



Томский Государственный университет

Центр

Содействия

Трудоустройству

Выпускников ТГУ



**Мухин Леонид Николаевич**  
*Директор*

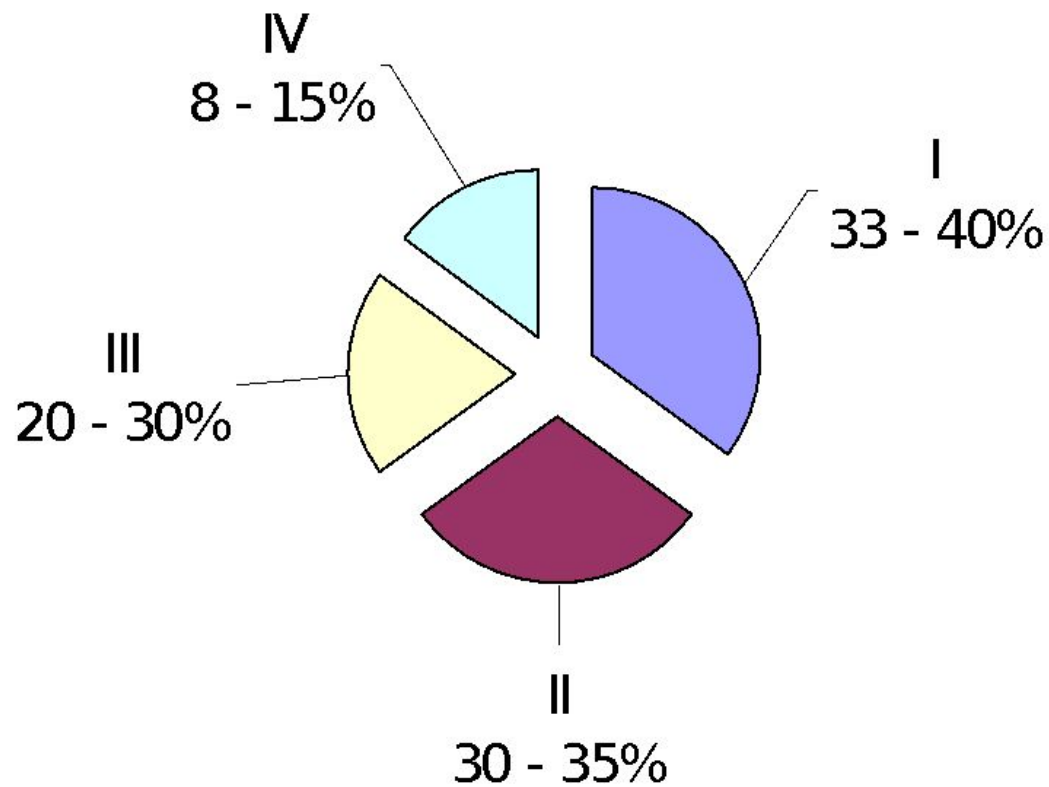
[www.cstv.tsu.ru](http://www.cstv.tsu.ru)    [http://vk.com/cstv\\_tsu](http://vk.com/cstv_tsu)

[cstv@mail.tsu.ru](mailto:cstv@mail.tsu.ru)

*тел/ф. (3822) 52-98-31*

*634050, пр.Ленина, 36, Гл. корпус ТГУ, к. 09*

## Эффективность самостоятельного трудоустройства выпускников.



---

**Если Вы хотите иметь то,  
что никогда не имели –  
вам придется делать то,  
что никогда не делали.**

**Коко Шанель**

---

---

# Трудоустройство - не самоцель.

- средство
  - инструмент
  - возможность
  - вызов
-

---

# Карьерные цели

- Работа по специальности.
  - Работа не по специальности.
  - Фриланс.
  - Предпринимательство.
  - Консалтинг.
-

---

# Этапы большого пути (Дао) трудоустройства

- Самоопределение
  - Обзор рынка труда
  - Цель (цели)
  - Резюме
  - Собеседование
  - Первые дни на рабочем месте
-

---

# Отношение работодателей

## К МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ

1. Требования работодателей.
    - профессиональные;
    - личностные.
  2. Претензии работодателей.
-

---

# Требования профессиональные

- Высшее образование (профильное).
  - Умение работать на компьютере, включая специальные программы.
  - Знание иностранного языка.
-



---

# Требования личностные

- Коммуникабельность (с клиентами и коллегами).
  - Исполнительность и ответственность.
  - Устойчивость, готовность выполнять простые и скучные работы.
  - Проектное мышление.
  - Способность быстро воспринимать новую информацию.
  - Стрессоустойчивость; целеустремленность; уверенность в себе.
  - Приятная внешность, грамотная речь, опрятность.
-

---

# Вакансии

## Вакансии в банках г.Томска!

**ОАО «Сбербанк России»** - специалисты по работе с клиентами

**«Русский стандарт»** - кредитные специалисты

**«Альфа-Банк»** - кредитные эксперты

## Другие вакансии:

**1С:БИТ (распространение и поддержка программы 1С)** – менеджер по продажам.

**«Альвента» (партнер системы «Консультант +)** - менеджер по работе с клиентами

---

# Специалист группы технической поддержки.

**Оператор группы технической поддержки.** ООО «ДЕПО ЭЛЕКТРОНИКС», Инновационная инжиниринговая компания и крупнейший в России производитель компьютерной техники.

**Основные обязанности:** обработка входящих телефонных звонков; информационная и техническая поддержка клиентов по технике ДЕПО; прием заявок на сервисное обслуживание; ведение деловой переписки с клиентами и партнерами.

Режим работы: 12:00 – 21:00; 12:00 – 24:00, доставка транспортом. Оформление в соответствии с ТК РФ.

**Требования:** девушка от 18 до 30 лет, в/о техническое, желание развиваться с ИТ сфере. Личные качества: эрудированность, хорошая дикция, приятный голос, стрессоустойчивость, пунктуальность, стрессоустойчивость.

**Условия:** испытательный срок - 3 месяца, зарплата в период испытательного срока 13.000, зарплата после испытательного срока - 13000 т.р., квартальный бонус 9000 руб. Участие в IT-форумах в Москве, возможен перевод в Москву.

Доп. бонусы: обучение, корпоративный спортзал и бассейн.

---

# Претензии работодателей

- Недостаток практических навыков.
  - Несоответствие теоретических знаний, получаемых в ВУЗе, практике.
  - Неумение работать в команде.
  - Нежелание трудиться.
  - Недостаток навыков общения.
-

---

# Где искать вакансии.

- Родственники, знакомые.
  - СМИ, газеты, объявления, статьи.
  - Факультет, кафедра, профессиональные сообщества, форумы, конференции.
  - Центры занятости, ярмарки вакансий.
  - Интернет ([vacancy-tomsk.ru](http://vacancy-tomsk.ru))
  - Кадровые агентства.
-

# РЕСУРСЫ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ (Где искать вакансии 2)

## 1. Личные контакты (networking):

- Использование личных контактов в поисках работы (друзья, знакомые)
- Использование профессиональных социальных медиа таких как **linkedin.com** и **moikrug.ru**, в частности, группы выпускников ВУЗов.

## 2. Интернет-ресурсы:

- общие сайты с вакансиями **hh.ru**, **monster.com** (вакансии за границей)
- специализированные сайты с вакансиями для выпускников **careerrussia.ru**, **futuretoday.ru**
- карьерные форумы **uuptalk.ru**,

## 3. Официальные сайты крупных компаний:

- компании индустриального сектора - **sibur.ru**, **gazpromneft.ru**, **rusal.ru**, **severstal.ru**, **ge.com**
- аудиторские компании «большой четверки» (big four companies): **pwc.com**, **kpmg.com**, **ey.com**, **deloitte.com**
- компании, производящие товары народного потребления (FMCG – fast moving consumer goods companies): **pgcareers.com**, **unilever.ru**, **mars.com**, **batrussia.ru**, **jti.com**, **ab-inbev.com**
- стратегические консультанты «большой тройки» (big three consultants): **mckinsey.com**, **bcg.com**, **bain.com**

## 4. Участие в днях карьеры и ярмарках вакансий при университетах ТГУ, ТПУ, НГУ

---

## РЕЗЮМЕ

Самый лучший способ  
произвести первое впечатление.

---

адрес: прописка томская

тел:

e-mail:

Фамилия Имя Отчество

Год рождения

☒	<b>Цель:</b>	Соискание вакантной должности: помощник экономиста, менеджер по работе с иностранными клиентами, менеджер продаж.
	<b>Образование:</b>	2002-2007г.г., Томский Государственный университет. Экономический факультет. Специальность "Менеджмент организации". Квалификация «Менеджер»
	<b>Дополнительное образование</b>	2005-2006г.г. Томский Государственный университет. Факультет иностранных языков. Перевод и <u>переводоведение</u> (английский язык). 2006г. Центр дополнительного образования. Курсы 1С: Бухгалтерия.
	<b>Опыт работы:</b>	2007г. Усть-Каменогорский арматурный завод. Общеэкономическая практика, 4 недели. 2006г. Усть-Каменогорский арматурный завод. Планово-экономическая практика, 8 недель. <b>Тема диплома.</b> <b>Область научных интересов.</b> <b>Публикации</b>
	<b>Профессиональные навыки</b>	
	<b>Личные, деловые качества:</b>	Коммуникабельность, высокая работоспособность, точное и правильное исполнение поставленных задач, старание, ответственность, пунктуальность, целеустремленность.
	<b>Личные данные:</b>	Не замужем, детей нет.
	<b>Дополнительно:</b>	Опытный пользователь ПК ( <u>Excel, Word, Internet, 1С: Торговля и Склад, 1С: Бухгалтерия</u> ).



---

# *Красные флаги резюме*

- отсутствие цели;
  - отсутствие профессиональных умений и опыта, требуемых для данной должности, несоответствие текста резюме – указанной цели;
  - частые смены места работы длительные перерывы в учебе или трудовой деятельности;;
  - «Не грамотный» русский язык - плохое форматирование текста у «специалиста по ПК»;;
  - «неприцельность» на рекламируемую позицию — когда в тексте резюме перечисляются несколько искомых должностей одновременно, иногда совершенно противоположных по функциям;
  - перегруженность резюме лишними деталями;
  - небрежность и неаккуратность в проставлении календарных дат;
  - фотография объемом больше 200 кБ.
-

---

**ЦЕЛЬ:** получение работы на вакансию  
директора транспортной компании.  
**Пожелания к будущей работе:**  
**График работы:** полный рабочий день  
**Зарплата:** 70000рублей

**ОПЫТ РАБОТЫ:** Март 2007-наст. время,  
воспитатель д/с 40 г. Северска  
Воспитание и обучение детей

---

---

10.2003 – 04.2004 г.

Асиновский ГорМолЗавод.

Торговый представитель, молочная продукция  
Заваевание рынка г.Томска

04.2004 – 04.2005гг.

Асиноновский ПивЗавод

Торговый представитель, пивная продукция  
Заваевание рынка г.Томска

---

## Причины, по которым отказывают работодатели

- ❑ отсутствия опыта;
- ❑ требуется стаж работы от 2 лет по данной специальности;
- ❑ не подходит по полу (нужен мужчина);
- ❑ нет записей в трудовой книжке;
- ❑ недостаточно владеет навыками;
- ❑ возраст, требуются специалисты от 23-25 лет;
- ❑ отсутствие практических навыков;
- ❑ происходит отказ на этапе телефонного звонка;
- ❑ не берут на полный рабочий день;
- ❑ не берут, т.к. могут забрать в армию;
- ❑ нет связей.

## Причины, по которым отказываются от работы молодые специалисты

- ❑ не устраивает заработная плата;
- ❑ не подходит график работы;
- ❑ нет подходящей работы;
- ❑ обязанности не те.

# Требования к молодому специалисту со стороны отдела качества:

- Разработка и внедрение системы менеджмента качества (СМК) в компании.
- Организация работы по осуществлению анализа и корректирующих действий в процессе функционирования СМК.
- Взаимодействие с контролирующими и консультирующими организациями в области СМК (внешними аудиторами).
- Координация деятельности подразделений по обеспечению функционирования СМК.
- Организация работ по анализу, учету, контролю и оценке деятельности компании в области СМК.
- Организация учета затрат, связанных с обеспечением деятельности СМК.
- Участие в разработках систем, поддерживающих работу СМК (система функционально-стоимостного анализа персонала, система мотивации и оплаты труда, автоматизированная система исполнения заданий и документации и т.д.).
- Организация разработки документов системы внутреннего нормативного регулирования.
- Организация системы управления документацией (в том числе с применением автоматизированных систем управления).
- Участие в принятии решений по планированию деятельности компании, формированию ее организационно-функциональной структурной схемы и других решений в области управления с позиции обеспечения соответствия функционирования СМК.

# Требования к молодому специалисту со стороны консалтинговой фирмы:

- ❑ Базовые знания.
- ❑ Умение разрабатывать системы менеджмента качества, опираясь на специфику отрасли.
- ❑ Умение слушать заказчика, отстаивать свое мнение и находить компромисс.
- ❑ Постоянное саморазвитие и совершенствование своих навыков.
- ❑ Умение работать в команде.
- ❑ Стремление к достижению цели.
- ❑ Умение работать в постоянной динамике.
- ❑ Широкий кругозор.