

Основы обеспечения условий и охраны труда

Средства индивидуальной защиты

Средства индивидуальной защиты

Средство индивидуальной защиты (СИЗ) работающих - средство защиты, надеваемое на тело человека или его части или используемое им и направленное на предотвращение или уменьшение воздействия на работника опасных и вредных производственных факторов.

Согласно ГОСТ 12.4.011-89

средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения подразделяются на 12 классов:

- костюмы изолирующие;
- средства защиты органов дыхания;
- одежда специальная защитная;
- средства защиты ног;
- средства защиты рук;
- средства защиты головы;
- средства защиты лица;
- средства защиты глаз;
- средства защиты органов слуха;
- средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;
- средства дерматологические защитные;
- средства защитные комплексные.

Средства индивидуальной защиты

Костюмы изолирующие

Костюмы изолирующие предназначены для изоляции человека от воздействия опасных и вредных факторов и применяются в экстремальных и аварийных условиях.

Подразделяются на защищающие от:

- повышенного содержания радиоактивных веществ в воздухе рабочей зоны;
- повышенной или пониженной температуры воздуха рабочей зоны;
- химических факторов;
- биологических факторов.



Средства индивидуальной защиты

Средства защиты органов дыхания

К ним относятся:

- респираторы;
- противогазы;
- самоспасатели;
- пневмошлемы;
- пневмомаски;
- пневмокуртки.



Средства защиты органов дыхания (СИЗ ОД) по способу обеспечения защиты подразделяются на **фильтрующие и изолирующие.**

Средства индивидуальной защиты

Одежда специальная защитная

Специальная одежда в зависимости от защитных свойств подразделяется на группы и подгруппы.

К одежде специальной относятся:

- тулупы, пальто, полупальто, полушубки;
- накидки, плащи, полуплащи, халаты;
- костюмы, куртки, рубашки, брюки, шорты;
- комбинезоны, полукombineзоны, жилеты;
- платья, сарафаны, блузы, юбки, фартуки, наплечники.

Специальная защитная одежда выдается рабочим и служащим с целью обеспечения безопасности и подразделяется на группы в зависимости от:

- механических воздействий;
- повышенных и пониженных температур;
- радиоактивных загрязнений и рентгеновских излучений;
- электрического тока, электромагнитных полей;
- нетоксичной пыли;
- токсичных веществ;
- растворов нетоксичных веществ;
- растворов кислот и щелочей;
- органических растворителей;
- нефти, нефтепродуктов, масел и жиров;
- общих производственных загрязнений;
- вредных факторов.



<http://svan.prom.ua>

Средства индивидуальной защиты

Средства защиты ног

К средствам защиты ног относятся:

- сапоги, сапоги с удлиненным голенищем, сапоги с укороченным голенищем, полусапоги;
- ботинки, полуботинки, туфли, бахилы;
- галоши, боты, унты, чувяки;
- тапочки, щитки, ботфорты, наколенники, портянки.

По обеспечению безопасности труда средства защиты ног подразделяются на группы и подгруппы в зависимости от:

- механических воздействий;
- скольжения;
- повышенных и пониженных температур;
- радиоактивных загрязнений и рентгеновских излучений;
- электрического тока, электрических зарядов и полей;
- нетоксичной пыли и токсичных веществ;
- растворов кислот и щелочей;
- органических растворителей;
- нефти, нефтепродуктов, масел и жиров;
- общих производственных загрязнений;
- вредных биологических факторов;
- статических нагрузок (от утомляемости).



Средства индивидуальной защиты

Средства защиты рук

К средствам защиты рук относятся:

рукавицы, перчатки, полуперчатки, наладонники, напульсники, нарукавники, налокотники.

По защитным свойствам средства защиты

рук подразделяются на группы и подгруппы в зависимости от:

- механических воздействий;
- повышенных и пониженных температур;
- радиоактивных загрязнений и рентгеновских излучений;
- электрического тока, электрических зарядов и полей;
- нетоксичной пыли;
- токсичных веществ;
- воды и растворов нетоксичных веществ;
- растворов кислот и щелочей;
- органических растворителей;
- нефти, нефтепродуктов, масел и жиров;
- вредных биологических факторов;
- общих производственных загрязнений.



Средства индивидуальной защиты

Средства защиты головы

К средствам защиты головы от повреждений относятся: каски защитные; шлемы, подшлемники; шапки, береты, шляпы, колпачки, косынки, накомарники.



Средства индивидуальной защиты

Средства защиты глаз

К средствам защиты глаз относятся **очки защитные, щитки, маски.**

Очки предназначены для защиты глаз от твердых частиц, брызг жидкостей, газов, пыли, ультрафиолетового и инфракрасного излучения, слепящей яркости света.

По конструктивным особенностям и назначению очки защитные подразделяются на:

- открытые откидные защитные очки;
- закрытые защитные очки с прямой и непрямой вентиляцией;
- закрытые герметичные очки;
- насадные защитные очки;
- козырьковые защитные очки;
- защитный лорнет.



Средства индивидуальной защиты

Средства защиты глаз и лица

Для защиты глаз и лица работающих применяются **щитки защитные лицевые.**

В зависимости от назначения щитки защитные лицевые подразделяются на следующие группы и подгруппы:

- для защиты от ударов твердых частиц;
- для защиты от излучений (ультрафиолетового и инфракрасного излучения, слепящей яркости радиоволн СВЧ-диапазона);
- для защиты от брызг разбавленных кислот, щелочей, растворов солей;
- для защиты от брызг и искр расплавленного металла;
- комбинированные - для защиты от сочетания перечисленных факторов.



Средства индивидуальной защиты

Средства защиты органов слуха

По назначению и конструкции средства индивидуальной защиты органов слуха подразделяются на три вида:

- противошумные наушники, закрывающие ушную раковину;
- противошумные вкладыши ("беруши"), закрывающие наружный слуховой канал;
- противошумные шлемы, закрывающие часть головы и ушную раковину.

Подбор средств индивидуальной защиты органов слуха производится в зависимости от уровня шума (в дБ) на рабочем месте.



Средства индивидуальной защиты

Средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства

Для предотвращения падения работника с высоты (работа, выполняемая на высоте 1,3 м и более) или его эвакуации из опасных зон (работа в колодцах, траншеях, котлованах и др. закрытых пространствах глубиной до 3 м) используются специальные средства защиты:

- канаты, тросы и пояса;
- жилеты и вспомогательные портупей;
- лебедки, страховочные и спасательные тали;
- о подъемники, стропы, самозахваты, карабины;
- треноги;
- стационарные системы страховки (работа на мачтах, заводских трубах, в шахтах) и др.

В зависимости от конструкции пояса предохранительные классифицируются на безлямочные и лямочные, а также на пояса с амортизатором или без него.

Все предохранительные пояса должны быть сертифицированы, проверены на соответствие требованиям безопасности и требованиям ГОСТР 50849-96 Пояса предохранительные. Общие технические условия



Средства индивидуальной защиты

Средства дерматологические защитные

Подразделяются на:

защитные;

очистители кожи;

репаративные средства.

Защитные дерматологические средства выполняют одну из двух функций:

- защищают кожу человека от возможного ее соприкосновения с вредными и опасными веществами и продуктами;
- очищают кожу, когда по разным причинам не удалось ее защитить.



Средства индивидуальной защиты

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

Работодатель обязан за счет своих средств в соответствии с установленными нормами обеспечить своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену (ст. 221 ТК РФ).

Установление типовых норм бесплатной выдачи работникам сертифицированных СИЗ **является полномочием Минздравоохранения России** (Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 г. № 321).

Таковыми нормами являются **Типовые отраслевые нормы** бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Типовые отраслевые нормы предусматривают обеспечение работников СИЗ **независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цеха, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций и их организационно-правовых форм.**

Выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, а также специальной одежды, допускается только в случае наличия сертификата или декларации соответствия, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ, оформленных в установленном порядке.

Не обеспечение работников СИЗ рассматривается как нарушение работодателем законодательства об охране труда.

Работникам соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

Обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за СИЗ устанавливают *Межотраслевые правила* обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Работодатель имеет право:

приобретать СИЗ во временное пользование *по договору аренды. СИЗ, взятые в аренду*, выдаются:

1. на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;
2. в соответствии с типовыми нормами;

устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от воздействия вредных факторов:

1. с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
2. исходя из своего финансово-экономического положения;
3. утверждаются локальными нормативными актами работодателя;

заменять один вид СИЗ, предусмотренный типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

Работодатель обязан:

- обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При заключении трудового договора работодатель должен ознакомить работника о соответствующих его профессии СИЗ (Приказ от 1.06.09 г. № 290 н);
- обеспечить своевременную выдачу СИЗ, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену (ст. 221 ТК РФ);
- обеспечить обязательность применения работниками СИЗ;
- не допускать к работе без СИЗ;
- не допускать к работе с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ (Приказ от 1.06.09 г. № 290 н).

В случае необеспечения работника СИЗ (занятый на работах, связанных с вредными или опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или с загрязнением) ***работник вправе*** отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а ***работодатель:***

не имеет право требовать от работника их исполнения и ***обязан*** оплатить возникший по этой причине простой.

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

ПОРЯДОК ВЫДАЧИ И ПРИМЕНЕНИЯ СИЗ

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в *личной карточке учета выдачи СИЗ* установленной формы.

СИЗ должны соответствовать полу, росту, размерам работника, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

Работодатель вправе вести учет с применением программных средств.

Электронная форма должна соответствовать установленной форме. При этом в электронной форме личной карточки учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.

Межотраслевые правила предусматривают возможность обеспечивать СИЗ отдельные категории работников, профессии которых не предусмотрены типовыми нормами:

-работникам, временно переведенным на другую работу или проходящим профессиональное обучение, мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности, либо осуществляющим мероприятия по контролю.

СИЗ выдаются на время выполнения этой работы (прохождение обучения, переобучения, производственной практики).

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

Межотраслевые правила вводят перечень отдельных СИЗ, не указанных в типовых нормах:

- в тех случаях, когда такие **СИЗ как** жилет сигнальный, диэлектрические галоши и перчатки, каска, наушники, виброзащитные рукавицы или перчатки и т.п. **не указаны в типовых нормах, они могут быть выданы** работникам со сроком носки «до износа» на основании результатов аттестации и особенностей выполняемых работ.

Дежурные СИЗ общего пользования:

выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены; закрепляются за определенными рабочими местами; передаются от одной смены другой под ответственность руководителей структурных подразделений.

СИЗ, используемые в особых температурных условиях, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Время их пользования устанавливается работодателем с учетом:

- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- местных климатических условий.

Работникам, совмещающим профессии, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии должны дополнительно выдаваться и другие виды СИЗ в зависимости от выполняемых работ (в соответствии с типовыми нормами для совмещаемой профессии).

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения.

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

СИЗ по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт).

Пригодность СИЗ к дальнейшему использованию устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Работодатель при выдаче СИЗ, применение которых требует от работника практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, каски и др.):

обеспечивает проведение инструктажа

работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности;

организовывает тренировки по их применению.

Работодатель обеспечивает:

испытание и проверку исправности СИЗ в соответствии с установленными в национальных стандартах сроками;

своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами.

После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания.

Работодатель:

выдает работникам другие, исправные СИЗ в случае пропажи или порчи их при хранении по не зависящим от работников причинам;

обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, независящим от работника;

обеспечивает обязательность применения работниками СИЗ.

Работникам запрещается выносить СИЗ за пределы территории работодателя, за исключением случаев, когда указанный порядок невозможно соблюсти.

Например: на лесозаготовках, на геологических работах и т.п. - в этих случаях СИЗ могут оставаться у работников в нерабочее время.

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ХРАНЕНИЯ СИЗ И УХОДА ЗА НИМИ

Работодатель обязан за счет собственных средств:

- обеспечивать уход за СИЗ и их хранение;
- своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ;
- ремонт и замену СИЗ.

В этих целях работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки.

В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ, данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

В зависимости от условий труда работодателем (в его структурных подразделениях) устраиваются сушилки, камеры и установки для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ.

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ СЕРТИФИКАЦИИ СИЗ

Сертификат соответствия или декларация соответствия -

документ, удостоверяющий соответствие выпускаемой в обращение продукции требованиям технических регламентов, положениям стандартов, сводов правил (ФЗ «О техническом регулировании» от 27.12.2002 г. № 184-ФЗ).

Поставщики СИЗ (отечественные и иностранные) обязаны пройти обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном порядке.

Правила, процедура и порядок проведения обязательной сертификации СИЗ регламентируются Постановлением Госстандарта РФ № 34 от 19 июня 2000 г. "Об утверждении и введении в действие правил проведения сертификации средств индивидуальной защиты".

Срок действия сертификата устанавливает орган по сертификации СИЗ в соответствии с установленным Порядком, *но не более чем на три года.*