

# Отпуск и пособие по беременности и родам

СВЯТАТЕЛЬСТВО  
О РОЖДЕНИИ

Ангел  
Максим

родился(лась)

место рождения

10000  
10000

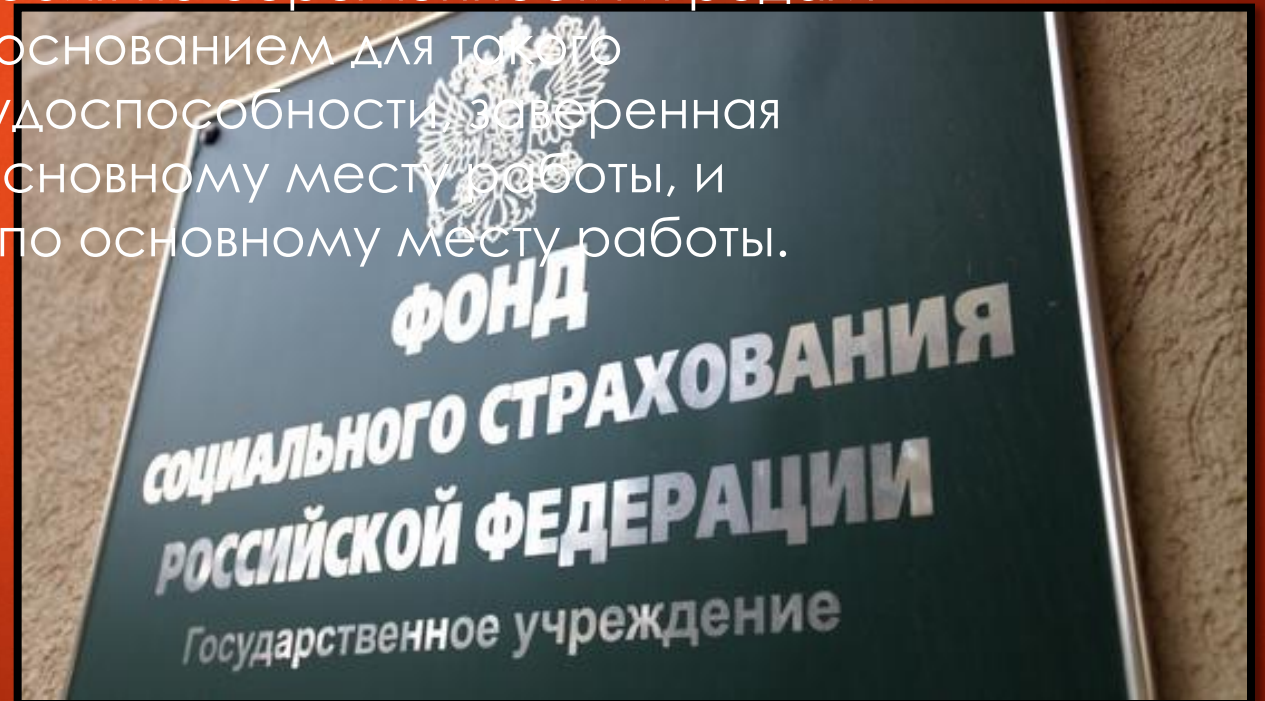
ТЫСЯЧА



# Введение

Одним из пособий, выплачиваемых из Фонда социального страхования по временной потере трудоспособности, является пособие по беременности и родам. Основанием для его назначения является выданный в установленном порядке листок нетрудоспособности.

В случае если за назначением пособия по беременности и родам обращается женщина-совместитель, основанием для такого назначения является копия листка нетрудоспособности, заверенная подписью руководителя и печатью по основному месту работы, и справка о средней заработной плате по основному месту работы.



Если застрахованное лицо работает на нескольких работах по совместительству, для назначения пособия по беременности и родам дополнительно к указанным документам предоставляются справки о средней заработной плате по местам работы по совместительству.

Решение о назначении пособия по беременности и родам принимается комиссией (уполномоченным) по социальному страхованию не позднее десяти дней со дня предоставления листа нетрудоспособности. Оформляется такое решение протоколом.



Пособие предоставляется сразу за весь период отпуска в связи с беременностью и родами независимо от количества дней, фактически использованных до родов. В отличие от оплаты «обычного» листка нетрудоспособности, листок нетрудоспособности по беременности и родам оплачивается за счет средств Фонда с первого дня. Выплата производится в ближайший после дня назначения пособия день, установленный для выплаты заработной платы.

В случае ликвидации (реорганизации) предприятия, учреждения, организации пособие по беременности и родам выплачивается застрахованному лицу правопреемником, а в случае его отсутствия — исполнительной дирекцией отделения Фонда по месту учета ликвидированного предприятия, учреждения, организации как страхователя на основании листка нетрудоспособности, открытого до ликвидации (реорганизации).



# Основание для выплаты — БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ

Для назначения пособия по беременности и родам необходимо предоставить в бухгалтерию организации, в которой работает женщина, листок нетрудоспособности, выданный медицинским учреждением, в котором она наблюдалась.

Для выплаты пособия бухгалтер, в свою очередь, представляет в территориальный орган ФСС России следующие документы: листок нетрудоспособности; сведения о зарплате, из которого должно быть исчислено пособие; документы, подтверждающие страховой стаж. Работодатель обязан назначить пособие по беременности и родам в течение 10 календарных дней со дня обращения. Выплата же пособия осуществляется в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.

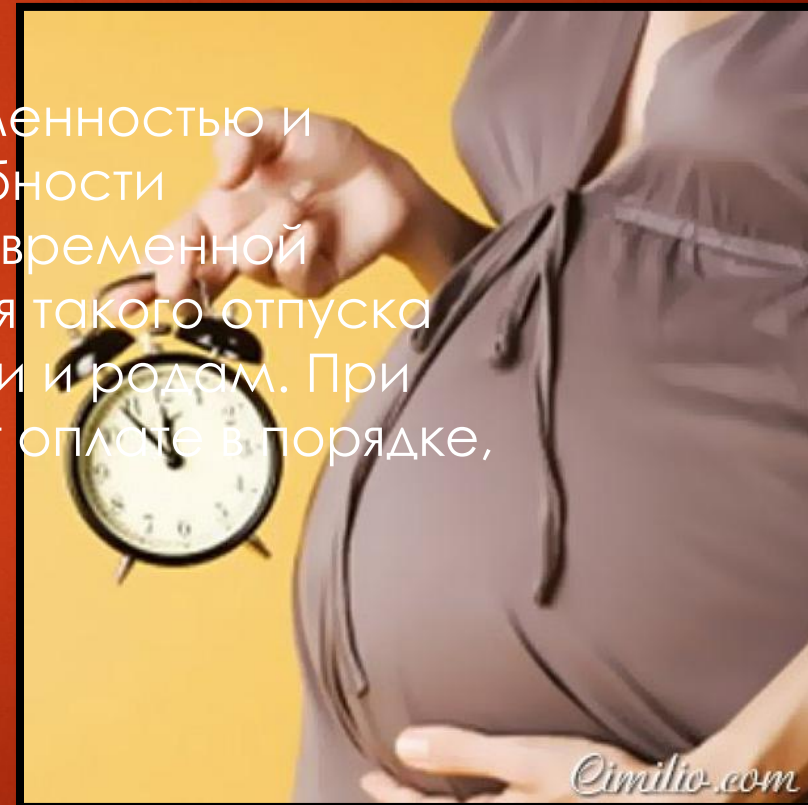


[http://vk.com/roditeli\\_i](http://vk.com/roditeli_i)

# Особенности предоставления отпуска по беременности и родам

Особенности предоставления отпуска по беременности и родам определены в ч. 3 ст. 38 Закона № 2240.

Так, в случае, когда право на отпуск в связи с беременностью и родами возникает в период временной нетрудоспособности застрахованного лица, листок нетрудоспособности по временной нетрудоспособности закрывается, и со дня наступления такого отпуска выдается листок нетрудоспособности по беременности и родам. При этом каждый из листов нетрудоспособности подлежит оплате в порядке, установленном Законом № 2240.



По «обычному» листку нетрудоспособности первые пять календарных дней временной нетрудоспособности оплачиваются за счет предприятия, начиная с шестого дня временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств Фонда социального страхования по временной потере трудоспособности. Листок нетрудоспособности по беременности и родам оплачивается с первого дня за счет средств Фонда социального страхования по временной потере трудоспособности.



Если отпуск по беременности и родам начался в период:

- ▶ простоя предприятия не по вине работника;
- ▶ ежегодного (основного или дополнительного) отпуска;
- ▶ отпуска без сохранения заработной платы;
- ▶ дополнительного отпуска в связи с учебой;
- ▶ творческого отпуска,

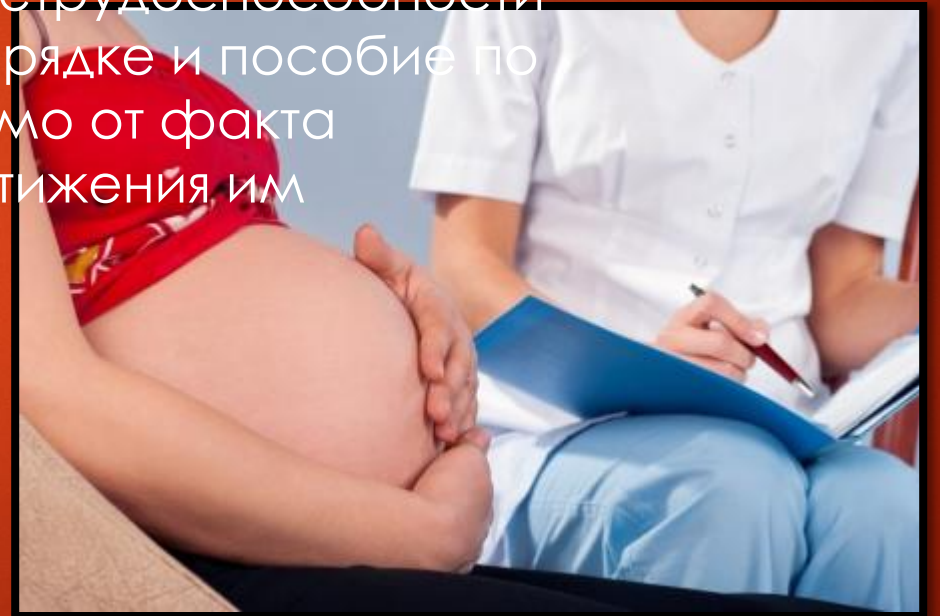
Пособие по беременности и родам выплачивается со дня возникновения права на отпуск в связи с беременностью и родами.





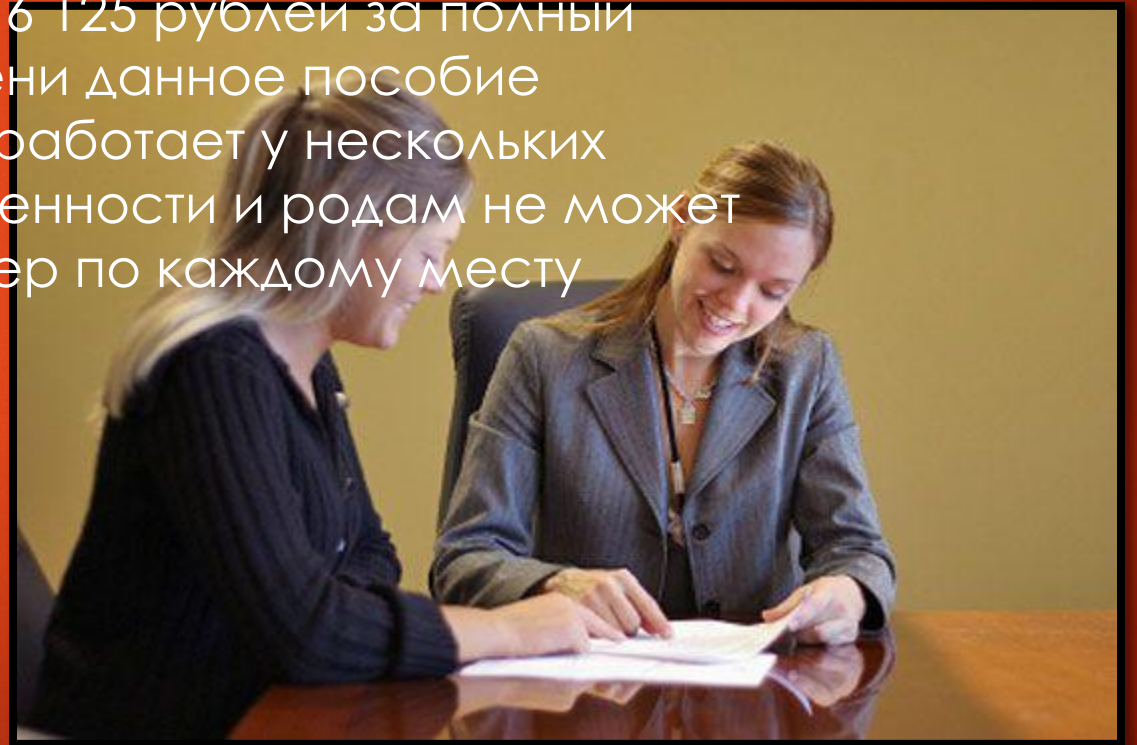
Таким образом, если во время нахождения работницы в одном из вышеперечисленных оплачиваемых отпусков у нее возникло право на отпуск по беременности и родам, необходимо произвести перерасчет отпускных. Оплате подлежит только часть отпуска, предшествующая началу отпуска по беременности и родам.

В период нахождения женщины в отпуске для ухода за ребенком до достижения им трехлетнего возраста листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается в общем порядке и пособие по беременности и родам выплачивается независимо от факта получения пособия по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.

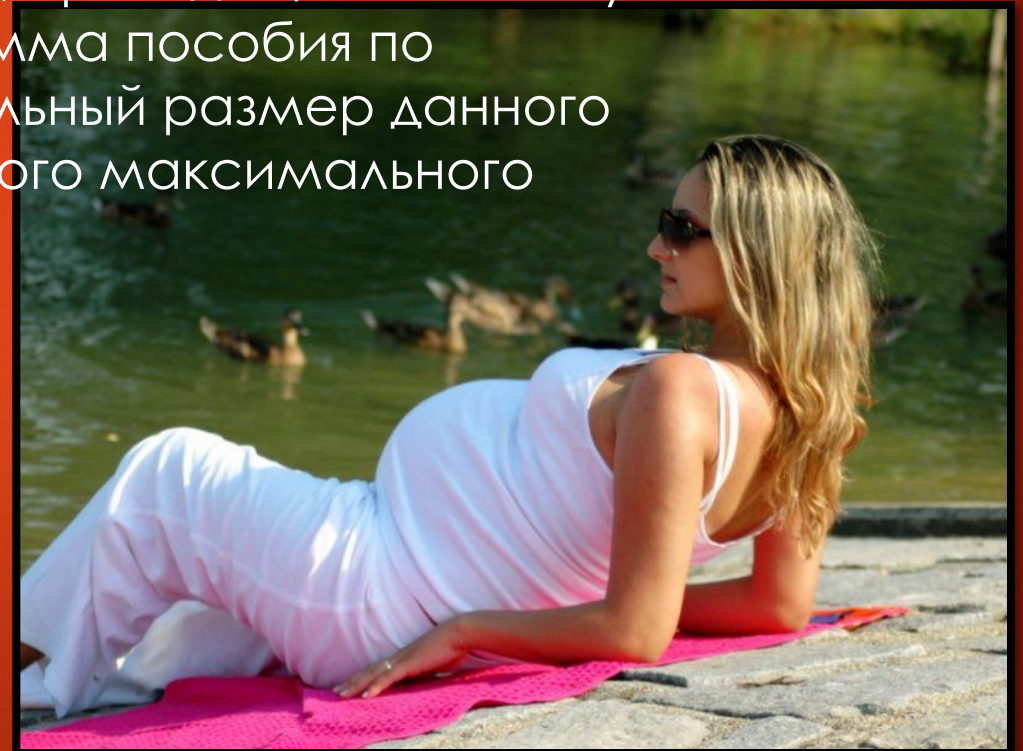


# Правила расчета пособия

Сумма пособия по беременности и родам составляет 100 процентов среднего заработка, но не может превышать максимальный размер. На сегодняшний день, как для пособий по временной нетрудоспособности, так и для пособий по беременности и родам максимальная сумма выплаты составляет 16 125 рублей за полный календарный месяц. Планируется, что к осени данное пособие возрастет до 23 400 рублей. Если женщина работает у нескольких работодателей, размер пособия по беременности и родам не может превышать указанный максимальный размер по каждому месту работы.

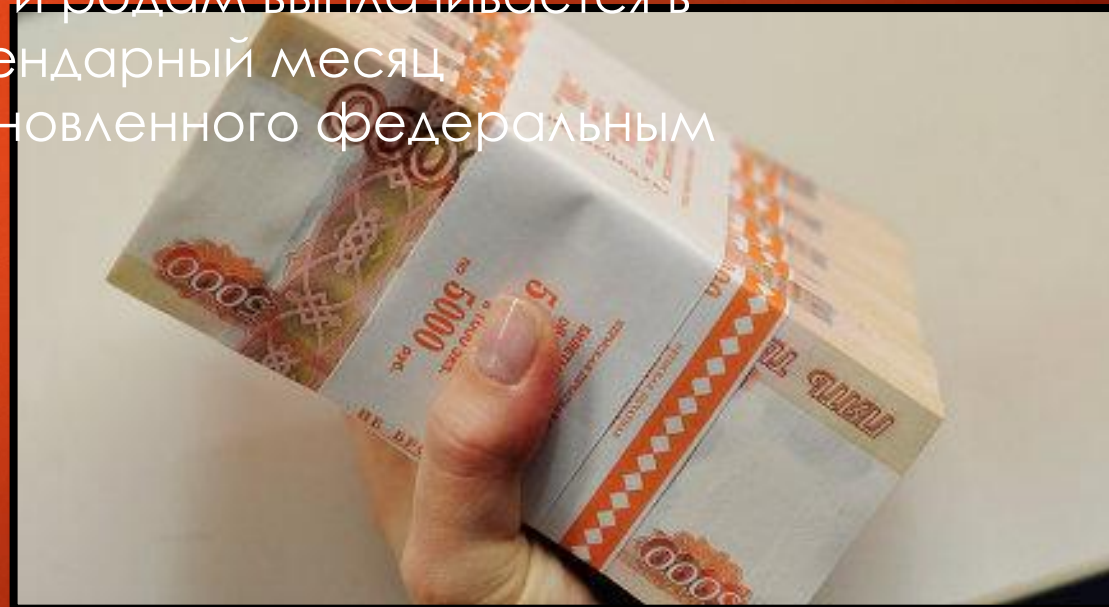


Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам определяется путем деления суммы начисленного заработка на число календарных дней, приходящихся на период, за который учитывается заработная плата. Размер пособия по беременности и родам определяется путем умножения размера дневного пособия на число календарных дней, приходящихся на отпуск по беременности и родам. В случае, если сумма пособия по беременности и родам превышает максимальный размер данного пособия, оно выплачивается в рамках указанного максимального размера.



Пособие исчисляется исходя из среднего заработка сотрудницы, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления отпуска по беременности и родам. При этом, согласно положению, в расчет берутся все выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, на которые начисляется единый социальный налог.

Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее шести месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.



# Бухгалтерские проводки

В бухгалтерском учете начисление пособия по беременности и родам отражают проводкой Дебет 69-1 Кредит 70, а выплату — Дебет 70 Кредит 50.



# Некоторые нюансы

Согласно пункту 14 Положения, премии, которые выплачиваются более чем за один месяц (по итогам работы за квартал, за год, за выслугу лет и т. п.), при расчете среднего заработка учитываются полностью. Ежемесячные премии, при расчете среднего заработка, включаются в зарплату того месяца, за который начислены.

Увеличение заработной платы также учитывается при расчете пособий. Сумма среднего заработка пересчитывается с момента его повышения (п. 12 Положения).

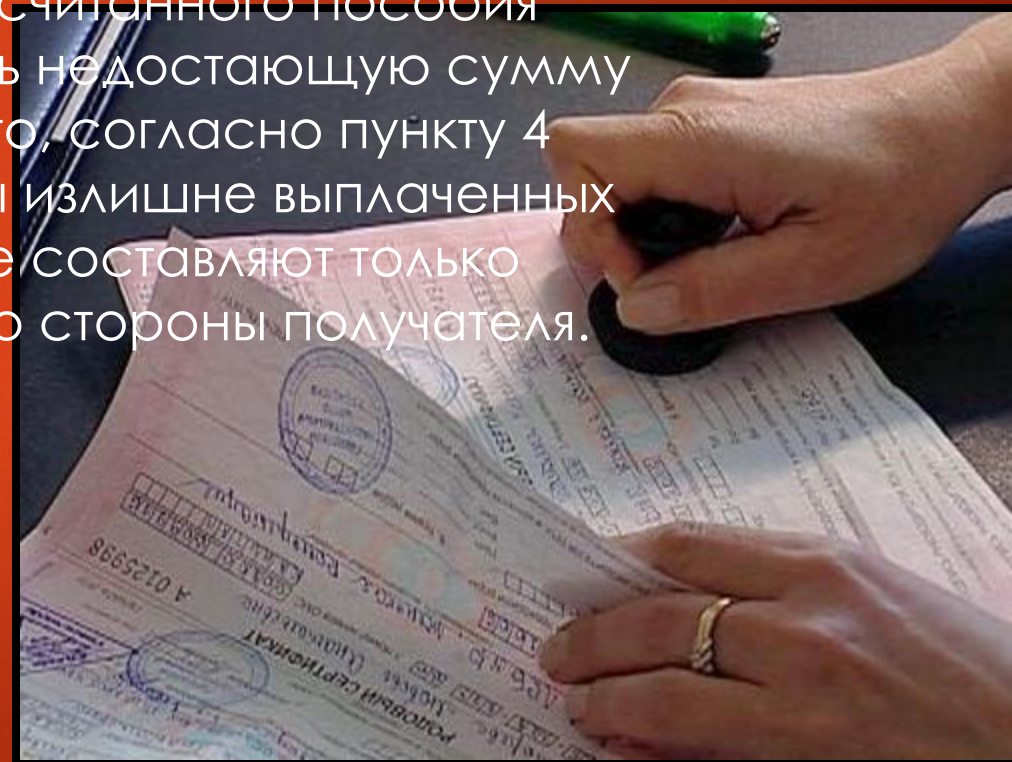


Если же расчетный период отработан не полностью, то при расчете пособия из расчетного периода исключаются как начисленные суммы, так и само время отпуска, болезни или командировки. Не редки случаи, когда сотрудница, находясь в отпуске по уходу за ребенком до полутора или трех лет, уходит в новый декретный отпуск. Поскольку никаких начислений в расчетном периоде у нее не будет, сумма пособия рассчитывается исходя из установленной тарифной ставки или должностного оклада.



# Переплаченное пособие возврату не подлежит

Постановление № 375 утверждено только 15 июня 2007 года. Однако все пособия, начисленные с 1 января 2007 года, должны быть пересчитаны в соответствии с его нормами. Если сумма пересчитанного пособия будет больше, сотруднице необходимо доплатить недостающую сумму пособия. А вот если пособие окажется меньше, то, согласно пункту 4 статьи 15 Федерального закона № 255-ФЗ, суммы излишне выплаченных пособий уже не могут быть взысканы. Исключение составляют только случаи счетной ошибки и недобросовестности со стороны получателя.







MAMA