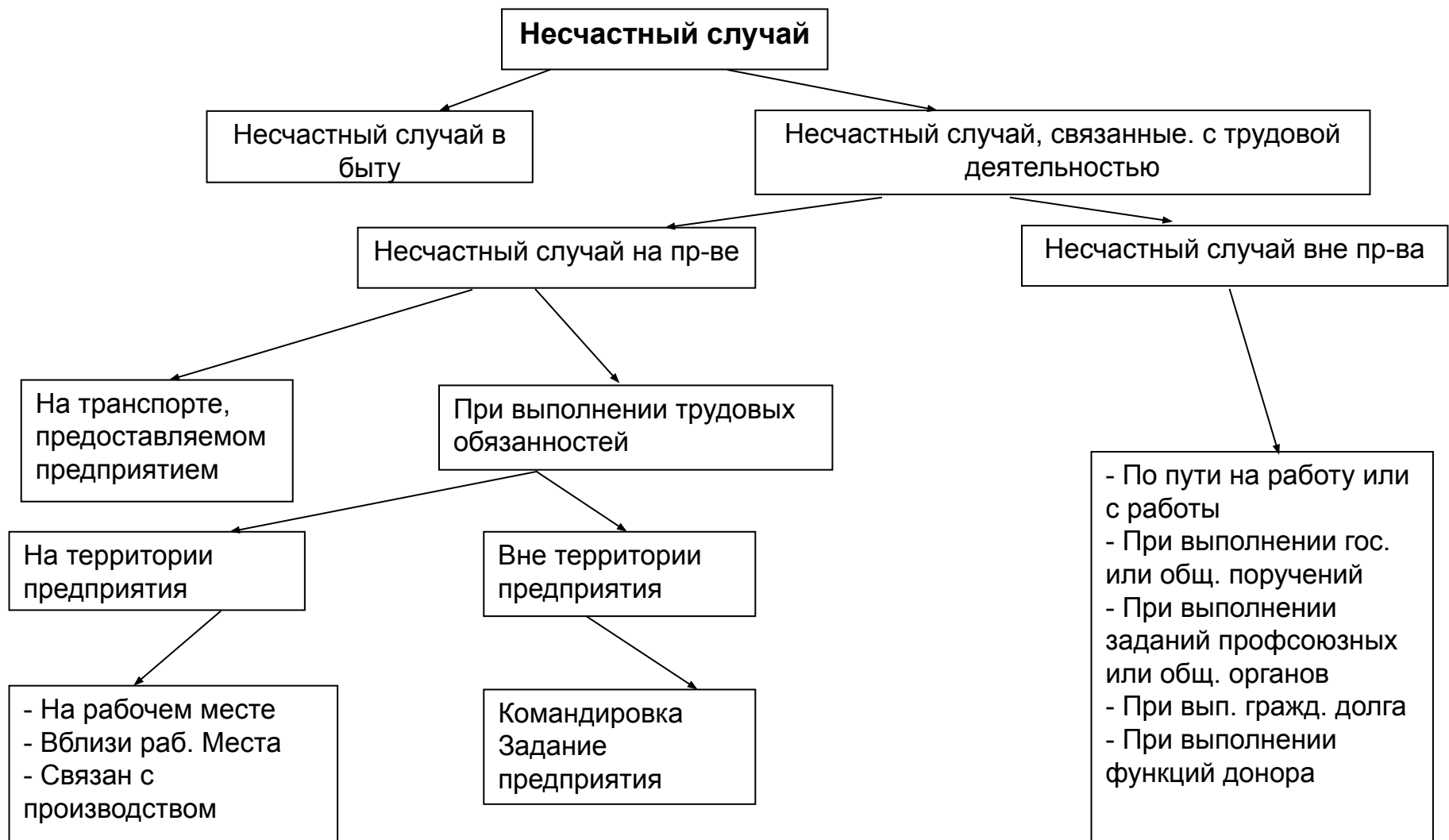


ВИДЫ И ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

- **Несчастный случай на производстве** – это случай воздействия на работающего опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей.
Пример: падение с высоты, ушибы, вывихи, переломы, порезы, ожоги и т.д. В этих случаях выясняется причина несчастного случая.
- В зависимости от обстоятельств, причин, места и времени происшествия и в соответствии с постановлением СМ РБ от 15.01.2004 г. №30 «О Расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» *несчастные случаи классифицируются:*



Производственная травма – травма, полученная работающим на производстве и вызванная несоблюдением требований техники безопасности (*определяется травмирующий фактор*).

Профессиональное заболевание – это заболевание, вызванное воздействием вредных условий труда (не соответствие основных параметров санитарно-гигиеническим нормам).

Их подразделяют на:

острое профессиональное заболевание – заболевание, возникшее после однократного (не < 1 раб. смены) воздействия вредного производственного фактора (работа с химическими веществами без использования средств индивидуальной защиты и т.д.).

хроническое профессиональное заболевание – заболевание, возникшее после многократного и длительного воздействия вредных производственных факторов ($>$ уровень концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны, $>$ уровень шума, вибрации и т.д.).

Причины несчастных случаев на производстве условно делят на следующие группы:

- 1 – **технические** (нарушение правил ТБ, неисправности машины, приспособлений, отсутствие оградительных устройств).
- 2 – **организационные** (нарушение ТБ по вине администраций, отсутствие или недостаточный технический надзор, недостатки в обучении, нарушение режима и отдыха и т.д.).
- 3 – **санитарно-гигиенические** (неудовлетворительное санитарное состояние территории, рабочих мест, нарушение режима и отдыха, несоблюдение санитарно-гигиенических нормативов).
- 4 – **психологические** (ослабление внимания, памяти; явления, угнетающие психику, утомление, пристрастие к алкоголю, недисциплинированность, возраст и т.д.).

ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

• I. Организационные

- а) постоянный контроль за ТБ , анализ и учет травматизма и т.д;
- б) ведение соответствующей документации (журналов по ТБ, актов о проведенных испытаниях и т.д.);
- в) обучение правилам ТБ с выдачей удостоверений на право ведения работ; проведение инструктажей, бесед, лекций по ТБ
- д) обеспечение необходимой технической документации,

• II. Технические

- а) внедрение комплексной механизации и автоматизации тяжелых, вредных и монотонных работ; использование безопасной техники и технологии; установка предохранительных устройств, сигнализации;
- б) использование различных технических устройств для поддержания необходимых параметров воздушной среды; снижение шума, вибрации; механизация уборки помещений, очистка осветительных устройств, окон и т.д. ;
- в) рациональная планировка производственных помещений, расстановка оборудования; использование коллективных и индивидуальных средств защиты.

• III. Медико-профилактические

- а) рациональный режим труда и отдыха
- б) проведение медицинских осмотров
- в) оборудование санитарно-бытовых помещений
- г) оборудование рабочих мест аптечками
- д) проведение производственной гимнастики и т.д.

• IV. Экономические

- Включают меры материального стимулирования работ по предупреждению травматизма и улучшению условий труда, рациональное распределение средств, выделяемых на ОТ .

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Расследуются и подлежат учету все несчастные случаи на пр-ве, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо его смерть, если они произошли:

- в течение раб. дня на территории или вне ее, а также при выполнении работ в сверхурочное время, выходные или праздничные дни;
- при следовании к месту работы или с работы на транспорте работодателя либо на личном при наличии договора о его использовании в производственных целях;
- при следовании к месту командировки и обратно;
- при работе вахтовым методом во время межсменного отдыха;
- при привлечении работника к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и др. происшествий.

Не подлежат учету случаи, если при расследовании установлен факт самоубийства, естественной смерти; при совершении преступления; в результате алкогольного, наркотического отравления или последствий такого отравления и т.п.

Расследование несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками, временно находящимися на территориях государств – участников Содружества Независимых Государств, проводится в соответствии с **Соглашением о порядке расследования несчастных случаев на производстве**, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, подписанным главами правительств стран Содружества Независимых Государств 9 декабря 1994 года, на территориях иных государств – если иное не предусмотрено международными договорами Республики Беларусь.

О каждом несчастном случае на производстве потерпевший (при возможности), другие работники немедленно сообщают должностному лицу организации, нанимателя, страхователя.

Должностное лицо организации, нанимателя, страхователя:

- при необходимости немедленно организует оказание первой помощи потерпевшему, вызов медицинских работников на место происшествия (доставку потерпевшего в организацию здравоохранения);
- принимает неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- обеспечивает до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происшествия, а если это невозможно – фиксирование обстановки путем составления схемы, протокола, фотографирования или иным методом;
- сообщает нанимателю, страхователю о происшедшем несчастном случае.

Организации здравоохранения информируют в течение одного рабочего дня нанимателей, страховщика и ежемесячно письменно соответствующие структурные подразделения департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты о лицах, которым была оказана медицинская помощь в связи с травмами на производстве.

производстве:

- принимает меры по устранению причин несчастного случая;
- в течение **одного дня** сообщает о несчастном случае страховщику, и направляет в организацию здравоохранения запрос о тяжести травмы потерпевшего;
- информирует о несчастном случае родственников потерпевшего и профсоюз;
- обеспечивает расследование несчастного случая;
- создает лицам, занятым расследованием, необходимые условия для работы, предоставляет помещение, средства связи, транспорт, средства индивидуальной защиты;
- оплачивает расходы, связанные с проведением расследования;
- организует оформление и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мероприятий по их профилактике;
- в пятидневный срок после получения документов специального расследования, профессионального заболевания издает приказ (распоряжение) о мероприятиях по устранению причин, их вызвавших, привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, и других нормативных правовых актов. **Копию приказа (распоряжения) наниматель направляет организациям, представители которых проводили специальное**

Расследование несчастных случаев проводится комиссией в составе : представителей работодателя, специалиста по ОТ, представителя профсоюзного органа и страховщика, при желании может присутствовать потерпевший.

Не допускается непосредственный руководитель потерпевшего, на которого возложена организация работы по ОТ.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая должно быть проведено в течение **3 суток** (без времени на проведение экспертизы, тех. расчетов, лаб. исследований).

При этом проводят обследование состояния условий и охраны труда на месте происшествия.

Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателем в целях разработки и реализации мер по их предупреждению, решения вопросов о возмещении вреда пострадавшим (членам их семей), предоставления им компенсаций и льгот.

При расследовании несчастного случая на производстве:

- при необходимости организуется фотографирование места происшествия несчастного случая, поврежденного объекта, составление схем, эскизов, проведение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, экспертиз и других мероприятий;
- берутся объяснения, опрашиваются потерпевшие (при возможности), свидетели, должностные и иные лица;
- изучаются необходимые документы;
- устанавливаются обстоятельства, причины несчастного случая, лица, допустившие нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, разрабатываются мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению подобных происшествий.

Наниматель, в течение двух дней по окончании расследования:

рассматривает материалы расследования, утверждает акт формы Н-1 или НП и регистрирует его соответственно в журнале регистрации несчастных случаев на производстве или непроизводственных несчастных случаев;

Каждый несчастный случай, вызвавший нетрудоспособность работника по своей основной работе не менее чем на один рабочий день, **оформляется специальным актом (форма Н-1) или НП** (*непроизводственный несчастный случай – противоправные действия потерпевшего, умышленное нанесение вреда своему здоровью и т.п.*)

в 4 экземплярах на каждого пострадавшего:

1. Пострадавшему или его представителям по их требованию не позднее трех дней после окончания расследования;
2. Государственному инспектору труда;
3. Специалисту по ОТ (с материалами расследования);
4. Страховщику (Н-1) с материалами расследования.

Акт формы Н-1 или НП вместе с материалами расследования хранится у нанимателя, страхователя, организации по учету несчастных случаев в течение 45 лет.

- **Копии акта** формы Н-1 или НП направляют руководителю подразделения, где работает (работал) потерпевший, в профсоюз (иной представительный орган работников), орган государственного специализированного надзора и контроля, если случай произошел на поднадзорном ему объекте, в вышестоящую организацию (по ее требованию).
- **Если травма**, полученная работником, не вызвала у него потери трудоспособности или необходимости перевода в соответствии с медицинским заключением на другую (более легкую) работу, она учитывается организацией, нанимателем, страхователем **в журнале регистрации микротравм.**

Несчастный случай, о котором нанимателю, страхователю не поступило сообщение в течение рабочего дня (смены) или вследствие которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется в течение одного месяца со дня, когда нанимателю, страхователю стало известно о несчастном случае (поступление заявления от работника или его родственников о несчастном случае, листка нетрудоспособности с записью о производственной травме, иной информации).

В случае реорганизации нанимателя, страхователя расследование несчастных случаев, (кроме группового, со смертельным или тяжелым исходом), проводится правопреемником по заявлению потерпевшего или лица, представляющего его интересы.

Несчастные случаи с учащимися, студентами, проходящими практику или выполняющие работу под руководством персонала нанимателя, **расследуются нанимателем совместно с представителем учебного заведения.**

При расследовании групповых несчастных случаев и несчастных случаев с тяжкими последствиями (смертью, возможной инвалидностью) **проводятся специальные расследования.**

В комиссию включаются также государственный инспектор по охране труда и представитель вышестоящего хозяйственного органа.

При гибели на производстве 5 и более работников расследование проводится Главным государственным инспектором труда с участием руководителей соответствующих Республиканских органов гос. управления, иных гос. организаций, подчиненных Правительству РБ, вышестоящей организации, местных исполнительных и распорядительных органов, а также представители организации, профсоюза, страховщика и потерпевшего. **Расследование в этих случаях**

О групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным или тяжелым исходом организация

(наниматель) немедленно сообщает:

- в территориальную прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай;
- в территориальное структурное подразделение департамента государственной инспекции труда;
- в профсоюз (иной представительный орган работников);
- вышестоящую организацию, а при ее отсутствии — в местный исполнительный и распорядительный орган, где зарегистрирован наниматель, нанимателю потерпевшего (при несчастном случае с работником другого нанимателя);
- в территориальный орган государственного специализированного надзора и контроля, если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте;
- страховщику.

Главным государственным инспектором труда области и г. Минска (лицом, исполняющим его обязанности) срок проведения специального расследования может быть однократно продлен не более чем на 15 рабочих дней. Главный государственный инспектор труда Республики Беларусь может устанавливать более длительные сроки специального расследования

Проведение специального расследования может быть приостановлено на срок, не превышающий трех месяцев (в случае направления запроса в компетентные органы иностранных государств – не превышающий шести месяцев).

Государственный инспектор труда, представитель уполномоченного органа надзора имеют право в ходе специального расследования опрашивать без свидетелей потерпевшего, должностных лиц и других работников, обращаться за сведениями к иным лицам, получать документы, необходимые для установления обстоятельств и причин несчастного случая. При необходимости в порядке, установленном законодательными актами, к проведению специального расследования может быть привлечен эксперт и (или) специалист, обладающий специальными знаниями в

Документы специального расследования включают:

- 1. заключение государственного инспектора труда о несчастном случае;**
- 2. акт формы Н-1 или акт формы НП на каждого потерпевшего;**
- 3. протокол осмотра места происшествия несчастного случая;**
- 4. планы, схемы, эскизы, фотоснимки места происшествия и тому подобное;**
- 5. протоколы опросов, объяснения потерпевшего (потерпевших), свидетелей, работников, должностных и иных лиц;**
- 6. копии документов (выписки из них) о прохождении потерпевшим обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда, медицинских осмотров, получении средств индивидуальной защиты и тому подобное;**
- 7. медицинские заключения о характере и тяжести травмы, причинах смерти потерпевшего, а также о нахождении потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;**
- 8. заключение (протокол, постановление) правоохранительных органов о противоправных деяниях потерпевшего (другого лица), умышленном причинении потерпевшим вреда своему здоровью;**
- 9. заключения экспертиз, результаты лабораторных исследований, экспериментов, анализов;**
- 10. копии нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов (извлечения, выписки из них);**
- 11. копии материалов о привлечении нанимателя, страхователя, должностных лиц организации к административной ответственности;**
- 12. особые мнения лиц, участвовавших в расследовании (при их наличии);**

При несчастных случаях групповых и с указанными выше тяжкими последствиями оформляются также материалы расследования (в том числе протоколы опросов и объяснения пострадавших и других лиц, экспертные заключения специалистов, медицинское заключение и др.).

На их основе составляется акт о расследовании группового несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве с возможным инвалидным исходом, несчастного случая на производстве со смертельным исходом по установленной форме.

Этот акт вместе с материалами расследования и актом по форме Н-1 направляется в 3-дневный срок после оформления работодателем в прокуратуру, в государственную инспекцию труда, а также в орган государственного надзора (по его требованию), если несчастный случай произошел на подконтрольном ему объекте.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев рассматриваются органами Федеральной инспекции труда или судом.

Акты по форме Н-1 регистрируются в журнале регистрации несчастных случаев на производстве, а несчастные случаи, оформленные такими актами, включаются в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме.

Расследование профессиональных заболеваний.

О каждом выявленном или предполагаемом случае острого профессионального заболевания организация здравоохранения в течение 12 ч направляет по установленной форме извещение нанимателю по месту работы заболевшего, в территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому подконтролен наниматель.

Организация здравоохранения, помимо направления извещения, немедленно информирует нанимателя, и территориальный центр гигиены и эпидемиологии по телефону, факсу, другим средствам связи о каждом случае:

- острого профессионального заболевания со смертельным исходом;

- одновременного острого профессионального заболевания

- заболевания сибирской язвой, бруцеллезом, столбняком, бешенством и другими особо опасными инфекциями при установлении связи с профессиональной деятельностью заболевшего.

Наниматель немедленно информирует о случае профессионального заболевания организацию здравоохранения, обслуживающую данного нанимателя, местный исполнительный и распорядительный орган, профсоюз (иной представительный орган работников), страховщика.

Об острых профессиональных заболеваниях со смертельным исходом, одновременном профессиональном заболевании двух и более человек **наниматель информирует** также территориальную прокуратуру, территориальное структурное подразделение департамента государственной инспекции труда. Территориальный центр гигиены и эпидемиологии представляет внеочередное донесение о таких случаях профессиональных заболеваний в Министерство здравоохранения.

Расследование профессионального заболевания проводится врачом-гигиенистом территориального центра гигиены и эпидемиологии с участием уполномоченного должностного лица нанимателя, представителей организации здравоохранения, обслуживающей

- **Расследование острых профессиональных заболеваний** проводится в течение **3 дней**, хронических – **14 дней**
- В ходе расследования исследуется рабочее место с выполнением необходимых измерений, ведется опрос пострадавшего и свидетелей; устанавливается обеспеченность СИЗ; изучаются документы о результатах сан.-гигиен. обследований; устанавливаются причины профес. заболеваний; разрабатываются мероприятия по устранению причин заболеваний.
- **По результатам врач-гигиенист составляет акт формы ПЗ-1 в 6-ти экземплярах (если заболели более 2-х человек; или со смертельным исходом – 7 экз.)**
- Об острых профессиональных заболеваниях со смертельным исходом.
- Наниматель регистрирует акты в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляет их копии в профсоюз (иной уполномоченный орган работников), вышестоящую организацию (по ее требованию), обеспечивает их хранение в течение 45 лет.