

УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Виконав:
студент 6 групи, 3 курсу,
спец. 6503
Соколенко Ігор

Що таке управління охороною праці:

- ◎ Управління охороною праці - це підготовка, прийняття та реалізація рішень по здійсненню організаційних, технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на забезпечення здоров'я та працездатності людини в процесі праці.
- ◎ Система управління охороною праці (СУОП) є складовою частиною загальної системи керування підприємством, установою. При автоматизованих системах управління управління охороною праці є її складовою частиною, або підсистемою. Управління охороною праці передбачає участь у цьому процесі майже всіх служб та підрозділів підприємства, установи, організації, діяльність яких визначається Положенням про службу охорони праці.

Основні функції управління охороною праці:

- ◎ прогнозування і планування робіт;
- ◎ організація та координація робіт;
- ◎ облік показників, аналіз та оцінка стану умов і безпеки праці;
- ◎ контроль за станом охорони праці, функціонуванням СУОП;
- ◎ стимулювання діяльності з охорони праці.

Основні завдання управління охороною праці:

- ⦿ навчання працівників безпечним методам праці та пропаганда питань охорони праці;
- ⦿ забезпечення безпечності технологічних процесів, виробничого устаткування, будівель і споруд;
- ⦿ нормалізація санітарно-гігієнічних умов праці;
- ⦿ забезпечення працівників засобами індивідуального захисту;
- ⦿ забезпечення оптимальних режимів праці та відпочинку;
- ⦿ організація лікувально-профілактичного обслуговування;
- ⦿ професійний добір працівників з окремих професій;
- ⦿ удосконалення нормативної бази з питань охорони праці.

Закон „Про охорону праці” (стаття 13) передбачає, що роботодавець повинен забезпечити функціонування системи управління охороною праці, а саме:

- створює відповідні служби і призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення питань охорони праці;
- розробляє і реалізує комплексні заходи для підвищення рівня охорони праці;
- забезпечує виконання профілактичних заходів відповідно до обставин, що змінюються;
- впроваджує прогресивні технології, досягнення науки і техніки, засоби механізації та автоматизації виробництва, позитивний досвід з охорони праці тощо;
- забезпечує належне утримання будівель і споруд, виробничого обладнання та устаткування;
- забезпечує усунення причин, що призводять до нещасних випадків, професійних захворювань;
- організовує проведення аудиту охорони праці, лабораторних досліджень умов праці, оцінку технічного стану виробничого обладнання та устаткування, атестацій робочих місць та за їх підсумками вживає заходів до усунення небезпечних і шкідливих виробничих факторів;
- розробляє і затверджує положення, інструкції, інші акти з охорони праці, що діють у межах підприємства, забезпечує безоплатно працівників нормативно-правовими актами та актами підприємства з охорони праці;
- здійснює контроль за додержанням працівником технологічних процесів, правил поведінки з машинами, механізмами, устаткуванням та іншими засобами виробництва, використанням засобів колективного та індивідуального захисту, виконанням робіт відповідно до вимог з охорони праці;
- організовує пропаганду безпечних методів праці;
- вживає термінових заходів для допомоги потерпілим, залучає за необхідності професійні аварійно-рятувальні формування у разі виникнення на підприємстві аварій та нещасних випадків.

Завдяки системі управління охороною праці повинні забезпечуватися вирішення таких основних завдань:

- ⊙ професійний добір працівників, які виконують роботи підвищеної небезпеки з урахуванням стану їхнього здоров'я та психофізіологічних показників;
- ⊙ навчання та пропаганда з охорони праці;
- ⊙ безпека обладнання;
- ⊙ безпека виробничих процесів;
- ⊙ безпека будівель та споруд;
- ⊙ забезпечення нормативних санітарно-гігієнічних умов праці;
- ⊙ наявність засобів індивідуального захисту (ЗІЗ);
- ⊙ оптимальні режими праці та відпочинку;
- ⊙ лікувально-профілактичне обслуговування працюючих;
- ⊙ санітарно-побутове обслуговування.

При створенні системи управління охороною праці необхідно:

- ⦿ визначити перелік законодавчих та інших нормативно-правових актів, що містять вимоги щодо охорони праці для даного виду економічної діяльності;
- ⦿ виявити небезпечні та шкідливі виробничі фактори, види робіт, об'єкти, машини, механізми, устаткування підвищеної небезпеки, щоб визначити, які з них найсуттєвіше впливають на умови та безпеку праці;
- ⦿ визначити основні завдання в галузі охорони праці та встановити пріоритетні напрями;
- ⦿ розробити організаційну схему для виконання визначених завдань.

Порядок взаємодії осіб, які беруть участь в управлінні охороною праці, повинен забезпечувати виконання таких основних завдань:

- ⊙ Професійний добір для працівників, які виконують роботи підвищеної небезпеки, з урахуванням стану здоров'я та психофізіологічних показників (відповідно до Переліку робіт, де є потреба у професійному доборі).
- ⊙ Навчання та пропаганду з питань охорони праці (відповідно до Типового положення про навчання з питань охорони праці).
- ⊙ Безпека обладнання.
- ⊙ Безпека виробничих процесів.
- ⊙ Безпека будівель та споруд.
- ⊙ Наявність засобів індивідуального захисту (ЗІЗ).
- ⊙ Лікувально-профілактичне обслуговування працюючих.
- ⊙ Санітарно-побутове обслуговування.
- ⊙ Оптимальні режими праці та відпочинку. Забезпечуються шляхом додержання режиму праці та відпочинку, проведення оздоровчих заходів щодо зниження нервово-емоційних навантажень.

Значне місце в СУОП належить системі контролю результативності її дії. Ця система залежно від обсягів виробництва та чисельності працюючих може передбачати: адміністративно-громадський контроль, оперативний контроль з боку керівників робіт та інших посадових осіб, внутрішній аудит охорони праці, контроль з боку служби охорони праці та комісії з охорони праці.

Система контролю повинна забезпечити:

- ⊙ ідентифікацію та реєстрацію аварій, нещасних випадків та професійних захворювань (для більш повної інформації бажано реєструвати всі, навіть незначні аварії, нещасні випадки, що не призвели до втрати працездатності, — мікротравми);
- ⊙ додержання працюючими вимог нормативно-правових актів;
- ⊙ своєчасність проведення періодичних медичних оглядів, навчання та інструктажів з охорони праці;
- ⊙ визначення обсягів шкідливих виробничих факторів;
- ⊙ проведення необхідних якісних та кількісних оцінок стану умов та безпеки праці;
- ⊙ проведення ідентифікації, діагностики, оглядів, випробувань об'єктів, машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки.

Дякую за увагу