

# **Политическое лидерство и элита**

# ПЛАН ЛЕКЦИИ

- Политическое лидерство: природа, типология, характеристики.
- Политическая элита: сущность, типология, функции.
- Системы рекрутирования элит

- Раскрыть сущность политического лидерства и природы политических элит.
- Рассмотреть типологию политического лидерства и элит.
- Выявить основные функции лидерства и элит.
- Разобрать отличительные черты двух систем рекрутирования элит.
- Провести анализ рекрутирования политических элит в Республике Казахстан.

# Понятийный аппарат:

- Политический лидер
- Политическая элита
- Властвующая элита
- Рекрутирование политических элит
- «Система гильдий»
- «Антерпренерская система»

**Политический лидер** - (от англ. leader - ведущий, управляющий) - это ключевая фигура политической жизни, оказывающая реальное влияние на общественные процессы и признанный обществом в качестве руководителя, получающих в силу этого право на принятие политических решений.

- **Политическое лидерство** – это механизм взаимодействия лидера и его последователей

## Теории природы лидерства

- *психоаналитическая теория* - трактовка лидерства как дефект личности
- *теория черт* - объясняла феномен лидерства врожденными личными качествами: энергичностью, компетентностью, остроумием, способностью брать на себя ответственность, храбростью и др.
- *ситуационная теория* настаивает на том, что лидеров формирует ситуация: место, время, обстоятельства.
- *теория определяющей роли последователей* развивает тезис о том, что лидеров "делают" окружающие их последователи. Лидер - человек, который наиболее успешно осуществляет ориентацию на выражение потребностей других людей.

# Функции лидерства

- диагностическая* - люди ждут от лидеров авторитетной, точной и своевременной оценки политической ситуации в обществе;
- стратегическая* - люди ждут от лидеров выработки оптимального политического курса, соответствующего сложившейся в обществе ситуации;
- мобилизующая* - люди ждут от лидеров постоянного обоснования верности данной ими оценки политической ситуации и их побуждения к действиям по достижению поставленных задач;
- интегративная* - люди ждут от лидеров создания атмосферы, в которой разнородные общественные группы могли бы ощущать себя единым целым;
- патронажная и арбитражная* - люди ждут от лидера защиты от беззакония и произвола со стороны бюрократии, помощи в чрезвычайных и кризисных ситуациях;
- *персонификация политических явлений* - снимает ощущение обезличенности политических процессов, поэтому ответственность за значительные события общественной жизни, имевших как положительные, так и негативные последствия, возлагается на политиков.

*Стиль лидерства как устойчиво воспроизводимая отличительная модель осуществления лидером своих функций фиксирует своеобразие его поведения, характер взаимодействия с ближайшим окружением и последователями, ценностные ориентации, особенности принятия решений и ряд других факторов.*

**•от характера взаимоотношений политика с ближайшим окружением:**

- *авторитарный стиль*, который предполагает единоличное направляющее воздействие лидера (директивы, приказы и поручения, основанные на угрозе применения наказания);
- *демократический стиль*, лидеру характерен учет интересов и мнений окружающих его людей, привлечение их к принятию решений и стимулирование инициативы (поощрение и похвала окружающих);
- *попустительский (отстраненный) стиль* проявляется в пассивной позиции лидера при осуществлении им управленческих функций и предоставлении большой самостоятельности исполнителям, а также в желании избежать возможных конфликтов.



• По отношению лидера к переменам и способности к инновациям, выделяют:

- *консервативный стиль* - лидеры ориентированы на руководство в соответствии с установившимися ранее нормами и традициями.

- *инициативный стиль* проявляется в способности лидера выходить за рамки общепризнанных правил управления и в генерировании новых идей.

Проявляется в нескольких формах:

реформационное лидерство - лидер ставит задачу постепенного эволюционного преобразования политической реальности;

революционное лидерство - лидер ориентирован на задачу фундаментального изменения общественной системы в целом или ее отдельных сфер;

реалистическое лидерство - политик выдвигает адекватные ситуации задачи, учитывает наличие ресурсов для ее достижения и прогнозирует возможные последствия;

авантюристическое лидерство - при принятии решений политик руководствуется эмоциями, а не трезвым расчетом, стремится к достижению завышенных или рискованных целей.

- от цели, на которую ориентирован политик, выделяют:
  - *инструментальное лидерство*, сконцентрированное на достижении поставленных задач и соответственно требующие от лидера и его команды высокого уровня компетентности;
  - *эмоциональное лидерство*, ориентированное на установление хороших взаимоотношений с последователями.
- от природы авторитета, на котором построена власть лидера, в политологии выделяют:
  - *традиционное лидерство*, которое предполагает влияние, основанное на вере последователей в святость традиции (монархи, старейшины и вожди племен);
  - *харизматическое лидерство*, формирующееся на основе веры населения в исключительные личные качества лидера;
  - *рациональное лидерство*. Ресурсы влияния лидера базируются на факте назначения или избрания его на определенную должность.

# Типы лидерства:

- *лидер-идеолог*, манипулирующий идеями, концепциями общественного переустройства (К. Маркс, Мао Цзэдун, А. Линкольн);
- *лидер-агитатор*, манипулирующий эмоциями, настроениями последователей, умеющий увлечь массы (Ф. Кастро, М.Л. Кинг);
- *лидер-организатор*, манипулирующий ситуациями. Большинство современных политиков выступают в роли администраторов и менеджеров.
- *лидер-планировщик*, ориентированный на методы и средства, которые позволили бы достичь намеченных целей;
- *лидер-эксперт*, который персонифицирует собой профессиональную компетенцию.
- *лидер-"привратник"*, являющийся "лицом" группы, которую он представляет во внешней среде и от имени которой действует;
- *лидер-"третейский судья и миротворец"*. Политик ориентируется на разрешение социальных конфликтов, на роль судьи, утешителя и гаранта общественной безопасности.
- *лидер-"символ"*. Сам лидер часто выступает эталоном политического поведения членов группы. Лидер-символ может выступать в разных ипостасях: воплощает собой религиозность (Р. Хомейни), общественно-политическую (И. Сталин, А. Сахаров) или национальную ориентацию (О. Бисмарк как олицетворение "немецкости", П. Столыпин как олицетворение "русскости");
- *лидер-"отец"*. Политик подобного типа концентрирует в себе весь набор ролей, ожидаемых от него его последователями.
- *лидер-"козел отпущения"*

# *Внешние факторы, влияющие на формирование политического лидера*

- *Политико-исторические факторы* - особенности политического режима, форсированное, революционное развитие общества, эволюционный путь
- *Политическая культура*- влияние на политика доминирующего в обществе типа политической культуры, включающего в себя народные стереотипы идеального политика, а также ориентацию на допустимые правила политической борьбы.
- *Ситуационный фактор*. Лидерство всегда осуществляется в контексте конкретной экономической, политической, социальной и международной обстановки.
- *Потенциал организации*, на которую опирается политик, в том числе ее способность к проведению эффективной электоральной политики во время выборов, ее имидж и политическая доктрина.
- *Характеристики последователей*: их предпочтения, ожидания и ориентации, стереотипы мышления.

## *Индивидуальные черты, влияющие на формирование лидера*

- способность подчинять своей воле окружающих;
- определенная степень амбициозности;
- высокая работоспособность и самообладание;
- мужество брать на себя инициативу и ответственность за собственные действия и действия своих сторонников;
- способность выдвигать новые политические идеи, комбинировать и совершенствовать ранее выдвинутые;
- умение выстраивать из разрозненных идей целостные программы политических действий;
- решительность в отстаивании своей позиции;
- способность извлекать выгоду из любых изменений политической ситуации;
- интуиция, позволяющая принять нужные решения в нужное время
- представления политика о самом себе, качество самооценки;
- мотивацию, определяющую политическое поведение;
- систему политических убеждений;
- стиль принятия политических решений;
- стиль межличностных отношений;

**Термин "элита" (от франц. elite - лучший, отборный) вошел в научный обиход на рубеже XIX-XX вв. В широком социологическом контексте им обозначается *высший, относительно замкнутый слой общества, контролирующий его основные экономические, политические и культурные ресурсы.***

• В политологию термин «элита» ввел итальянский ученый В. Парето. Хотя эта проблематика анализировалась еще в античной мысли Платоном, Аристотелем, а также Н. Макиавелли, Ф. Ницше.

• Качественное состояние элиты и результативность ее функций зависят от способов ее формирования, от уровня ее открытости для наиболее достойных и способных людей из всех социальных слоев.

**"властвующая элита"**: это все группы, которые могут и реально оказывают влияние на власть.

- **Экономическая элита** - группа людей, контролирующая основные экономические ресурсы общества: крупные собственники, владельцы и ведущие менеджеры финансово-промышленных корпораций и т.д. Они выступают наиболее ощутимой группой давления на власть, используя для этого как непосредственные контакты с политиками, так подконтрольные себе СМИ и деньги, направленные на финансирование партий и избирательных кампаний.
- **Военная элита** - генералитет и высшее офицерство. Влияние на власть определяется концентрацией в ее руках значительного количества средств уничтожения и людей, готовых по первому приказу их использовать, а также степенью милитаризма самого общества.
- **Бюрократическая элита** - чиновники государственного аппарата. Их роль и влияние обуславливаются участием в процессе подготовки и реализации важнейших политических решений.
- **Идеологическая элита** - выдающиеся деятели культуры, науки, представители масс-медиа, формирующие идеологию общества и сознание масс.
- Собственно **политическая элита** включает в себя руководителей государства - это определенная группа общества, которая концентрирует в своих руках государственную власть и отвечает за выработку стратегии развития всей системы.

# **Марксистская теория элиты:**

исходит из признания рабочего класса как главной политической элиты. Следовательно, такое государство может быть только государством диктатуры пролетариата.

- **Ценностная теория** исходит из того, что:
- Условием функционирования любого общества является наличие политической элиты.
- Ведущая роль элиты – естественна. Ибо это наиболее компетентная, обладающая материальным и интеллектуальным превосходствами.



# Причины существования политической элиты.

- Элитарность современного общества обусловлена рядом объективных факторов психологического, социального и экономического характера.
- Социальное, психологическое неравенство людей.
- Интеллектуальные различия индивидов.  
Управленческая деятельность в силу своей высокой общественной значимости требует высокого профессионализма.
- Одной из основных причин элитарности общества является политическая пассивность большинства населения.

# Типология политической элиты.

- Сама политическая элита внутренне дифференцирована: Она подразделяется:

По функциональному принципу:

- а) политическая элита;
- б) экономическая элита;
- в) культурно-информационная элита.

Внутри политической системы:

- а) правящая – непосредственно обладающая государственной властью;
- б) оппозиционная – контрэлита.

Внутри правящей политической элиты:

- а) высший эшелон – принимающий значимые для всего государства решения (как правило в ее состав входит 1 человек от 20 тысячи населения).
- б) средний эшелон – представляет барометр общественного мнения – составляет около 5% населения.
- в) административная – бюрократия местного уровня.

# Функции элит:

- *Функция социального мониторинга*, предполагающая постоянное изучение интересов различных социальных групп и выстраивание субординации этих интересов.
- *Стратегическая функция*, подразумевающая под собой инициирование социальных изменений и выработку политических идеологических доктрин, конституций, законов, программ реформ.
- *Интегративная функция* - объединение общества на базе сформулированных элитой ценностей, преодоление межгрупповых разногласий и конфликтов. В осуществлении этой функции участвует не только правящая элита, но и оппозиционная.
- *Организационная функция* - создание действенного механизма воплощения в жизнь политических замыслов; создание и коррекция институтов политической системы; назначение кадрового аппарата органов управления.
- *Функция рекрутирования (выдвижения)* из своей среды политических лидеров. Политики государственного масштаба не могут появиться ниоткуда.

# Рекрутирование политической ЭЛИТЫ

- Рекрутирование – это механизм отбора политической элиты, порядок и критерии этого отбора, селекция и выдвижение кадров для институтов политической системы общества.

Для государств со старыми демократическими традициями характерна – **антрепренерская система**, которая более открыта для представителей любых социальных слоев, но, прежде всего, для достойных с высокими харизматическими качествами, лидеров

**Система гильдий** - характерно закрытость и преемственность. Эта система лежит в основе государств тоталитарного режима. Система гильдий производит: а) отбор в политическую или иную элиту из нижестоящих слоев элиты, б) постепенный путь в высший эшелон элиты через все властные ступени, в) ограниченный, замкнутый круг людей, производящих отбор, г) приоритет коллективистских качеств в претенденте (в отличие от личностных в антрепренерской).

Сильные стороны системы гильдий: большая предсказуемость политики, уравновешенность, преемственность политики, малая вероятность внутренних конфликтов в элите, главные ценности – гармония, консенсус, преемственность.

Недостатки: бюрократизм, консерватизм, отсутствие конкуренции, закрытость, массовый конформизм

Социальные институты *рекрутирования* элит, включенность в которые дает людям возможность достичь власти:

*Политические партии.*

*Бюрократический аппарат.*

*Церковь и околоцерковные религиозные организации.*

*Профсоюзы.*

*Экономические институты, сфера бизнеса.*

*Армия.*

*Система образования*