



кафедра: «Технологии, экологии и БЖД»

лекции по нормативной дисциплине
ОХРАНА ТРУДА В ОТРАСЛИ

РАЗДЕЛ:

**Система управления охраной
труда**

Мусяченко Ф.В.

Рассмотрена и утверждена на заседании
кафедры

«Технологии, экологии и БЖД»

Протокол № 2 от 3 сентября 2012 г.

ЛЕКЦИЯ: Вступление. Общие вопросы дисциплины «Охрана труда в отрасли»

Цель: Раскрыть общее состояние охраны труда в Украине и за рубежом, а также основные разделы дисциплины «Охрана труда в отрасли». Субъекты и объекты ОТ. Объяснить основные термины и определения в области ОТ. И порядок классификации вредных и опасных производственных факторов.

▣ **Место занятия:** учебные аудитории (лекции Л-14 ; практики Л-)

▣ **Метод:** лекция

▣ **Время:** 4 часа

▣ **ЛЕКЦИИ:**

▣ Чт **5 пара.** (8.11;).

▣ практические занятия:

▣ По расписанию: __ ().

▣ Электронная почта преподавателя:

▣ **abc 1514@mail.ru**

Основные вопросы лекции:

1. Введение и описание курса

2. Современное состояние охраны труда в Украине и за рубежом

3. Международная Организация Труда (цели, задачи и функции)

4. Законодательная и нормативная база Украины по охране труда

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ОБ ОТ

- **Ответственность** за нарушение ОТ

- **Виды контроля за состоянием ОТ**



3. Международная организация труда (основные цели, задачи организации и рекомендации в области ОТ)

11 апреля 1919 года в Париже в соответствии с Версальским мирным договором при Лиге Наций была создана Международная организация труда (МОТ)

"Не предоставление какой-либо страной человеческих условий труда трудящимся является препятствием для других народов, желающих улучшить положение трудящихся в своих странах"

Устав МОТ.

История создания МОТ



Международная организация труда появилась вместе с Лигой Наций на основании **Версальского договора в 1919 году**, после первой мировой войны. *(Она была основана по инициативе и при активном участии западной социал – демократии).*



Первый генеральный директор и один из основных инициаторов создания **МОТ** – французский политический деятель Альбер Тома (**16.6.1878,— 7.5.1932, Париж**).

Один из лидеров реформизма. В годы 1-й мировой войны 1914—18 социал-шовинист. В 1915—16 государственный секретарь, а в 1916—17 министр вооружения. В мае 1916 и в апреле — июне 1917 посетил Россию с целью активизировать её действия в империалистической войне. Один из создателей и в 1920—32 председатель **Международной организации труда** при **Лиге Наций**.

Устав МОТ был разработан Комиссией по труду мирной конференции и стал XIII частью Версальского договора.

Необходимость создания МОТ определялась тремя (официально признанными) причинами:



Первая – политическая

Поводом для создания МОТ послужили **революции в России и ряде других стран (Мексика, Португалия, Германия, Венгрия и др.)**. В целях разрешения возникающих в обществе противоречий (**взрывным, насильственным, революционным** путем) организаторы **МОТ** решили создать международную организацию, призванную всемирно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию **социального мира между различными слоями общества**, способствовать **разрешению** возникающих **социальных проблем** **эволюционным мирным путем**.



Вторая – социальная

Тяжелыми и неприемлемыми были условия труда и жизни трудящихся. Они подвергались жестокой эксплуатации, их социальная защита практически отсутствовала. Социальное развитие значительно отставало от экономического, что тормозило развитие общества

Третья – экономическая

Стремление отдельных стран к улучшению положения трудящихся вызывало **увеличение затрат, рост себестоимости продукции**, что затрудняло конкурентную борьбу и требовало решения социальных проблем в большинстве стран.

Я добавляю **ЧЕТВЁРТУЮ** причину (не официальную), про которую почему-то скромно умалчивают историки, политики и экономисты – **психологическую** (кроющуюся в психологии мышления крупных собственников и банкиров, и которая исходит из их потенциальной жадности и властолюбия)..... **ТО ЕСТЬ**, простая боязнь утраты чего-либо (капиталов).

Боязнь правящей верхушки **потерять свою собственность**, (лучше потерять **малую часть**, чем всё, как произошло в России во время **«революции»** 1917 года (7ноября по новому стилю).

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Революции в 20 веке где только не происходили – в Мексике, России, Германии, Венгрии, Турции, Китае, на Кубе, и это только первые, самые известные, которые сразу проходят в голову.

Революции были **бархатные** и **кровавые**, сопровождавшиеся демократизацией и террором, но в их истоках, ходе и итогах, наверняка, есть что-то общее, характеризующее исторический процесс двадцатого века в целом.

Революции 20 века связаны с несколькими причинами:

- **изменение методов производства продукции** привели к развитию экономики, что в свою очередь **увеличило дисбаланс общества** (то самое изречение **Ленина - низы не хотят верхи не могут**);

- **разрастание движения** по миру обуславливается сокращением времени на перемещение как людей и информации (появление быстроходных океанских лайнеров, авиации, телефона, радио, телевидения) **так и финансовых потоков.**

Кроме того по мнению западных историков успешность русской «революции» **17 года (спец операция)** и последующий распад Российской империи послужил толчком для последователей.

МОТ создана на основе уставного принципа, согласно которому **всеобщий и прочный мир** может быть установлен только на основе **социальной справедливости**.



МОТ выработала критерии индустриального общества:

□ **восьмичасовой рабочий день**

□ **защита материнства**

□ **законодательство, запрещающее использование детского труда**

А также целый ряд мер, способствующих безопасности на рабочих местах и нормальным трудовым отношениям

Главная цель МОТ – содействие социально-экономическому прогрессу, повышению благосостояния и улучшению условий труда людей, **защита прав человека.**

МОТ имеет *четыре* главные стратегические цели:



1. Развитие и реализация норм и основополагающих принципов и прав в сфере труда;

2. Создание более широких возможностей для женщин и мужчин по обеспечению достойной занятости;

3. Расширение охвата и повышение эффективности социальной защиты для всех;

4. Укрепление **трехсторонней** структуры и поддержание социального диалога.

Эти цели достигаются следующими путями:



- разработка международных мер и программ по содействию осуществлению основных прав человека, улучшению условий труда и жизни и расширению возможностей для занятости;

- разработка международных трудовых норм (подкрепляющаяся уникальной системой контроля над их применением), которые служат в качестве руководящих принципов для национальных органов власти при реализации этих мер;

- всесторонняя программа международного технического сотрудничества, разрабатываемая и осуществляемая при активном партнерстве с учредителями в помощь странам при проведении в жизнь этих мер;

- подготовительная, учебная и издательская деятельность, способствующая реализации всех этих усилий.

Запомните!!!!

28 апреля

Всемирный день охраны труда



отмечается с 2001 года

Идея учреждения Всемирного дня охраны труда связана с **Международным днем памяти рабочих**, погибших или получивших травмы на работе, который отмечается **Международной конфедерацией свободных профсоюзов /МКСП/ с 1996 года.**

МОТ никогда не признавала такого утверждения, что несчастные случаи и болезни это «часть работы»

Девиз Всемирного дня: *Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд*

Исходя из целей, основными задачами МОТ являются:

- разработка согласованной политики и программ, направленных на решение социально-трудовых проблем
- разработка и принятие международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций и контроль за их выполнением
- помощь странам-участницам в решении проблем занятости, сокращения безработицы и регулирования миграции
- защита прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда, дискриминации и т. п.)
- борьба с бедностью, за улучшение жизненного уровня трудящихся, развитие социального обеспечения

- содействие профессиональной подготовке и переподготовке работающих и безработных
- разработка и осуществление программ в области улучшений условий труда и производственной среды, техники безопасности и гигиены труда, охраны и восстановления окружающей среды
- содействие организациям трудящихся и предпринимателей в их работе совместно с правительствами по регулированию социально-трудовых отношений
- разработка и осуществление мер по защите наиболее уязвимых групп трудящихся (женщин, молодежи, пожилых людей, трудящихся-мигрантов)

В своей работе МОТ использует различные методы.

**Из них можно выделить четыре
основных:**



1. Развитие социального партнерства правительств, организаций трудящихся и предпринимателей (**трипартизм**)***

2. Разработка и принятие международных трудовых норм: конвенций и рекомендаций и контроль за их использованием (**нормотворческая деятельность**)

3. **Оказание странам помощи в решении социально-трудовых проблем.** В МОТ это называется **техническим сотрудничеством**

4. Проведение исследований и осуществление публикаций по социально-трудовым проблемам.

*****Трипартизм** – основной метод работы МОТ, её отличительная черта от всех международных организаций.

Решение всех социально-трудовых проблем может быть успешным только в результате согласованных действий

- **правительств,**
- **трудящихся**
- **и предпринимателей.**

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Конвенции и рекомендации МОТ, основные нормативные документы, принимаемые Международной организацией труда (МОТ), с помощью которых обеспечивается реализация ее целей и задач.

К и Р МОТ относятся к главным инструментам **воздействия** МОТ на практическую социально-трудовую политику в странах-участницах. Разработка **КиР** контроль за их применением в настоящее время, как и прежде, преобладают в деятельности МОТ.

За 1919 - 1993 гг. принято 174 конвенции и 181 рекомендация. **Юридическая природа этих документов различна.**

Конвенции являются разновидностью международно-правовых договоров, предполагающих их ратификацию парламентами или другими законодательными органами государств и последующее соблюдение странами-членами МОТ.

Рекомендации не требуют ратификации, они играют **роль ориентиров** при выработке странами-членами политики, **разработке** (изменений, совершенствований) **национального законодательства** и практических мероприятий в социально-трудовой сфере.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

К и Р МОТ служат минимальными стандартами для государств-членов и не должны использоваться в целях ухудшения положения трудящихся и условий предпринимательской деятельности.

С момента вступления конвенции в силу данное государство обязано принять все необходимые меры (законы, подзаконные акты и т.д.), чтобы гарантировать ее действенность, хотя оно вправе отказаться от ее дальнейшего применения **путем денонсации.**

В Уставе МОТ определена четкая система **контроля за соблюдением государствами-участниками положений**, зафиксированных в ее конвенциях.

Эта система предусматривает регулярное представление докладов правительствами государств-участников, а также специальные контрольные процедуры, основанные на рассмотрении этих докладов и жалоб.

Доклады по наиболее важным конвенциям, относящимся к **основным правам человека в сфере труда**, представляются **один раз в два года**, а по др. конвенциям - **один раз в четыре года**.

ЗАПОМНИТЕ !!!

Пересмотр (*полный или частичный*) принятых ранее конвенций и рекомендаций входит только в компетенцию МОТ.

На сайте <http://www.ilo.org/ilolex/russian/docs/recdisp1.htm>
Вы можете ознакомиться с рекомендациями и конвенциями МОТ.

К числу основных конвенций относятся:

- Конвенция № 87 о свободе объединения;
- Конвенция № 105 о запрещении принудительного труда;
- Конвенция № 111 о запрете на дискриминацию;
- Конвенция № 100 о равном вознаграждении;
- Конвенция № 122 о политике занятости;
- Конвенция № 102 о социальной защите;
- Конвенция № 143 о трудящихся мигрантах;
- Конвенция № 129 об инспекции труда;
- **Конвенция № 144 о трехсторонних консультациях.**

К числу основных рекомендаций принятых в последнее время относятся:

- R180 **Рекомендация 1992 года о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности их предпринимателя**
- R181 **Рекомендация 1993 года о предотвращении крупных промышленных аварий**
- R182 Рекомендация 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени
- R183 Рекомендация 1995 года о безопасности и гигиене на шахтах
- R184 Рекомендация 1996 года о надомном труде
- R188 Рекомендация 1997 года о частных агентствах занятости
- R189 Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях
- R190 Рекомендация 1999 года о наихудших формах детского труда
- R191 **Рекомендация 2000 года об охране материнства**
- R194 Рекомендация 2002 года о перечне профессиональных заболеваний
- R195 Рекомендация 2004 года о развитии людских ресурсов
- R197 **Рекомендация 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда**
- R198 Рекомендация 2006 года о трудовом правоотношении
- R200 Рекомендация 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда
- R201 Рекомендацией 2011 года о достойном труде домашних работников

1946. МОТ становится первым специализированным агентством, ассоциированным с ООН.

1969. МОТ присуждена Нобелевская премия мира.

Д.3. вопросы для самостоятельного изучения
(подготовки кратких выступлений):

1. Основные задачи и функции Международных институтов и организаций по правам человека
2. ООН (Организация Объединённых наций) – история, цели, задачи и функции

Органы ООН:

1. Совет по правам человека ООН
2. Комитет по правам человека ООН
3. Комитет по экономическим, социальным и культурным правам ·
4. Комитет по ликвидации расовой дискриминации ·
5. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин ·
6. Комитет против пыток ·
7. Комитет по правам ребёнка ·
8. Комитет по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей
9. Комитет по правам инвалидов

ЭТО НАДО ЗНАТЬ



В **1934** году членами МОТ стали США и СССР. В 1940 году в связи с разразившейся Второй мировой войной, штаб-квартира МОТ временно переносится в Монреаль, Канада. Благодаря этому была сохранена непрерывность деятельности Организации. В **1940 году СССР приостановил** свое членство в МОТ, **возобновил в 1954 году.**

С этого времени членами МОТ стали Белоруссия и Украина.

