



Международная  
Академия  
Бизнеса

**КОЖАХМЕТОВ А.Б.**

президент-ректор  
Международной  
академии  
бизнеса

[www.iab.kz](http://www.iab.kz)

## II Экономический форум «ЭКСПЕРТ-100-КАЗАХСТАН»



ПОДГОТОВКА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ  
КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ  
И ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ПРОГРАММЫ ФОРСИРОВАННОГО  
ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО  
РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

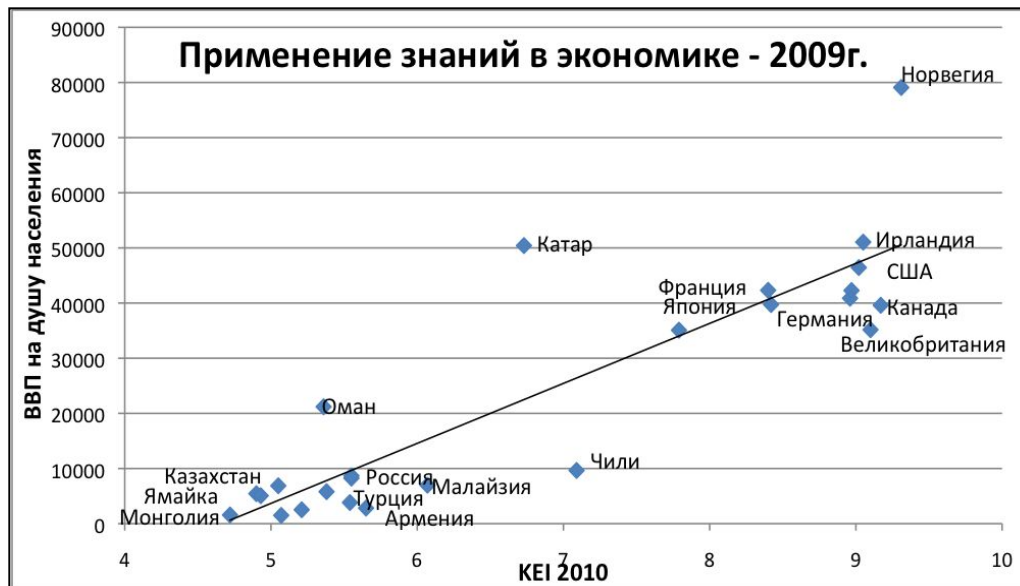
Астана, 18 ноября 2010 г.

# МИРОВЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

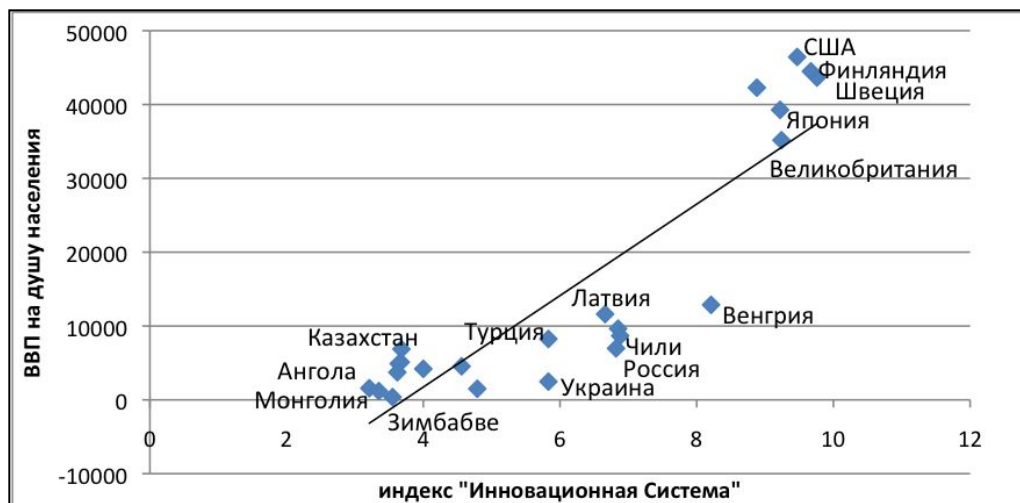
Анализ развития мировой экономики показывает, что сегодня экономический успех, в том числе повышение производительности труда, основаны на знании и новых технических решениях, нежели чем на производственных возможностях. Мировые компании перестраивают свои системы управления с традиционной производственной на технологическую ориентацию. Фактором успеха становится стратегическое управление инновациями и технологическим развитием. Технология рассматривается как средство создания и поддержания конкурентного преимущества, что поднимает ее до уровня стратегического капитала, которым необходимо квалифицированно управлять на всех уровнях руководства компании. Эта актуализирует необходимость **подготовки управленческих кадров в области технологического развития и инноваций, с разработкой специальных образовательных программ.**

# Показатели формирования инновационной экономики Казахстана

**Индекс экономики знаний KEI (The Knowledge Economy Index) Казахстана за 2009 год**



**Индекс инноваций (The Innovation System) Казахстана за 2009 год**



# ИНСТРУМЕНТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЭКОНОМИКОЙ НА МИКРО- И МИКРОЭКОНОМИЧЕСКОМ УРОВНЯХ



1. Промышленная политика, ставящая четкие цели для определенных рынков и промышленных отраслей, призванных обеспечить технологический прорыв и повышение производительности труда, а следовательно и конкурентоспособность всей казахстанской экономики в целом на внешних рынках, что, в свою очередь, позволит обеспечить достижение целей макроэкономической политики.

2. Конкурентная политика, ставящая своей целью обеспечение конкуренции на тех рынках и в тех промышленных отраслях, на которые нацелена промышленная политика.

**Промышленная политика неразрывно связана с кадровой политикой. Политика обеспечения необходимыми кадрами является важнейшим инструментом реализации промышленной политики.**

## УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГПФИИР

Важнейшими условиями повышения производительности труда и успешной реализации Программы форсированного индустриально-инновационного развития Республики Казахстан:

- кадровое обеспечение;
- трансферт управленческих технологий.

Это предполагает обучение высшего и среднего звена менеджеров предприятий инновационного сектора, равно как и представителей государственных органов управления, национальных компаний и институтов развития по программе подготовки управленческих кадров в области технологического развития и инноваций.

Образовательные программы должны содержать в себе в качестве наиболее приоритетных те инновационные технологии управления, которые наилучшим образом вписываются в реалии современного казахстанского бизнеса, и применение которых будет адекватно и максимально эффективно

# ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ



- Стратегия Голубого океана (У.Чан Ким, Р.Моборн), в основе которого лежит технологию создания свободной рыночной ниши, позволяющей создать растущий спрос на новую продукцию на расширенных целевых сегментах;
- Метод управления Адизеса, в основе которого лежит инновационный подход в управлении, определении роли каждого члена управленческой команды с целью (а) выявления ошибок управления и (б) роста прибыльности компании через повышение эффективности топ-менеджмента;
- Каталитические механизмы управления (Дж.Коллинз), обеспечивающий долгосрочный управленческий эффект через распределение управления в интересах всей системы, избавляя при этом компанию от «вирусов» - персон, не разделяющих основополагающие ценности компании;
- Технология создания новаторской компании (Дж.Коллинз, У. Лазье), в основе которого лежит принцип развития всех аспектов инновационности (восприимчивость к новым идеям, фокус на потребителя, творчество сотрудников, автономия и децентрализация, др.);
- Информационные и автоматизированные технологии управления.

# Уровни комплексной системной образовательной программы по подготовке менеджеров для ГПФИИР

Программы Executive MBA,  
со специализацией  
«Международный  
менеджмент  
технологических  
инноваций»

Программа MBA, со специализацией  
«Инновационный  
и проектный менеджмент

Краткосрочные программы менеджеров  
по основным управленческим компетенциям

# «КОНЦЕПЦИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ИННОВАЦИОННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЕКТА «ДЕСЯТЬ ТЫСЯЧ МЕНЕДЖЕРОВ ДЛЯ ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»

**Цель проекта** - подготовка управленческих кадров для успешной реализации Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития Республики Казахстан, что позволит обеспечить устойчивый и сбалансированный рост экономики через диверсификацию и повышение ее конкурентоспособности.

## **Задачи проекта:**

- Разработка комплексных системных образовательных программ обучения менеджеров в области управления технологическим развитием и инновациями,
- Разработка процедур отбора на выявление кандидатов для обучения,
- Разработка процедур для определения уровня подготовки потенциальных слушателей,
- Проведение обучения, с включением выездного модуля стажировки в передовых инновационных центрах мира,
- Оценка результатов обучения, с защитой выпускных проектов.



## Реализация проекта обеспечит:

- Технологическую модернизацию и развитие национальной инновационной системы,
- Повышение качества человеческого капитала,
- Создание благоприятной среды для индустриализации,
- Эффективное взаимодействие государства и бизнеса в процессе развития приоритетных секторов экономики.

## Ожидаемые результаты проекта:

- Ежегодная подготовка 2000 руководителей высшего и среднего звена, для работы на высших управленческих должностях в организациях реального сектора экономики страны.
- Создание национального кадрового резерва ("критической массы") из высококвалифицированных и компетентных руководителей и формирование управленческого потенциала Республики Казахстан.
- Создание Ресурсного центра единой информационной базы данных обо всех участниках программы и Ассоциации выпускников программы, с целью обеспечения их максимально эффективного дальнейшего сотрудничества.

# ДЕСЯТЬ ШАГОВ НА ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ:

- 1). определение текущей производительности;
- 2). формулировка миссии и цели, ориентированные на производительность;
- 3). разработка официальной программы развития производительности компании, со своим бюджетом;
- 4). гибкое распределение работы между сотрудниками;
- 5). обучение менеджеров навыкам эффективной организации работы;
- 6). уменьшение уровней управления в организации;
- 7). увязывание зарплаты и карьерного роста с показателями производительности;
- 8). управление качеством еще до начала производства и в его процессе, избегая затрат ресурсов на дефектные работы;
- 9). улучшение коммуникации между сотрудниками (например, неформальные коммуникации помогают руководству сформулировать ощущение тесного соприкосновения с сотрудниками, которое необходимо, чтобы направить усилия групп на повышение производительности);
- 10). внедрение лидерства, основанного на участие людей в управлении, которое является более эффективным способом стабильного и длительного роста производительности.

**Превращение потенциала знаний в коммерческий успех – проблема международная. Мир становится одним рынком знаний и технологий. В условиях жесткой конкуренции добиться результата в инновационном бизнесе можно только путем целенаправленного объединения компетенций специалистов из разных областей знаний. Организация такой деятельности сложная и интересная управленческая задача. Сегодня из трех основных составляющих инновационного бизнеса: финансов, менеджмента и технологий – определяет успех проекта именно менеджмент.**

**Спасибо за внимание!**