



Поведение личного состава вне службы

Заместитель начальника ОК, ВР, ПП И ПО

подполковник внутренней службы

САБАЕВА О.Ю.

Кодекс чести сотрудника системы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, утвержденный приказом МЧС России от 06 марта 2006 г. № 136.



систематизированный единый нормативный правовой акт, формирующий моральные принципы и регулирующий правила поведения сотрудника системы МЧС России. Разработан в целях формирования и развития корпоративной (ведомственной) культуры, укрепления и совершенствования воспитательной работы и деятельности в области морально-психологического обеспечения функционирования МЧС России. Кодекс утверждён приказом МЧС России от 6.03.2006 г. № 136.



- * Основу данного Кодекса составляют следующие нравственные обязательства и этические нормы, которыми следует руководствоваться:
- * чтить и уважать государственные символы РФ и символику МЧС России;
- * использовать предоставленные государством полномочия сотрудника системы МЧС России разумно, строго в рамках закона;
- * быть требовательным к себе, принципиальным, правдивым, беспристрастным в решениях, не допуская, чтобы на них влияли какие-либо предубеждения, враждебные или дружеские взаимоотношения, национальность, вероисповедание;
- * быть постоянно готовым бескорыстно прийти на помощь тем, кто в ней нуждается, но никогда не использовать беспомощность пострадавших в корыстных целях, не принимать подношений за действия в качестве должностного лица, не допускать злоупотреблений служебным положением, фактов коррупции, всемерно препятствовать таким явлениям и бороться с ними как подрывающими авторитет сотрудников системы МЧС России в глазах общественности;
- * быть мужественным и смелым, не останавливаться перед лицом опасности в обстановке, требующей спасения жизни людей; трусость и малодушие — качества, неприемлемые для сотрудника системы МЧС России;



Вне службы сотрудник МЧС России своим поведением и действиями должен показывать пример соблюдения общественного порядка и правил общежития, быть внимательным, готовым прийти на помощь гражданам.



В общении с гражданами со стороны сотрудника недопустимы: любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений; высокомерный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомερных, незаслуженных обвинений; угрозы, оскорбительные выражения или реплики; споры, дискуссии и действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.



**Гордитесь своей профессией —
достойно несите высокое звание
сотрудника МЧС России.**