

ПЕДСОВЕТ
«Благоприятный климат в
коллективе –
основа эффективности
образовательного процесса»



Психологический климат коллектива –

Это духовная атмосфера, эмоциональный настрой, окраска и стиль общения – все это вместе определяет отношение к работе, друг другу, происходящим событиям.



Характеристики благоприятного климата

- Преобладает бодрый, жизнерадостный тон взаимоотношений, оптимизм в настроении, сотрудничество, взаимная помощь, доброжелательность;
- Существуют нормы справедливого и уважительного отношения ко всем его членам;
- Высоко ценят такие черты личности как ответственность, честность, трудолюбие и бескорыстие;
- Члены коллектива активны, полны энергии;
- Успехи или неудачи отдельных учащихся класса вызывают сопереживание и искреннее участие всех членов коллектива;
- доверительный, спокойный тип общения, позволяет адекватно решать возникающие недоразумения и конфликты;

Способы формирования благоприятного психологического климата в ученическом коллективе :

- Создание ситуаций коллективного сопереживания значимых для группы событий;
- Привнесение общечеловеческих ценностей в жизнь коллектива;
- Использование коллективных игр;
- Формирование традиций группы и обязательное их соблюдение;
- Разработка системы поощрения учеников;
- Умение увидеть и решать конфликтные ситуации;
- Стремление педагога вкладывать силы и средства в благополучие группы;
- Знание и учитывание индивидуальных особенностей учащихся;
- Знание и уважение всего спектра чужих мнений;
- Умение разделять и передавать ответственность.



- **Коллектив – это живой организм, способный болеть, переживать, радоваться. И каждый из нас является неотъемлемой частью этого организма. А значит, от каждого из нас зависит общее благополучие.**

