



СОЦИАЛЬНАЯ структура

1. Понятие социальной структуры и основные принципы структурирования
2. Социальная стратификация как способ структурирования социума
3. Социальный статус как элемент социальной структуры
4. Социальная роль как динамическая характеристика социального статуса
5. Социальный институт как система социальных статусов и ролей



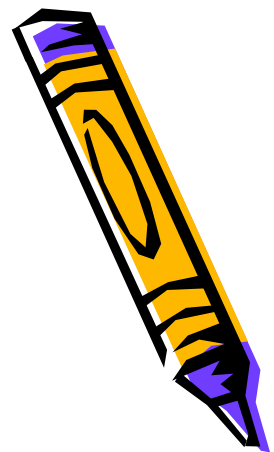
Понятие социальной структуры

- СОЦИАЛЬНАЯ СТРУКТУРА - относительно устойчивая, упорядоченная и иерархизированная взаимосвязь элементов социальной системы, отражающая ее существенные характеристики



особенность СОЦИАЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ:

- тождественность системным свойствам комплекса составляющих ее элементов, т.е. свойствам, не характеризующим отдельные элементы этого комплекса. («Целое не равно сумме составляющих частей»)



Элементы социальной структуры:



- А) сферы социальной жизни - экономическая, политическая, духовная
- Б) социальные субъекты - исторические общности и устойчивые объединения людей
- В) социальные статусы и социальные институты



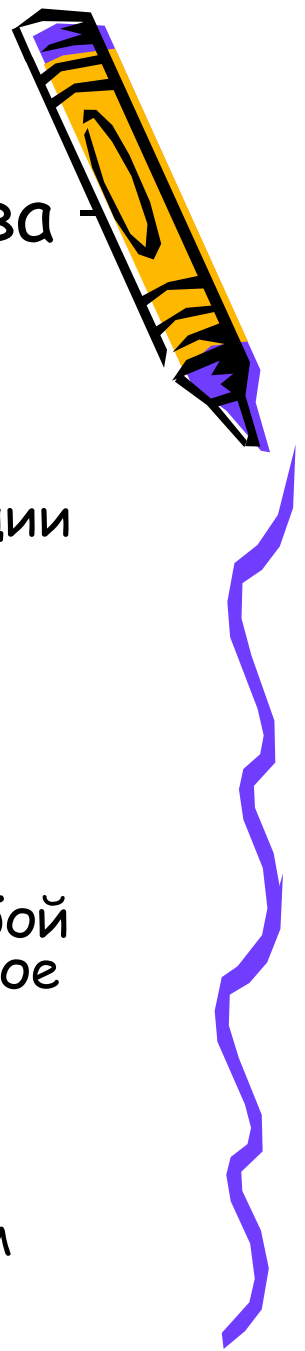
Социальная стратификация



- - процесс и результат деления людей на неравнозначные группы, образующие иерархическую (упорядоченную по принципу: низшие — высшие) последовательность на основе одного или множества признаков.
- Такими признаками обычно являются
- Собственность (размер имущества, доход),
- Власть (административное положение, политическая принадлежность),
- Социальный статус, престиж (род занятий, квалификация, образование и др.).



Три базовых вида социальной стратификации современного общества



- **экономический, политический, социально-профессиональный.** Соответственно, основными измерениями (критериями) социальной стратификации являются:
 - а) размеры доходов и собственности,
 - б) ранги во властной иерархии,
 - в) статус, определяемый родом занятий и квалификацией (образованием).
- Социальная страта (слой) обладает определенной **качественной однородностью**. Она представляет собой совокупность людей, занимающих в иерархии близкое положение и ведущих сходный образ жизни.
- Принадлежность к страте имеет две составляющие - **объективную** (наличие объективных показателей, характерных для данного социального слоя) и **субъективную** (идентификация себя с определенным слоем).





- **СТАТУС** — это структурная единица в рамках социальной реальности, попадание в которую неизбежно ведет к изменению поведения индивида в соответствии с принятыми в социуме нормами и правилами.
- **СТАТУС - ПОЗИЦИЯ ЧЕЛОВЕКА В ОБЩЕСТВЕ С ОПРЕДЕЛЕННЫМИ ПРАВАМИ И ОБЯЗАННОСТЯМИ**
- Социальность общества проявляется не в личных отношениях людей, а в статусных отношениях, которые исторически формируются обществом и составляют его социальный фундамент, на базе которого формируются социальные отношения.



Виды статусов:



- **Главный статус** определяет общественное положение человека
- **Предписанный статус** - совокупность прав и обязанностей, вменяемых человеку независимо от его желаний
- **Достигнутый статус** - совокупность прав и обязанностей, к получению которых человек прикладывает определенные усилия



СОЦИАЛЬНАЯ РОЛЬ - ожидаемое поведение, обусловленное статусом



Социальная роль - динамичный аспект социального статуса; нормативно регулируемое поведение людей в соответствии с социальным статусом.

РОЛЕВОЙ НАБОР - совокупность ролей, соответствующих данному статусу

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СОЦИАЛЬНОЙ РОЛИ

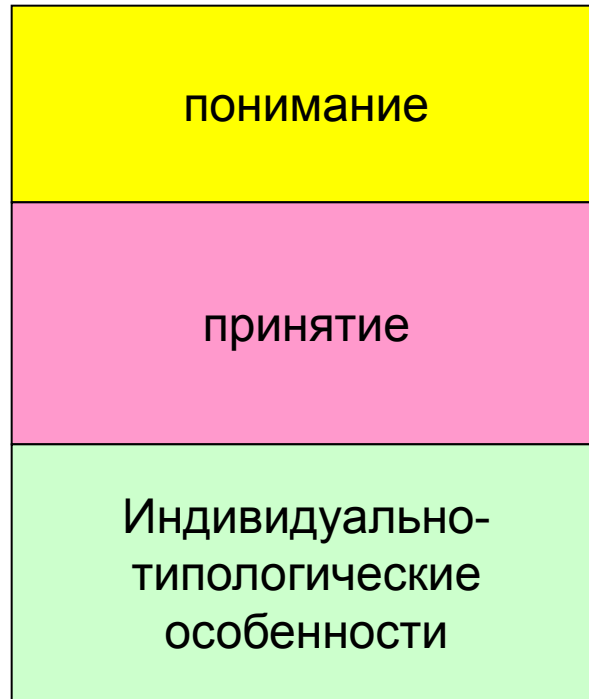
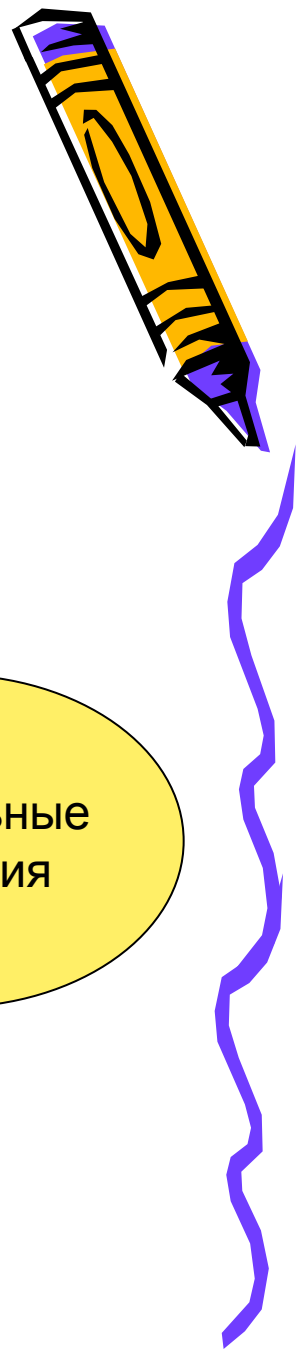
- Эмоциональность
- Способ получения
- Масштаб
- Формализация
- Мотивация

РОЛЕВОЙ КОНФЛИКТ - противоборствующие требования двух или более несовместимых ролей

РОЛЕВАЯ НАПРЯЖЕННОСТЬ - противоречивые требования, предъявляемые одной и той же ролью



Структура социальной роли



СОЦИАЛЬНЫЕ ИНСТИТУТЫ



— исторически сложившиеся и закрепленные, устойчивые, самовозобновляющиеся виды социальных взаимодействий, призванные удовлетворять те или иные человеческие нужды. Социальный институт — это процедура социальных действий, которая обеспечивает регулярное, самовозобновляющееся удовлетворение жизненно важных потребностей.

Для социального института характерно распределение функций, прав и обязанностей участников институализированного взаимодействия. Каждый должен выполнять надлежащим образом свою функцию, а потому каждый ожидает от партнера достаточно надежно обоснованных действий. В результате поведение личности в рамках социального института обладает высокой степенью предсказуемости.

Регулярность и самовозобновляемость большинства социальных институтов обеспечивается за счет **обезличенности** требований к тому, кто включается в деятельность института, "замещает выбывшего". Для того чтобы занять место в институализированных социальных связях, надо взять на себя определенные деперсонифицированные обязанности и права, т. е. соответствовать определенным социальным законам поведения.



ИНСТИТУТОВ:

1. фундаментальные (главные, основные) - семья и брак, политический, экономический, медицина, образование, религия, мораль
2. неосновные. В отличие от основного института неосновной выполняет специализированную задачу, обслуживая конкретный обычай или удовлетворяя нефундаментальную потребность. Частные институты можно понимать как учреждение или организацию.

Институционализация - закрепление практики или области общественных отношений в виде закона или социальной нормы, принятого порядка.

Институт — особая процедура социальных взаимодействий, основу которой составляет устойчивая система, комплекс взаимосвязанных норм, правил. Норма — стандартный (деиндивидуализированный) образец поведения, главный символически-культурный инструмент, обеспечивающий институализацию взаимодействий.

Общество представляет собой целостную систему взаимосвязанных институтов. Каждый институт обладает относительной независимостью, т. е. социальные институты общества, с одной стороны, тесно взаимосвязаны, образуя некую социально-функциональную целостность, а с другой стороны — автономны.

Институты одновременно выступают и инструментами социального контроля, так как благодаря своему нормативному характеру заставляют людей подчиняться принятым нормам и соблюдать соответствующую дисциплину.

