

ТАГАНРОГСКИЙ ИНСТИТУТ ИМЕНИ А.П. ЧЕХОВА
(ФИЛИАЛ) ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)»

ОХРАНА ТРУДА КАК БАЗОВЫЙ ЭЛЕМЕНТ ЖИЗНИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



инженер по охране
труда
и технике безопасности
Ю. И. Анисимкова

Охрана труда

система мероприятий

- организационно-технические
- социально-экономические
- правовые
- санитарно-гигиенические
- лечебно-профилактические

Цель охраны труда

сохранение здоровья и работоспособности человека
в процессе его трудовой деятельности

Нормативно-правовая основа охраны труда в образовательной организации

ГРУППА 1: федеральные нормативно-правовые акты

- Конституция РФ
- Трудовой кодекс РФ
- Федеральный закон «Об основах охраны труда в РФ»

ГРУППА 2: нормативно-правовые акты образовательной организации

- Коллективный договор
- положение об организации работ по охране труда
- должностные инструкции
- инструкции и программы обучения по ОТиТБ

Элементы системы охраны труда в Таганрогском институте имени А.П. Чехова

1. План мероприятий по охране труда

2. Инструкции и программы проведения инструктажей по
ОТиТБ

3. Инструктаж по ОТиТБ, мониторинг знаний по вопросам
ОТиТБ,
обучение безопасным методам работы

4. Обеспечение работников средствами индивидуальной
защиты

5. Обязательный медицинский осмотр работников

6. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих
местах

7. Расследование и учет несчастных случаев

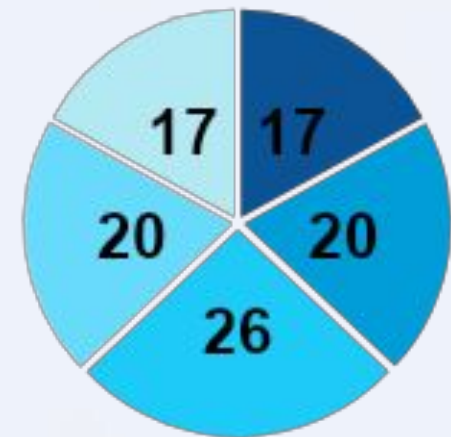
Инструкция по ОТ и ТБ

Обязательный нормативный акт, в котором содержится перечень требований по охране труда

- инструкции для отдельных групп работников с учетом их должностей и профессии
- инструкции по отдельным видам работ

Основные разделы инструкции (по доле внимания в правоустанавливающем документе)

- 1) общие требования безопасности
- 2) требования безопасности перед началом работы
- 3) требования безопасности во время работы
- 4) требования безопасности в аварийных ситуациях
- 5) требования безопасности по окончании работы



Инструктаж по ОТиТБ

Положения, обязывающие проводить инструктаж:

- ст. 225 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» ТК РФ
- Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29

Обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда проходят все работники

Инструктаж проводится в соответствии с разработанными программами и инструкциями образовательной организации

ВВОДНЫЙ

первичный
на рабочем месте

повторный

внеплановый

целевой

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

**СИЗы оберегают работников от травм,
предотвращают и уменьшают воздействие на них
вредных и опасных производственных факторов**

- СИЗы обязательно сертифицированы
- наличие СИЗов – обязанность работодателя
- выдача СИЗов формализована (роспись работников о получении средств защиты обязательна в личных карточках выдачи, после истечения срока использования и в случае увольнения или перевода работника на новое место они как правило подлежат возврату)
- работник должен быть в курсе того, как правильно пользоваться СИЗами

Медицинские осмотры

виды медосмотров

предварительный медицинский осмотр работник проходит при поступлении на работу

периодические медицинские осмотры проводятся раз в год с целью своевременного установления признаков профзаболеваний, выявления общих заболеваний, которые препятствуют продолжению работы

- обязательный осмотр осуществляется за счет средств работодателя (ст. 213 ТК РФ)
- проводятся 1 раз в год (п.18 Приложения №2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры...»)

Спецоценка условий труда

Проводится с 28.12.2013 г. с момента появления закона № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Специальная оценка условий труда

- комплекс мероприятий по выявлению перечня и силы воздействия вредных, опасных факторов на эффективность выполнения работником его профессиональных обязанностей, на возникновение у него профзаболеваний

Специальная оценка условий труда проводится не реже 1 раза в 5 лет

Выявлению подлежат вредные, опасные факторы производственной среды, кроме всего то, которые можно измерить

физические

- шум, вибрация, параметры микроклимата, световой среды, ионизирующие и неионизирующие излучения

химические

- химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны

биологические

- патогенные микроорганизмы, возбудители инфекционных заболеваний

тяжесть трудового процесса

- показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма

напряженность трудового процесса

- показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника

Условия труда по степени вредности и (или) опасности

оптимальные

допустимые

вредные

опасные

Расследование и учет несчастных случаев

Ст. 227 ТК РФ обязывает
расследовать и учитывать все несчастные случаи

Несчастный случай – аварийная ситуация, в результате которой работник в процессе выполнения трудовых обязанностей теряет на время или полностью трудоспособность, и вынужден из-за этого прекратить работу, перейти на другую работу.

Несчастный случай регистрируется в течение 1 рабочего дня в отделе ОТиТБ на основании письменного обращения работника и/или очевидца, после чего информация поступает руководителю. В целях выявления всех обстоятельств несчастного случая создается комиссия по расследованию трагедии. При необходимости могут привлекаться внешние инстанции.

Стратегически правильно во избежание репутационных издержек и ради сохранения трудоспособности ценных квалифицированных кадров

не доводить дело до несчастных случаев и вмешательства внешних сил

«ОХРАНА ТРУДА - ЭТО В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ТЕМА ЗДОРОВЬЯ И ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ»

Д.А.

Медведев

Председатель Правительства Российской Федерации

Апрель 2018 года

Из выступления в г. Сочи на IV Всероссийской неделе охраны

