



КОРПОРАЦИЯ

ТВЭЛ

# Опыт внедрения подсистемы управления персоналом средствами SAP R/3 на ОАО «Чепецкий механический завод»

Инженер-программист службы ИТ

Начальник бюро отдела кадров

Курбатов Виктор Анатольевич

Широких Александр Леонидович

## Информация о компании



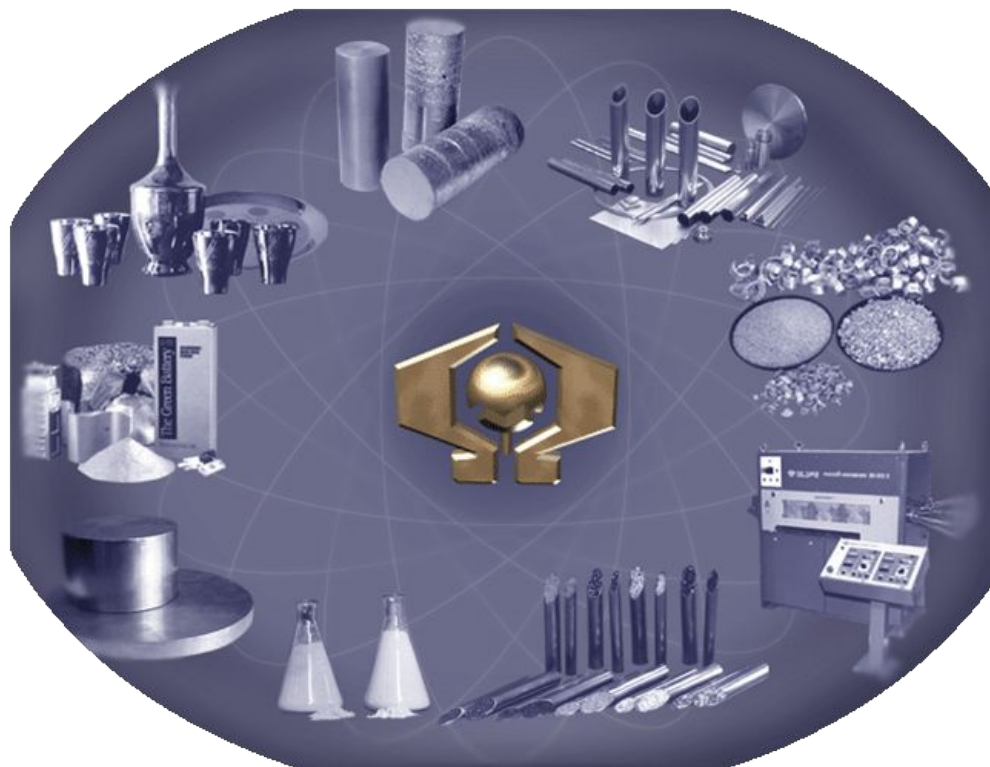
ОАО «Чепецкий механический завод», входящее в состав открытого акционерного общества "ТВЭЛ", - крупнейший в России производитель изделий из циркониевых сплавов, природного и обедненного урана, металлического кальция и его соединений.

Название предприятия связано с именем реки (Чепца), на берегу которой в **городе Глазове** Удмуртской Республики уже более 50 лет действует предприятие.

Глазов сегодня – современный город с населением более 100 тыс. человек, в котором оригинальная архитектура новых микрорайонов удачно соседствует со старинными постройками.

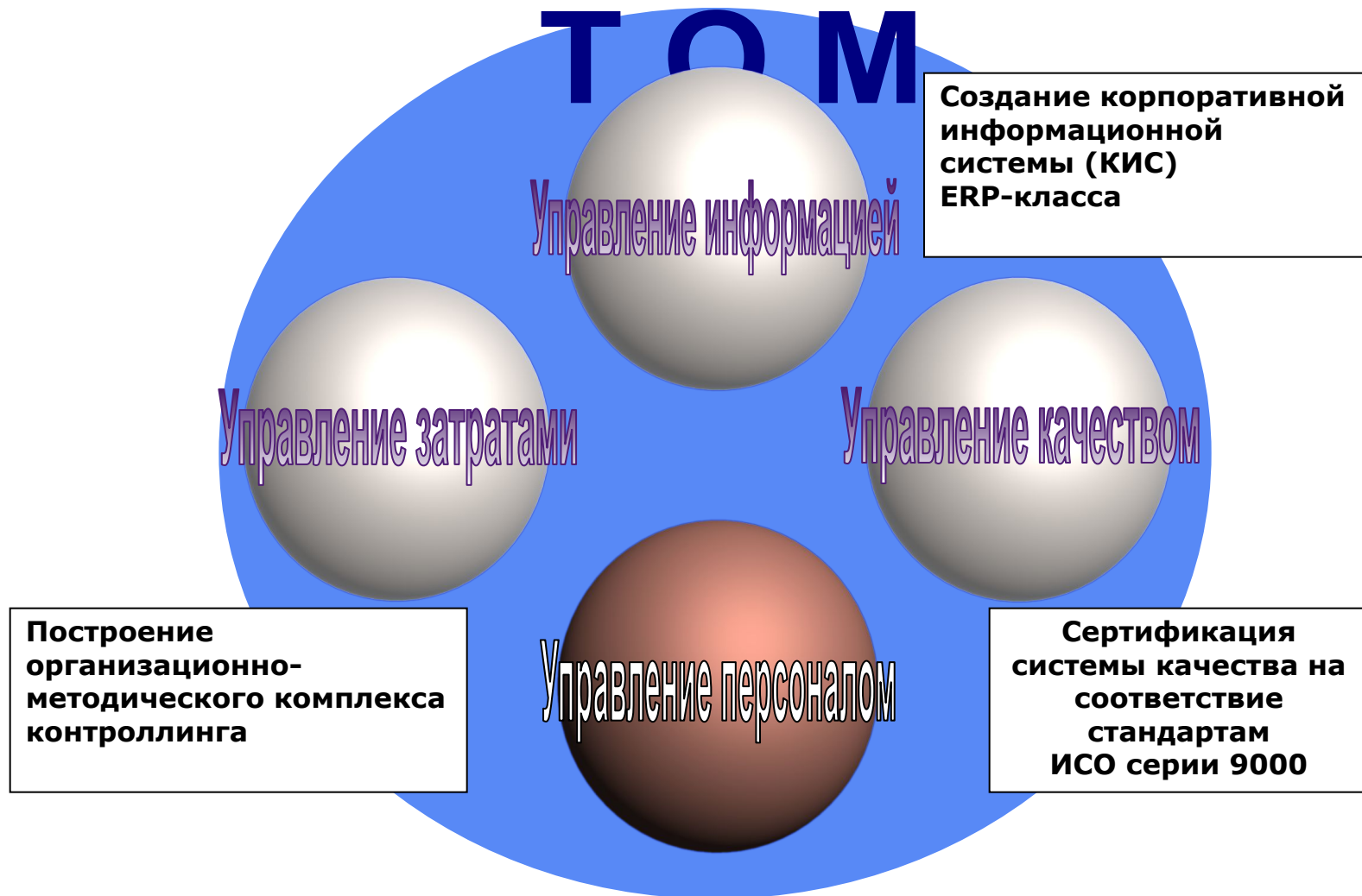


## Выпускаемая продукция












**За полвека существования завода на ОАО ЧМЗ созданы и отработаны уникальные технологии получения бинарных и многокомпонентных циркониевых сплавов и изделий из них, используемых не только на предприятиях атомной энергетики, но и в химической, нефтегазовой, медицинской и пищевой отраслях промышленности.**

## Модель управления предприятием

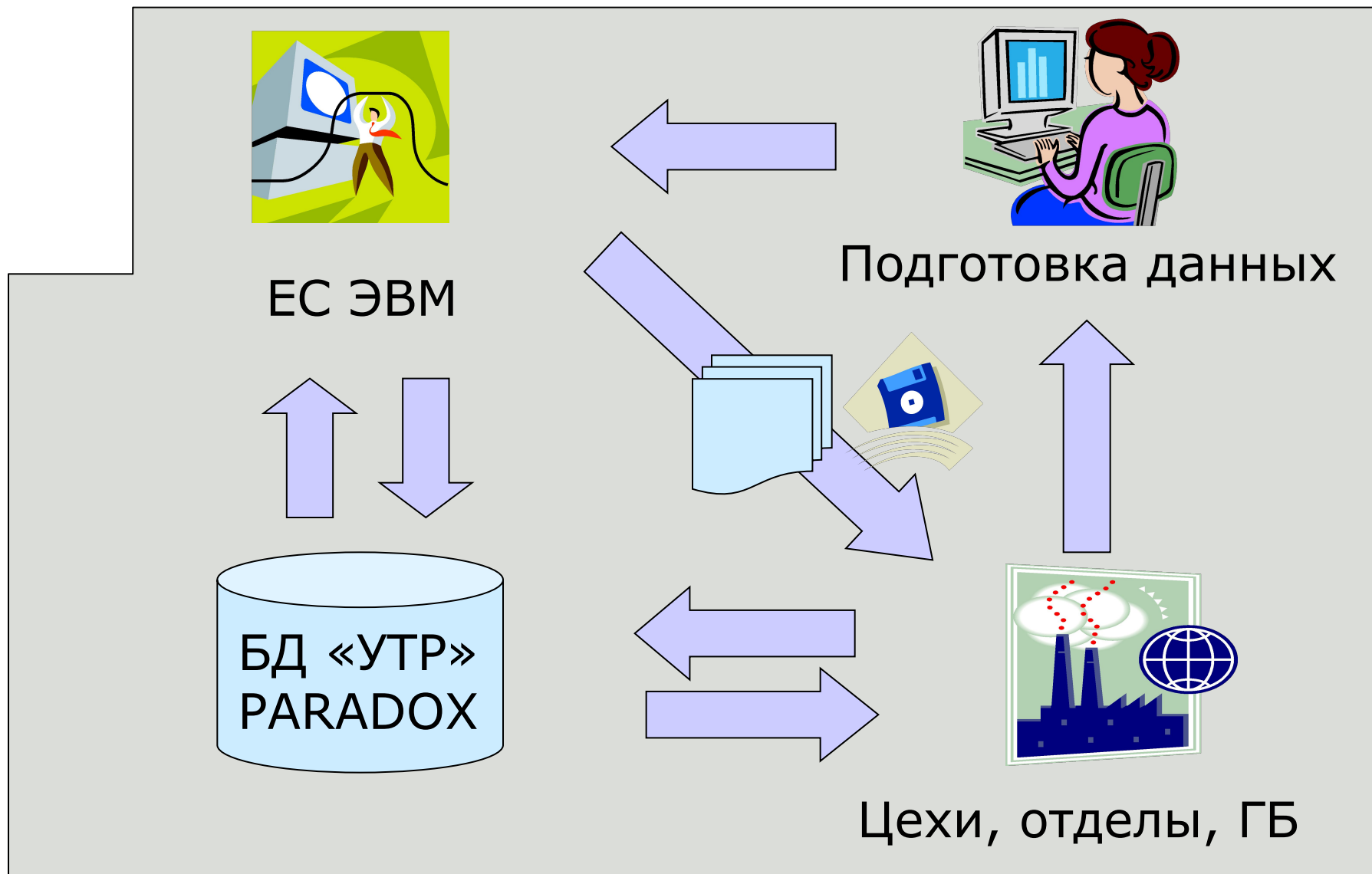


# История развития ИУС SAP R/3

	Модуль	Дата ввода в промышленную эксплуатацию
	Финансовая бухгалтерия	01.01.1999
	Учет основных средств	01.01.1999
	Контроллинг	01.01.1999
	Управление материальными потоками	01.01.1999
	Сбыт	01.01.1999
	Планирование производства	01.01.1999
	Управление качеством	15.08.2001
	<b>Управление персоналом</b>	<b>01.01.2003</b>
	Техническое обслуживание и ремонт оборудования	01.01.2004
	Управление проектами	01.01.2004



## Подсистема управления персоналом до 2003 г.

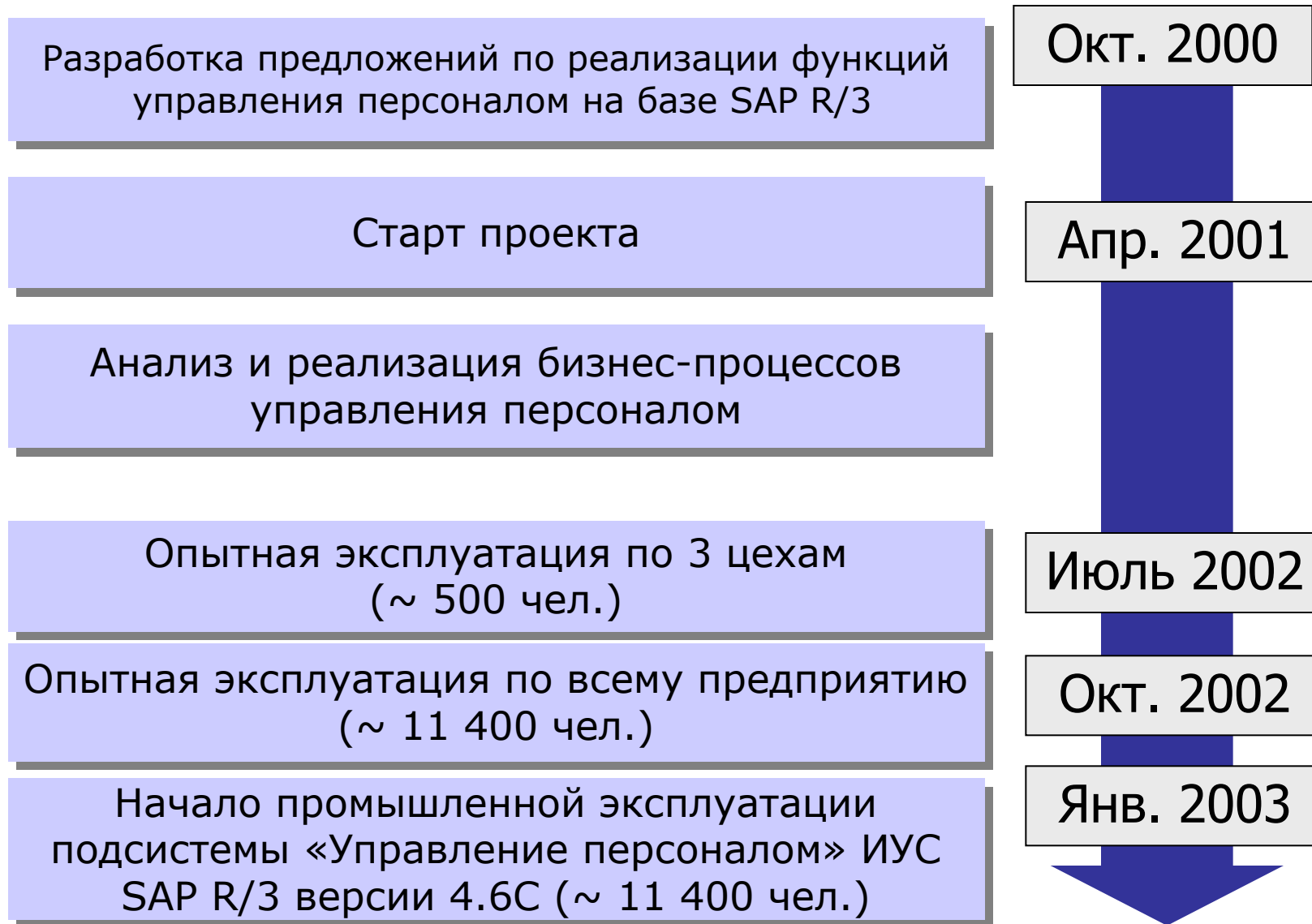


## Предпосылки для модернизации системы управления персоналом

- Обеспечение выполнения требований российского законодательства
- Низкая функциональная масштабируемость существующей системы
- Искажение данных расчетного периода в связи отсутствием возможности ввода данных в реальном режиме времени
- Трудности при обработке больших объемов информации.
- Моральное и физическое устаревание аппаратного обеспечения.



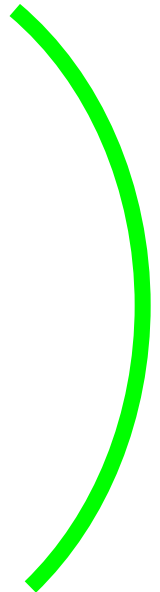
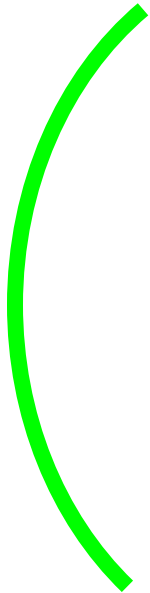
## Развитие проекта внедрения подсистемы «Управление персоналом»





# Направление развития подсистемы «Управление персоналом»

**Январь 2003**



**2006 - 2007 г.г.**

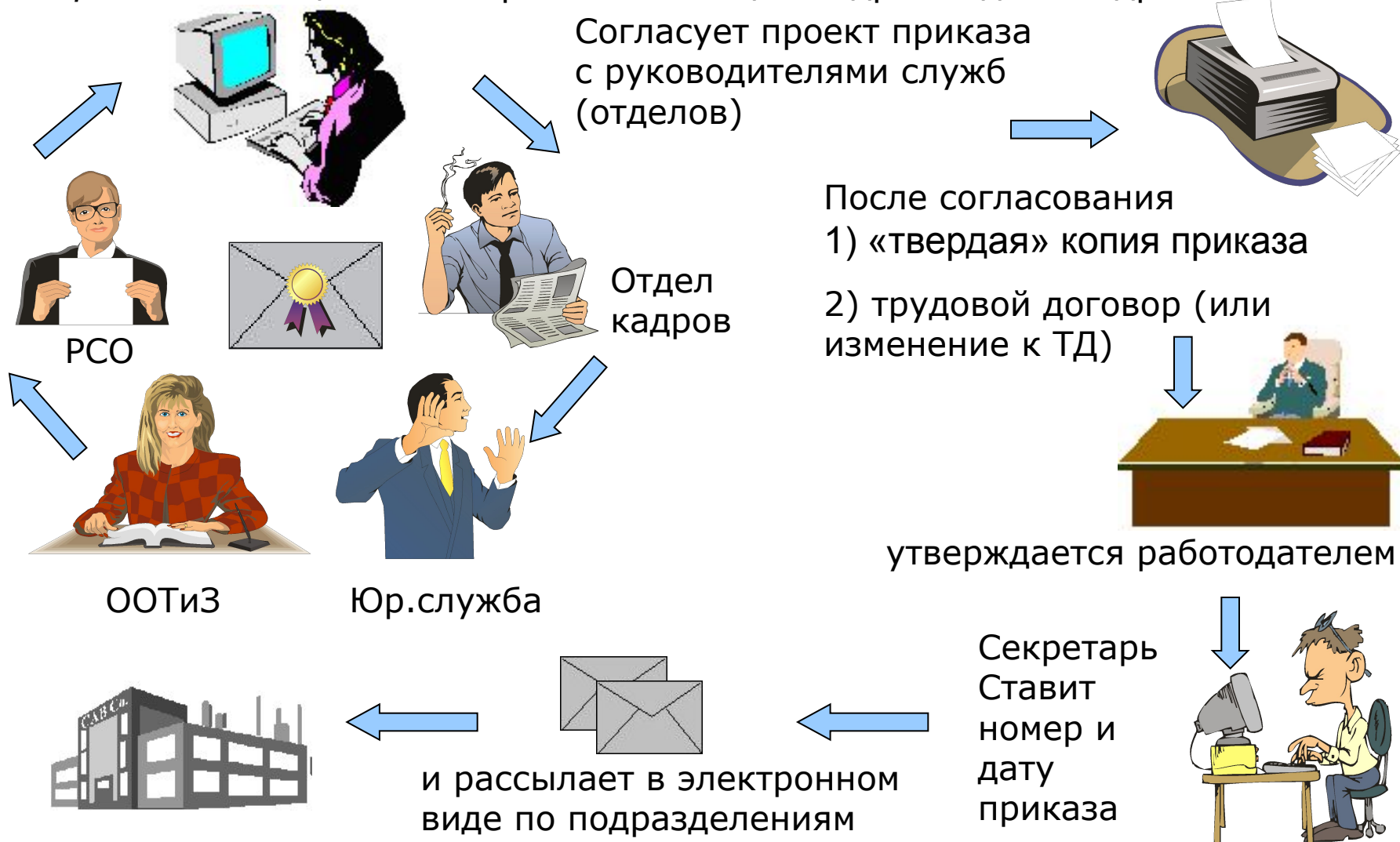


# Набор персонала и согласование проектов приказов по движению персонала до внедрения модуля HR SAP R/3



# Набор персонала и согласование проектов приказов по движению персоналу в электронном виде

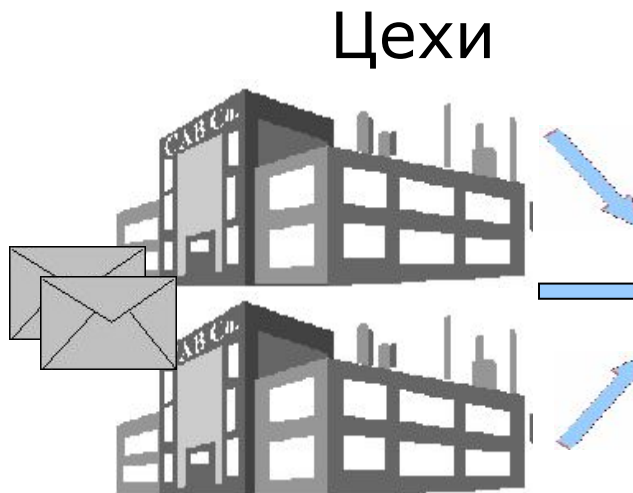
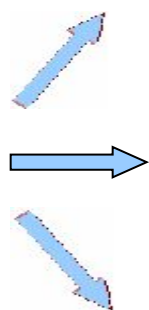
**ИНИЦИАТОР** - Специалист бюро комплектации кадров отдела кадров



## Согласование табеля учета рабочего времени по форме Т-13 в электронном виде

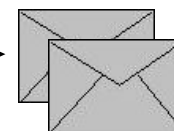


Сотрудник ЛЭ ц.94 формирует табеля по цехам

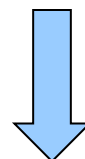
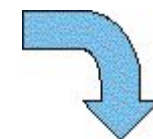


Табель в электронном виде проверяется инспектором (контролером) цеха и согласуется с начальником цеха

Т-13



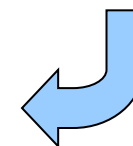
Табеля цехов подписываются с помощью электронной подписи SAP R/3



В электронный архив ИУС SAP R/3



Простановка сертифицированной ЭЦП в ОК



## Позитивные факторы внедрения

- Выполнение в полной мере требований российского трудового законодательства
- Повышение достоверности данных учета затрат по заработной плате за счет более высокой детализации входной информации
- Повышение эффективности труда в связи с внедрением технологий согласования электронных документов по персоналу
- Широкие возможности повышения оперативности и стабильности в управлении персоналом
- Персонализация ответственности



## Проблемы при реализации проекта

### *Организационные*

1. Проблема разграничения функций между подразделениями предприятия

2. Стереотипы сложившиеся при эксплуатации прежней системы

3. Методические проблемы

### *Технические*

4. Большой объем проекта

5. Недостаточная готовность системы к российским условиям

6. Частые изменение законодательства

7. Недостаточно высокий уровень квалификации пользователей

8. Необходимость сохранения в эксплуатации части старой системы

9. Нехватка вычислительных мощностей и коммуникаций

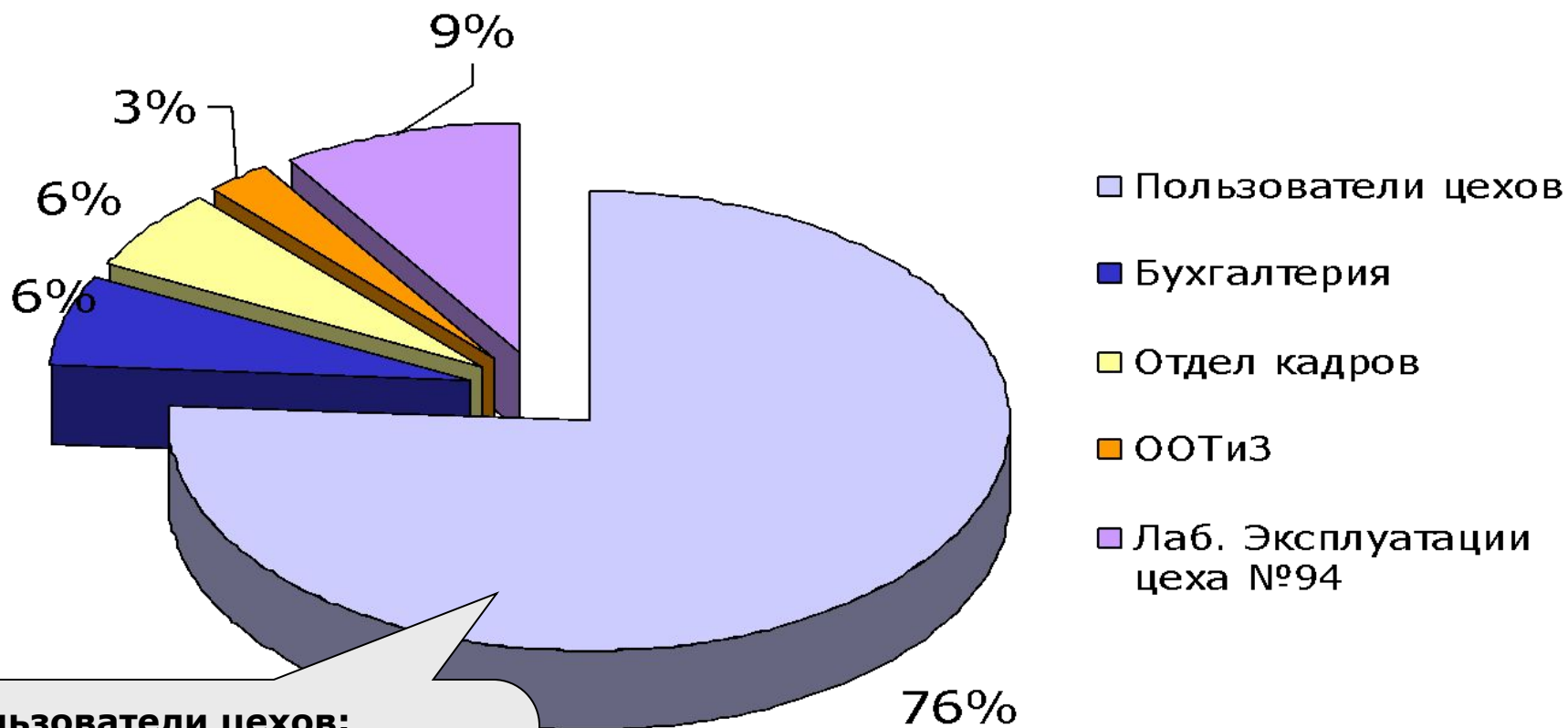


## Пути решения возникших проблем

- Организация работы: создание рабочих групп.
- Разъяснительная работа с персоналом предприятия.
- Обучение персонала по вопросам R/3.
- Нарращивание вычислительных мощностей и коммуникаций.



## Пользователи подсистемы управления персоналом (HR)



### Пользователи цехов:

Начальники цехов, зам. начальников цехов, инспекторы (контроллеры), инженеры по организации и нормированию труда, экономисты

На январь 2005:

Пользователей HR

~ 390 чел.

Всего пользователей SAP R/3

~ 1350 чел.





## Итоги

### РЕШЕНИЕ

**расширенного совещания от 31 марта 2005г по совершенствованию кадровой политики в Корпорации:**

« ...

*4. Учитывая практический опыт ОАО ЧМЗ по внедрению модуля «Управление персоналом» на базе ERP системы SAP R/3, считать возможным тиражирование модуля на другие предприятия Корпорации. ...»*

**Вице-президент ОАО «ТВЭЛ»**

**К.Н.Степаненко**



# Центр компетенции клиента SAP в России



# Спасибо за внимание !

ОАО «Чепецкий механический завод»

Россия, 427620, Удмуртская Республика, г.  
Глазов, ул.Белова, 7

E-mail: [post@chmz.net](mailto:post@chmz.net)

Internet: <http://www.chmz.net>

