

Политическое лидерство: сущность, функции, классификация.

Михайлова Валентина Юрьевна
Группа №Д 2013
«Юриспруденция»
pautinka0@mail.ru



Содержание

Введение

Глава 1. Сущность политического лидерства

1.1. Функции лидера

1.2. Концепции политического лидерства

1.3. Классификация политических лидеров

Глава 2. Общие типологии и типы лидерства

2.1. Тактика достижения поставленных целей

2.2. Стиль руководства

2.3. Имидж и ролевое назначение

Заключение

Список литературы



Введение

Проблеме политического лидерства в современной политологической литературе уделяется большое внимание, так как она связана с изучением личности как субъекта политики, с определением роли лидера в политической жизни общества. Феномен лидерства -- нечто совершенно особенное в политической психологии. О важности феномена политического лидерства свидетельствует не только мировой исторический опыт, но и современное развитие общественно-политической ситуации в России, характер, направленность и динамика социально-экономических и духовно-идеологических перемен в стране, содержание текущих политических процессов.

Во-первых, это, безусловно, одна из наиболее ярких, и потому заметных и ведущих проблем. Если для политической науки в целом главной проблемой является власть, то для политической психологии -- конкретное выражение этой власти в том самом «человеческом факторе» политики, который она изучает. Это конкретное выражение имеет две ипостаси. С одной стороны, власть в политико-психологическом измерении -- это способность властвующего («верхов») заставить себе подчиняться, то есть некоторая потенция лидера, политического института или режима. С другой стороны, власть в том же самом политико-психологическом измерении -- это готовность «низов» подчиняться «верхам».

Во-вторых, феномен лидерства -- наиболее активно изучаемая проблема политической психологии. Именно здесь накоплен основной массив исследований, концепций и попыток теоретического обобщения. Именно здесь наиболее полезно и продуктивно постоянное обращение к истории проблемы, углубленный исторический экскурс в проведенные ранее исследования. В изучении феномена лидерства, в отличие от ряда других разделов политической психологии, пока еще нет «окончательного диагноза», который позволил бы кратко суммировать и обобщить имеющиеся достижения, отбросив заведомо неверные концепции.

В современной науке существует множество теорий лидерства и взглядов на феномен лидерства. Целью моей работы является анализ типологий политического лидерства.



Глава 1. Сущность политического лидерства

Одной из наиболее важных проблем политологии является соотношение личности и политики. Совмещение этих двух явлений приводит к появлению феномена политического лидерства.

Лидер – лицо способное воздействовать на других, в целях интеграции совместной деятельности направленной на удовлетворение интересов данного сообщества. Личность, оказывающая постоянное и решающее влияние на общество, государство, организацию называется политическим лидером. Политический лидер – авторитетный член социальной группы, класса либо всего общества в целом, который благодаря личному авторитету имеет возможность оказывать влияние на политическую жизнь. В социально-психологическом плане принято разделять лидерство и руководство. Под руководством понимают управление, осуществляемое в рамках официальных полномочий и должностных инструкций. Руководитель может не иметь авторитета у своих подчиненных, а его приказы основываются на власти. В отличие от руководства лидерство трактуется как влияние личного авторитета человека на сознание и поведение определенной общности людей. При этом лидер может не обладать властными полномочиями. В политике понятия руководства и лидерства зачастую объединяются в лице какого-либо политического деятеля. В современном демократическом государстве существует дилемма. С одной стороны, утверждается, что руководить в политической сфере могут и должны все, с другой стороны, в обществе всегда существовал особый круг людей, которые не столько в силу унаследованных привилегий, сколько благодаря личным качествам востребованных обществом осуществляют управление обществом. Функции лидера в конкретном обществе зависят от степени экономической, политической, культурной зрелости сфер его жизни, культуры населения, политического режима, индивидуальных качеств самого лидера.



1.1 ФУНКЦИИ ЛИДЕРА

Интегративная
(объединение и согласование различных групп)

Инструментальная
определение способов и методов осуществления поставленных перед обществом задач

Мобилизационная
инициирование необходимых изменений с помощью создания развитых стимулов для населения

Ориентационная
выработка политического курса, отражающего тенденции прогресса и потребности групп населения

Коммуникативная
обеспечение устойчивых форм самоорганизации на основе тесных контактов с общественностью

Какие же социальные функции по управлению обществом выполняет лидер? Американский политолог Р. Такер

выделяет три функции политического лидера.

1. Диагностическая функция, которая сводится к постановке диагноза, когда лидер изучает ситуацию, оценивает её, определяет наиболее важные проблемы, вычленяет негативные тенденции и устанавливает, что и как должно быть исправлено. Такер отмечает, что в своей деятельности лидер может опираться на помощников, советников, экспертов, но оценку даёт он сам, он сам ставит диагноз ситуации.

2. Директивная функция, т. е. функция принятия решения, включающая в себя приказы, что и как конкретно следует предпринять в тот или иной момент, чтобы решить ту или иную общественную проблему.

3. Мобилизующая функция, состоящая в мобилизации масс на выполнение решений и достижение поставленных целей. Здесь многое зависит от умения и способностей политического лидера войти в контакт с широкими массами, убедить, вдохновить, привлечь на свою сторону тех, кто не определился.



1.2. Концепции политического лидерства

- **Психологическая концепция** утверждает, что в основе общественной жизни лежит психика. Человек по своей природе существо эгоистичное и властолюбивое, которое стремится к господству над другими людьми. Общество разделяется на психически нормальных людей, не способных к творчеству, и маньяков, которые становятся лидерами. Сторонники данной теории иногда считают лидерство проявлением невротического состояния личности лидера и даже определенным видом сумасшествия, при этом указываются такие примеры как Наполеон, Робеспьер, Рузвельт, Гитлер, Сталин и т.д. психологи утверждают, что лидеры в основном являются людьми с повышенной самооценкой, для которых характерно чувство необходимости собственного руководства другими людьми. Они стремятся всегда быть впереди, берут на себя функции лидерства по собственной инициативе. Очень редко роль лидера делегируется им окружением.
- **Диагностическая концепция**, которая сводится к постановке диагноза, когда лидер изучает ситуацию, оценивает её, определяет наиболее важные проблемы, вычленяет негативные тенденции и устанавливает, что и как должно быть исправлено.
- **Директивная концепция**, т. е. функция принятия решения, включающая в себя приказы, что и как конкретно следует предпринять в тот или иной момент, чтобы решить ту или иную общественную проблему.
- **Мобилизующая концепция**, состоящая в мобилизации масс на выполнение решений и достижение поставленных целей. Здесь многое зависит от умения и способностей политического лидера войти в контакт с широкими массами, убедить, вдохновить, привлечь на свою сторону тех, кто не определился.



1.3. Классификация политических лидеров

Разграничение различных типов политических лидеров позволяет лучше понять, в силу каких особенностей определенный человек становится уникальным субъектом политического процесса в конкретном обществе.

Типология М.Вебера опирается на понятие «авторитет», т.е. добровольное повиновение лидеру. Под лидерством он понимал способность отдавать приказы и вызывать повиновение. Вебер различал три типа лидерства:

Традиционное лидерство – основывается на вере в святость традиций передачи власти по наследству. Примером является власть старейшин, вождей, монархов.

Харизматическое лидерство – связан с верой в сверхъестественные, выдающиеся способности лидера, от которого ожидают чуда. .

Рационально-легальное лидерство – исходит из признания законности формальных правил избрания лидера и передачи ему управленческих функций. Данный тип лидерства устанавливается через всеобщие свободные выборы, опирается на учет интересов выборщиков и лидера.



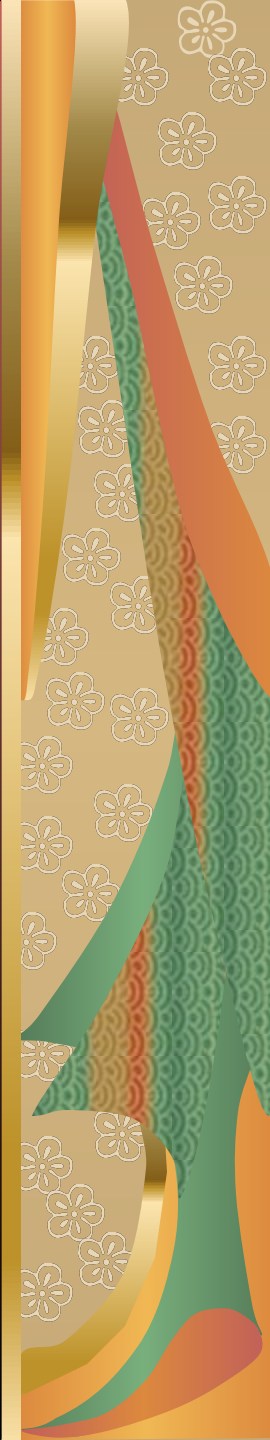
Типология Маргарет Дж. Херманн, которая классифицирует лидеров в зависимости от их имиджа. Выделяет собирательных образа лидеров на основе учета четырех переменных: характера лидера, свойств его конститuentов, способов взаимосвязи лидера и его сторонников, конкретной ситуации в которой осуществляется лидерство.

Лидер-знаменосец. Его отличает собственный взгляд на реальность, наличие образа желаемого будущего и знание средств его достижения. Такой лидер определяет характер происходящего, его темп и способы преобразований. *М. К. Ганди, В. И. Ленин, М. Л. Кинг.*

Лидер-служитель. Достигает признания благодаря тому, что наиболее точно выражает интересы своих приверженцев, он действует от их имени, он агент группы. На практике лидеры такого типа руководствуются тем, чего ожидают, во что верят и в чем нуждаются их избиратели. *Л. И. Брежнев, К. У. Черненко.*

Лидер-торговец. Главная черта – способность убеждать. Признания со стороны своих сторонников он добивается знанием их потребностей, желанием их удовлетворить. Благодаря способности убеждать вовлекает в осуществление своих планов и проектов собственных приверженцев. *Г. Трумэн, Р. Рейган.*

Лидер-пожарный. Его отличает быстрая реакция на насущные требования времени, сформулированные его сторонниками. Он способен эффективно действовать в экстремальных условиях, быстро принимать решения, адекватно реагировать на ситуацию. *М. С. Горбачев.*



Глава 2. Общие типологии и типы лидерства

Для изучения природы лидерства большое значение имеет типология политических лидеров. В соответствии с различными основаниями и критериями выделяется множество типов лидерства (по самым различным признакам). Разнообразие типов лидеров во многом объясняется различными видами их деятельности и широким кругом решаемых задач.

Типология политических лидеров

Способ утверждения лидерства в группах и организациях	<ul style="list-style-type: none">○Формальные;○неформальные
Способ легитимации власти лидера в обществе	<ul style="list-style-type: none">○Традиционные;○рационально-легальные;○харизматические
Стиль руководства	<ul style="list-style-type: none">○Авторитарные;○либеральные;○демократические
Имидж и ролевое назначение	<ul style="list-style-type: none">○Лидер-знаменосец;○лидер-служитель;○лидер-торговец;○лидер-пожарный
Тактика достижения поставленных целей	<ul style="list-style-type: none">○Консерваторы;○реформаторы;○революционеры



2.1. Тактика достижения поставленных целей

Одним из обобщающих критериев для типологии политических лидеров являются цели, которые они ставят, и воздействие, оказываемое ими на общество. В связи с этим Р. Такер выделяет три типа политических лидеров:

- **консерваторы** стремятся сохранить статус-кво общества. Активность политического лидера, его программа и его действия направлены на сохранение общества в его современном виде. Это не самый распространенный тип лидерства. Например, Николай I;
- **реформаторы** стремятся к радикальному преобразованию общества через проведение широкомасштабного реформирования, прежде всего властных структур. Например, Петр I, Мартин Лютер Кинг;
- **революционеры** ставят цель прихода к иной общественной системе. История показывает, что мирный путь в этом случае – большая редкость; обычно это революция. Например, К. Маркс.


Имеются и другие классификации лидерства. Так, политические руководители делятся на правящих и оппозиционных; крупных и мелких; кризисных и рутинных; пролетарских, буржуазных и мелкобуржуазных.

Таким образом, возможности для типологизации политических лидеров определяются личностными качествами лидеров; инструментами, с помощью которых они осуществляют власть; конкретной средой, в которой они действуют.



2.2. Стиль руководства

Данная типология политических лидеров зависит от используемых ими методов управления обществом. Характер взаимодействия лидера и членов группы позволяет выделить три стиля руководства:



авторитарное лидерство – директивное (приказное) управление людьми; у лидера сосредоточены все основные управленческие функции; подчиненных держат под угрозой применения силы; единовластное и приказное управление; жесткие рамки для подчиненных; жесткий контроль и система наказаний.

либеральное лидерство – «попустительский» стиль руководства: отстраненность руководителя от управления; полная свобода действий подчиненных; дело пущено на самотек;

демократическое лидерство – ориентация на принцип коллегиальности; вовлечение людей в процесс совместной деятельности с целью достижения общего успеха; тенденция к коллективному управлению; определенная самостоятельность у подчиненных.



2.3. Имидж и ролевое назначение

- **Лидер-знаменосец** – идейный вдохновитель, вождь народных масс. Такой лидер самостоятелен, критичен в оценках действительности, знает, как исправить ситуацию; четко определяет цель своей деятельности; способен увлечь массы по пути к цели. Например, М. Ганди, В. Ленин, А. Гитлер.
- **Лидер-служитель** прежде всего стремится обеспечить интересы выдвинувшей его группы сторонников. Такой тип лидерства характерен для периода «застоя». Лидер стремится исправно служить своим приверженцам, не забывая при этом идти навстречу пожеланиям трудящихся (избирателей). Например, Л. Брежнев, К. Черненко.
- **Лидер-торговец** окружает себя командой компетентных профессионалов-помощников, определяющих наиболее эффективные пути социально-экономического развития общества. Он умеет ярко преподнести и выгодно «продать» свои идеи и планы, привлекая сторонников. Например, Р. Рейган.
- **Лидер-пожарный** лучше всего проявляет себя в кризисных ситуациях. Он эффективно действует согласно «обстановке»; быстро решает самые насущные проблемы. Такими чертами должны обладать большинство современных лидеров.

В реальной жизни эти четыре типа обычно не встречаются в чистом виде, а сочетаются у политических руководителей в различных пропорциях.



Заключение

Развитие политического лидерства в современном мире - явление сложное и противоречивое. Причиной этого является усложнение механизмов реализации политической власти и политики в обществе. Имея огромное значение для определения успеха и направленности политических процессов, этот вид политической деятельности соединяет в себе важнейшие, сущностные черты политики: власть, авторитет, влияние, руководство, выражение и представительство интересов. Политическое лидерство представляет собой тип лидерства в том смысле, что оно осуществляется по широкому кругу вопросов и проблем, затрагивая практически все стороны общественной жизни. Деятельность различных партий, общественных организаций персонифицируется в конкретных личностях - лидерах. Поэтому политические лидеры являются самыми признаваемым, универсальным, вызывающим всеобщий интерес элементом политической жизни.

Субъектами и объектами политики всегда выступают люди со своими потребностями и интересами, идеалом, опытом, ценностными ориентирами, эмоциями и культурой. Политика всегда связана с отношениями между людьми, выражает деятельность людей среди людей.

В связи с многообразием феномена лидерства и его классификаций анализ данной проблемы нельзя вместить в рамки реферата. Помимо приведенных в работе концепций и типологий, существует множество аспектов данной проблемы.



Список литературы

1. Ашин Г. Политическое лидерство: оптимальный стиль//Общественные науки и современность.- 1998.-№2
2. Лавриенко В.Н. Политология, из-во «Юнити Дана», -М.2006
3. Мухаев Р.Т. Политология: учебник для студентов юридических и гуманитарных факультетов.- М.:изд. «Приот», 1997.

Интернет ресурсы:

1. <http://www.alleng.ru/d/polit/pol011.htm>
2. <http://h-sciences.ru/political/>
3. <http://www.twirpx.com/file/8168/>



Спасибо за внимание!

Михайлова Валентина Юрьевна
rautinka0@mail.ru

