

Безопасность труда и пожарная безопасность на предприятиях автосервиса

	Дневная форма	Заочная форма	
		5 лет	3 года
Курс	3	5	3
Семестр	5	9	5
Лек. (час)	18	6	4
Практ. (час)	36	6	4
Лаб. (час)	-	-	-
СРС (всего часов)	54	96	100
Контр, раб.(сем)	-	9	5
Зачет (сем)	-	-	-
Экзамен (сем)	5	9	5

Цель: формирование у студентов основных понятий в области Безопасности труда и пожарной безопасности на предприятиях автосервиса, изучение правовых, экономических и социальных норм обеспечения безопасности труда и пожарной безопасности на предприятиях автосервиса.

Правильно организованная работа по обеспечению **безопасности труда** повышает дисциплинированность работников, что, в свою очередь, ведет к повышению производительности труда, снижению количества несчастных случаев, поломок оборудования и иных нештатных ситуаций, то есть повышает в конечном итоге эффективность производства

Предприятия автосервиса

Сеть автосервиса включает в себя широкую номенклатуру предприятий, оказывающих населению разнообразные услуги:

- по продаже автотранспортных средств (АТС) и запасных частей к ним, эксплуатационных и ремонтных материалов и сопутствующих изделий;
- переоборудованию, техническому обслуживанию и ремонту (ТО и Р) АТС, их агрегатов и систем;
- заправке АТС топливом и маслами.

Классификация предприятий автосервиса



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НС ПО ТРАВМИРУЮЩИМ ФАКТОРАМ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

<i>Травмирующие факторы</i>	<i>Количество происшедших НС, %</i>
Движущиеся транспортные средства	27,7
Удар при падении с высоты	21,5
Пламя, горячая вода, пар, кислота, нагретые поверхности двигателя и оборудования	7,0
Удар, порез, ссадина ручным инструментом	6,6
Удар отлетевшими предметами, осколками	4,7
Автомобиль, опустившийся с домкрата, подставки, подъемника	2,1
Ремень двигателя, вентилятора, генератора, компрессора	2,1
Удар о борт или бортом автомобиля	1,8
Лопасть вентилятора, маховика, сцепление	1,6
Замочное кольцо колес	1,5
Защемление части тела	1,3
Прочие травмирующие факторы	6,9

- 1. Промышленная безопасность** — состояние объекта, предприятия, производства, определяемое комплексом технических и организационных мер, обеспечивающее стабильность параметров технологического процесса и исключающее опасность возникновения аварийной ситуации.
- 2. Охрана труда** — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- 3. Безопасность труда** - состояние условий труда, при котором исключено воздействие на работающих опасных и вредных производственных факторов.

Перечень видов нормативных актов, содержащих нормативные требования по охране труда на предприятии

Наименование вида нормативного правового акта		Органы, утверждающие нормативные правовые акты
полное	сокращенное	
Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда	ГОСТ ССБТ	Госстандарт России
Отраслевые стандарты системы стандартов безопасности труда	ОСТ ССБТ	Федеральные органы исполнительной власти
Санитарные правила	СП	Госкомсанэпиднадзор России
Санитарные нормы	СН	
Гигиенические нормативы	ГН	
Санитарные правила и нормы	СанПин	
Строительные нормы и правила	СНиП	Госстрой России
Правила безопасности	ПБ	Федеральные органы надзора в соответствии с их компетенцией
Правила устройства и безопасной эксплуатации	ПУБЭ	
Инструкции по безопасности	ИБ	
Правила по охране труда межотраслевые	ПОТМ	Минтруд России
Межотраслевые организационно-методические документы (положения, методические указания, рекомендации)	МУ МР	Минтруд России, федеральные органы надзора
Правила по охране труда отраслевые	ПОТО	Федеральные органы исполнительной власти
Типовые отраслевые инструкции по охране труда	ТОИ	
Отраслевые организационно-методические документы (положения, методические указания, рекомендации)		

По общности и действию законодательные и нормативно-правовые акты подразделяются на пять уровней:

- 1. Единые акты** – действующие на всей территории России для всех предприятий, организаций и учреждений. Они устанавливают основные принципы и правила государства в области охраны труда. К ним относятся федеральные законы, указы Президента, постановления Правительства и федеральных министерств и ведомств.
- 2. Межотраслевые акты**, действующие во всех отраслях экономики без исключения. К ним относятся, например, стандарты системы безопасности труда, санитарные нормы и др.
- 3. Акты субъектов Федерации**, действующие только на территории субъектов Федерации и регулирующие отдельные вопросы охраны труда.
- 4. Отраслевые акты**, действующие только в той или иной отрасли (металлургической, химической, текстильной) и не имеющие юридической силы в других отраслях. Они разрабатываются и утверждаются отраслевыми министерствами и ведомствами (пример Госсанэпиднадзором).
- 5. Нормативные правовые акты предприятия**, представляющие собой документы по охране труда, действующие только на конкретном предприятии (приказы, решения, инструкции).

Законодательные и нормативные правовые акты более низкого уровня не должны противоречить актам более высокого уровня.

В целом же безопасность труда в организации возлагается на работодателя. Его обязанности четко изложены в ст. 212 ТК РФ.

Функции управления охраной труда на предприятии включают:

- планирование работ по охране труда;
- организация работы по охране труда;
- контроль за состоянием охраны труда;
- учет, анализ, оценка показателей и стимулирование за состояние охраны труда.

Основные обязанности работодателя по охране труда (ТК РФ ст. 212)

Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов

Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации

Организацию контроля за состоянием условий труда

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты

Разработку и утверждение инструкций по охране труда, ознакомление работников с требованиями охраны труда

Условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

Приобретение и выдачу за счет собственных средств СИЗ

Обучение по охране труда и оказанию первой помощи

Применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников

Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда

Режим труда и отдыха работников

Организацию контроля за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

Проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников,

санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля,

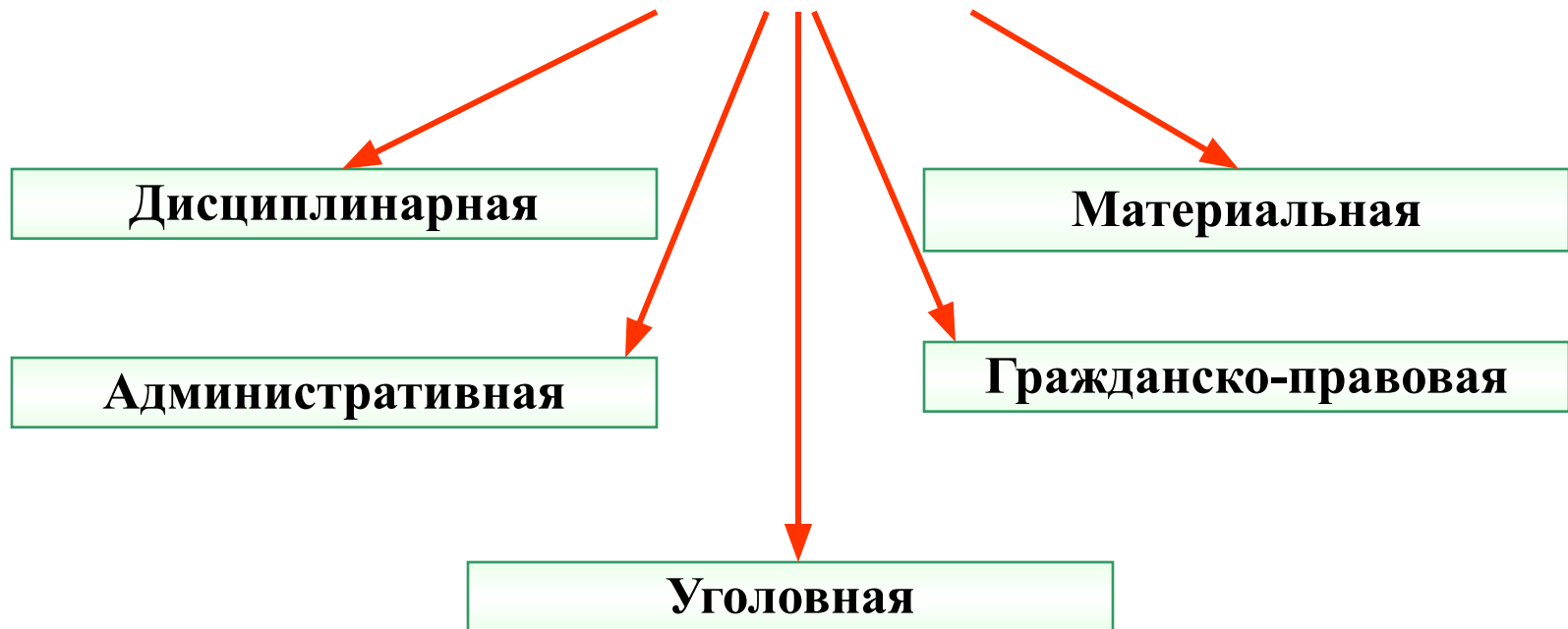
Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации

Виды ответственности за нарушения государственных нормативных требований охраны труда

Ст. 362 ТК «Руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены федеральными законами.

Действующее законодательство РФ устанавливает
виды юридической ответственности



Уголовная ответственность за нарушение требований безопасности

Статья 143. Нарушение правил охраны труда

1. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, -

наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, -

наказывается лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Статья 109. Причинение смерти по неосторожности

...

2. Причинение смерти по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения лицом своих профессиональных обязанностей -

наказывается ограничением свободы на срок до трех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Причинение смерти по неосторожности двум или более лицам -

наказывается ограничением свободы на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Чрезвычайное происшествие — нежелательные, незапланированные, непреднамеренные события в технической системе, нарушающие обычный ход вещей и происходящие в короткий промежуток времени.

Различают следующие виды ЧП:

- **отказ** — нарушение работоспособности оборудования;
- **авария** — отказ техники, приводящий к ее полному или значительному разрушению, а также являющийся причиной разрушения или уничтожения зданий, сооружений, материальных ценностей и поражения людей;
- **техногенная катастрофа** — авария объекта техносферы, в результате которой погибли люди;
- **инцидент** — вид ЧП, связанного с ошибочными, несанкционированными или неумелыми действиями, неправильным поведением оператора;
- **несчастный случай** — результат воздействия опасных производственных факторов на человека в процессе проявления ЧП.

Виды инструктажа по охране труда

В соответствии с ГОСТ 12.0.004-90, инструктажи подразделяют на следующие виды.

1. Вводный инструктаж – проводится со всеми вновь принимаемыми на работу, с временными работниками, командированными, студентами на производственной практике.

Вводный инструктаж проводит инженер по охране труда или лицо, на которое приказом возложены эти обязанности.

Целью вводного инструктажа на предприятии является ознакомление с местными условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка и основными вопросами по охране труда.

При проведении вводного инструктажа разъясняются:

- основные положения действующего законодательства о труде;
- правила внутреннего трудового распорядка на предприятии поведения на территории, в производственных и бытовых помещениях, а также назначение предупредительных надписей, плакатов, сигнализации;
- особенности условий работы соответствующего участка и меры по предупреждению НС;
- требования к работающим по соблюдению личной гигиены и правил производственной санитарии на предприятии;
- требования электробезопасности;
- требования пожарной безопасности;
- нормы выдачи и правила пользования спецодеждой, специальной обувью и другими СИЗ работающих;
- меры оказания первой помощи пострадавшим при НС;
- порядок оформления НС на производстве.

Вводный инструктаж проводится по программе, утверждённой руководителем организации в кабинете охраны труда с использованием современных технических средств обучения и пропаганды, а также наглядных пособий (плакатов, натуральных экспонатов, макетов, моделей, кинофильмов, диафильмов, диапозитивов).

О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего. Дополнительно может быть использована личная карточка прохождения обучения.

2. *Первичный инструктаж на рабочем месте* проводится со всеми вновь принятыми на предприятие; с работниками, выполняющими новую для них работу; временными работниками; командированными; студентами на производственной практике.

От данного инструктажа освобождаются лица, которые не связаны с обслуживанием и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов. Перечень профессий и должностей работников, освобождённых от первичного инструктажа на рабочем месте, согласовывается с профсоюзной организацией и утверждается работодателем.

В программу инструктажа на рабочем месте входит следующее:

- ознакомление с технологическим процессом на данном участке, конструкцией оборудования, приспособлений, оградительных и защитных устройств, а также применением СИЗ;
- порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, пусковых приборов, заземляющих устройств, приспособлений и инструментов;
- требования правильной организации и содержания рабочего места;
- основные правила безопасности при выполнении работ, которые рабочий должен выполнять индивидуально или совместно с другими рабочими.

Инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте по программам, утверждённым руководителями подразделений.

Целью первичного инструктажа является ознакомление работников, студентов, учащихся с производственной обстановкой и безопасными условиями труда на конкретном рабочем месте.

3. *Повторный инструктаж* проходят все работники, за исключением лиц, освобождённых от первичного инструктажа на рабочем месте, не реже **одного раза в полугодие.**

Для некоторых категорий работников может быть установлен более продолжительный (до 1 года) срок проведения повторного инструктажа при согласовании с профсоюзной организацией и соответствующими органами надзора и контроля.

Повторный инструктаж проводят непосредственные руководители работ: мастера, бригадиры, инструкторы, руководители подразделений предприятия в форме беседы индивидуально или с группой работников одной профессии, бригады, участка, смены, работающих в пределах общего рабочего места (зоны), обслуживающих однотипное оборудование.

Целью повторного инструктажа является повторение и закрепление знаний по охране труда.

Его проводят по инструкциям по охране труда в полном объеме первичного инструктажа на рабочем месте.

4. *Внеплановый инструктаж* проводится:

- при изменении вида работ;
- при введении в действие **НОВЫХ** или переработанных стандартов или инструкций по охране труда;
- при несчастном случае на производстве;
- при нарушении требований безопасности труда;
- по требованию органов надзора и контроля;
- при перерывах в работе в 60 дней, а для работ, к которым предъявляют повышенные требования безопасности труда – более 30 дней.

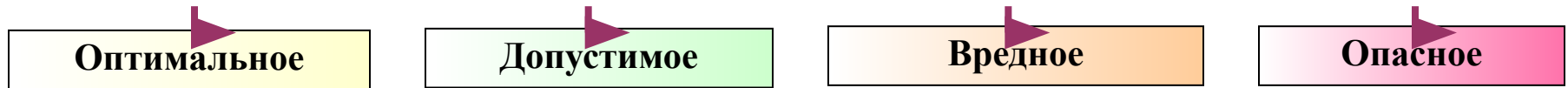
Внеплановый инструктаж проводят не позже трех суток после имевшего место нарушения требований безопасности на предприятии или получения предприятием (подразделением) информации о происшедших несчастных случаях на других предприятиях. Инструктаж, связанный с изменениями производственных процессов, вводом нового, заменой или модернизацией оборудования, перерывом в работе, должен быть проведен до начала работы в изменившихся условиях.

5. *Целевой инструктаж* проводится:

- при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка и разгрузка, уборка территории);
- при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
- при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск;
- при выполнении работ вне территории предприятия;
- при проведении экскурсии на предприятии, организации массовых мероприятий и т. п.

Целевой инструктаж работников при выполнении разовых работ, привлечении к работам по ликвидации последствий аварий, проведении экскурсий, субботников и других массовых мероприятий проводят руководители подразделений (мастера) предприятий, которые будут руководить этими работами.

В зависимости от уровня, концентрации, продолжительности воздействия и выраженности изменений в организме производственные факторы оказывают воздействие на человека:



ГОСТ 12.0.003-74 – «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация»

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме

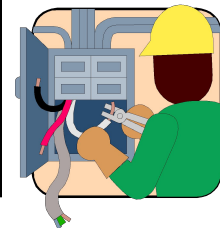
Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено (т.е. уровни воздействия производственных факторов не превышают установленных гигиенических нормативов)

Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ) - уровни вредных производственных факторов, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе, но не более 40 часов в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений.

Классификация условий труда по степени вредности и опасности

Оптимальные условия труда (1 класс) -

условия, при которых сохраняется здоровье работающих, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности



Допустимые условия труда (2 класс) -

условия при которых уровни факторов среды и трудового процесса не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не должны оказывать неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работающих и их потомство

Вредные условия труда (3 класс) -

характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное действие на организм работающего и/или его потомство

Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) -

характеризуются уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т. ч. и тяжелых форм.

К вредным производственным факторам относятся:

- неблагоприятные метеорологические условия;
- запыленность и загазованность воздушной среды;
- воздействие шума, инфра- и ультразвука, вибрации;
- наличие электромагнитных полей, лазерного и ионизирующих излучений и др.

К опасным производственным факторам следует отнести, например:

- электрический ток определенной силы;
- раскаленные предметы;
- возможность падения с высоты самого работающего либо различных деталей и предметов;
- оборудование, работающее под давлением выше атмосферного, и т.д.

Обеспечение работников средствами защиты

Порядок обеспечения работников средствами защиты регулируется Трудовым кодексом РФ (ст. 221), а также «Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».

Порядок выдачи, пользования, ответственность и организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) регламентированы «Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденными постановлением Минтруда России № 39.

Виды защитных устройств и средств индивидуальной защиты

В соответствии с ГОСТ 12.4.011-89 «Средства защиты работающих. Общие требования и классификация», по назначению СИЗ подразделяются на следующие классы:

- **изолирующие костюмы (пневмокостюмы, гидроизолирующие костюмы, скафандры);**
- **средства защиты органов дыхания (противогазы, респираторы, пневмокостюмы, пневмомаски);**
- **специальная одежда (комбинезоны, полукOMBинезоны, куртки, брюки, костюмы, халаты, плащи, фартуки, жилеты, пальто, тулупы);**
- **специальная обувь (сапоги, ботфорты, полусапоги, ботинки, полуботинки, туфли, галоши, боты, бахилы);**
- **средства защиты рук (рукавицы, перчатки, напальчники, наладонники);**

- средства защиты головы (**каска, шлемы, подшлемники, шапки, береты, шляпы**);
- средства защиты лица;
- средства защиты органов слуха (**противошумные шлемы, наушники, вкладыши**);
- средства защиты глаз;
- средства защиты от падения с высоты (**предохранительные пояса, ручные захваты, манипуляторы**);
- защитные дерматологические средства (**моющие, пасты, кремы, мази**);
- предохранительные приспособления (**диэлектрические коврики, наколенники, налокотники, наплечники**);
- комплексные средства индивидуальной защиты.

Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты производится за счет средств работодателей.

Ежегодно руководители организаций должны направлять заявки на приобретение спецодежды, спецобуви и защитных средств в отдел материально-технического снабжения или иные соответствующие организации.

В заявках следует учитывать численность работников по профессиям и должностям, предусмотренным типовыми или отраслевыми нормами, указывать количество мужских и женских наименований спецодежды, спецобуви и др.

В тех случаях, когда такие средства индивидуальной защиты не указаны в типовых отраслевых нормах, они могут быть выданы работодателем работникам на основании оценки условий труда, в зависимости от характера выполняемых работ со сроком носки – до износа или как дежурные, и могут включаться в коллективные договоры и соглашения.

Работники должны бережно относиться к выданным в их пользование средствам индивидуальной защиты, своевременно ставить в известность работодателя о необходимости химчистки, стирки, сушки, ремонта, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Сроки пользования средствами индивидуальной защиты исчисляются со дня их фактической выдачи работникам. При этом в сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви включается и время ее хранения в теплое время года.

Работникам по окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы организации **запрещается**.

В отдельных случаях там, где по условиям работы указанный порядок не может быть соблюден (например на лесозаготовках, на геологических работах и др.), средства индивидуальной защиты могут оставаться в нерабочее время у работников, что может быть оговорено в коллективных договорах и соглашениях или в правилах внутреннего трудового распорядка.

В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты в установленных местах их хранения по **не зависящим от работников причинам**, работодатель обязан выдать им другие исправные средства индивидуальной защиты.

Работники не должны допускаться к работе без предусмотренных в типовых отраслевых нормах средств индивидуальной защиты, в неисправной, неотремонтированной, загрязненной специальной одежде и специальной обуви, а также с неисправными средствами индивидуальной защиты.

В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с законодательством РФ.