

«БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА (БЖЧ)»

Кирвель Павел Иванович,
Кандидат географических наук,
доцент кафедры экологии БГУИР
(ауд. 610, 2 корпуса)
E-mail: pavelkirviel@yandex.by

Разработчик: преп. каф. экологии **Кирвель П.И.**

A collection of safety equipment is arranged on a white background. On the left is a bright yellow hard hat. In the center is a blue hard hat with a pair of clear safety goggles resting on its brim. To the left of the blue hard hat are a pair of blue nitrile gloves. In the foreground, a pair of grey work gloves is laid out. The text «Охрана труда» is superimposed in the center of the image.

«Охрана труда»



**Правовые и
Организационные
Основы Охраны
Труда**

План занятия:

- 1. Государственная политика по охране труда**
- 2. Правовая основа Охраны Труда**
- 3. Содержание инструкций по ОТ**
- 4. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде**
- 5. Виды ответственности за нарушения законодательства по охране труда**
- 6. Виды инструктажей**
- 7. Причины и последствия несоблюдения норм ОТ**

Охрана труда – система законодательных актов и соответствующих им социально-экономических, технических, гигиенических и организационных мероприятий, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Объект исследования – человек в процессе труда, производственная среда, организация труда и производства, взаимосвязь человека с оборудованием и технологическими процессами.

Методическая основа курса – научный анализ условий труда, технологического процесса, применяемых материалов и конструкций с целью выявления опасных ситуаций и опасных участков производства и разработки мер по их ликвидации и предупреждению.

В процессе жизнедеятельности человек сталкивается и взаимодействует с тремя видами сред обитания:

- Окружающей**
- Производственной**

3. Бытовой

Окружающая среда - совокупность абиотической, биотической и социально-экономической сред, совместно и непосредственно оказывающих влияние на людей и их хозяйство.

Последняя, социально-экономическая среда, сформировалась с появлением на Земле человеческого общества. Это отношения между людьми и их группами и между ними и созданными ими материальными и культурными ценностям, воздействующими на человека.

Производственная и бытовая среды – физико-химические, биологические и психофизиологические условия в производственных и жилых помещениях соответственно.

Государственная политика по охране труда

«Охрана труда на производстве не может зависеть от мнения отдельных лиц: каких-то отдельных конкретных директоров, начальников или инженеров.

Это государственная политика» .

Основные моменты закреплены в Законах и Подзаконных актах.

Основные принципы государственной политики в области ОТ:

- ✓ приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производства
- ✓ право работников на охрану труда
- ✓ полная ответственность нанимателей за обеспечение безопасных условий труда
- ✓ внедрение экономического механизма обеспечения охраны труда

Основные направления реализации государственной политики в области ОТ:

- ✓ государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства по ОТ
- ✓ разработка законов и других нормативных актов, по усилению безопасности труда
- ✓ учет современных достижений в области науки и техники для обеспечения безопасных условий труда
- ✓ использование экономических механизмов в управлении охраной труда. Как пример - такая налоговая политика, которая стимулирует создание безопасных условий труда

Основные направления реализации государственной политики в области ОТ:

- ✓ сотрудничество с профсоюзами по ОТ, организация общественного контроля за ОТ
- ✓ подготовка специалистов по ОТ
- ✓ организация государственной статистической отчетности по ОТ
- ✓ обеспечение социально-экономической защиты работающих.
Примеры: установление компенсаций за тяжелую работу, за работу с вредными или опасными условиями труда, компенсации пострадавшим от несчастных случаев на производстве
- ✓ международное сотрудничество по вопросам ОТ: ратификация (принятие) конвенций Международной организации труда

Разработчик: преп. каф. экологии Кирвель П.И.

Государственное управление охраной труда реализуется:

- ✓ на республиканском уровне: через правительство Республики Беларусь
- ✓ на отраслевом уровне: через отраслевые министерства
- ✓ на региональном уровне: через исполкомы и региональные администрации

Правовая основа Охраны Труда

Правовой основой ОТ является комплекс государственных мероприятий, закрепленных в виде законов и подзаконных актов с целью обеспечения безопасных условий труда, сокращения производственного травматизма, профзаболеваемости до приемлемого уровня.

Законодательные акты Республики Беларусь:

- **Конституция РБ 1994 года** (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г.* и 17 октября 2004 г.);
- **Трудовой кодекс РБ** в ред. 1999 г.;
- **Закон РБ «Об Охране труда»**
23 июня 2008 г. № 356-З
- **Закон РБ «Об основах государственного социального страхования»**
- **Закон РБ «О санитарно-эпидемиологическом благосостоянии населения»**
- **Закон РБ « О пожарной безопасности»**
- **Закон о предприятиях в РБ** (1990 г. с дополнениями и изменениями) и др.
- **Директива “О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины”.**

The image shows the front cover of the Constitution of the Republic of Belarus. The cover is divided into three horizontal sections: a top green section, a middle red section, and a bottom green section. The text is printed in white, bold, serif font. The background of the entire image is a blue sky with light clouds over a blue body of water.

КОНСТИТУЦИЯ
Республики
Беларусь

Статьи Конституции РБ устанавливают:

- Права граждан республики на труд (41),
- На оплату труда (42),
- На отдых (43),
- На охрану здоровья (45),
- На материальное обеспечение в старости, в случае болезни, полной или частичной утрате работоспособности (47).

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ



Министерство
юстиции



Республики
Беларусь

КОММЕНТАРИЙ
К ТРУДОВОМУ
КОДЕКСУ

Республики Беларусь

С ПОСТАТЕЙНЫМ ПРИЛОЖЕНИЕМ
ОБРАЗЦОВ ДОКУМЕНТОВ

С БЕСПЛАТНЫМ
ПРИЛОЖЕНИЕМ CD



Дакта

Трудовой кодекс

В трудовом кодексе регламентированы основные права и обязанности работников и нанимателей по обеспечению безопасности труда.

- Круг основных обязанностей нанимателя по обеспечению охраны труда очерчен **ст. 55, ст. 226** и другими статьями **главы 16** ТК;
- право и гарантии права работника на охрану труда (**ст.222-223**);
- обязательное соцстрахование и право на компенсацию по условиям труда (**ст. 224-225**) и др.

! Особенности охраны труда женщин, молодежи и инвалидов содержат **главы 19, 20 и 21 ТК.**

Обязанности нанимателя в области ОТ:

Наниматель обязан обеспечить охрану труда работников:

- ✓ безопасность, при эксплуатации оборудования и технологических процессов
- ✓ безопасность при использовании химических веществ
- ✓ эффективное использование средств коллективной защиты
- ✓ выдачу работникам спецодежды и спецобуви
- ✓ выдачу работникам СИЗ, моющих средств
- ✓ такие условия труда на каждом рабочем месте, чтобы они соответствовали требованиям ТБ и производственной санитарии
- ✓ постоянный контроль по ОТ
- ✓ проведение аттестации рабочих мест по условиям труда
- ✓ обучение и инструктаж по ОТ
- ✓ расследование и учет несчастных случаев на производстве
- ✓ разработку мер по профи.

Разработчик: преп. каф. экологии Кирвель П.И.

Ответственность нанимателя за вред причиненный работнику:

Наниматель обязан компенсировать утраченный заработок и другие дополнительные расходы работника (расходы на лекарство, питание, лечение и т.д.)

Права работников:

Каждый работник имеет право на:

- ✓ рабочее место, защищенное от воздействия опасных и вредных производственных факторов
- ✓ рабочее место, оборудованное по правилам ОТ
- ✓ на обучение и инструктирование безопасным приемам труда
- ✓ на обеспечение средствами индивидуальной защиты
- ✓ на обеспечение средствами коллективной защиты
- ✓ получение от нанимателя достоверной информации о состоянии ТБ и условий труда на рабочем месте, а также о принимаемых мерах по их улучшению

Права работников:

- ✓ на проведение проверок по ОТ на его рабочем месте, в том числе и по запросу работника и с его участием
- ✓ отказ от работы, в случае возникновения опасности для жизни и здоровья, до устранения этой опасности
- ✓ отказ от работы при непредставлении ему СИЗ, обеспечивающих безопасность труда. Перечень СИЗ, принятых в Республики Беларусь, утвержден правительством Республики Беларусь.
- ✓ на предоставление временно другой работы, пока наниматель доводит рабочее место до нужных требований. Оплата труда не должна быть меньше.
- ✓ на смену рабочего места или даже профессии, если есть заключение медицинского учреждения, что здоровье под угрозой из-за работы на основном рабочем месте.

Обязанности работников по ОТ

Работник обязан:

- ✓ соблюдать инструкции по ОТ
- ✓ соблюдать правила эксплуатации оборудования
- ✓ соблюдать правила нахождения на территории предприятия
- ✓ соблюдать правила внутреннего трудового распорядка
- ✓ проходить медицинские осмотры
- ✓ проходить обучение, инструктажи и проверку знаний по ОТ
- ✓ использовать СИЗ или уведомить непосредственного руководителя об их отсутствии
- ✓ немедленно сообщить о несчастном случае на производстве непосредственному руководителю

Нормативные документы по охране труда

Требования законодательства по охране труда конкретизированы в нормативных документах, которые в зависимости от сферы деятельности или области применения могут быть:

- **едиными** (обязательными для всех отраслей хозяйства)
- **отраслевыми** (для отдельных отраслей).

Виды нормативных документов

1. Стандарты (ГОСТ, ОСТ, СТП)
2. Строительные нормы и правила (СНиП)
3. Санитарные нормы (СН) и правила (СанПиН)
4. Правила, Нормы, Указания, Инструкции и т.д.

Содержание инструкций по Охране Труда

Инструкции по охране труда **разрабатываются** руководителями структурных подразделений — руководителями цехов, отделов, кафедр, лабораторий.

После чего они **согласовываются** с отделом охраны труда и утверждаются главным инженером предприятия.

Содержат **пять** обязательных разделов.

РАЗДЕЛ 1.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ.

Здесь отражены:

- ✓ условия допуска к самостоятельной работе
- ✓ характеристика опасных и вредных факторов
- ✓ какая полагается спецодежда и СИЗ
- ✓ требования по обеспечению пожаробезопасности

РАЗДЕЛ 2.

ТРЕБОВАНИЯ ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ.

Здесь отражены:

- ✓ порядок подготовки рабочего места
- ✓ порядок проверки исправности оборудования
- ✓ порядок проверки исходных материалов
- ✓ порядок приема рабочего места от сменщика

РАЗДЕЛ 3.

ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ.

В нем отражены:

- ✓ способы безопасного выполнения работ
- ✓ требования безопасности при работе с материалами, оборудованием
- ✓ правила работы с тарой, транспортными средствами, подъемными механизмами
- ✓ основные виды отклонений от нормального технологического режима и методы их устранения

РАЗДЕЛ 4.

ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ В АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЯХ.

Здесь отражены:

- ✓ ситуации, которые могут привести к аварии
- ✓ действия при аварии
- ✓ оказание первой медицинской помощи потерпевшему

РАЗДЕЛ 5. ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПО ОКОНЧАНИИ РАБОТ.

Здесь отражены:

- ✓ порядок безопасной остановки оборудования
- ✓ порядок сдачи рабочего места сменщику
- ✓ порядок уборки отходов
- ✓ требования личной гигиены
- ✓ порядок извещения о проблемах, обнаруженных во время работы

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

- **Государственный** - осуществляется органами госнадзора и технической инспекцией труда профсоюзов (Департамент государственной инспекции труда, Госэнергонадзор, Проматомнадзор, Госпожарнадзор, Госсаннадзор, ГАИ, Прокуратура и др.)
- **Общественный контроль** – осуществляют профсоюзы.
- **Административно-общественный** - контроль администрации предприятия и комитета профсоюза предприятия (3-х ступенчатый)
- **Ведомственный контроль** – осуществляется службами охраны труда Министерств и их подразделений.

Виды ответственности за нарушения законодательства по охране труда

Статья 465 ТК. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде

За нарушение законодательных и других нормативно-правовых актов по ОТ наниматели работники несут установленную законодательством ответственность:

- **Дисциплинарную** – замечание, выговор. Строгий выговор, увольнение (ст. 198-204 ТК)
- **Административную** – штраф в соответствии с КоАП. Для граждан 1-10 базовых величин, для должностных лиц 1-50 б.в. *Не позднее 2-х месяцев со дня проступка.*
- **Материальную** – возмещение ущерба. Может быть коллективная и индивидуальная.
- **Уголовную** – исправительные работы, штраф, общественное порицание, освобождение от занимаемой должности, лишение свободы сроком от **1 до 8 лет**.

Обучение работников знаниям охраны труда

Ст. 226 ТК: Наниматель обязан обеспечить обучение, инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний работников по ОТ.

Ответственность за организацию в целом по предприятию возлагают **на нанимателя** (главного инженера, технического директора),
в подразделения (цехе, участке, мастерской, лаборатории) – **на руководителя подразделения**,
в учебном заведении – **на директора, ректора**.

Контроль за соблюдением – осуществляет отдел ОТ или работник, на которого возложены данные обязанности приказом руководителя предприятия.

Виды инструктажей

Согласно ГОСТ 12.0.004.-90 проводятся следующие виды инструктажей:

1. Вводный
2. Первичный
3. Повторный
4. Внеплановый
5. Целевой

Регистрация проведения инструктажей осуществляется в специальных журналах.

Срок хранения журналов **10 лет** со дня последней записи

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Проводит инженер по ОТ или специалист отдела кадров.

Проводят со всеми работниками, впервые принятыми на работу на предприятие, либо прибывшими на практику или в командировку.

При вводном инструктаже сообщают:

- ✓ общие сведения о предприятии
- ✓ особенности производства
- ✓ правила нахождения на территории
- ✓ основные документы по ОТ
- ✓ правила внутреннего трудового распорядка
- ✓ сведения об опасных и вредных производственных факторах, характерных для этого производства
- ✓ общие меры безопасности при выполнении работ

ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Проводится непосредственным руководителем работ, на рабочем месте до начала производственной деятельности.

Со всеми работниками, практикантами и командированными, пришедшими впервые на рабочее место

С работниками, переведенными из одного подразделения в другое подразделение

ПОВТОРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Проводит непосредственный руководитель работ.

Проходят все без исключения работники, не реже одного раза в 6 месяцев (один раз в три месяца - опасное производство) по программе первичного инструктажа на рабочем месте.

Цель – восстановление в памяти работника правил охраны труда, а также разбор имеющихся место нарушений требований техники безопасности в практике предприятия.

ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Его проводит непосредственный руководитель работ.

Он проводится:

- ✓ при изменении технологического процесса, замены оборудования, материалов
- ✓ при грубом нарушении работником правил ТБ
- ✓ по требованию вышестоящей организации (например, на соседнем подобном производстве произошел несчастный случай)
- ✓ при перерывах в работе более 1 года

ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ

Его проводит непосредственный руководитель работ.

Он проводится:

- ✓ при проведении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями
- ✓ при ликвидации последствий аварии
- ✓ при экскурсии студентов по предприятию
- ✓ с работниками, производящими разовые работы по наряд - допуску или по специальному разрешению на разовые опасные работы

ИЗУЧИ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА!



Несчастный случай на производстве – это случай воздействия на работающего опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или разовых поручений руководителя.

Примеры несчастных случаев на производстве:

- ✓ Наезд машины на человека
- ✓ Падение с высоты
- ✓ Захват механизмами частей тела человека
- ✓ Ушибы
- ✓ Вывихи
- ✓ Переломы
- ✓ Порезы
- ✓ Ожоги термические
- ✓ Ожоги кислотами, щелочами
- ✓ Электротравмы и др.



Травма – это повреждение организма при несчастном случае, т. е. при воздействии на человека опасных производственных факторов.

Травмы бывают:

✓ Механическими:

ушиб, перелом, вывих, порез

✓ Термическими:

ожог, обморожение

✓ Химическими:

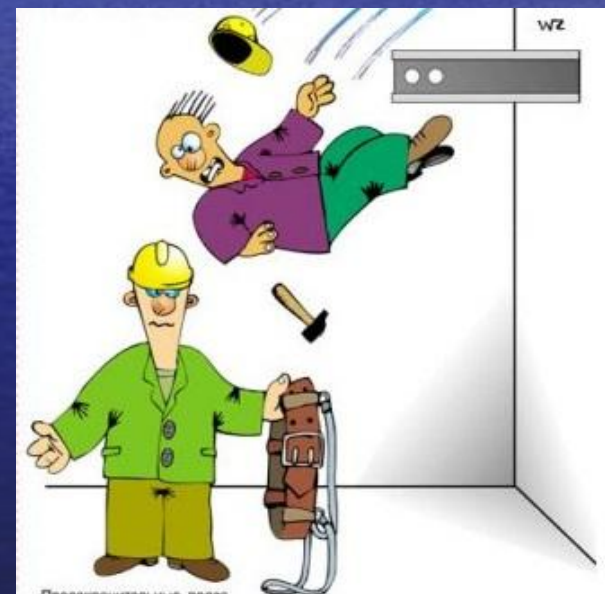
химический ожог, отравление

✓ Электрическими:

ожог, металлизация кожи, электроофтальмия глаз и др.

✓ Психологическими:

стресс, испуг и др.



Факторы, определяющие тяжесть Несчастливого Случая:

1. Оборудование и средства труда;
2. Технология, используемые и образующиеся вещества;
3. Физико-химический состав среды и ее микробиологическое загрязнение;
4. Объем, качество и интенсивность информационных потоков в структуре трудовой деятельности.

Причины производственного травматизма и заболеваний

- Технические
- Организационные
- Санитарно-гигиенические
- Психофизиологические
- Субъективные
- Экономические

Спасибо за внимание