

# Понятие «Источники трудового права»

**Источник права**

```
graph TD; A[Источник права] --> B[В материальном смысле]; A --> C[В формальном смысле]; B --> D[Объективный фактор, порождающий право как социальное явление]; C --> E[Форма внешнего выражения и закрепления правовых норм];
```

**В материальном  
смысле**

**Объективный фактор,  
порождающий право как  
социальное явление**

**В формальном  
смысле**

**Форма внешнего  
выражения  
и закрепления правовых  
норм**

## Понятие «Источники трудового права»

*Источники трудового права* –

это результаты правотворческой деятельности уполномоченных субъектов (чаще всего компетентных государственных органов) в сфере регулирования трудовых и иных связанных с ними отношений

# *Основания классификации источников трудового права*

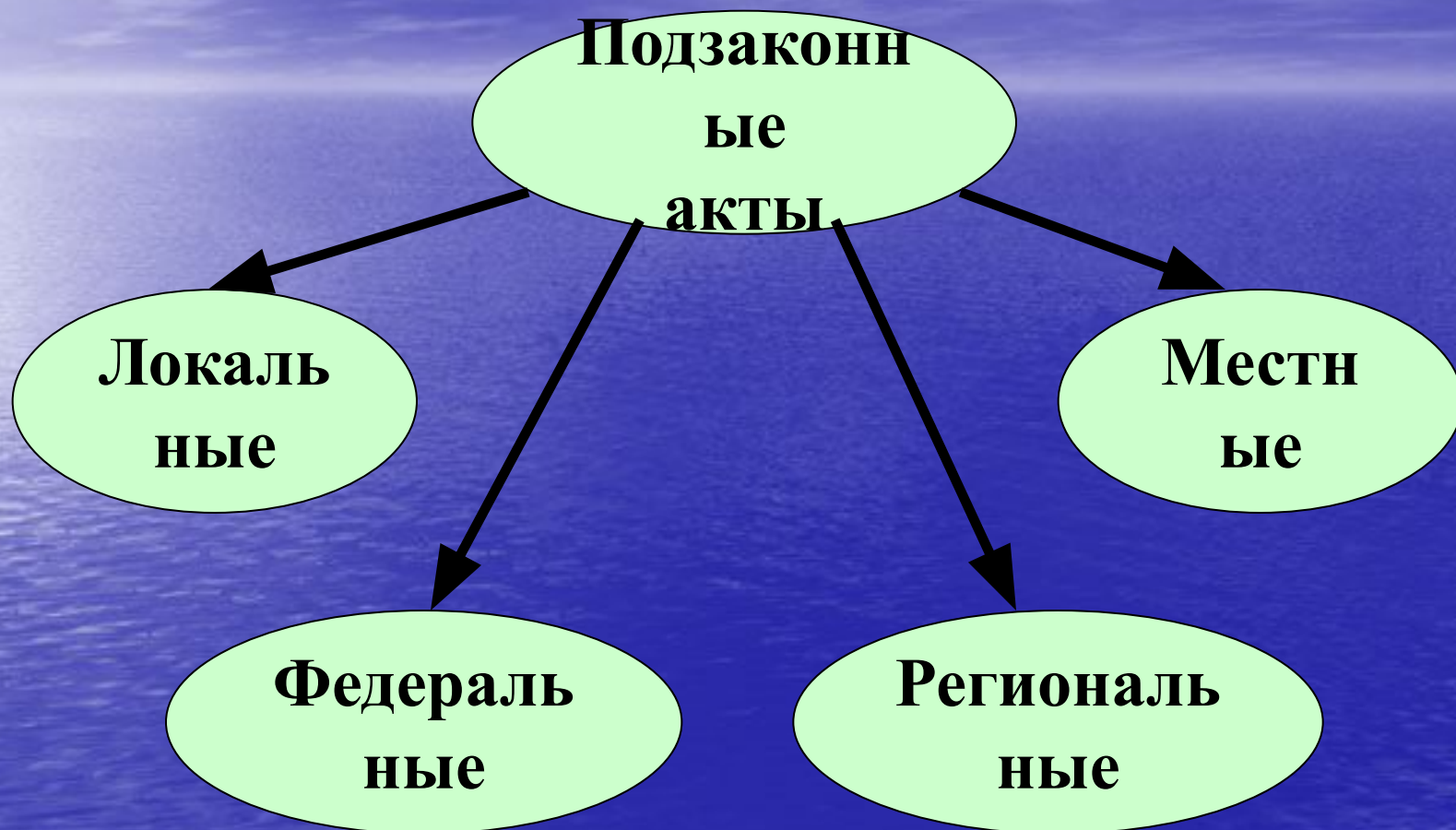
- ✦ По степени важности и субординации (юридической силе)
- ✦ По степени обобщенности
- ✦ По органам, принявшим нормативный акт
- ✦ По сфере действия



*Классификация источников трудового права  
по юридической силе*



*Классификация источников трудового права  
по юридической силе*



# *Классификация источников трудового права по сфере действия*


- ✦ **Общезедеральные источники**
- ✦ **Источники субъектов федерации**
- ✦ **Локальные источники**
- ✦ **Отраслевые (межотраслевые) источники**
- ✦ **Муниципальные источники**




# *Классификация источников трудового права по органам, принявшим нормативный акт*

- ✦ **Источники принятые Президентом и правительством:**
  - 1). Указы
  - 2). Постановления и распоряжения
- ✦ **Источники, принятые высшим органом законодательной власти:**
  - 1). Законы
- ✦ **Источники, принятые на уровне муниципального образования:**
- ✦ **Источники, принятые на уровне субъекта Федерации:**
  - 1). Законы
  - 2). Подзаконные акты

# *Классификация источников трудового права по органам, принявшим нормативный акт*

 Источники, принятые уполномоченными субъектами в организации:

1). Локальные нормативные акты

 Источники, принятые центральными органами государственного управления



# *Классификация источников трудового права по степени обобщенности*

**✓Кодифицированные источники**

**✓Комплексные источники**

**✓Текущие источники**

# *Конституция РФ как источник трудового права*

## Конституция РФ

```
graph TD; A[Конституция РФ] --> B[Свобода осуществления трудовой и предпринимательской деятельности]; A --> C[Свобода труда, право на здоровые и безопасные условия труда, на защиту от безработицы, на отдых (ст. 37)]; A --> D[Компетенция РФ и ее субъектов в области трудового законодательства]; A --> E[Приоритет международных норм перед национальными];
```

**Свобода осуществления  
трудовой и  
предпринимательской  
деятельности**

**Свобода труда, право на  
здоровые и безопасные  
условия труда, на защиту  
от безработицы, на отдых  
(ст. 37)**

**Компетенция РФ и ее  
субъектов в области  
трудового  
законодательства**

**Приоритет  
международных норм  
перед национальными**

# *Основные разделы трудового кодекса РФ*

Общие положения;

Социальное партнерство в сфере труда;

Трудовой договор;

Рабочее время;

Время отдыха;

Оплата и нормирование труда;

Гарантии и компенсации;

Трудовой распорядок. Дисциплина труда



# *Основные разделы трудового кодекса РФ*

- **Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников;**
- **Охрана труда;**
- **Материальная ответственность сторон трудового договора;**
- **Особенности регулирования труда отдельных категорий работников;**
- **Защита трудовых прав работников.**
- **Разрешение трудовых споров.**
- **Ответственность за нарушение Трудового законодательства;**
- **Заключительные положения;**

# *Подзаконные нормативные акты о труде (федеральные)*

- Указ Президента РФ “ О порядке привлечения и использования в Российской Федерации иностранной рабочей силы”;
- Постановление Правительства РФ “О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений”;
- Постановление Минтруда РФ “Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда”.

-Указы президента РФ

-Постановления, распоряжения  
Правительства РФ

-Акты федеральных органов  
госуправления:

- 1) Постановления
- 2) Инструкция
- 3) Разъяснения



# Подзаконные нормативные акты о труде (региональные и муниципальные)

- **Постановление Губернатора Приморского края “Об утверждении Положения о порядке проведения уведомительной регистрации коллективных договоров организаций, предприятий, учреждений”;**

**Постановления,  
распоряжения Губернатора**

- **Постановление Мэра г. Находки Приморского края “О мерах по реализации Закона Приморского края “О коллективных договорах” в муниципальном образовании г. Находка”**

**Постановления, распоряжения  
руководителя муниципального  
образования**



# Понятие “Соглашение о труде”

*Соглашение — это правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений, заключаемый на уровне Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, отрасли, территории.*

# Соглашения о труде как источники трудового права

- **Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации, заключенное на 2005-2007 годы;**
- **Отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2003-2005 годы;**
- **Отраслевое соглашение по железнодорожному транспорту на 2004-2006 год.**

**Соглашение о труде:**

**-Генеральное**

**-Региональное**

**-Отраслевое  
(межотраслевое)**

**-Территориальное**



# Понятие “Локальный нормативный акт о труде”

## Локальные нормативные акты о труде –

*это источники трудового права,  
принимаемые непосредственно  
в организациях по вопросам  
социально- трудовых отношений и  
распространяющие свое действие  
только на работников данной организации.*



# Виды локальных нормативных актов о труде

## \*По степени обязательности

**Общеобязательные локальные акты о труде**

**Локальные акты о труде, принимаемые по усмотрению работодателя или коллектива работников**

## \*По принимаемому субъекту

**Локальные нормативные акты, принимаемые работодателем и работниками совместно**

**Локальные нормативные акты о труде, принимаемые единолично (с уведомительной регистрацией в профсоюзе)**

# Виды локальных нормативных актов о труде

**\* Локальные акты о труде, принимаемые по усмотрению работодателя или коллектива работников**



**Коллективный договор;  
Положение об аттестации;  
Положение об премировании;  
Положение о выплате вознаграждения за выслугу лет;  
Положение об оплате труда;  
График сменности**

**\* Общеобязательные локальные акты о труде**



**Должностная инструкция;  
Штатное расписание;  
Правила внутреннего трудового расписания;  
График отпусков**



# Виды локальных нормативных актов о труде

**\* Локальные нормативные акты о труде, принимаемые работодателем единолично (с уведомительной регистрацией в профсоюзе)**



**Положение об аттестации;  
Положение об премировании;  
Положение о выплате вознаграждения за выслугу лет;  
Положение об оплате труда;  
График сменности;  
График отпусков**

**\* Локальные нормативные акты, принимаемые работодателем или работниками совместно**



**Коллективный договор**



# **Судебный прецедент как источник трудового права (научная концепция)**

- **Источник права в данной концепции – это те судебные акты, которые реально изменяют права и обязанности участников трудовых отношений и обязательно опубликованы.**
- **Обоснование:**
  - 1). судам предоставлено право анализировать н/а и признавать их недействительными;**
  - 2). Верховный Суд дает разъяснения судебной практики, которые чаще всего восполняют пробелы правового регулирования (носят характер не конкретных судебных решений, а общих правовых норм, формируют правоприменительную практику);**
  - 3). суды получили право непосредственного применения Конституции, если закон ей противоречит.**

**Виды судебных актов, которые являются  
источниками трудового права  
(научная концепция)**

- **Постановления Пленума Верховного Суда РФ**
- **Постановления Конституционного Суда РФ**
- **Решение Верховного Суда по отдельным делам, носящие принципиальный характер и опубликование**



## Действие нормативных актов о труде во времени

\*Момент вступления нормативного акта о труде в силу



\*Момент прекращения действия нормативного акта




## **Вступление законов в силу о труде:**

**\* Конституция - с момента принятия**

**\* Иные законы:**

**1. Федеральные – по истечении  
10 после опубликовании  
акта**

**2. Субъектов Федерации,  
муниципальных образований –  
с момента опубликования акта**



**С момента,  
указанного  
в самом  
законе**

**3. Указы президента РФ – через 7 дней после опубликования; с момента, указанного в самом акте.**

**4. Акты органов государственной власти – через 7 дней после опубликования.**

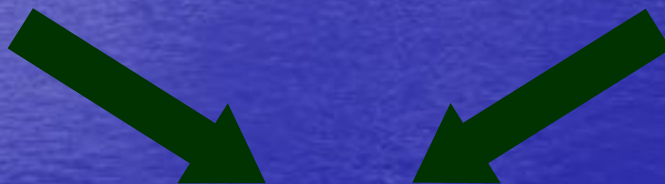
**-Затрагивающие законные права и интересы граждан – подлежат обязательной регистрации в Минюсте, а затем опубликованию.**

**5. Постановления, распоряжения губернатора или руководителя муниципального образования и Правительства РФ – с момента подписания; с момента, указанного в самом акте.**

# Вступление в силу подзаконных нормативных актов о труде

Соглашения  
о труде

Локальные  
нормативные  
акты



С момента подписания сторонами,  
либо даты (момента) указанной в акте



# Действие нормативных актов о труде по кругу лиц

- Общие источники трудового права: ТК РФ; ГК РФ; КоАП; ФЗ "О занятости населения в РФ"; ФЗ "О минимальном размере оплаты труда в РФ"; ФЗ "Об охране труда в РФ"; ФЗ "О коллективных договорах и соглашениях".
- Специальные источники трудового права: ФЗ "О гражданской государственной службе в РФ"; ФЗ "О статусе судей в РФ";

## Источники трудового права

*Распространяющиеся на все категории работников*

*Распространяющиеся на определенные категории работников*

# Действие нормативных актов о труде в пространстве

## ФЕДЕРАЛЬНЫЕ АКТЫ РАСПРОСТРАНЯЮТ ДЕЙСТВИЕ НА :

- \*Всю территорию РФ*
- \*На отдельную территорию*
- \*На территорию субъекта Федерации*

## АКТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ РАСПРОСТРАНЯЮТ ДЕЙСТВИЕ НА :

- \*На территорию муниципального образования*
- \*На иную территорию в пределах муниципального образования*



# Действие нормативных актов о труде в пространстве

## РЕГИОНАЛЬНЫЕ АКТЫ РАСПРОСТРАНЯЮТ ДЕЙСТВИЕ НА :

*\*территорию субъекта РФ*

*\*На территорию в пределах субъекта федерации*

## СОГЛАШЕНИЯ О ТРУДЕ РАСПРОСТРАНЯЮТ ДЕЙСТВИЕ НА :

*\*На территорию РФ(генеральное)*

*\*На территорию субъекта федерации  
(региональное)*

*\*На иную территорию (отраслевое)*

## ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ О ТРУДЕ РАСПРОСТРАНЯЮТ ДЕЙСТВИЕ НА :

*\*На территорию организации*