

ВРЕМЯ ОТДЫХ

А

# Общие положения

- Время, в течении которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей может быть использовано им по его усмотрению.
- Видами времени отдыха являются:
  - перерывы в течении рабочего дня (смены)
  - ежедневный(междусменный) отдых
  - выходные дни
  - нерабочие праздничные дни
  - отпуска

# ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ

- В течении рабочего дня(смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2(двух) часов и не менее 30(тридцати) минут, которые в рабочее время не включаются.
- Если по условиям производства предоставление перерыва невозможно, то работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.
- Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в необогреваемых помещениях в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.

# ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

- Продолжительность ежедневного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.
- Всем работникам предоставляются выходные дни: при 5-дневной рабочей неделе - 2 выходных дня, при 6-дневной - 1 выходной день.
- Общим выходным днем является воскресенье.

# ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

- Нерабочими праздничными днями в РФ являются :
  - 1, 2, 3, 4, 5 января - Новогодние каникулы
  - 7 января- Рождество Христово
  - 23 февраля - День защитника Отечества
  - 8 марта- Международный женский день
  - 1 мая - День весны и труда
  - 9 мая –День Победы
  - 12 июня –День России
  - 4 ноября - День примирения и согласия

- При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней, выходной переносится на рабочий день, следующий за праздничным.
- Работа в выходные и праздничные дни, как правило запрещается.
- Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия при необходимости:
  - предотвращение производственных аварий, катастроф, последствий стихийных бедствий.
  - предотвращение несчастных случаев.
  - выполнение срочных заранее непредвиденных работ.
- Привлечение инвалидов и женщин , имеющих детей в возрасте до 3 лет, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в тех случаях, если она не запрещена им по состоянию здоровья.

# О Т П У С К А

- Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.
- Продолжительность отпуска составляет 28 календарных дней.
- Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 (шести) месяцев непрерывной работы в данной организации.
- Отпуском за второй и последующие годы работы можно воспользоваться в любое время рабочего года согласно очередности, установленной в данной организации.

- По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику может предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по согласованию с работодателем.
- До истечения 6 (шести) месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:
  - женщинам перед отпуском по беременности и родам.
  - работникам в возрасте до 18 лет.
  - работникам, усыновившим ребенка в возрасте до 3 месяцев.
  - в других случаях, предусмотренных федеральными законами.