

Пенсии



Пенсионная
реформа

Каждому гражданину нашей страны гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в связи с болезнью, инвалидностью, потерей кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законодательством

Виды пенсий



Как следует из закона, возможность назначения досрочных пенсий по старости получают лица, работа которых связана с риском утраты профессиональной трудоспособности до достижения пенсионного возраста. К ним относятся, в частности, сотрудники МЧС и противопожарной службы, работники учреждений уголовно-исполнительной системы и детских образовательных учреждений, а также организаций здравоохранения и театров.



Ключевой идеей современной пенсионной системы является принцип накопления. Обязательным для всех граждан России является формирование накопительной части пенсии в период трудовой деятельности.

Это происходит за счет средств работодателя, то есть сам гражданин ничего не платит. Работодатель перечисляет на пенсионные цели средства за своих работников, определенная часть которых не расходуется на выплату текущих пенсий, а накапливается на индивидуальных лицевых счетах граждан.

Распределение пенсионных взносов

	Базовая часть	Страховая часть	Накопительная часть
Граждане 1967 г. р. и моложе			
До 2008 года	6%	10%	4%
С 2008 года	6%	8%	6%
Граждане 1966 г. р. и старше			
	6%	14%	—



Система государственного софинансирования



Система обязательного пенсионного страхования



Накопительная часть трудовой пенсии по программе софинансирования для клиента

моложе 1967 года рождения, руб.

- Мужчина, возраст на текущий момент - 30 лет;
- Ежемесячная заработная плата на текущий момент - 20 000 руб., при этом предполагается ее ежегодный рост в размере 5% годовых;
- Накопления на текущий момент - 30 000 руб.;
- Расчетный инвестиционный доход – 10% годовых;
- При условии заключения договора ОПС с Фондом добровольные взносы, удвоенные государством, инвестируются вместе с накопительной частью пенсии;
- Размер добровольных взносов на накопительную часть пенсии – 12 000 руб.;
- Взносы уплачиваются ежегодно в течение 10 лет;
- Возраст выхода на пенсию – 60 лет.

Средства, направляемые на формирование накопительной части пенсии – в этом ее принципиальное отличие – не расходуются на выплату пенсий нынешним пенсионерам – а аккумулируются на индивидуальных пенсионных счетах граждан в Пенсионном фонде России (ПФР). Идея заключается в том, что за годы и десятилетия активной трудовой деятельности на этих счетах должна скопиться сумма, достаточная для обеспеченной жизни в преклонные годы. Для этого необходимо уберечь средства от инфляции и приумножить. С этой целью в стране создан институт негосударственных пенсионных фондов (НПФ). Их задача – инвестирование средств пенсионных накоплений и начисление инвестиционного дохода с целью сохранения покупательской способности пенсионного капитала граждан.



Виды пенсии

Обязательное пенсионное обеспечение
(формируется за счет ЕСН)

Базовая
часть

Страховая
часть

Накопительная
часть

Дополнительное пенсионное обеспечение
(формируется за счет добровольных взносов
работодателя или гражданина)

Добровольная
накопительная
(за счет взносов
предприятий)

Добровольная
индивидуальная
(за счет
взносов граждан)

Пенсионный фонд России

Негосударственный пенсионный фонд (НПФ)

Из чего состоит пенсия

Права гражданина и обязанности государства при накоплении трудовой пенсии

Виды трудовых пенсий:

- по старости (состоит из трех частей)
- по инвалидности
- по случаю потери кормильца

Составляющие трудовой пенсии (для граждан 1967 г.р. и моложе):

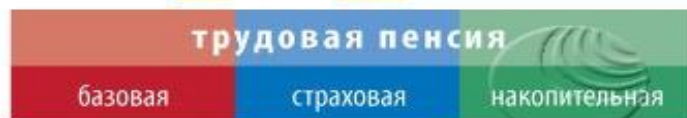
Работодатель обязан перечислять в пенсионный фонд **страховые взносы**, на финансирование которых идет до 20% от фонда зарплаты предприятия



работодатель



выплата пенсий



банк



Базовая часть:

- не отражается и не сохраняется на личном счете
- идет в федеральный бюджет на **выплату нынешних пенсий** (финансируется за счет госбюджета)
- имеет **фиксированный** законодательно определяемый размер
- **не зависит** от зарплаты
- подлежит **индексации** в зависимости от инфляции

Страховая часть:

- отражается на личном счете в качестве меры накопленных прав на получение пенсии, но **не сохраняется**
 - все собранные средства идут на **выплату нынешних пенсий**
 - **зависит** от размера зарплаты (выше заработная плата -> выше страховые платежи -> выше размер пенсии)
- Особенности:
- на личном страховом счете происходит накопление **не средств, а обязательств** государства перед гражданином
 - накопленный объем полученных прав **регулярно индексируется** в том же темпе и в те же периоды, что и страховая часть трудовой пенсии

Дополнительные пенсионные отчисления

В соответствии с Федеральным законом №56-ФЗ от 30.04.2008 г.*, дополнительные страховые взносы в накопительную часть трудовой пенсии можно уплатить:

- **самостоятельно** через кредитные учреждения
- через **своего работодателя** в результате удержания из заработной платы указанной работником суммы

Возрастные ограничения по перечислению дополнительных страховых взносов **отсутствуют**.

* «0 дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»

Накопительная часть:

- отражается на личном счете
 - инвестируется в пользу **застрахованного лица**
 - пополняется за счет **страховых взносов** и дохода от **инвестирования** накопленных средств
 - предназначена для инвестирования и получения дополнительного дохода (каждому рублю этой накопительной части соответствует какой-либо актив)
- Особенности:
- средства, поступающие от работодателя, и доход, полученный от инвестирования, учитываются пенсионным фондом в **специальной части** индивидуального лицевого счета **отдельно** от страховых взносов
 - гражданин **вправе выбирать** организацию, которая будет управлять «пенсионным» капиталом
 - в составе трудовой пенсии граждан 1966 г. р. и старше **накопительной части нет**, но она включена в страховую часть, которая в результате составляет 14%



Работодатель

Фонд оплаты труда

ЕСН
26%

З/п



Федеральная
налоговая
служба

2,9%

Фонд социального
страхования
Российской
Федерации

3,1%

Федеральный и
территориальный
фонды обязательного
медицинского
страхования

20%



Пенсионный
фонд
Российской
федерации

6%

базовая
часть

8%

страховая
часть

6%

накопительная
часть



Идет на выплату
пенсии нынешних
пенсионеров

Формирует
накопительную
часть трудовой
пенсии

индивидуальный
лицевой счет



индивидуальный лицевой счет

ВНЕШЭКОНОМБАНК
(ВЭБ)

НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
(НПФ)

по умолчанию
(за Вас решает
чиновник)



право выбора



личный выбор

отсутствует

наличие
договора

ДОГОВОР
об обязательном
пенсионном страховании
между НПФ и
Застрахованным лицом.

4-6 %

защита
от инфляции

12-16 %

Государственные
Казначейские
Облигации

диверсификация
рисков

Реальный сектор
экономики в виде
долгосрочных инвестиций

облигации
банков

ГКО