

11 класс

Трудовые споры. Ответственность по трудовому праву.

**Выполнила учитель истории, обществознания
и права МКОУ «Нововаршавская гимназия»
Елькина Наталья Николаевна.**

ПЛАН УРОКА:



- 1. Неурегулированные разногласия.**
- 2. Дисциплина труда.**
- 3. Ответственность по трудовому праву.**

Неурегулированные разногласия.



Индивидуальный трудовой спор -

неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора

(в том числе об установлении или изменении индивидуальных УТ), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ст. 381 ТК РФ).

Неурегулированные разногласия.



Коллективный трудовой спор - в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации – это неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов (ст.398 Трудового кодекса РФ).

Неурегулированные разногласия.



КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

— орган досудебного разрешения индивидуального трудового спора.

Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.

Представители работников в комиссию избираются общим собранием (конференцией) работников организации или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников организации.

Представители работодателя назначаются в комиссию руководителем организации.

Неурегулированные разногласия.



ПРИМИРИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ — орган по разрешению коллективного трудового спора. П. к. создается в срок до трех рабочих дней со дня начала коллективного трудового спора. Решение о создании П. к. при разрешении коллективного трудового спора на локальном уровне социального партнерства оформляется соответствующим приказом (распоряжением) работодателя и решением представителя работников. Решения о создании П. к. при разрешении коллективных трудовых споров на иных уровнях социального партнерства оформляются соответствующими актами (приказом, распоряжением, постановлением) представителей работодателей и представителей работников (ст. 402 ТК РФ).

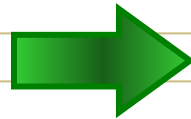
Дисциплина труда.



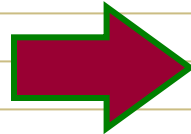
ДИСЦИПЛИНА ТРУДА — обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными ФЗ, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 189 ТК РФ).

Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

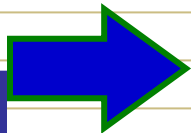
Дисциплина труда.



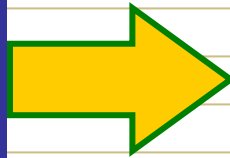
**объявление
благодарности**



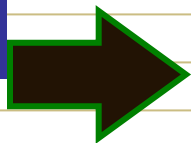
выдача премии



**награждение ценным
подарком**



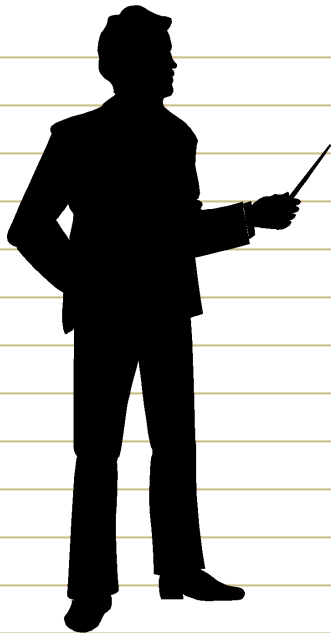
**награждение почетной
грамотой**



**представление к званию
лучшего по профессии**

За добросовестное
исполнение трудовых
обязанностей
работодателем
применяются следующие
поощрения:

Ответственность по трудовому праву.



Трудовое законодательство предусматривает, *дисциплинарную и материальную ответственность* сторон трудового договора. *Дисциплинарная ответственность* представляет собой обязанность работника претерпеть неблагоприятные последствия, предусмотренные нормами трудового права, за виновное, противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей. *Материальная ответственность* по трудовому праву - обязанность возмещения виновной стороной трудового договора нанесенного ущерба другой стороне.

Дисциплинарные взыскания

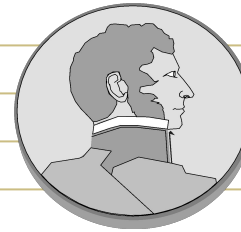
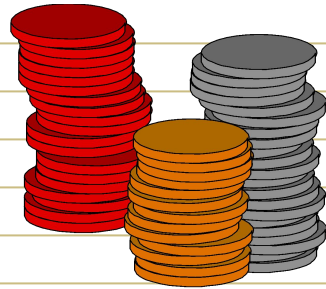
ЗАМЕЧАНИЕ

ВЫГОВОР

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СООТВЕТСТВУЮЩИМ ОСНОВАНИЯМ



Виды материальной ответственности.



ограниченная

предусматривается возмещение ущерба в размере, не превышающем среднемесячного заработка работника.

полная

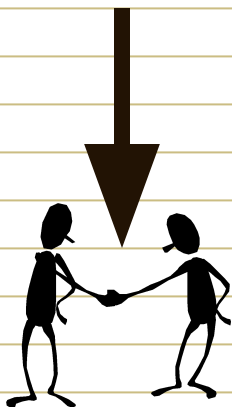
Бывает, когда между работником и предприятием заключен специальный письменный договор о таковой ответственности.

Ответственность по трудовому праву.



Порядок возмещения материального ущерба

добровольный



**по распоряжению
администрации**

судебный

