

МКПЖ ІСТURWTB



Организация работы с молодежью в профсоюзах



Все профсоюзы сегодня сталкиваются с огромными трудностями в условиях глобализации транспортной отрасли.

Приватизация, дерегулирование и коммерциализация привели к ликвидации рабочих мест и сокращению численности членов профсоюзов.

Между тем, на транспорте наблюдается рост и возникают новые возможности трудоустройства. Однако многие из этих рабочих мест являются временной работой и не регулируются государством. Зачастую эти рабочие места заполняют молодыми работниками, которые не состоят в профсоюзах.

Профсоюзы обязаны защищать права и интересы этих трудящихся!!!!!!

В то же время профсоюзы, которые возьмутся за эту работу, укрепят свои ряды, членство и организацию.



Профсоюзам следует знать, кто является их членами, чтобы формулировать свою политику надлежащим образом.

Им нужны такие сведения, как:

**возраст, пол, профессия,
активность участия в профсоюзной работе.**

Им также следует знать о тех работниках предприятия, кто является потенциальным членом профсоюза. В настоящее время действуют 4 отраслевых соглашения, заключённых РОСПРОФЖЕЛ:

«Аудит» молодежи в профсоюзе.

Задачей такого аудита является оценка степени участия и представительства рабочей молодежи на различных уровнях профсоюзного руководства, а также оценка распределения ресурсов между старыми и молодыми работниками

Это могут быть:

- **Финансы;**
- **доступ к информации;**
- Образование;**
- уделение времени.**
(перемены в будущем)

Аудит оценка степени участия и представительства рабочей молодежи на различных уровнях профсоюзного руководства, а также оценка распределения ресурсов между старыми и молодыми работниками. Это могут быть финансы, доступ к информации и образованию, уделение времени. Кроме того, такой аудит даст сопоставление льгот, предоставляемых молодым и старым аботникам.

Аудит позволит вам выявить возможности для перемен в будущем.



Создание молодежных структур

- **Молодежные структуры могут:**

- готовить рабочую молодежь к ответственной работе в профсоюзе
- повышать информированность молодых работников, уверенность в себе и навыки

организационной работы

- разрабатывать кампании, образовательные программы и учебные материалы для рабочей молодежи
- лоббировать перемены в пользу решения молодежных проблем
- собирать и хранить информацию о молодых работниках и их проблемах
- разрабатывать стратегии ведения переговоров о колдоговоре и профсоюзные акции, гарантирующие участие представителей рабочей молодежи

Как вы думаете, смогут ли молодежные структуры реализовывать такие цели в вашем профсоюзе? Какие еще задачи они могли бы решать?

* Профсоюзам нужна молодежь

«Если молодежь не придет в профсоюзы, что будет с нами через 15 лет? Сохранятся ли профсоюзы? Рабочая молодежь является представителем общества. Мы обязаны донести до них важность профсоюзного членства...»

Фатима Агуадо Кейпо, СС.ОО, Испания

«Организация рабочей молодежи в профсоюзы - это необходимая часть оргработы во имя будущности нашего движения».

Рэндалл Ховард, Президент МФТ

Обсудите эти заявления.

С чего начать:

- 1.Создание нормативной документации
- 2.Создание структуры. Определение целей и задач.
- 3.Создание молодежных организаций во всех профсоюзных организациях.
- 4.Привлекать молодежь к профсоюзной работе.

С п а с и б о з а в н и м а н и е !

