

ТРУД И ПРАВО

ТРУДОВОЕ ПРАВО

- Совокупность норм, регулирующих отношения, возникающие в процессе труда между работником и работодателем.

ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМЫЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

- Паспорт
- Трудовая книжка
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- Документы воинского учета для военнообязанных и тех, кто подлежит призыву
- Документы об образовании (диплом)
- Медицинская справка о состоянии здоровья

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- Соглашение между работником и работодателем о поступлении работника на работу для выполнения определенной трудовой функции или работы определенного рода.



срочный

Бессрочный

УВОЛЬНЕНИЕ

- Сокращение штатов
- Пьянство
- Неисполнение возложенных обязательств
- Прогоул (более 3-х часов в течение рабочего дня)
- По собственному желанию
- Уволить подростка до 18 лет можно с согласия комиссии по делам несовершеннолетних или государственной инспекции труда.

НОРМА РАБОЧЕГО ДНЯ

- ⦿ 40 часов в неделю, или 8 часов в день.
- ⦿ Сокращенный или неполный рабочий день-
для несовершеннолетних:
 - с 15 до 16 лет - 4 часа,
 - с 16 до 18 лет - 6 часов

ПРАВО НА ОТПУСК

- 28 календарных дней
- Для несовершеннолетних - 31 день

ПРАВА ПОДРОСТКОВ

- ⦿ Запрещено работать в ночное время
- ⦿ Запрещено работать на тяжелых работах
- ⦿ Запрещено работать в ночных клубах, игорных заведениях и при продаже спиртных напитков

БЕЗРАБОТНЫЙ

- Человек, не имеющий заработка и живущий на специальное пособие, именуемое пособие по безработице

СИТУАЦИЯ

- Сироткин, 15 лет, и Мальцев, 16,5 лет, приняты на работу на автозавод учениками слесаря. В течение первых двух месяцев они работали по 6 часов в день, а затем им была поручена работа на полуавтомате, и мастер распорядился, чтобы Сироткин и Мальцев работали по 7 часов в день. Инженер по технике безопасности при проверке цеха завода указал мастеру на неправильность организации рабочего дня Сироткина и Мальцева, однако мастер возразил, что им присвоен третий разряд и они уже не являются учениками.

ВОПРОСЫ?

- Может ли продолжительность рабочего дня рабочих и служащих моложе 18 лет превышать 6 часов?
- Правильны ли действия администрации по установлению рабочего дня молодых рабочим?
- Имеет ли для установления норм рабочего времени Сиротина и Мальцева значение то, что они перестали быть учениками?

СИТУАЦИЯ

- Макеева обратилась к администрации кафе «Север» с заявлением о приеме ее на работу кладовщицей. В связи с тем, что отсутствие кладовщицы затрудняло работу кафе, директор предложил Макеевой немедленно приступить к работе и в течение ближайших трех дней представить необходимые документы, в частности, медицинскую карту. Через неделю, получив документы Макеевой, администрация узнала, что Макеева беременна, и отстранила ее от работы. Свое решение администрация мотивировала тем, что прием на должность кладовщика оформляется приказом треста столовых, а поскольку такой приказ не издан, трудовые отношения не могут продолжаться

ВОПРОСЫ?

- Как заключается трудовой договор?
- С какого момента трудовой договор считается заключенным?
- Правомерны ли действия администрации кафе?

СИТУАЦИЯ

- Секретарь Матвеева, придя на работу 16 сентября, вскоре ушла. К работе она приступила спустя четыре часа после начала рабочего дня. 27 сентября администрация, с согласия профкома, издала приказ об увольнении Матвеевой за прогул. Матвеева обратилась в суд с иском о восстановлении на работу. В исковом заявлении она ссылалась на два обстоятельства: отсутствие ее на работе в течении части рабочего времени нельзя рассматривать как прогул, а за нарушение трудовой дисциплины она готова принять любое взыскание; также она предоставила больничный лист с 22 по 29 сентября

ВОПРОСЫ?

- Возможно ли увольнение работника по инициативе администрации во время болезни?
- Можно ли рассматривать допущенное Матвеевой нарушение трудовой дисциплины как прогул?
- Допустила ли администрация ошибки при увольнении Матвеевой?