- *Повторный инструктаж крановщикам (операторам), обслуживающим ПС, проводится совместно со специалистом, ответственным за содержание ПС в работоспособном состоянии.*

## Как?

**По программе первичного инструктажа**

- *Повторный инструктаж проводят индивидуально или с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места*



## Когда?

- При введении в действие новых или переработанных инструкций по ОТ, при вводе в действие новых или пересмотренных схем пешеходного движения, схем безопасного передвижения по территории участков
- При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструментов, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда
- При нарушении работником требований безопасности труда, которые могли привести или привели к травме, аварии, взрыву, отравлению
- По требованию государственных органов контроля и надзора
- При перерывах в работе у работников более 30 календарных дней

## Кто?

**Непосредственный руководитель**

## Как?

**Объем и содержание инструктажа определяется в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.**



## Когда?

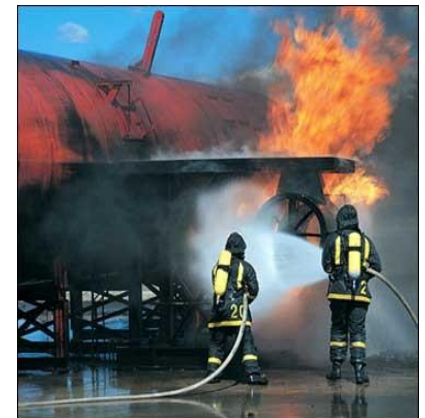
- Разовые работы, не связанные с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне предприятия, цеха и т.п.);
- Ликвидация последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
- Проведении экскурсий, организации массовых мероприятий с учащимися;
- Производство работ, на которые оформляется НД

## Кто?

**Непосредственный руководитель работ**

## Как?

**Объем и содержание инструктажа определяется в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.**



## Кому?

Работникам, непосредственно выполняющим трудовые операции с применением инструмента и приспособлений, по эксплуатации (обслуживанию, испытанию, наладке, ремонту) оборудования, с использованием (в т.ч. хранением) веществ и материалов:

- вновь принятым на работу,
- переводимым на другую работу (кроме случаев, когда перевод из одного подразделения в другое не повлек смену рабочего места),
- получившим смежную профессию,
- после перерывов в работе\*

- Рабочие основных профессий, осуществляющие строительство, эксплуатацию, расширение, реконструкцию, техническое перевооружение, консервацию и ликвидацию ОПО; объекта электроэнергетики; объекта, на котором эксплуатируются электрические, тепловые установки и сети, гидротехнические сооружения, изготовление, монтаж, наладку, обслуживание и ремонт технических устройств (машин и оборудования), применяемых на объектах, транспортирование опасных веществ - при перерыве в работе по профессии более 12 месяцев
- Все остальные при перерыве более 3 лет.

## Когда?

После первичного инструктажа

## Кто?

Инструктор (определяется непосредственным руководителем из лиц, включенных в Перечень работников, которые могут проводить стажировку)

- Могут быть как рабочие, так и линейные руководители

## Как?

- ✓ В течение первых не менее 10 рабочих смен.
- ✓ После перерывов в работе – не менее 2 рабочих смен.

- Продолжительность стажировки определяет непосредственный руководитель
- Запись о стажировке (как по основной, так и по смежной профессии) делается непосредственным руководителем в «Журнале регистрации инструктажей, стажировки на рабочем месте и проверок знаний по охране труда».





## Когда?

- После обучения (стажировки) перед допуском к самостоятельной работе
- Ежегодно

## Кто?

Комиссия подразделения (не менее 3 человек), созданная распоряжением (приказом) руководителя структурного подразделения из числа лиц, успешно прошедших в установленном порядке проверку знаний в области ОТ.

- В состав комиссии могут входить:
  - ✓ первые руководители подразделений и их заместители, руководители цехов, участков, служб, отделений, главные специалисты, мастера и др. работники подразделения;
  - ✓ работники службы БП структурного подразделения (в случае проверки знаний после обучения (стажировки) – в обязательном порядке).
- В состав комиссии по проверке знаний крановщиков (операторов), обслуживающих ПС, включаются ответственные за содержание ПС в работоспособном состоянии.
- В работе комиссии принимает участие представитель профсоюзного комитета подразделения.
- Допускается создание нескольких комиссий в подразделении.

## Как?

В форме экзамена по билетам, разрабатываемым непосредственными руководителями

- Работник, не прошедший проверку знаний требований ОТ, отстраняется (**не допускается**) от работы без начисления заработной платы (ст.76 ТК РФ).
- Работник **ОБЯЗАН** после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.
- Неявка без уважительной причины на проверку знаний – **нарушение трудовой дисциплины (возможно дисциплинарное взыскание)**.



# Допуск к самостоятельной работе

**Рабочие, не имеющие профессий**  
(по которым требуется профессиональное обучение)



- После завершения обучения по профессии и получения соответствующих документов.
- При получении удовлетворительных оценок при проверке знаний по охране труда

**Рабочие, не имеющие профессий**  
(по которым не требуется профессиональное обучение)

- При получении удовлетворительных оценок при проверке знаний.



**Рабочие, имеющие профессии**  
(подтвердившие их наличие соответствующим документом)



- При получении удовлетворительных оценок при проверке знаний.

**Допуск оформляется:**

- **записью** Журнале регистрации инструктажей, стажировки на рабочем месте и проверок знаний по охране труда (делает непосредственный руководитель)
- и**
- **распоряжением (приказом)** руководителя структурного подразделения



## Обучение по охране труда руководителей и специалистов

**Все работники, в том числе руководители организаций, обязаны** проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ



- При поступлении на работу **в течение первого месяца**, далее - по мере необходимости, но **не реже одного раза в три года**
- Обучение завершается **проверкой знаний**



# Внеочередная проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов

## Когда?

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- **по требованию** должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также **работодателя при установлении нарушений требований ОТ и недостаточных знаний требований ОТ;**
- **после происшедших аварий и несчастных случаев**, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
- **при перерыве в работе в данной должности более одного года.**

## Кто?

Комиссия Общества, определяемая начальником УОТ, ПБ и Э дивизиона

## Как?

По билетам, утвержденным начальником УОТ, ПБ и Э дивизиона

- Работник, не прошедший проверку знаний требований ОТ, отстраняется (**не допускается**) от работы без начисления заработной платы (ст.76 ТК РФ).
- Работник **ОБЯЗАН** после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.
- Возможность пересдачи в третий раз – по ходатайству руководителя подразделения.