

Управление в условиях кризиса.

Статья Е.А. Поповой и В.И. Третьякова:
«Проблемы и перспективы управления
персоналом фирмы в условиях кризиса
(банкротства) ».

Выполнила:

студентка 3 курса

Группы УП

Ромашкина Виктория

Источник:

<http://cyberleninka.ru/article/n/problemy-i-perspektivy-upravleniya-personalom-firmy-v-usloviyah-krizisa-bankrotstva>

Антикризисное управление:

- Прежде всего определяется наличием института банкротства, являющегося основным механизмом регулирования рыночных отношений в стране.



Создание такого механизма – важная экономическая проблема, особенно в кадровой политике фирмы в условиях кризиса ее власти.

- Центральной фигурой процесса управления персоналом является арбитражный управляющий .
- Антикризисное управление обязательно связано с реструктуризацией фирмы

Банкротство.

- Неспособность должника удовлетворять требованиям кредиторов
- Институт банкротства позволяет ликвидировать предприятия, оказавшееся неспособным осуществлять предпринимательскую деятельность. Так же дает возможность должнику воспользоваться наиболее эффективными способами управления в условиях определения финансовых льгот, устанавливаемых законодательством.



Система нормативного регулирования процедур банкротства:

- Конституция РФ
- Законодательные нормативные акты
- Нормативные правовые акты органов исполнительной власти.

Правом на обращение в арбитражный суд с заявлением о признании должника банкротом обладает кредитор и сам должник. Так же такое право имеют налоговые органы и органы прокуратуры.



Обязательства фирмы

```
graph TD; A[Обязательства фирмы] --> B[Обязательные платежи: 1) Налоги, сборы и др. взносы; 2) Штрафы (пени) и др. санкции]; A --> C[Денежные обязательства: 1) За проданные товары, оказанные услуги и выполненные работы; 2) Обязанности и неустойка (штрафы)];
```

Обязательные платежи:

- 1) Налоги, сборы и др. взносы;
- 2) Штрафы (пени) и др. санкции

Денежные обязательства:

- 1) За проданные товары, оказанные услуги и выполненные работы;
- 2) Обязанности и неустойка (штрафы)

Процедуры банкротства:

- Наблюдение
- Внешнее управление
- Мировое соглашение
- Конкурсное производство



Оценка экономического потенциала включает следующие вопросы:

- Финансовый анализ деятельности
- Аудит
- Анализ производства
- Маркетинг и персонал

В процессе оценки экономического потенциала выясняется, насколько эффективным было управление ресурсами фирмы, рациональна ли структура имущества, рентабельность продаж и тд.

- Разработка мероприятий по выводу фирмы из состояния кризиса – важнейший вопрос АУ.
- Его содержание определяется бизнес планированием, антикризисной инвестиционной стратегией, корпоративной культурой.

Отражением отмеченного является бизнес – план. Его основные разделы:

- Описание продукции
- Анализ рынка
- Производственный план
- План сбыта
- Финансовый план



Смена руководства в условиях кризиса, ведет к изменениям в УП с учетом решения следующих проблем:

- Чрезмерная жестокость и иерархичность организационных структур
- Монополизация информации, полномочий и ответственности
- Отсутствие четкого распределения функций между подразделениями
- Отсутствие общих для всего персонала традиций и норм поведения
- Низкая производительность и трудовая дисциплина



Антикризисное управление – особая сфера деятельности.

- Она требует от арбитражного управляющего многосторонних знаний, умений, навыков в сфере УП.

Это следует из приведенных ниже направлений деятельности:

- ориентация на наиболее полное использование имеющегося кадрового потенциала;
- уменьшение иерархических уровней УП;
- создание эффективных внутриорганизационных коммуникаций;
- разработка объективных критериев оценки результативности деятельности работников;
- создание эффективной системы совершенствования кадрового потенциала.



Спасибо за внимание!!!