

Презентация по дисциплине  
«Введение в профессию» тема «Реформа  
государственного управления»

# ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

ПРИЗНАНИЕ НЕУСТРАИМОСТИ ПОЛИТИЧЕСКОЙ РОЛИ БЮРОКРАТИИ И ПОИСК НОВЫХ ФОРМ КОНТРОЛЯ НАД НЕЙ СО СТОРОНЫ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА, ОПТИМАЛЬНОГО СОЧЕТАНИЯ ПОЛИТИЧЕСКИХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАЧАЛ В АДМИНИСТРАЦИИ

УМЕНЬШЕНИЕ РОЛИ ВЕРТИКАЛЬНОЙ ИЕРАРХИИ, РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ОРГАНОВ, «ПЛОСКИХ» СТРУКТУР, ОРГАНИЗАЦИЙ И Т.П

ОГРАНИЧЕНИЕ ЗНАЧИМОСТИ ТРАДИЦИОННОЙ АДМИНИСТРАТИВНОЙ «ЛЕСТНИЦЫ ЧИНОВ»

СОЗДАНИЕ КУЛЬТУРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ МЕНЕДЖМЕНТА В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСАППАРАТА, ПЕРЕВОД ЕГО ЧАСТИ НА РЫНОЧНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

ДЕЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ, СТРЕМЛЕНИЕ К УДЕШЕВЛЕНИЮ, СОКРАЩЕНИЕ ГОСАППАРАТА

СТРЕМЛЕНИЕ СДЕЛАТЬ ГОСУДАРСТВЕННУЮ СЛУЖБУ МАКСИМАЛЬНО «ПРОЗРАЧНОЙ» И «ОТЗЫВЧИВОЙ» НА ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОЖИДАНИЯ И ТРЕБОВАНИЯ.

# ПРОБЛЕМЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ГОС СЛУЖБЫ

**Организационные и ресурсные**

**низкая эффективность деятельности государственных органов**

**нарушение принципа единства государственной службы и системы управления ею на федеральном и региональном уровне**

**недостаточная ресурсная обеспеченность государственной службы**

**Нормативно-правовые**

**наличие пробелов и противоречий в законодательстве о государственной службе**

**неразработанность законодательных механизмов взаимосвязи государственной и муниципальной службы**

**Кадровые**

**недостаточная эффективность кадровой политики в сфере государственной службы**

**слабое использование современных технологий государственного управления, в том числе отвечающих задаче реализации масштабных государственных программ и проектов**

**сохранение консервативной системы подготовки и профессионального развития государственных служащих**

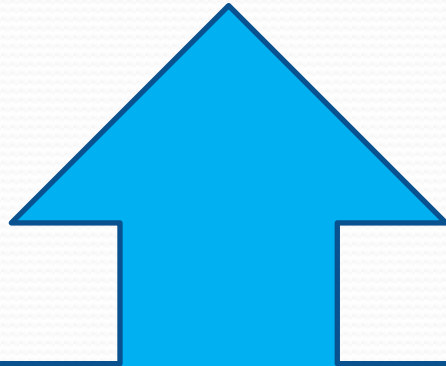
**Социальные**

**низкая эффективность правовых и организационных мер контроля деятельности государственных органов со стороны гражданского общества**

**низкая эффективность правовых и организационных мер контроля деятельности государственных органов со стороны гражданского общества**

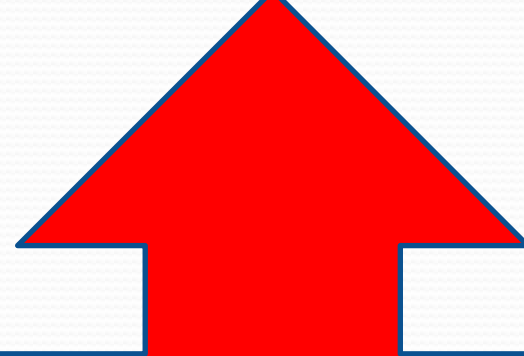
# ЦЕЛИ РЕФОРМИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

Указ Президента



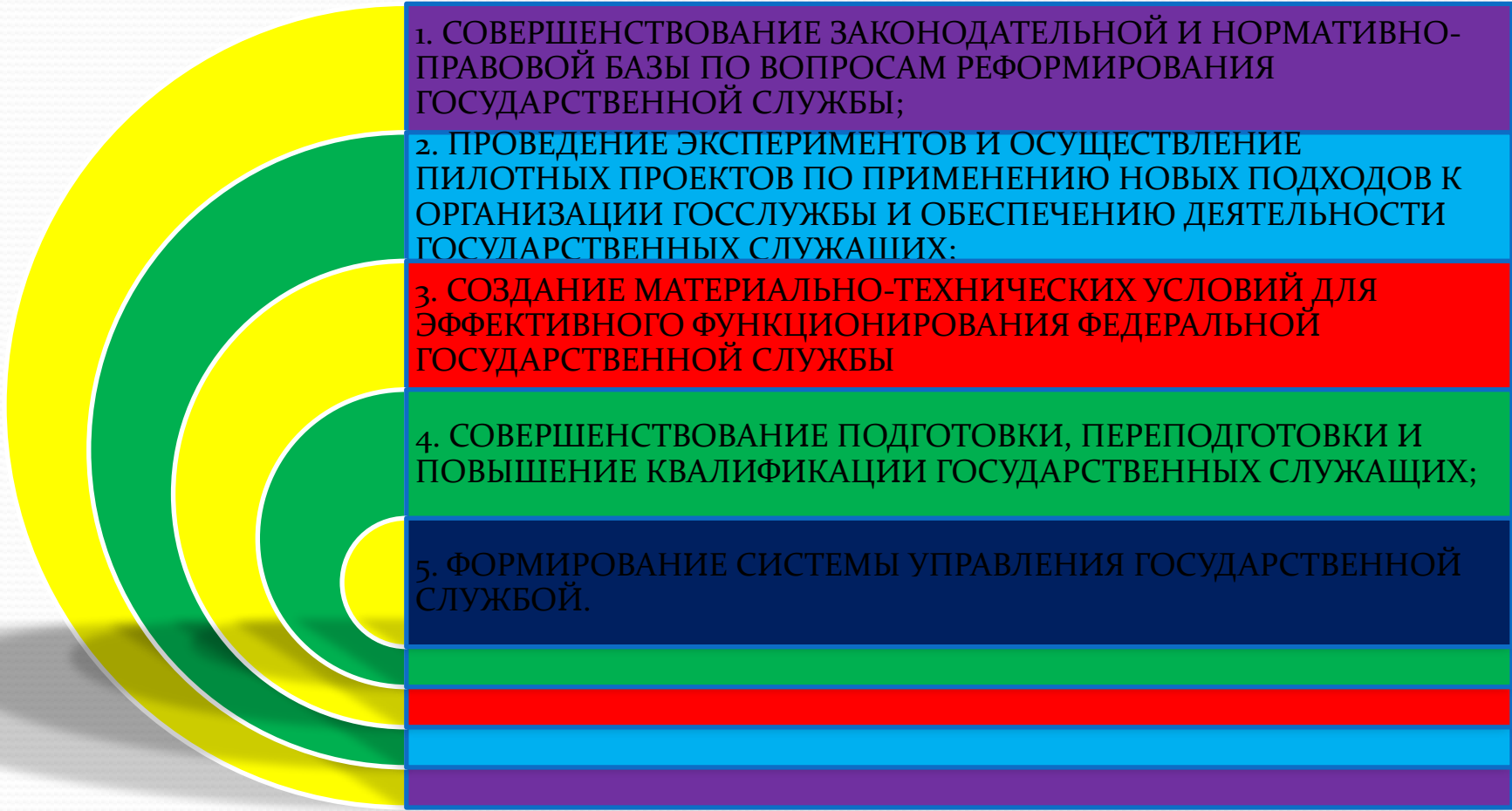
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СЛУЖБЫ В ИНТЕРЕСАХ  
УКРЕПЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВА  
И РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКОГО  
ОБЩЕСТВА

Программа  
реформирования



ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СЛУЖБЫ В ЦЕЛОМ, ЕЕ ВИДОВ И  
УРОВНЕЙ,  
ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАТРАТ НА  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
СЛУЖАЩИХ И РАЗВИТИЕ РЕСУРСНОГО  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СЛУЖБЫ

# СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ РЕФОРМИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ



1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ ПО ВОПРОСАМ РЕФОРМИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ;

2. ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПЕРИМЕНТОВ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПИЛОТНЫХ ПРОЕКТОВ ПО ПРИМЕНЕНИЮ НОВЫХ ПОДХОДОВ К ОРГАНИЗАЦИИ ГОССЛУЖБЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ;

3. СОЗДАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

4. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ;

5. ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБОЙ.

# Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013 годы)



## Направления Программы

2. Совершенствование состава гос. и муниципальных функций (услуг), структуры органов гос. власти.

4. Обеспечение оперативной и полноценной «обратной связи» с гражданами и предпринимателями, с которыми осуществляется взаимодействие в ходе исполнения гос. функций (предоставления гос. услуг)

5. Создание и развитие механизмов досудебного (внесудебного) обжалования

1. Оптимизация предоставления гос. и муниципальных услуг, исполнения гос. функций.

3. Разработка и реализация новых механизмов, направленных на создание адекватной мотивации руководителей гос. (муниципальных) органов и их работников на качественное предоставление услуг гражданам и организациям

6. Обеспечение доступа и информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления.

# Основные направления Бюджетной реформы.

## Предпосылки

Разграничение расходных полномочий и доходных источников

Инвентаризация активов и пассивов бюджетного сектора

Реструктуризация бюджетного сектора

## Ключевые звенья

Среднесрочный бюджет

Разделение бюджета на действующие и новые обязательства

Эффективность и результативность расходов



# Основные принципы предоставления государственных и муниципальных услуг – ФЗ-210

