
*Понятие и источники трудового
права. Трудовые правоотношения*

Урок 1.

1. Понятие трудового права.

Трудовое право - система правовых норм, регулирующих трудовые отношения и общественные отношения, производные от трудовых.

Трудовое право является самостоятельной отраслью российского права.

2. Трудовые отношения

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между **работником** и **работодателем** о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

3. Право на труд, занятость и трудоустройство.

Согласно **статье 37** Конституции РФ каждый имеет **право на труд** в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера труда, а также право на защиту от безработицы.

3. Право на труд, занятость и трудоустройство.

Государство проводит политику содействия занятости населения, реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы, реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость занятости населения.

3. Право на труд, занятость и трудоустройство.

Занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

3. Право на труд, занятость и трудоустройство.

Труд свободен, каждый имеет право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. **Принудительный труд запрещён** Конституцией РФ. Принуждение к труду в какой-либо форме не допускается, если иное не предусмотрено законом.

3. Право на труд, занятость и трудоустройство.

Законодательство устанавливает гарантии при приёме на работу, запрещаются все виды дискриминации. Незанятость граждан не может служить основанием для привлечения их к административной и иной ответственности.

3. Право на труд, занятость и трудоустройство.

Трудоустройство - процесс поиска подходящей работы, подготовки к ней, устройства на неё. Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

3. Право на труд, занятость и трудоустройство.

Государство гарантирует безработным: выплату пособия по безработице, выплату стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки, а также организуют в целях обеспечения временной занятости населения проведение оплачиваемых общественных работ.