



КОРПОРАЦИЯ

ТВЭЛ

Опыт внедрения подсистемы управления персоналом средствами SAP R/3 на ОАО «Чепецкий механический завод»

Инженер-программист службы ИТ

Начальник бюро отдела кадров

Курбатов Виктор Анатольевич

Широких Александр Леонидович

Информация о компании



ОАО «Чепецкий механический завод», входящее в состав открытого акционерного общества "ТВЭЛ", - крупнейший в России производитель изделий из циркониевых сплавов, природного и обедненного урана, металлического кальция и его соединений.

Название предприятия связано с именем реки (Чепца), на берегу которой в **городе Глазове** Удмуртской Республики уже более 50 лет действует предприятие.

Глазов сегодня – современный город с населением более 100 тыс. человек, в котором оригинальная архитектура новых микрорайонов удачно соседствует со старинными постройками.

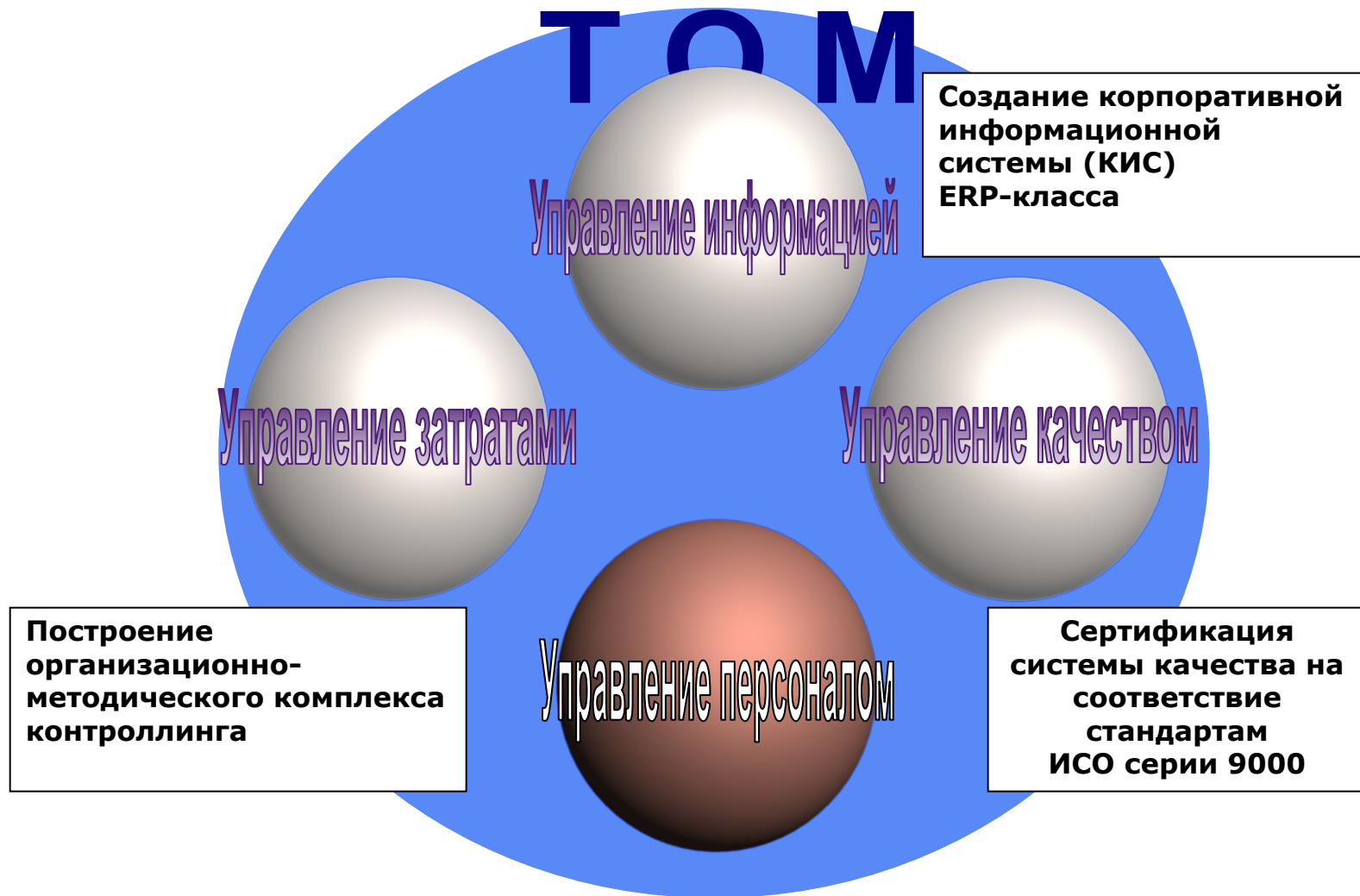


Выпускаемая продукция












За полвека существования завода на ОАО ЧМЗ созданы и отработаны уникальные технологии получения бинарных и многокомпонентных циркониевых сплавов и изделий из них, используемых не только на предприятиях атомной энергетики, но и в химической, нефтегазовой, медицинской и пищевой отраслях промышленности.

Модель управления предприятием

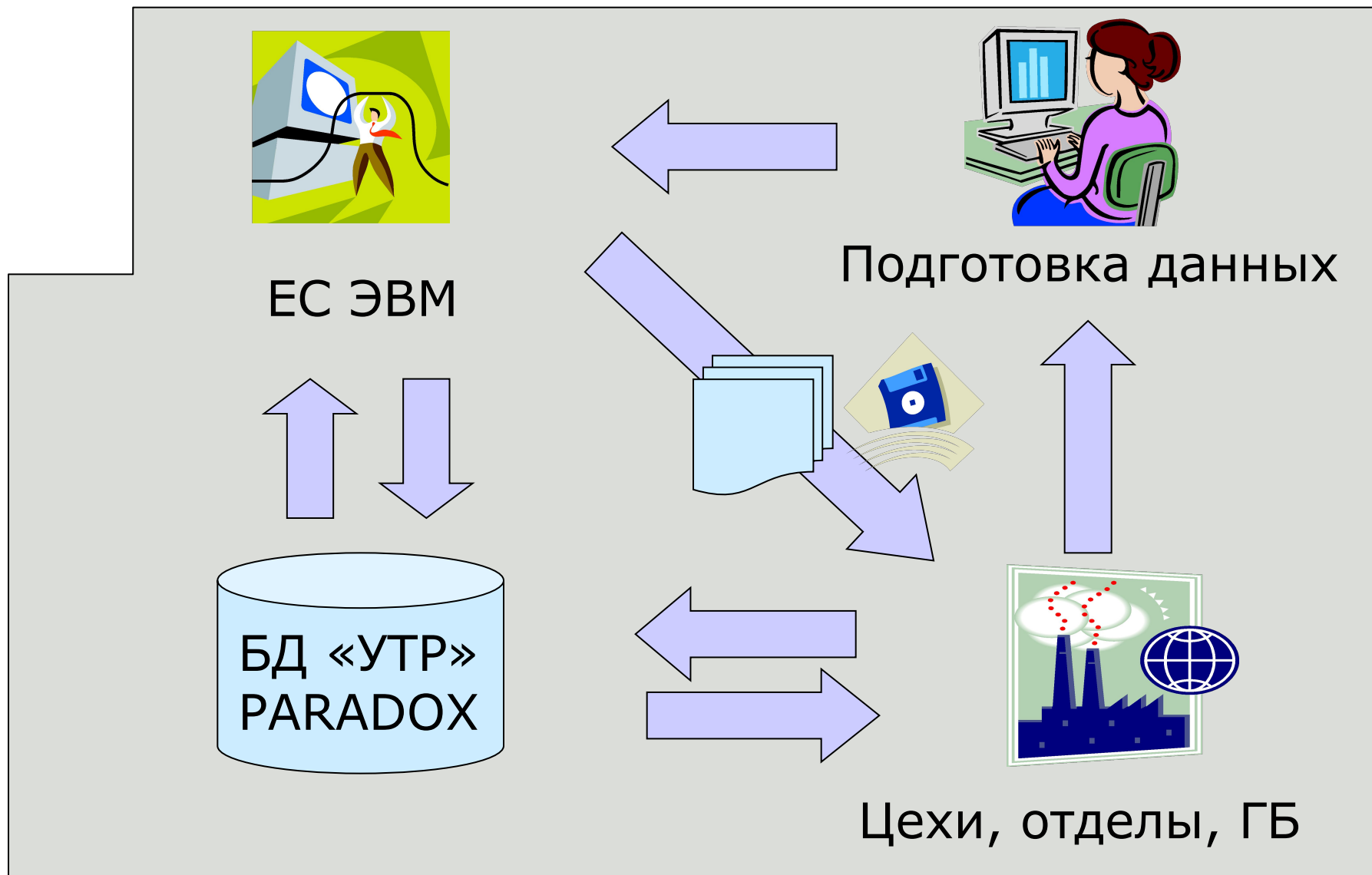


История развития ИУС SAP R/3

	Модуль	Дата ввода в промышленную эксплуатацию
	Финансовая бухгалтерия	01.01.1999
	Учет основных средств	01.01.1999
	Контроллинг	01.01.1999
	Управление материальными потоками	01.01.1999
	Сбыт	01.01.1999
	Планирование производства	01.01.1999
	Управление качеством	15.08.2001
	Управление персоналом	01.01.2003
	Техническое обслуживание и ремонт оборудования	01.01.2004
	Управление проектами	01.01.2004



Подсистема управления персоналом до 2003 г.

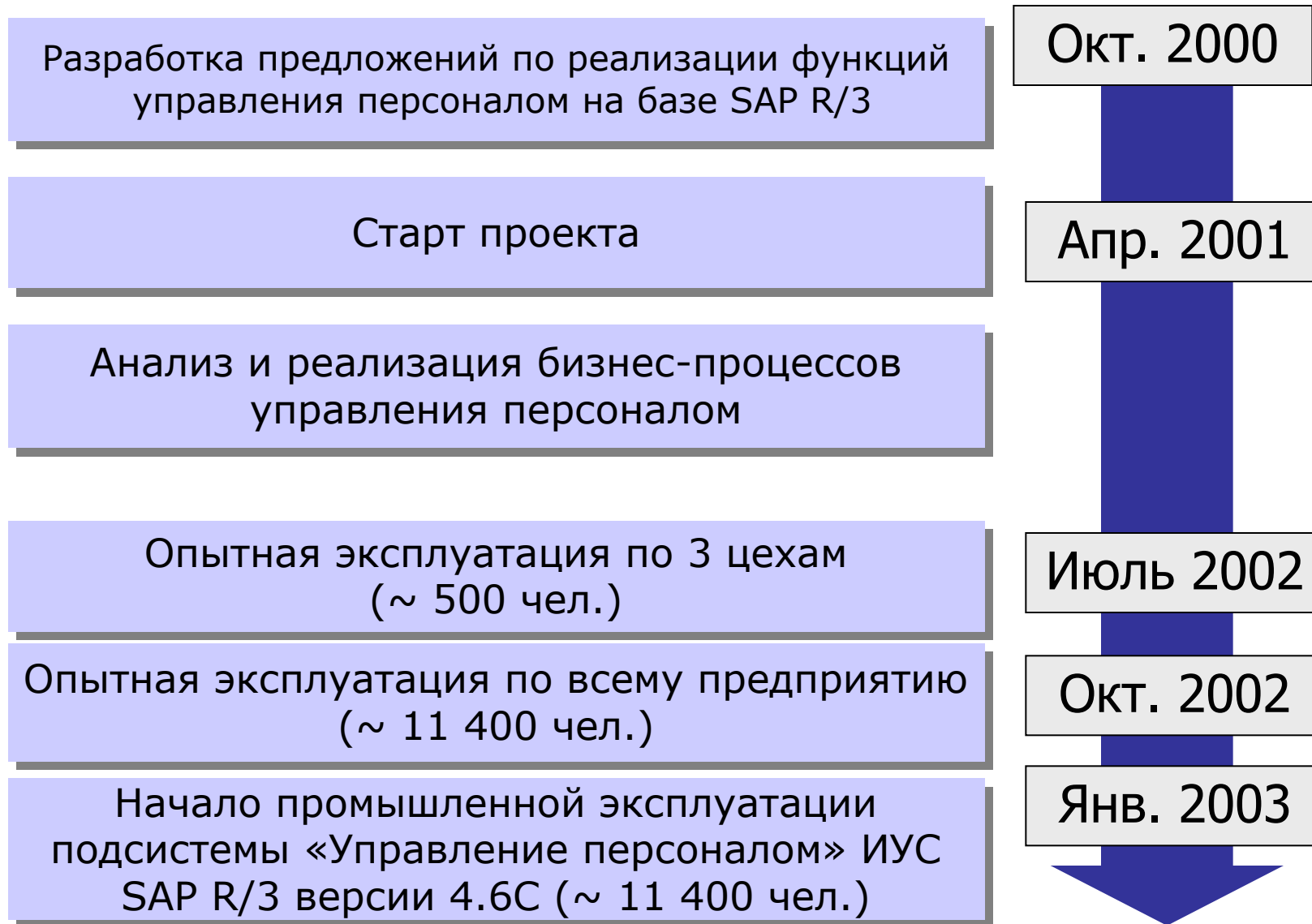


Предпосылки для модернизации системы управления персоналом

- Обеспечение выполнения требований российского законодательства
- Низкая функциональная масштабируемость существующей системы
- Искажение данных расчетного периода в связи отсутствием возможности ввода данных в реальном режиме времени
- Трудности при обработке больших объемов информации.
- Моральное и физическое устаревание аппаратного обеспечения.

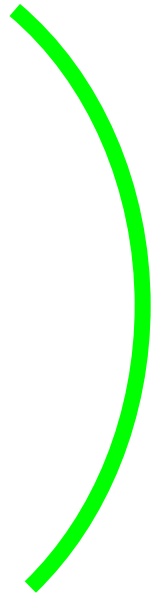
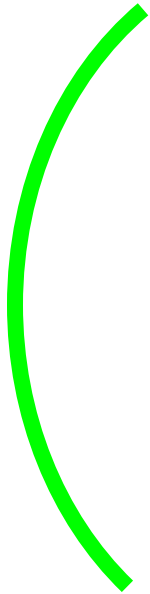


Развитие проекта внедрения подсистемы «Управление персоналом»



Направление развития подсистемы «Управление персоналом»

Январь 2003



2006 - 2007 г.г.

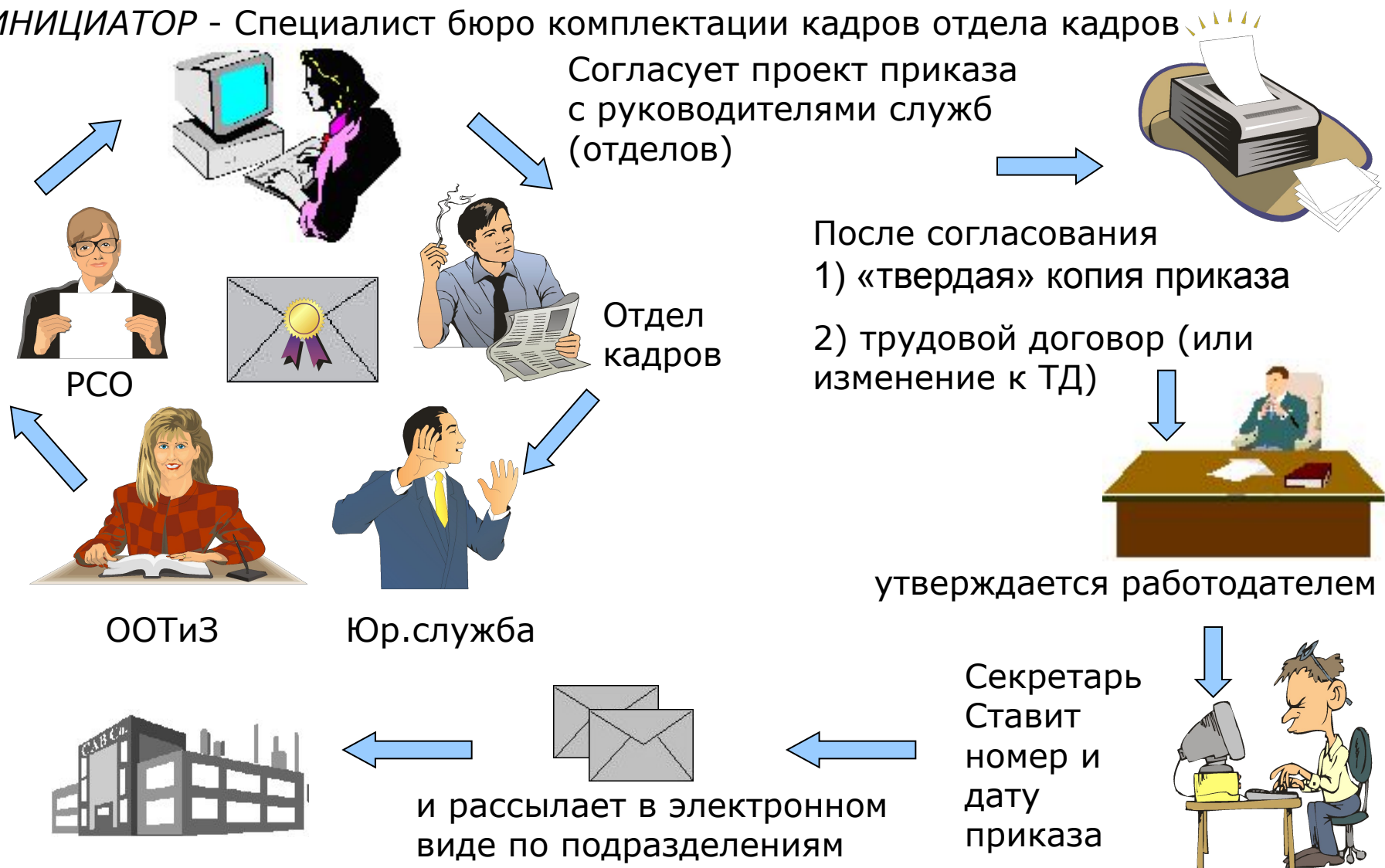


Набор персонала и согласование проектов приказов по движению персонала до внедрения модуля HR SAP R/3



Набор персонала и согласование проектов приказов по движению персоналу в электронном виде

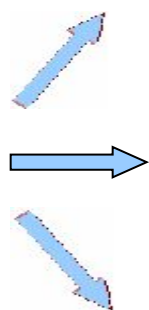
ИНИЦИАТОР - Специалист бюро комплектации кадров отдела кадров



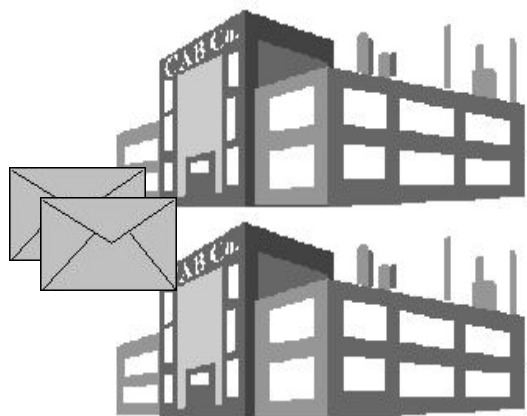
Согласование табеля учета рабочего времени по форме Т-13 в электронном виде



Сотрудник ЛЭ ц.94 формирует табеля по цехам



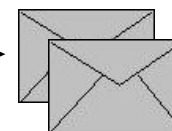
Цехи



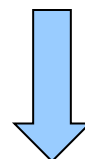
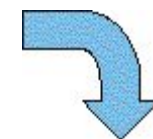
Табель в электронном виде проверяется инспектором (контролером) цеха и согласуется с начальником цеха



Т-13



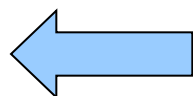
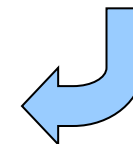
Табеля цехов подписываются с помощью электронной подписи SAP R/3



В электронный архив ИУС SAP R/3



Простановка сертифицированной ЭЦП в ОК



Позитивные факторы внедрения

- Выполнение в полной мере требований российского трудового законодательства
- Повышение достоверности данных учета затрат по заработной плате за счет более высокой детализации входной информации
- Повышение эффективности труда в связи с внедрением технологий согласования электронных документов по персоналу
- Широкие возможности повышения оперативности и стабильности в управлении персоналом
- Персонализация ответственности



Проблемы при реализации проекта

Организационные

1. Проблема разграничения функций между подразделениями предприятия

2. Стереотипы сложившиеся при эксплуатации прежней системы

3. Методические проблемы

Технические

4. Большой объем проекта

5. Недостаточная готовность системы к российским условиям

6. Частые изменение законодательства

7. Недостаточно высокий уровень квалификации пользователей

8. Необходимость сохранения в эксплуатации части старой системы

9. Нехватка вычислительных мощностей и коммуникаций

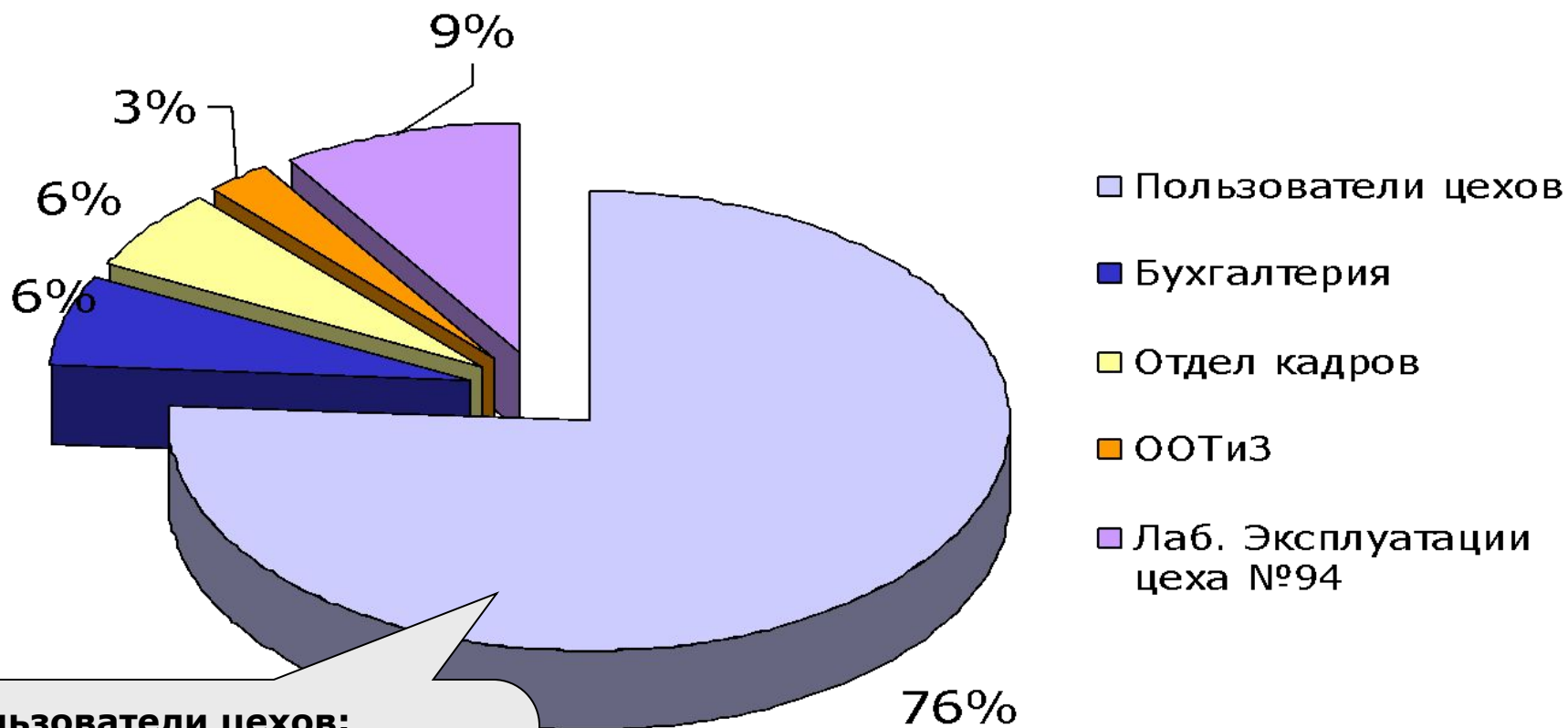


Пути решения возникших проблем

- Организация работы: создание рабочих групп.
- Разъяснительная работа с персоналом предприятия.
- Обучение персонала по вопросам R/3.
- Нарращивание вычислительных мощностей и коммуникаций.



Пользователи подсистемы управления персоналом (HR)



Пользователи цехов:

Начальники цехов, зам. начальников цехов, инспекторы (контроллеры), инженеры по организации и нормированию труда, экономисты

На январь 2005:

Пользователей HR

~ 390 чел.

Всего пользователей SAP R/3

~ 1350 чел.



Итоги

РЕШЕНИЕ

расширенного совещания от 31 марта 2005г по совершенствованию кадровой политики в Корпорации:

« ...

4. Учитывая практический опыт ОАО ЧМЗ по внедрению модуля «Управление персоналом» на базе ERP системы SAP R/3, считать возможным тиражирование модуля на другие предприятия Корпорации. ...»

Вице-президент ОАО «ТВЭЛ»

К.Н.Степаненко



Центр компетенции клиента SAP в России



Спасибо за внимание !

ОАО «Чепецкий механический завод»

Россия, 427620, Удмуртская Республика, г.
Глазов, ул.Белова, 7

E-mail: post@chmz.net

Internet: <http://www.chmz.net>

