

«ОХРАНА ТРУДА»

Выполнила:
студентка 2 курса
заочного отделения
группы МгЗУП-15
Панаэтова Ольга
Олеговна

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия



Институт охраны труда включает в себя следующие группы норм:

- * правила по технике безопасности и производственной санитарии;
- * специальные нормы охраны труда лиц, работающих в тяжелых, вредных и опасных производственных условиях;
- * нормы по охране труда женщин, несовершеннолетних и лиц пониженной трудоспособностью;
- * нормы, регулирующие деятельность органов государственного надзора и общественного контроля, а также устанавливающие ответственность за нарушения законодательства об охране труда
- * нормы, регулирующие планирование и организацию

Нормативные акты по охране труда включают:

- * Системы стандартов безопасности труда (государственные, отраслевые, стандарты предприятия);
- * санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы;
- * правила устройства и безопасной эксплуатации (пожарной ядерной, радиационной, лазерной, биологической, технической, взрыво- и электробезопасности);
- * правила по охране труда и инструкции по охране труда

Техника безопасности

Все производственные помещения, оборудование, технологические процессы должны отвечать требованиям обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

Требования к производственному оборудованию, равно как и к его размещению и организации рабочих мест, а также требования безопасности, предъявляемые к организации производственных процессов и направленные на предупреждение производственного травматизма, закрепляются в правилах по технике безопасности. Перечень допускаемых стандартами (санитарными нормами) уровней концентрации и других параметров, опасных и вредных производственных факторов, свойственных производственным процессами, содержит нормы производственной санитарии, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

Требования, содержащиеся в правилах и касающиеся техники безопасности и производственной санитарии, должны выполняться при строительстве предприятий, начиная со стадии проектирования, при конструировании и изготовлении оборудования, станков, машин

Охрана труда женщин

Ограничения при выполнении тяжелых работ, подъеме тяжестей
предоставление перерывов для кормления грудного ребенка дополнительный отпуск по уходу за ним и другие льготы



ОХРАНА ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

запрещено применение труда несовершеннолетних:

- * на работах с тяжелыми, вредными или опасными условиями, а также на подземных работах.
- * выполняемым вахтовым методом;
- * по совместительству;
- * связанным с производством, хранением и торговлей спиртными напитками;
- * связанным с обслуживанием материальных ценностей и предполагающим заключение договора о полной материальной ответственности

ОХРАНА ТРУДА ЛИЦ С ПОНИЖЕННОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТЬЮ

Действующее законодательство допускает ограничения в трудовой деятельности для пенсионеров и инвалидов только в том случае, если состояние здоровья препятствует ей.

Более того, законодатель предусматривает для них льготы и дополнительные гарантии, которые можно классифицировать на две группы:

- 1) не зависящие от того, где работают инвалиды и пенсионеры по старости;
- 2) только для работающих на предприятиях, в цехах и на участках, предназначенных для использования труда этих лиц.

Заключение

В процессе трудовой деятельности работников необходимо проявлять заботу об их здоровье, поскольку современный труд, как правило, сопряжен с воздействием на работающего многих вредных производственных факторов. Объективной основой существования охраны труда выступает интерес работников, работодателей и государства в сохранении здоровья работником на протяжении всей его трудовой деятельности.

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**

Право работника на охрану труда

Каждый работник имеет право на охрану труда, в том числе:

- а) на рабочее место, защищенное от воздействия вредных или опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;*
- б) на возмещение вреда, причиненного ему увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением им трудовых обязанностей;*
- в) на получение достоверной информации от работодателя или государственных и общественных органов о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте работника, о существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по его защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;*
- г) на отказ без каких-либо необоснованных последствий для него от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности;*
- д) на обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных актов об охране труда за счет средств работодателя;*
- е) на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;*
- ж) на профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае приостановки деятельности или закрытия предприятия, цеха, участка либо ликвидации рабочего места вследствие неудовлетворительных условий труда, а также в случае потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;*

- з) на проведение инспектирования органами государственного надзора и контроля или общественного контроля условий и охраны труда, в том числе по запросу работника на его рабочем месте;
- и) на обращение с жалобой в соответствующие органы государственной власти, а также в профессиональные союзы и иные уполномоченные работниками представительные органы в связи с неудовлетворительными условиями и охраной труда;
- к) на участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий и охраны труда

В Основах закреплены и обязанности работника в области охраны:

Статья 10. Обязанности работника по обеспечению охраны труда на предприятиях Работник обязан:

- а) соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда;
- б) правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты;
- в) немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей.