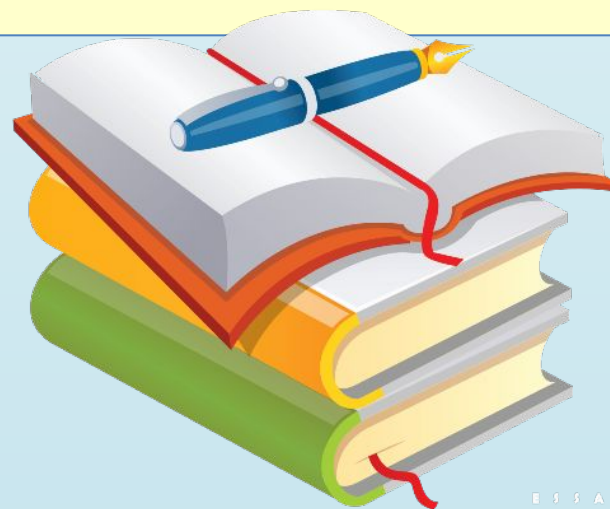


Аттестация специалистов психолого- педагогического сопровождения ОУ .

Подготовила педагог-
психолог МБОУ
«Голубинская СОШ»
Исмаилова А.Д.

**АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГОВ - комплексная
оценка
уровня квалификации, педагогического
профессионализма и продуктивности деятельности
работников образовательных учреждений.**

Педагогический словарь



АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

```
graph TD; A[АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ] --> B[Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012г.]; A --> C[Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276]; B --> D[Статья 49. Аттестация педагогических работников]; C --> E[«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»];
```

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012г.

Статья 49. Аттестация педагогических работников

Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276

«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

ЦЕЛИ
аттестации педагогических работников

**Подтверждение
соответствия педагогов
занимаемым должностям**

**Установление
квалификационной
категории
(первой, высшей)**

ЗАДАЧИ

аттестации педагогических работников

- **повышение уровня квалификации педагогических работников**
- **профессиональный и личностный рост**
- **определение необходимости повышения квалификации педагогических работников**
- **повышение эффективности и качества педагогической деятельности**
- **выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников**
- **учёт требований ФГОС к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций**
- **обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы**

Подтверждение соответствия педагогов занимаемым должностям


- один раз в пять лет
- Аттестация проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя
- Аттестацию осуществляют аттестационные комиссии, самостоятельно формируемые в образовательном учреждении

Установление квалификационной категории (первой, высшей)

- по желанию педагогов
(аттестация на высшую категорию не ранее, чем через 2 года после установления первой категории)
- Аттестация проводится на основании заявления работника
- Аттестацию осуществляют аттестационные комиссии, формируемые уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации


на основании **оценки профессиональной деятельности педагогов**

Оценка профессиональной деятельности при подтверждении соответствия занимаемым должностям




- Представление на педагогического работника (*составляется работодателем*), одним из пунктов которого является мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.
- Дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность

**Оценка профессиональной деятельности при
установлении первой квалификационной
категории**



- стабильные положительные результаты по итогам психокоррекционной работы по итогам мониторингов за 2-3 года.
- положительные результаты по итогам психокоррекционной работы с отдельными детьми (ОВЗ)
- личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе методических объединений педагогических работников организации.

**Оценка профессиональной деятельности при
установлении высшей квалификационной
категории**



- личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, и продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
- активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах

Подтверждение соответствия педагогов занимаемым должностям

!!! Аттестацию не проходят:

- педагоги, имеющие квалификационные категории
- проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам (*через 2 года после выхода из отпуска*);
- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (*через 2 года после выхода из отпуска*);
- отсутствовавшие на рабочем месте более четырёх месяцев подряд в связи с заболеванием (*через год после выхода на работу*)

Установление квалификационной категории (первой, высшей)

- Заявления о проведении аттестации подаются работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.
- Заявления о проведении аттестации на высшую категории (*если работник аттестуется впервые*), подаются не ранее чем через два года после установления первой категории.
- Педагогические работники, которым было отказано в установлении категории, могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год

Подтверждение соответствия педагогов занимаемым должностям

Результаты аттестации:

- **соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);**
- **не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).**

Установление квалификационной категории (первой, высшей)

Результаты аттестации:

- **установить первую (высшую) квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);**
- **отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).**



**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!**