

«БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА (БЖЧ)»

Кирвель Павел Иванович,
Кандидат географических наук,
доцент кафедры экологии БГУИР
(ауд. 610, 2 корпуса)
E-mail: pavelkirviel@yandex.by

Разработчик: преп. каф. экологии **Кирвель П.И.**

«Охрана труда»





**Правовые и
Организационные
Основы Охраны
Труда**

План занятия:

- 1. Государственная политика по охране труда**
- 2. Правовая основа Охраны Труда**
- 3. Содержание инструкций по ОТ**
- 4. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде**
- 5. Виды ответственности за нарушения законодательства по охране труда**
- 6. Виды инструктажей**
- 7. Причины и последствия несоблюдения норм ОТ**

Охрана труда – система законодательных актов и соответствующих им социально-экономических, технических, гигиенических и организационных мероприятий, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Объект исследования – человек в процессе труда, производственная среда, организация труда и производства, взаимосвязь человека с оборудованием и технологическими процессами.

Методическая основа курса – научный анализ условий труда, технологического процесса, применяемых материалов и конструкций с целью выявления опасных ситуаций и опасных участков производства и разработки мер по их ликвидации и предупреждению.

В процессе жизнедеятельности человек сталкивается и взаимодействует с тремя видами сред обитания:

- Окружающей**
- Производственной**

3. Бытовой

Окружающая среда - совокупность абиотической, биотической и социально-экономической сред, совместно и непосредственно оказывающих влияние на людей и их хозяйство.

Последняя, социально-экономическая среда, сформировалась с появлением на Земле человеческого общества. Это отношения между людьми и их группами и между ними и созданными ими материальными и культурными ценностям, воздействующими на человека.

Производственная и бытовая среды – физико-химические, биологические и психофизиологические условия в производственных и жилых помещениях соответственно.

Государственная политика по охране труда

«Охрана труда на производстве не может зависеть от мнения отдельных лиц: каких-то отдельных конкретных директоров, начальников или инженеров.

Это государственная политика» .

Основные моменты закреплены в Законах и Подзаконных актах.

Основные принципы государственной политики в области ОТ:

- ✓ приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производства
- ✓ право работников на охрану труда
- ✓ полная ответственность нанимателей за обеспечение безопасных условий труда
- ✓ внедрение экономического механизма обеспечения охраны труда

Основные направления реализации государственной политики в области ОТ:

- ✓ государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства по ОТ
- ✓ разработка законов и других нормативных актов, по усилению безопасности труда
- ✓ учет современных достижений в области науки и техники для обеспечения безопасных условий труда
- ✓ использование экономических механизмов в управлении охраной труда. Как пример - такая налоговая политика, которая стимулирует создание безопасных условий труда

Основные направления реализации государственной политики в области ОТ:

- ✓ сотрудничество с профсоюзами по ОТ, организация общественного контроля за ОТ
- ✓ подготовка специалистов по ОТ
- ✓ организация государственной статистической отчетности по ОТ
- ✓ обеспечение социально-экономической защиты работающих.
Примеры: установление компенсаций за тяжелую работу, за работу с вредными или опасными условиями труда, компенсации пострадавшим от несчастных случаев на производстве
- ✓ международное сотрудничество по вопросу ОТ: ратификация (принятие) конвенций Международной организации труда

Разработчик: преп. каф. экологии Кирвель П.И.

Государственное управление охраной труда реализуется:

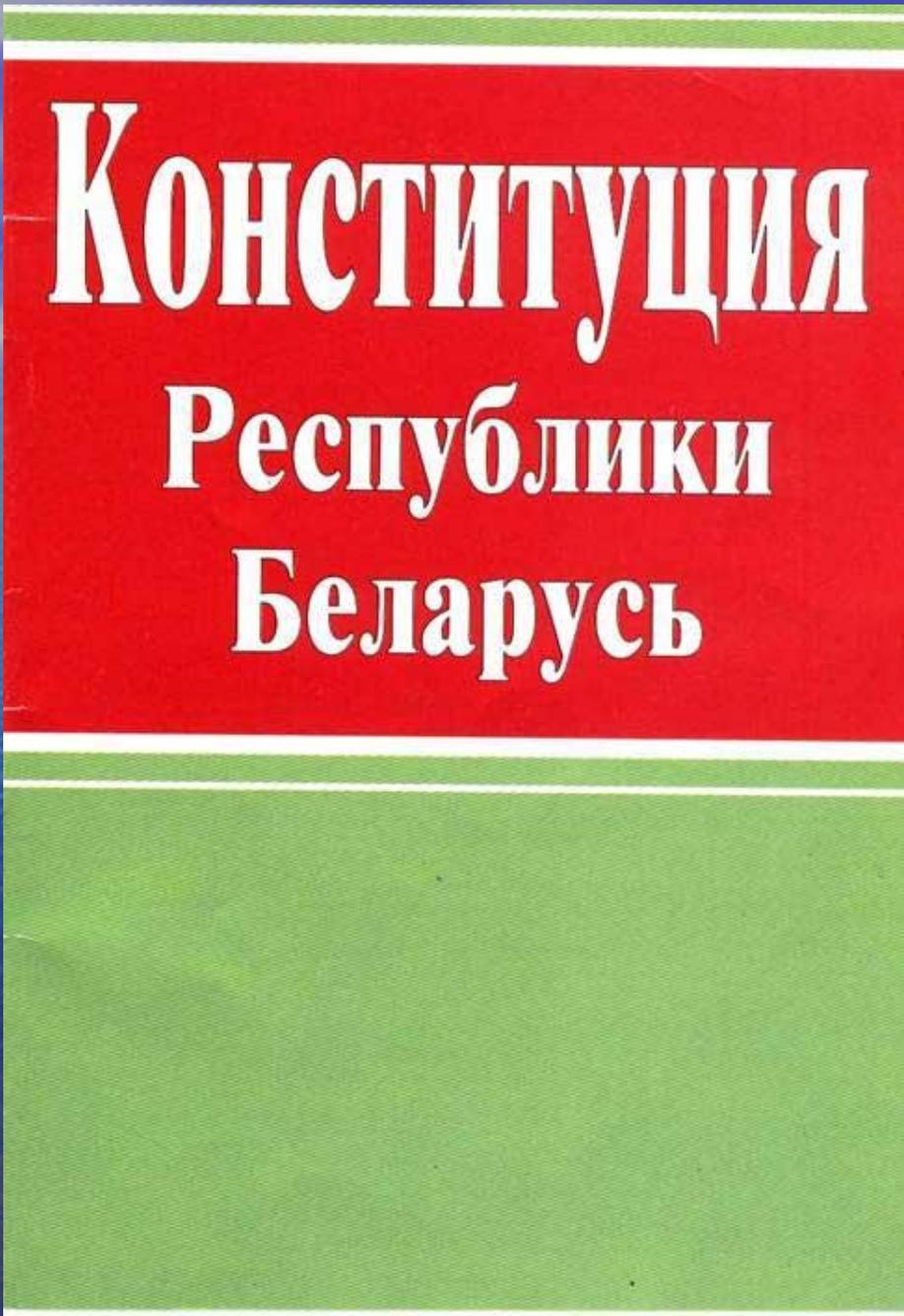
- ✓ на республиканском уровне: через правительство Республики Беларусь
- ✓ на отраслевом уровне: через отраслевые министерства
- ✓ на региональном уровне: через исполкомы и региональные администрации

Правовая основа Охраны Труда

Правовой основой ОТ является комплекс государственных мероприятий, закрепленных в виде законов и подзаконных актов с целью обеспечения безопасных условий труда, сокращения производственного травматизма, профзаболеваемости до приемлемого уровня.

Законодательные акты Республики Беларусь:

- **Конституция РБ 1994 года** (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г.* и 17 октября 2004 г.);
- **Трудовой кодекс РБ** в ред. 1999 г.;
- **Закон РБ «Об Охране труда»**
23 июня 2008 г. № 356-З
- **Закон РБ «Об основах государственного социального страхования»**
- **Закон РБ «О санитарно-эпидемиологическом благосостоянии населения»**
- **Закон РБ « О пожарной безопасности»**
- **Закон о предприятиях в РБ** (1990 г. с дополнениями и изменениями) и др.
- **Директива “О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины”.**

The image shows the front cover of the Constitution of the Republic of Belarus. The cover is divided into three horizontal sections. The top section is red and contains the title in white, bold, serif Cyrillic font. The middle section is a thin white line. The bottom section is green. The background of the entire image is a blue sky with light clouds over a blue body of water.

КОНСТИТУЦИЯ
Республики
Беларусь

Статьи Конституции РБ устанавливают:

- Права граждан республики на труд (41),
- На оплату труда (42),
- На отдых (43),
- На охрану здоровья (45),
- На материальное обеспечение в старости, в случае болезни, полной или частичной утрате работоспособности (47).

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ



Министерство
юстиции



Республики
Беларусь

КОММЕНТАРИЙ
К ТРУДОВОМУ
КОДЕКСУ

Республики Беларусь

С ПОСТАТЕЙНЫМ ПРИЛОЖЕНИЕМ
ОБРАЗЦОВ ДОКУМЕНТОВ

С БЕСПЛАТНЫМ
ПРИЛОЖЕНИЕМ CD



Дакто

Трудовой кодекс

В трудовом кодексе регламентированы основные права и обязанности работников и нанимателей по обеспечению безопасности труда.

- Круг основных обязанностей нанимателя по обеспечению охраны труда очерчен **ст. 55, ст. 226** и другими статьями **главы 16** ТК;
- право и гарантии права работника на охрану труда (**ст.222-223**);
- обязательное соцстрахование и право на компенсацию по условиям труда (**ст. 224-225**) и др.

! Особенности охраны труда женщин, молодежи и инвалидов содержат главы 19, 20 и 21 ТК.

Обязанности нанимателя в области ОТ:

Наниматель обязан обеспечить охрану труда работников:

- ✓ безопасность, при эксплуатации оборудования и технологических процессов
- ✓ безопасность при использовании химических веществ
- ✓ эффективное использование средств коллективной защиты
- ✓ выдачу работникам спецодежды и спецобуви
- ✓ выдачу работникам СИЗ, моющих средств
- ✓ такие условия труда на каждом рабочем месте, чтобы они соответствовали требованиям ТБ и производственной санитарии
- ✓ постоянный контроль по ОТ
- ✓ проведение аттестации рабочих мест по условиям труда
- ✓ обучение и инструктаж по ОТ
- ✓ расследование и учет несчастных случаев на производстве
- ✓ разработку мер по профи.

Разработчик: преп. каф. экологии Кирвель П.И.

Ответственность нанимателя за вред причиненный работнику:

Наниматель обязан компенсировать утраченный заработок и другие дополнительные расходы работника (расходы на лекарство, питание, лечение и т.д.)

Права работников:

Каждый работник имеет право на:

- ✓ рабочее место, защищенное от воздействия опасных и вредных производственных факторов
- ✓ рабочее место, оборудованное по правилам ОТ
- ✓ на обучение и инструктирование безопасным приемам труда
- ✓ на обеспечение средствами индивидуальной защиты
- ✓ на обеспечение средствами коллективной защиты
- ✓ получение от нанимателя достоверной информации о состоянии ТБ и условий труда на рабочем месте, а также о принимаемых мерах по их улучшению

Права работников:

- ✓ на проведение проверок по ОТ на его рабочем месте, в том числе и по запросу работника и с его участием
- ✓ отказ от работы, в случае возникновения опасности для жизни и здоровья, до устранения этой опасности
- ✓ отказ от работы при непредставлении ему СИЗ, обеспечивающих безопасность труда. Перечень СИЗ, принятых в Республики Беларусь, утвержден правительством Республики Беларусь.
- ✓ на предоставление временно другой работы, пока наниматель доводит рабочее место до нужных требований. Оплата труда не должна быть меньше.
- ✓ на смену рабочего места или даже профессии, если есть заключение медицинского учреждения, что здоровье под угрозой из-за работы на основном рабочем месте.

Обязанности работников по ОТ

Работник обязан:

- ✓ соблюдать инструкции по ОТ
- ✓ соблюдать правила эксплуатации оборудования
- ✓ соблюдать правила нахождения на территории предприятия
- ✓ соблюдать правила внутреннего трудового распорядка
- ✓ проходить медицинские осмотры
- ✓ проходить обучение, инструктажи и проверку знаний по ОТ
- ✓ использовать СИЗ или уведомить непосредственного руководителя об их отсутствии
- ✓ немедленно сообщить о несчастном случае на производстве непосредственному руководителю

Нормативные документы по охране труда

Требования законодательства по охране труда конкретизированы в нормативных документах, которые в зависимости от сферы деятельности или области применения могут быть:

- **едиными** (обязательными для всех отраслей хозяйства)
- **отраслевыми** (для отдельных отраслей).

Виды нормативных документов

1. Стандарты (ГОСТ, ОСТ, СТП)
2. Строительные нормы и правила (СНиП)
3. Санитарные нормы (СН) и правила (СанПиН)
4. Правила, Нормы, Указания, Инструкции и т.д.

Содержание инструкций по Охране Труда

Инструкции по охране труда **разрабатываются** руководителями структурных подразделений — руководителями цехов, отделов, кафедр, лабораторий.

После чего они **согласовываются** с отделом охраны труда и утверждаются главным инженером предприятия.

Содержат **пять** обязательных разделов.

РАЗДЕЛ 1.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ.

Здесь отражены:

- ✓ условия допуска к самостоятельной работе
- ✓ характеристика опасных и вредных факторов
- ✓ какая полагается спецодежда и СИЗ
- ✓ требования по обеспечению пожаробезопасности

РАЗДЕЛ 2.

ТРЕБОВАНИЯ ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ.

Здесь отражены:

- ✓ порядок подготовки рабочего места
- ✓ порядок проверки исправности оборудования
- ✓ порядок проверки исходных материалов
- ✓ порядок приема рабочего места от сменщика

РАЗДЕЛ 3.

ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ.

В нем отражены:

- ✓ способы безопасного выполнения работ
- ✓ требования безопасности при работе с материалами, оборудованием
- ✓ правила работы с тарой, транспортными средствами, подъемными механизмами
- ✓ основные виды отклонений от нормального технологического режима и методы их устранения

РАЗДЕЛ 4.

ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ В АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЯХ.

Здесь отражены:

- ✓ ситуации, которые могут привести к аварии
- ✓ действия при аварии
- ✓ оказание первой медицинской помощи потерпевшему

РАЗДЕЛ 5. ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПО ОКОНЧАНИИ РАБОТ.

Здесь отражены:

- ✓ порядок безопасной остановки оборудования
- ✓ порядок сдачи рабочего места сменщику
- ✓ порядок уборки отходов
- ✓ требования личной гигиены
- ✓ порядок извещения о проблемах, обнаруженных во время работы

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

- **Государственный** - осуществляется органами госнадзора и технической инспекцией труда профсоюзов (Департамент государственной инспекции труда, Госэнергонадзор, Проматомнадзор, Госпожарнадзор, Госсаннадзор, ГАИ, Прокуратура и др.)
- **Общественный контроль** – осуществляют профсоюзы.
- **Административно-общественный** - контроль администрации предприятия и комитета профсоюза предприятия (3-х ступенчатый)
- **Ведомственный контроль** – осуществляется службами охраны труда Министерств и их подразделений.

Виды ответственности за нарушения законодательства по охране труда

Статья 465 ТК. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде

За нарушение законодательных и других нормативно-правовых актов по ОТ наниматели работники несут установленную законодательством ответственность:

- **Дисциплинарную** – замечание, выговор. Строгий выговор, увольнение (ст. 198-204 ТК)
- **Административную** – штраф в соответствии с КоАП. Для граждан 1-10 базовых величин, для должностных лиц 1-50 б.в. *Не позднее 2-х месяцев со дня проступка.*
- **Материальную** – возмещение ущерба. Может быть коллективная и индивидуальная.
- **Уголовную** – исправительные работы, штраф, общественное порицание, освобождение от занимаемой должности, лишение свободы сроком от **1 до 8 лет**.

Обучение работников знаниям охраны труда

Ст. 226 ТК: Наниматель обязан обеспечить обучение, инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний работников по ОТ.

Ответственность за организацию в целом по предприятию возлагают **на нанимателя** (главного инженера, технического директора),
в подразделения (цехе, участке, мастерской, лаборатории) – **на руководителя подразделения**,
в учебном заведении – **на директора, ректора**.

Контроль за соблюдением – осуществляет отдел ОТ или работник, на которого возложены данные обязанности приказом руководителя предприятия.

Виды инструктажей

Согласно ГОСТ 12.0.004.-90 проводятся следующие виды инструктажей:

1. Вводный
2. Первичный
3. Повторный
4. Внеплановый
5. Целевой

Регистрация проведения инструктажей осуществляется в специальных журналах.

Срок хранения журналов **10 лет** со дня последней записи

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Проводит инженер по ОТ или специалист отдела кадров.

Проводят со всеми работниками, впервые принятыми на работу на предприятие, либо прибывшими на практику или в командировку.

При вводном инструктаже сообщают:

- ✓ общие сведения о предприятии
- ✓ особенности производства
- ✓ правила нахождения на территории
- ✓ основные документы по ОТ
- ✓ правила внутреннего трудового распорядка
- ✓ сведения об опасных и вредных производственных факторах, характерных для этого производства
- ✓ общие меры безопасности при выполнении работ

ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Проводится непосредственным руководителем работ, на рабочем месте до начала производственной деятельности.

Со всеми работниками, практикантами и командированными, пришедшими впервые на рабочее место

С работниками, переведенными из одного подразделения в другое подразделение

ПОВТОРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Проводит непосредственный руководитель работ.

Проходят все без исключения работники, не реже одного раза в 6 месяцев (один раз в три месяца - опасное производство) по программе первичного инструктажа на рабочем месте.

Цель – восстановление в памяти работника правил охраны труда, а также разбор имеющихся место нарушений требований техники безопасности в практике предприятия.

ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Его проводит непосредственный руководитель работ.

Он проводится:

- ✓ при изменении технологического процесса, замены оборудования, материалов
- ✓ при грубом нарушении работником правил ТБ
- ✓ по требованию вышестоящей организации (например, на соседнем подобном производстве произошел несчастный случай)
- ✓ при перерывах в работе более 1 года

ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ

Его проводит непосредственный руководитель работ.

Он проводится:

- ✓ при проведении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями
- ✓ при ликвидации последствий аварии
- ✓ при экскурсии студентов по предприятию
- ✓ с работниками, производящими разовые работы по наряд - допуску или по специальному разрешению на разовые опасные работы

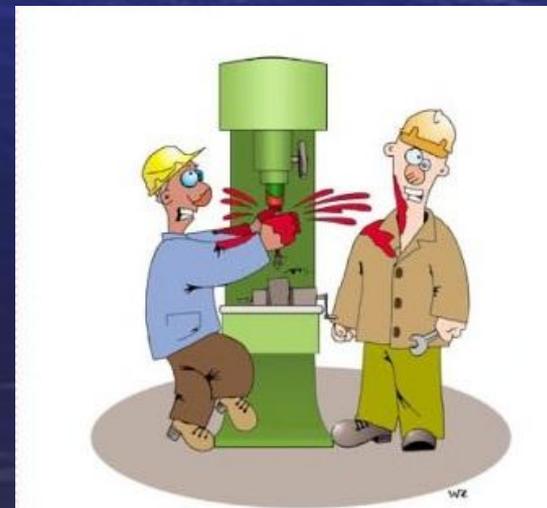
ИЗУЧИ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА!



Несчастный случай на производстве – это случай воздействия на работающего опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или разовых поручений руководителя.

Примеры несчастных случаев на производстве:

- ✓ Наезд машины на человека
- ✓ Падение с высоты
- ✓ Захват механизмами частей тела человека
- ✓ Ушибы
- ✓ Вывихи
- ✓ Переломы
- ✓ Порезы
- ✓ Ожоги термические
- ✓ Ожоги кислотами, щелочами
- ✓ Электротравмы и др.



Травма – это повреждение организма при несчастном случае, т. е. при воздействии на человека опасных производственных факторов.

Травмы бывают:

✓ Механическими:

ушиб, перелом, вывих, порез

✓ Термическими:

ожог, обморожение

✓ Химическими:

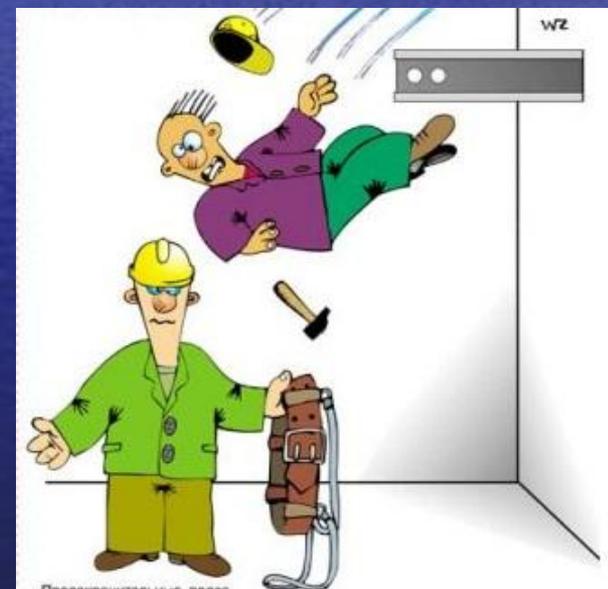
химический ожог, отравление

✓ Электрическими:

ожог, металлизация кожи, электроофтальмия глаз и др.

✓ Психологическими:

стресс, испуг и др.



Факторы, определяющие тяжесть Несчастливого Случая:

1. Оборудование и средства труда;
2. Технология, используемые и образующиеся вещества;
3. Физико-химический состав среды и ее микробиологическое загрязнение;
4. Объем, качество и интенсивность информационных потоков в структуре трудовой деятельности.

Причины производственного травматизма и заболеваний

- Технические
- Организационные
- Санитарно-гигиенические
- Психофизиологические
- Субъективные
- Экономические

Спасибо за внимание