

Тема урока «Право на

труд.

Трудовые

правоотношения»

ПЛАН УРОКА:

- 1. ПРАВО НА ТРУД
- 2. ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ
- 3. ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ УРОКА:

- Трудовые правоотношения
- Трудовой договор
- Работник (права и обязанности)
- Работодатель (права и обязанности)
- Трудовая книжка

Основные источники права

- Конституция РФ
- Трудовой Кодекс РФ (1.02.2002 г);
- Федеральные законы («Закон о занятости»);
- Указы президента РФ;
- Постановления правительства РФ;
- Нормативно-правовые акты субъектов РФ;
- Распоряжения органов местного самоуправления;

ТРУД

- Свободный, безопасный, добровольный, оплачиваемый, право на отдых, право на разрешение споров;

Трудовые правоотношения-

- это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным и трудовым договорами.

Стороны трудовых правоотношений

- **Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.**
(имеет права и обязанности)
- **Работодатель – физическое либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем**
(имеет права и обязанности)



Трудовой договор

это соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется:

- предоставить работнику работу
- обеспечить условия труда
- своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату,

а работник обязуется лично выполнять:

- определенную этим соглашением трудовую функцию
- соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка

Для несовершеннолетних законодательством установлены некоторые льготы:

- Более короткий рабочий день
 - в возрасте от 16-18 лет – 7 часов
 - до 16 лет – 5 часов
 - для учащихся общеобразовательных учреждений в возрасте до 16 лет – 2,5 часа
- Более продолжительный отпуск (не менее 31 календарного дня)
- Предоставление дополнительного отпуска при продолжении обучения
- Понижение нормы поднятия тяжести (не более 10 кг)
- Запрет привлечения к сверхурочным работам

Расторжение трудового договора

Соглашение сторон (работодатель и работник)

Истечение срока трудового договора

По инициативе работника (предупреждает работодателя письменно за 2 недели)

По инициативе работодателя:

в связи с ликвидацией предприятия;

С связи с сокращением численности штата;

С связи с несоответствием работника занимаемой должности

