

кафедра: «Технологии, экологии и БЖД»

**лекции по нормативной дисциплине
ОХРАНА ТРУДА В ОТРАСЛИ**

РАЗДЕЛ:

**Система управления охраной
труда**

Мусяченко Ф.В.

**Рассмотрена и утверждена на заседании
кафедры**

«Технологии, экологии и БЖД»

Протокол № 2 от 3 сентября 2012 г.

Тема: СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОТ НА ПРОИЗВОДСТВЕ (СУОТ)

- В соответствии со ст. 13 Закона Украины «Про охорону праці» ... «Работодатель обязан создать на рабочем месте в каждом структурном подразделении условия труда соответствующим нормативно-правовым актам, а также обеспечить поддержание условий и требований законодательства по соблюдению прав работника в области охраны труда. С этой целью работодатель обеспечивает **функционирование системы управления охраной труда**».
- Для оказания помощи работодателю в создании такой системы, **Держпромгірнагляд** разработал **Рекомендации по созданию системы управления охраной труда на производстве, утверждённые приказом МНС от 27.06.2006 № 398.**

**ЗАПОМНИТЕ
это ВАЖНО**

Основные принципы государственной политики в области ОТ:

(задекларированы в ст.4 Закона Украины «Про охорону праці»)

- **приоритет жизни и здоровья работников** по отношению к результатам производственной деятельности предприятия;
- **полная ответственность работодателя** за создание безопасных и безвредных условий труда;
- **обязательная социальная защита работников,** полное возмещение ущерба лицам, пострадавшим на производстве **от НС и проф. заболеваний;**
- **использование экономических методов управления ОТ** и проведение **политики льготного налогообложения,** что способствует созданию безопасных и безвредных условий труда;
- **установление единых нормативов по ОТ** для всех предприятий, не зависимо от форм их собственности и

**ЗАПОМНИТЕ
это ВАЖНО****Основные принципы государственной политики в области ОТ (продолжение):**

- **комплексное решение задач ОТ на основе национальных программ** по этим вопросам и с обязательным учётом других направлений экономической и социальной политики, достижений в области науки, техники и охраны окружающей среды;
- **обучение населения проф. подготовке и повышение квалификации работников в области ОТ;**
- **сотрудничество и проведение консультаций между работодателями и профсоюзами при принятии решений по ОТ;**
- **международное сотрудничество в области ОТ,** использование мирового опыта при организации работ по улучшению условий и безопасности труда.

Для реализации этих принципов в Украине созданы:

запомните

Закон
Украины «Об
охране труда»
принят
Верховным
Советом
Украины
14. 10.
1992 г.

Национальный совет по вопросам
БЖД
(при КМУ)

ГОСНАДЗОРОХРАНТРУДА

Национальный научно-
исследовательский институт ОТ

Учебно-методический центр
Госнадзорохрантруда

Ежемесячный журнал
«Охрана труда»

Гарантии прав граждан по охране труда во время

Права граждан на охрану **работы** при заключении трудового договора (ст. 6).

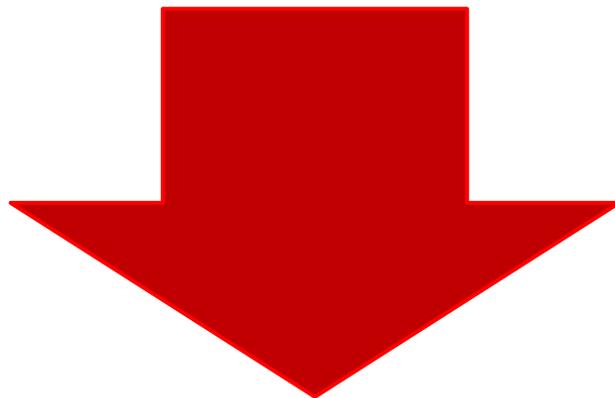
Условия трудового договора не могут содержать положений, которые не отвечают законодательным и иным нормативным актам об ОТ, действующим в Украине.

**ЗАПОМНИТЕ ЭТО
ВАЖНО**

При заключении трудового договора гражданин должен быть **проинформирован собственником под расписку об условиях труда** на предприятии, наличии на рабочем месте, где он будет работать, **опасных и вредных** производственных факторов, которые еще не устранены, возможных последствиях их влияния на здоровье и **о его правах на льготы и компенсации за работу в таких условиях** в соответствии с законодательством и коллективным договором.

**КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА, а
точнее факторы которые влияют на
безопасность и производительность в
любом трудовом процессе показаны на
схеме (рис. 1)**

**ЕЩЁ РАЗ РАССМОТРИМ
СХЕМУ**



Условия труда

(факторы определяющие и влияющие на безопасность и производительность труда)

- 1. Организационно-правовые факторы
- Правовые нормы и акты
- Нормирование и уровень оплаты труда
- Льготы и компенсации
- Режим труда и отдыха
- Формы разделения и кооперации труда
- Особенности технологии производства
- Уровень механизации труда
- Энерговооружённость труда
- Особенности предметов труда и эргономические требования к ним

2. Технические факторы

Орудия труда (соответствие антропометрическим данным, **эргономическим и эстетическим** требованиям)

Уровень оснащённости работника, рабочего места и технологического оборудования средствами обеспечивающими **безопасность трудового процесса**. Средства индивидуальной и коллективной защиты (спецодежда, средства пожаротушения, аварийная остановка оборудования и т. п.)

3. Санитарно-гигиенические факторы

Метеорологические условия на рабочем месте (температура, влажность, атмосферное давление, потоки воздуха)

Производственное освещение шум и вибрация

Состояние воздушной среды (запылённость, загазованность, ПДК вредных веществ)

Санитарно-бытовое обслуживание

Культура производства

4. Эстетические факторы

Эстетические требования к конструкциям машин, инструментам и рабочим помещениям

Эстетические требования к рабочей и специальной одежде

Влияние цветовой окраски

Возможность применения функционального музыкального сопровождения

5. Психофизиологические факторы

Интенсивность труда

Тяжесть и напряжение труда

Соответствие физиологических способностей организма

Физическое и нервно-психологическое напряжение организма

Монотонность труда

Рабочие движения и поза

6. Социально-психологические факторы

Дисциплина труда

Психологический климат и отношения в коллективе

Участие в работе общественных организаций и активность профсоюзов

Рационализация и изобретательность

Наличие помещений психологической разгрузки

Гарантии прав граждан по охране труда

Условия труда на рабочем месте...

1. Безопасность технологических процессов, машин, механизмов, оборудования и других средств производства

2. Состояние средств коллективной и индивидуальной защиты, используемые работником

3. Санитарно-бытовые условия

...должны отвечать требованиям нормативных актов об охране труда

Работник вправе отказаться от порученной работы, если создалась **производственная ситуация, опасная** для его жизни или здоровья либо для окружающих, его людей и природной среды.

**ЗАПОМНИТЕ
это ВАЖНО**

**Как известно, полностью
безопасных и безвредных
производств не существует.**

**Главной задачей ОТ является
сведение к минимуму
вероятности несчастного случая
или заболевания работающего с
одновременным обеспечением
комфортных условий труда при
максимальной его
производительности**

Социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний (Закона Украины «Про охорону праці»)

Все работники подлежат обязательному социальному страхованию. Возмещение вреда причинённого работнику вследствие повреждения его здоровья или в случае смерти работника, осуществляется Фондом социального страхования от НС в соответствии с Законом Украины **«Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності»**.

Работодатель может за счёт собственных средств осуществлять дополнительные выплаты потерпевшим и членам их семей определяемых в соответствии с коллективным или трудовым договором.

Права работников на льготы и компенсации за тяжелые и вредные условия труда

Работники, занятые на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, бесплатно обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, газированной соленой водой, имеют право на оплачиваемые перерывы санитарно-оздоровительного назначения, сокращение продолжительности рабочего времени, дополнительный оплачиваемый отпуск, льготную пенсию, оплату труда в повышенном размере и другие льготы и компенсации, предоставляемые в предусмотренном законодательством порядке.

Возмещение собственником ущерба работникам в случае повреждения их здоровья

Собственник обязан возместить работнику ущерб, причиненный ему увечьем или иными повреждениями здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей **в полном размере утраченного заработка** в соответствии с законодательством, а также **выплатить пострадавшему** (членам семьи и иждивенцам пострадавшего) **единовременное пособие**. При этом пенсии и другие доходы, получаемые работником, не учитываются.

Размер, одноразовой помощи устанавливается коллективным договором (соглашением, трудовым договором). Если в соответствии с медицинским заключением у пострадавшего установлена устойчивая потеря трудоспособности, **это пособие должно быть не менее суммы**, определенной из расчета среднемесячного заработка потерпевшего.

В случае смерти потерпевшего размер единовременного пособия должен быть **не менее пятилетнего заработка работника на его семью**, кроме того, **не менее годового заработка на каждого иждивенца умершего**, а также **на его ребенка, родившегося после его смерти**.

Собственник возмещает пострадавшему расходы на лечение (в том числе санаторно-курортное), протезирование, приобретение транспортных средств, по уходу за ним и другие виды медицинской и социальной помощи в соответствии с медицинским заключением; оказывает инвалидам труда, включая неработающих на предприятии, помощь в решении социально-бытовых вопросов за их счет, а при возможности — за счет предприятия.

Возмещение морального ущерба. Возмещение морального ущерба проводится собственником, если опасные или вредные условия труда привели к моральному урону потерпевшего, нарушению его нормальных жизненных связей, требуют от него дополнительных усилий для организации своей жизни.

Под моральным ущербом потерпевшего понимают страдания, причиненные работнику вследствие физического или психологического воздействия, что повлекло ухудшение или лишение возможностей реализации им своих привычек и желаний, ухудшению отношений с окружающими людьми, иным отрицательным последствиям нравственного характера.

В соответствии с Законом Украины **«Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності»** в случае если комиссией по расследованию НС установлено, что повреждение здоровья наступило не только по причине зависящей от работодателя, но и ущерб здоровью причинён **в следствии нарушения потерпевшим нормативных актов по ОТ**, размер одноразовой помощи подлежит уменьшению, **но не более как на 50 %** в порядке определённом Правлінням Фонду, в соответствии с Законом **N 3235-IV (3235-15) от 20.12.2005**

Охрана труда женщин (Ст. 10.)

ЗАПОМНИТЕ это ВАЖНО

Запрещается использовать труд женщин на тяжёлых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах, за исключением некоторых подземных работ (нефизические работы или работы связанные с санитарным и бытовым обслуживанием), а также привлечение женщин к подъёму и перемещению грузов, масса которых превышает установленные для них граничные нормы, в соответствии с перечнем тяжёлых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, предельных норм подъёма тяжёлых вещей, что утверждаются центральным органом исполнительной власти в области охраны труда.

Труд беременных женщин и женщин, которые имеют несовершеннолетних детей, регулируются Законами Украины.

Охрана труда несовершеннолетних (Ст.11)

Не допускается использовать труд несовершеннолетних на тяжёлых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, в ночное время, на сверхурочных работах и работ в выходные дни, а также при перемещении и подъёме предметов, масса которых превышает установленные для них предельные нормы, в соответствии с перечнем тяжёлых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, что утверждаются центральным органом исполнительной власти в области охраны здоровья.

Несовершеннолетние принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра.

Порядок трудового и профессионального обучения несовершеннолетних профессиям, связанных с тяжёлыми работами и работами с вредными и тяжёлыми условиями труда, определяются положением, которое утверждается центральным органом исполнительной власти по надзору за ОТ.

Возраст, с которого допускается принимать на работу, продолжительность рабочего времени, отпуск и некоторые другие условия труда несовершеннолетних определяются Законодательством Украины.

Охрана труда инвалидов (ст.12)

Предприятия на которых используется труд инвалидов обязаны создавать для них условия труда с учётом рекомендаций **медико-социальной экспертной комиссии (МСЭК)** и индивидуальных программ реабилитации, принимать дополнительные меры безопасности труда, которые соответствуют специфическим особенностям этой категории работников.

В случаях, предусмотренных законодательством, работодатель обязан организовать обучение, переквалификацию и трудоустройство инвалидов в соответствии с медицинскими рекомендациями.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам и работам в ночное время возможно только с их согласия и при условии, что это не противоречит рекомендациям **МСЭК**.

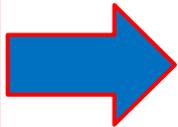
В случае возникновения на предприятии чрезвычайных ситуаций (ЧС) и несчастных случаев **собственник обязан принять срочные меры** для помощи потерпевшим, привлечь при необходимости профессиональные аварийно-спасательные формирования.

В обязанности работника включён пункт обязывающий его выполнять требования нормативных актов об ОТ.

Работник обязан:

- знать и выполнять требования нормативных актов об ОТ, правила обращения с машинами, механизмами, оборудованием другими средствами производства, пользоваться средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- соблюдать обязательства по ОТ, предусмотренные коллективным договором (соглашением, трудовым договором) и правилами внутреннего трудового распорядка предприятия;
- **проходить в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры.**

ЗАПИШИТЕ



Работодатель за свои деньги организует медицинские осмотры работников занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

Медицинские осмотры обязательно проводятся:

- 1. Предварительный** медицинский осмотр – при приёме на работу.
- 2. Периодический** медицинский осмотр – на протяжении всей трудовой деятельности.
- 3. При необходимости** проведения профессионального отбора (**профессиональный**).
- 4. Ежегодный – обязательный медицинский осмотр лиц в возрасте до 21 года.**

термины и определения

Управление охраной труда – это подготовка, принятие и реализация правовых, организационных, научно-технических, санитарно-гигиенических, социально-экономических и лечебно-профилактических мероприятий направленных на сохранение жизни, здоровья и трудоспособности человека в в процессе жизни и трудовой деятельности.

**ЗАПОМНИТЕ
это ВАЖНО**

(СУОТ – система управления ОТ)

термины и определения

Система управления охраной труда (СУОТ) – часть общей системы управления производством, которая способствует предупреждению НС и профессиональным заболеваниям на производстве, а также опасностей для третьих лиц, которые возникают в процессе производственной деятельности, и включают в себя комплекс взаимосвязанных мероприятий на выполнение требований законодательных и нормативно-правовых актов по промышленной безопасности и охране труда.

Аудит охраны труда и промышленной безопасности (далее – аудит) - это документально оформленное системное обследование и анализ состояния условий безопасности труда с целью установления их соответствию критериям, которые установлены законодательными и нормативно-правовыми актами по ОТ и промышленной безопасности.

термины и определения

ЗАПОМНИТЕ это ВАЖНО

Охрана труда – это система правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, направленных на сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе трудовой деятельности.

Работодатель – собственник предприятия, учреждения, организации или уполномоченный им орган, независимо от форм собственности, вида деятельности, хозяйствования, это физическое лицо, использующее наёмный труд.

Работник – лицо, которое работает на предприятии, в организации, учреждении и исполняет обязанности или функции в соответствии с трудовым договором (контрактом).

Органы государственного управления ОТ – это многоуровневая структура государственного

упр:

ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ

1) КМУ обеспечивает государственную политику в вопросах управления ОТ через Национальный совет по вопросам БЖД населения.

2) Специально уполномоченный правительственный орган государственного управления ОТ (**ДЕРЖНАГЛЯДОХОРОНПРАЦІ**).

РЕГИОНАЛЬНЫЙ

1. Совет Министров АРК;
2. Местные государственные администрации и органы местного самоуправления

ОТРАСЛЕВОЙ

Министерства и другие центральные органы исполнительной власти

ОБЪЕКТОВЫЙ

Предприятия, организации и учреждения

Статья 32. Компетенция Кабинета Министров Украины в области охраны труда

Кабинет Министров Украины:

- ❖ Обеспечивает реализацию государственной политики в области ОТ;
- ❖ подаёт на утверждение Верховному Совету Украины общегосударственную программу по улучшению состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды;
- ❖ направляет и координирует деятельность министерств, других центральных органов исполнительной власти по созданию безопасных и здоровых условий труда и надзора за состоянием охраны труда;
- ❖ устанавливает единую государственную статистическую отчётность по вопросам ОТ;

С целью координации деятельности органов государственного управления охраной труда создаётся Национальный совет по вопросам безопасной жизнедеятельности населения, который возглавляет вице-премьер – министр Украины.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Государственные нормативные акты об охране труда (**ДНАОП**) — это правила, стандарты, нормы, положения, инструкции и другие документы, которым предоставлена сила правовых норм, обязательных для исполнения. Законодательством предусмотрено, что в зависимости от сферы действия **ДНАОП** могут быть межотраслевыми или отраслевыми.

Государственный межотраслевой нормативный акт об ОТ — это **ДНАОП** общегосударственного пользования, действие которого распространяется на все предприятия, учреждения, организации народного хозяйства Украины независимо от их ведомственной (отраслевой) принадлежности и форм собственности.

Государственный отраслевой нормативный акт об охране труда — это **ДНАОП**, действие которого распространяется на предприятия, учреждения и организации независимо от форм собственности, которые относятся к определенной отрасли.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Государственные нормативные акты (**ДНАОП**) необходимо отличать от ведомственных документов об охране труда (**ВДОП**), которые могут' разрабатываться на их основе и утверждаться министерствами, ведомствами Украины или ассоциациями, концернами и другими объединениями предприятий с целью конкретизации требований ДНАОП в зависимости от специфики отрасли.

Государственные стандарты Системы стандартов безопасности труда (**ГОСТ и ССБТ**) бывшего СССР применяются на территории Украины до их замены другими нормативными документами, если они не противоречат действующему законодательству Украины.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии с **Соглашением о сотрудничестве** в области ОТ, заключенного руководителями правительств государств **СНГ** в декабре 1994 года, стандарты **ССБТ** далее действуют в Украине как межгосударственные стандарты по согласованному перечню, который пересматривается по мере необходимости с учетом национальных* законодательств государств СНГ и результатов общей работы, которые направлены на усовершенствование Системы стандартов безопасности труда.

Требования по охране труда регламентируются также государственными стандартами Украины по вопросам безопасности труда, строительными (**ДБН**) и санитарными нормами и правилами (**ДСанПиН**), правилами устройства электроустановок (**ПУЭ**), нормами технического проектирования и другими нормативными актами, исходя из области их действия.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОТ НА ПРЕДПРИЯТИИ

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ МНС України
27.06.2006 № 398

Рекомендації
щодо побудови системи управління охороною праці на
виробництві

Основные задачи и функции СУОТ на предприятии:

1. Планирование работ по охране труда.

В основе планирования работ по ОТ лежит прогностический анализ, который имеет решающее значение в системе управления ОТ.

Планирование работы по ОТ подразделяют на:

перспективное, текущее и оперативное.

Перспективное планирование содержит наиболее важные, трудоемкие и долгосрочные по срокам выполнения мероприятия по ОТ, выполнение которых, как правило, требует совместной работы нескольких подразделений предприятия. Возможность выполнения мероприятий перспективного плана должна быть подтверждена обоснованным расчетом необходимого материально-технического обеспечения и финансовых расходов с указанием источников финансирования. **Основной формой перспективного планирования работы по ОТ является разработка комплексного плана предприятия по улучшению состояния охраны труда.**

Текущее планирование осуществляется в течение календарного года при разработке соответствующих мероприятий в разделе „Охрана труда“ коллективного договора.

Оперативное планирование работы по ОТ осуществляют по итогам контроля состояния ОТ в структурных подразделениях и на предприятии в целом. Оперативные меры по устранению обнаруженных недостатков указываются непосредственно **в приказе собственника предприятия**, который издается по итогам контроля, и в плане мероприятий, как дополнение к приказу;

2. Разработка, принятие и отмена нормативных актов предприятия (инструкций, положений, правил и др.)

3. Профессиональный подбор кадров.

Профессиональный подбор – это процесс обоснованного отбора из группы кандидатов для обучения и работы на сложных, **ответственных и опасных профессиях** на **основе объективной оценки психофизиологических показателей кандидатов**. Существует официальный перечень работ, где существует необходимость в профессиональном подборе.

На основании этого перечня работ составляется перечень профессий, для которых необходим профессиональный отбор.

Медицинские обследования по поводу профессионального подбора осуществляется согласно правилам Министерства здравоохранения Украины;

4. Регламентация процесса труда (правила внутреннего трудового распорядка, регламентация продолжительности работы во вредных или тяжелых условиях, в условиях высоких или низких температур, аварийно-спасательных работ, оформление нарядов-допусков на выполнение работ и т.п.);

5. Обучение и инструктажи по вопросам охраны труда.

Проходят все работники предприятия как при приеме на работу, так и в процессе работы. **Работники, выполняющие работы с повышенной опасностью или работающие там, где требуется профессиональный отбор, проходят предварительное специальное обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда** в сроки, установленные соответствующими отраслевыми нормативными актами об охране труда, **но не реже одного раза в год.;**

6. Аттестация рабочих мест по условиям труда, паспортизация объектов.

Аттестацию проводит предприятие не реже одного раза в 5 лет на рабочих местах, паспортизации подлежат некоторые виды оборудования путем диагностики и технической экспертизы, а также измерением уровня возникающих вредных и опасных факторов. **По форме проведения аттестация и паспортизация практически одинаковы, но цель их разная: аттестация дает право на предоставление работающим во вредных и тяжелых условиях льготы и компенсации, а по результатам паспортизации этого нельзя сделать.** Однако оба эти вида позволяют дать оценку условий труда на соответствие требованиям производственной санитарии и техники безопасности и разработать мероприятия по достижению требуемых норм.

7. Регистрация и учет (условий труда, обучения, инструктажей, нормативных актов предприятия по охране труда, несчастных случаев, аварий, профессиональных заболеваний, предписаний инспекторов, медицинских осмотров, выдачи специальной одежды, средств индивидуальной защиты и др.);

8. Обеспечение безопасности оборудования, процессов, зданий, сооружений и территории.

Достигается путем обеспечения: качества проектных решений относительно безопасных и безвредных условий труда; качества монтажа; принятия промышленных объектов приемной комиссией; осуществления входного контроля нового оборудования; обследования состояния зданий, сооружений, оборудования, систем защиты и управления; своевременного проведения диагностики, технических испытаний, ремонта оборудования и сооружений; выполнения технических регламентов, правил эксплуатации, инструкций и др.; соответствия профессиональной квалификации работников и должностных лиц профилю производства и наличия у них необходимых знаний и навыков по безопасности труда;

9. Обеспечение санитарно-гигиенических условий труда, санитарно-бытового, лечебно-профилактического и медицинского обслуживания

Предприятие обеспечивает оптимальные режимы труда и отдыха, соблюдение норм санитарии, наличие на предприятии необходимых санитарно-бытовых помещений, снабжение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, моющими средствами, а также организацию предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятия, функционирование медицинских пунктов (больниц), наличие средств оказания первой помощи и т.п.;

10. Расследование и учет несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий;

11. Создание и управление фондами ОТ на предприятии.

Средства фондов охраны труда предприятий формируются за счет:

- **части прибыли** от предпринимательской деятельности предприятия;
- **отчислений средств предприятий;**
- **средств, полученных от применения органами государственного надзора за охраной труда штрафных санкций к предприятиям за нарушение нормативных актов об охране труда.**

Администрация (собственники) предприятий определяют порядок управления этими фондами, осуществляют контроль за правильным использованием и учетом этих средств.

Решения об использовании фондов охраны труда принимаются с участием служб охраны труда предприятия и профсоюзных организаций предприятия;

12. Пропаганда и воспитание безопасности поведения.

Целью пропаганды и воспитания является **повышение индивидуальной защищенности работников** путем организации, самоорганизации их безопасного поведения.

Методы пропаганды и воспитания могут быть одноканальными (*без обратной связи*): инструкции, правила, газеты, журналы, информационные стенды, письма, радио- и аудиовизуальные средства, – а также более эффективные двухканальные (*с обратной связью*, контролем восприятия): беседы, лекции, семинары, обсуждения, рассмотрение конкретных нарушений и их возможных последствий и т.п.;

13. Контроль и инспектирование выполнения норм, правил, инструкций и т.д.

Контроль следует рассматривать как общую функцию системы проверки исполнительской дисциплины при решении ранее упомянутых функций и задач, и как специальную функцию органов государственного надзора, специальных служб и уполномоченных на то представителей общественности.

Специальный контроль – это инспектирование. Инспекторские проверки делятся на *оперативные, целевые и комплексные*.

Оперативные проверки проводятся на определенном объекте государственным инспектором, как правило, на протяжении одного рабочего дня в разные смены в присутствии ответственного работника предприятия.

Целевые проверки – это проверки на объектах, предприятиях, группе предприятий конкретных вопросов по охране труда, например, газового режима, взрывных работ, средств защиты и т.п. Они осуществляются одним государственным инспектором или группой на протяжении рабочей смены, а иногда и нескольких дней.

Комплексные проверки – это всесторонняя и тщательная ревизия состояния безопасности и условий труда на предприятии. Они осуществляются согласно графикам проверки органов Госнадзорохрантруда специальной комиссией с участием представителей органов государственного надзора и исполнительной власти, министерств, главков и т.д., аварийно-спасательных формирований и профсоюзов. **Предприятие или объединение предупреждается о плановой комплексной проверке за месяц до ее начала.** Оперативные и комплексные проверки должны заканчиваться выдачей руководителю предписания установленной формы по устранению обнаруженных нарушений, а также постановлением о запрещении работы оборудования или ведения работ. **По результатам комплексной проверки составляется акт установленной формы. Этот акт является основанием для наложения штрафа на предприятие.** Результаты проверок должны обсуждаться на совещаниях в присутствии всех членов комиссии, собственника, руководителей подразделений, а также доводиться до сведения трудящихся предприятия.

Служба охраны труда на предприятии решает задачи:

- обеспечения безопасности производственных процессов, оборудования, зданий и сооружений;**
- обеспечения работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты;**
- профессиональной подготовки и повышения квалификации работников по вопросам охраны труда, пропаганды безопасных методов труда;**
- выбора оптимальных режимов труда и отдыха работающих;**
- профессионального отбора исполнителей для определенных видов работ.**

Служба ОТ предприятия выполняет основные функции:

- **разрабатывает эффективную целостную систему управления ОТ, способствует совершенствованию деятельности в этом направлении каждого структурного подразделения и каждого должностного лица;**
- **проводит оперативно-методическое руководство всей работой по охране труда;**
- **составляет вместе со структурными подразделениями предприятия комплексные мероприятия для достижения установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды (повышения существующего уровня охраны труда, если установленные нормативы достигнуты), а также раздел "Охрана труда" коллективного договора;**
- **проводит работникам вводный инструктаж по вопросам охраны труда;**

- содействует внедрению в производство достижений науки и техники, в том числе **эргономики и прогрессивных технологий**, современных **средств коллективной и индивидуальной защиты** работающих, защиты населения и окружающей среды;

- рассматривает письма, заявления и жалобы работающих по вопросам охраны труда;

- оказывает методическую помощь руководителям структурных подразделений предприятия в разработке мероприятий по вопросам охраны труда;

- готовит проекты приказов и распоряжений по вопросам охраны труда, общих для всего предприятия;

- рассматривает факты наличия производственных ситуаций, опасных для жизни или здоровья работающих либо для окружающих людей и окружающей природной среды, в случае отказа работников выполнения порученной им работы по этим причинам;

- **организует: обеспечение работающих правилами, стандартами, нормами, положениями, инструкциями и другими нормативными актами по охране труда, паспортизацию цехов, участков, рабочих мест на соответствие их требования охраны труда; учет, анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий, а также ущерб от этих происшествий; подготовку статистических отчетов предприятия по вопросам охраны труда; разработку перспективных и текущих планов работы предприятия по созданию безопасных и безвредных условий труда; работу методического кабинета охраны труда, пропаганду безопасных и безвредных условий труда путем проведения консультаций, обзоров, конкурсов, бесед, лекций, распространения средств наглядной агитации, оформления информационных стендов; помощь комиссии по вопросам охраны труда предприятия в проработке необходимых материалов и реализации рекомендаций; повышение квалификации и проверку знаний должностных лиц по вопросам охраны труда;**

- **принимает участие в:**
- **расследовании несчастных случаев и аварий;**
- в формировании фонда охраны труда предприятия и распределении его средств;
- работе комиссии по вопросам охраны труда предприятия;
- работе комиссий по вводу в эксплуатацию законченных строителей, после реконструкции и технического перевооружения объектов производственного и социального назначения, отремонтированного или модернизированного оборудования;
- разработке положений, инструкций, других нормативных актов об охране труда, действующих в пределах предприятия;
- работе постоянно действующих комиссии по вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда;

контролирует: соблюдение действующего законодательства, межотраслевых, отраслевых и других нормативных актов, исполнение работниками должностных инструкций по вопросам охраны труда;

- исполнение предписаний органов государственного надзора, предложений и представлений уполномоченных трудовых коллективов и профсоюзов по вопросам охраны труда, использование по назначению средств фонда охраны труда;

- соответствие нормативным актам об охране труда машин, механизмов, оборудования, транспортных средств, технологических процессов;

- средств противоаварийной, коллективной и индивидуальной защиты работающих;

- наличие технологической документации на рабочих местах;

- своевременное проведение обучения и инструктажей работающих, аттестации и переаттестации по вопросам безопасности труда должностных лиц и лиц, выполняющих работы повышенной опасности, а также соблюдение требований безопасности при выполнении этих работ;

- обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, моющими средствами, санитарно-бытовыми помещениями;

- организацию питьевого режима;

- предоставление работникам предусмотренных законодательством льгот и компенсаций, связанных с тяжелыми и вредными условиями труда;

- использование труда несовершеннолетних, женщин и инвалидов согласно действующему законодательству;

- прохождение предварительного (при приеме на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда либо таких, где есть необходимость в профессиональном отборе;

- **прохождение ежегодных обязательных медицинских осмотров лиц в возрасте до 21 года;**

- выполнение мероприятий, приказов, распоряжений по вопросам охраны труда, а также

В соответствии с СУОТ каждое **должностное лицо предприятия и его рабочие** имеют обязанности по охране труда, которые **зафиксированы в должностных обязанностях специалистов и зафиксированы в инструкциях для рабочих профессий.**

В первую очередь владелец предприятия полностью отвечает за состоянием охраны труда на предприятии, а **соответственно руководители структурных подразделений предприятия – отвечают за состояние ОТ на своих участках работ.**

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ОБ ОТ, КОТОРЫЕ ДЕЙСТВУЮТ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Собственники предприятий, учреждений, организаций или уполномоченные ими органы разрабатывают на основании **ДНАОП и утверждают собственные положения, инструкции или другие нормативные акты об охране труда, действующие в пределах предприятия, учреждения, организации. В соответствии с Рекомендациями Госнадзорохрантруда по применению „Порядка разработки и утверждения собственником нормативных актов об охране труда, действующих на предприятии“, утвержденного приказом Госнадзорохрантруда от 12. 12. 1993 года № 132, **К ОСНОВНЫМ нормативным актам предприятия относятся:****



1. Положение о системе управления охраной труда на предприятии.
2. **Положение о службе охраны труда предприятия.**
3. Положение о комиссии по вопросам охраны труда предприятия.
4. Положение о работе уполномоченных трудовых коллективов по вопросам охраны труда.
5. Положение об обучении, инструктаже и проверке знаний работников по вопросам охраны труда.
6. Положение об организации и проведении первичного и повторного инструктажей, а также пожарно-технического минимума.
7. **Приказ о порядке аттестации рабочих мест на их соответствие нормативным актам об охране труда.**
8. **Положение об организации предварительного и периодического медицинских осмотров работников.**
9. Положение о санитарной лаборатории предприятия *(при необходимости)*.
10. **Инструкции по охране труда для работающих по профессиям и видам работ.**
11. Инструкции о порядке проведения сварочных и других огневых работ на производстве.
12. **Обще-объектовые** и цеховые инструкции о мерах пожарной безопасности.
13. **Перечень работ с повышенной опасностью.**
14. Перечень должностных лиц предприятия, которые обязаны проходить предварительную и периодическую проверки знаний по охране труда.
15. Приказ об организации бесплатной выдачи работникам определенных категорий лечебно-профилактического питания.
16. Приказ об организации бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам предприятия, которые работают во вредных условиях.
17. Приказ о порядке обеспечения работников предприятия спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Исходя из специфики производства и требований действующего законодательства собственник утверждает нормативные акты из вышеперечисленного

Органы (СЛУЖБЫ) управления ОТ на **объектовом уровне** – создаются и функционируют в соответствии с «Типовым положением про службы ОТ», утверждённого приказом **ДЕРЖНАГЛЯДОХОРОНПРАЦІ** от 3.08.93 г. №73, которые подлежат пересмотру с учётом утверждённых **«Концепцией управления ОТ»** должностей для дальнейшего совершенствования управления ОТ на всех уровнях.

Служба ОТ входит в структуру предприятия как одна из основных производственно-технических служб.

Штат службы ОТ укомплектован специалистами, имеющими высшее образование и стаж работы по профилю производства не менее 3-х лет.

Работники службы ОТ имеют право выдавать руководителям предприятий обязательные для исполнения предписания по устранению выявленных недостатков.

Служба охорони труда на підприємстві

ЗАПОМНИТЕ это ВАЖНО

На підприємствах с числом працюючих **50 и более** человек работодатель создает службу ОТ в соответствии с требованиями типового положения которое утверждается центральным органом исполнительной власти по вопросам надзора за ОТ.

На підприємствах с числом працюючих **менее 50** человек функции службы ОТ могут выполнят в порядке совместительства лица, которые имеют соответствующую подготовку.

На підприємствах с количеством працюючих **менее 20** человек для выполнения функций службы ОТ могут привлекаться сторонние специалисты на договорных условиях, которые имеют соответствующую подготовку.

Служба ОТ подчинена непосредственно работодателю.

Руководители и специалисты службы ОТ по своим должностям и заработной плате приравниваются к руководящему составу и специалистов основных производственно-технических служб.

ЗАПОМНИТЕ это **ОЧЕНЬ**
ВАЖНО

~~ЛИКВИДАЦИЯ Службы ОТ~~

**допускается только в случаях
ликвидации самого
предприятия или
приостановки
использования найомного
труда**

Специалисты службы охраны труда в случае выявления нарушений охраны труда имеют право:

- выдавать руководителям структурных подразделений предприятия обязательные для выполнения предписания по устранению выявленных недостатков, получать от них необходимые сведения, документацию и пояснения по вопросам охраны труда;
- требовать отстранения от работы лиц, которые не прошли предусмотренные законодательством медицинские осмотры, обучение, инструктажи, проверку знаний и не имеющих допуска на выполнение соответствующих видов работ или не выполняющих требования нормативно-правовых актов по охране труда;
- останавливать работу производства, участка, машин, механизмов, оборудования и других средств производства в случае нарушений, которые создают угрозу жизни или здоровью работающих;
- подавать работодателю ходатайства о привлечении к ответственности работников, которые нарушают требования охраны

Подпись специалиста по охране труда может аннулировать (отменить) только работодатель.

В соответствии с Законом Украины «Про охрану труда»

Работодатель обязан создать в каждом структурном подразделении и на рабочих местах условия труда соответствующие требованиям нормативных актов, а также обеспечивать права работников гарантированные законодательством про ОТ.

С этой целью работодатель обеспечивает функционирование СУОТ на предприятии, для чего:

- ***Создаёт службу ОТ*** и назначает должностных лиц, которые решают конкретные вопросы ОТ, утверждает инструкции про их должностные обязанности, права и ответственность за исполнение своих функциональных обязанностей;
- ***Разрабатывает совместно с профсоюзной организацией*** и реализует комплексные мероприятия по поддержанию установленных нормативов по ОТ, внедряет передовые технологии, достижения науки и техники, средства механизации и автоматизации производства, требования эргономики, положительный опыт по ОТ и др.;
- ***Обеспечивает устранение причин, которые привели к НС или проф. заболеваниям,*** контролирует выполнение профилактических мероприятий выявленных комиссиями по итогам проверки и расследования этих причин;

- Организует проведение аудита ОТ, лабораторных исследований условий труда, аттестацию рабочих мест на соответствие нормативным актам по ОТ в сроки установленные законодательством, а также принимает меры для устранения опасных и вредных производственных факторов;
- Разрабатывает и утверждает положения, инструкции, другие нормативные акты по ОТ которые действуют в рамках предприятий и устанавливают правила выполнения работ, поведение работников на территории предприятия, в производственных помещениях, на строительных площадках, рабочих местах в соответствии с государственным межотраслевым и отраслевым нормативным актом по ОТ, а также бесплатно обеспечивает работников нормативными актами по ОТ;
- Осуществляет постоянный контроль за соблюдением работниками технологических процессов, правил работы на машинах, оборудовании и других средств производства, за использованием средств коллективной и индивидуальной защиты, выполнение мероприятий по ОТ;
- **Организует пропаганду безопасных методов труда.**

ОБУЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОТ

В соответствии со ст. 16 Закона Украины «Об охране труда» работники при приеме на работу и в процессе работы должны проходить за счет работодателя:

- Инструктажи по ОТ.**
- Обучение по вопросам ОТ.**
- Обучение по оказанию первой медицинской помощи потерпевшим от несчастных случаев.**
- Обучение правилам поведения в случае возникновения аварии.**

Работники, занятые на работах с повышенной опасностью или там, где есть необходимость в профессиональном отборе, должны ежегодно проходить за счет работодателя специальное обучение и проверку знаний соответствующих нормативно-правовых актов по охране труда.

Виды инструктажей на предприятиях и в организациях

"Закон по охране труда" возлагает на администрацию ОХД ответственность за проведение инструктажей рабочих и служащих по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другими правилами охраны труда.

Различают несколько видов инструктажа:

вводный

Цель – ознакомление вновь поступивших в организацию (предприятие) с общими положениями по технике безопасности, производственной санитарии и противопожарной охране, производственной обстановкой и правилами внутреннего трудового распорядка в организации.
Проводит инженер по технике безопасности.

первичный

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят **с целью** ознакомления работника с конкретной производственной обстановкой. Инструктаж проводится индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда.

повторный

Повторный инструктаж проводят не реже одного раза в шесть месяцев /или квартал/ со всеми работающими, независимо от квалификации и стажа работы по данной профессии с **целью** проверки и повышения уровня знаний по охране труда.

внеплановый

Внеплановый инструктаж проводят при изменении условий и требований безопасности в связи с внедрением новой техники, изменении технологического процесса, нарушений работавшими требований «техники безопасности», которые могли бы или привели к травме, аварии или летальному исходу, а также при перерыве в работе более 30 календарных дней.

текущий

Текущий инструктаж проводится перед началом работы с целью разъяснения мер безопасности при выполнении работы.

Первичный, повторный, внеплановый и текущий инструктажи проводит непосредственный руководитель работ (нач. отдела или участка), нач. лаборатории, мастер и т.д.). Сведения о проведенных инструктажах **вносятся в специальный журнал регистрации.**

Регулювання охорони праці у колективному договорі, угоді

Стаття 22. Розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій

Стаття 23. Інформація та звітність про стан охорони праці

Розділ IV

СТИМУЛЮВАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Стаття 25. Економічне стимулювання охорони праці

До працівників можуть застосовуватися будь-які заохочення за активну участь та ініціативу у здійсненні заходів щодо підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці. Види заохочень визначаються колективним договором, угодою.

При розрахунку розміру страхового внеску для кожного підприємства Фондом соціального страхування від нещасних випадків, за умови досягнення належного стану охорони праці і зниження рівня або відсутності травматизму і професійної захворюваності внаслідок здійснення роботодавцем відповідних профілактичних заходів, може бути встановлено знижку до нього або надбавку до розміру страхового внеску за високий рівень травматизму і професійної захворюваності та неналежний стан охорони праці.