

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА



ЖУРНАЛ
учета рабочего времени

ВЫБОР ЖУРНАЛА

**Трудовое
право**

Рабочее время

- Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего распорядка организации, условиями договора должен исполнять трудовые обязанности.



Продолжительность

- 40 часов в неделю.
- Сокращенная неделя для несовершеннолетних, педагогов, медиков, на вредных производствах и т.д.
- Продолжительность в предпраздничные и предвыходные сокращается на 1 час.



Ночное время

- С 22 часов до 6 часов утра.
- Не допускаются:
беременные женщины,
инвалиды, не достигшие 18 лет.
- По письменному согласию работника,
воспитывающего в
одиночку ребенка не
старше 5 лет



Совместительство

- Работа, выполняемая за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работника.
- Работа не больше 4 часов в день и 16 часов в неделю.



Сверхурочная работа

- *Работа, которая производится работником по инициативе работодателя за пределами рабочего времени.*
- *Продолжительность – не более 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год.*
- При производстве работ, необходимых для обороны страны, предотвращения аварии, устранения последствий стихийного бедствия.
- При производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению...
- При необходимости закончить работу, если незавершение приведет к гибели людей.
- Для продолжения работы при неявке сменяющего работника.



Время отдыха

- Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.





- Перерывы в течение рабочего дня для отдыха и питания: 30 мин -2 ч.
- Не менее 42 ч. в неделю.
- Выходные: 1-2 дня.



Праздничные дни

- Установленные законом дни, посвященные выдающимся событиям, памятным историческим датам.
- 1-5 января
- 7 января
- 23 февраля
- 8 марта
- 1 мая
- 9 мая
- 12 июня
- 4 ноября



Работа в выходные и праздничные дни

- Запрещена.
- Кроме работы по предотвращению аварии, катастрофы с письменного согласия работника.
- Привлекать инвалидов, женщин (дети до 3 лет), если нет запрета медиков.



Оплачиваемый отпуск

- Не менее 28 календарных дней
- Право на отпуск после 6 месяцев работы
- При болезни во время отпуска, продлевается отпуск
- Может быть разделен на 2 части
- Свыше 28 дней может быть заменено денежной компенсацией

