

Стили руководства

- **Руководство** — способность оказывать влияние на отдельных лиц и группы, побуждая их работать на достижение целей организации.
- **Стиль руководства** — манера поведения руководителя по отношению к подчиненным, чтобы оказать на них влияние и побудить к достижению целей организации.

Стили лидерства (К. Левин)

```
graph TD; A[Стили лидерства (К. Левин)] --> B[Авторитарный]; A --> C[Демократический]; A --> D[Либеральный];
```

Авторитарный

Демократический

Либеральный

Стили руководства (Р. Лайкерт):

Эксплуататорско-авторитарный

Патерналистски-авторитарный

Консультативный

Демократический

- **Стиль управления** — представляет собой манеру поведения руководителя по отношению к подчиненным, позволяющая влиять на них и заставлять делать то, что в данный момент нужно.

Параметры взаимодействия руководителя с подчиненными	Авторитарный стиль управления	Демократический стиль управления	Либеральный стиль управления
Приемы принятия решений	<p>Единолично решает все вопросы</p>	<p>Принимая решения, советуется с коллективом</p>	<p>Ждет указания руководства или отдает инициативу в руки подчиненных</p>
Способ доведения решений до исполнителей	<p>Приказывает, распоряжается, командует</p>	<p>Предлагает, просит, утверждает предложения подчиненных</p>	<p>Просит, упрощает</p>
Распределение ответственности	<p>Полностью в руках руководителя</p>	<p>В соответствии с полномочиями</p>	<p>Полностью в руках исполнителей</p>

<p>Отношение к инициативе</p>	<p>Подавляет полностью</p>	<p>Поощряет, использует в интересах дела</p>	<p>Отдает инициативу в руки подчиненных</p>
<p>Принципы подбора кадров</p>	<p>Боится квалифицированных работников, старается от них избавиться</p>	<p>Подбирает деловых, грамотных работников</p>	<p>Подбором кадров не занимается</p>
<p>Отношение к знаниям</p>	<p>Считает, что все сам знает</p>	<p>Постоянно учится и требует того же от подчиненных</p>	<p>Пополняет свои знания и поощряет эту черту у подчиненных</p>

Стиль общения	Жестко формальный, необщительный, соблюдает дистанцию	Дружески настроен, любит общаться, положительно идёт на контакты	Боится общения, общается с подчиненными только по их инициативе, допускаем фамильярное общение
Характер отношений с подчиненными	По настроению, неровное	Ровное, доброжелательное, требовательное	Мягкое, нетребовательное

Отношение к дисциплине	Жесткое, формальное	Сторонник разумной дисциплины, осуществляет дифференцированный подход к людям	Мягкое, формальное
Отношение к моральному воздействию на подчиненных	Считает наказание основным методом стимулирования, поощряет избранных только по праздникам	Постоянно использует разные стимулы	Использует поощрение чаще, чем наказание

Стили руководства

(В. Вруман, Ф. Йеттон):

1. *Руководитель сам принимает решения на основе имеющейся информации.*
2. *Руководитель сообщает подчиненным суть проблемы, выслушивает их мнения и принимает решения.*
3. *Руководитель излагает проблему подчиненным, обобщает высказанные ими мнения и с их учетом принимает собственное решение.*
4. *Руководитель совместно с подчиненными обсуждает проблему, и в результате вырабатывают общее мнение.*
5. *Руководитель постоянно работает совместно с группой, которая или вырабатывает коллективное решение, или принимает лучшее, независимо от того, кто его автор.*



А какой стиль
выбрали бы Вы?

Спасибо за внимание!