



«СОШ №3 с. Теренколь»

***Конфликт и пути решения
конфликта***

**Школьный психолог:
Абильдинова Маржан
Токбаевна**

2015 – 2016 учебный год



**«Всякая ссора красна
мировою»
(старинная пословица)**

Отношения к другим людям зарождаются и наиболее интенсивно развиваются в детстве. Причём главным пространством таких отношений является не только сфера общения с равными – сверстниками, но и со взрослыми – педагогами и родителями.

Конфликты родом из детства



- Конфликтные дети, не умеющие общаться, слышать других, понимать их или уступать им, приносят массу проблем не только окружающим, но и самим себе.
- Большинство негативных и деструктивных явлений среди молодёжи, наблюдаемых в последнее время (повышенная жестокость, агрессивность, эмоциональная отчуждённость и пр.), берут своё начало в детстве.

КОНФЛИКТ

(от лат. *conflictus* - столкновение)
Конфликт - это столкновение интересов, мнений, взглядов двух и более лиц, который, может проявляться в виде ссоры, драки, военных действий.

Научное определение конфликта

- Конфликт - это столкновение несовместимых, противоположных интересов, устремлений, потребностей или мнений внутри личности человека, в отношениях между людьми, человеком и группой.
- Решение конфликта редко лежит на поверхности, чтобы его отыскать, необходимо ответить на три важных вопроса:
 - 1) что происходит;
 - 2) кто включён в конфликт;
 - 3) что, какие интересы заставляют людей в них участвовать?

Основные источники возникновения напряженности во взаимоотношениях:

Отсутствие взаимопонимания между людьми, наличие подчас противоположных интересов, чувство обиды, зависть или месть, низкая культура общения.

Несовместимость характеров.

Неумение найти общий язык.

ТИПЫ КОНФЛИКТНЫХ ЛИЧНОСТЕЙ



ДЕМОНСТРАТИВНЫЙ

Для них конфликт, как для рыбы вода, это - жизнь, среда существования. Они любят все время быть на виду, имеют завышенную самооценку.

РИГИДНЫЙ

Люди этого типа не умеют принимать во внимание мнения и точки зрения окружающих, честолюбивы, проявляют болезненную обидчивость, подозрительность.

ОБВИНИТЕЛЬ

Для него весь мир полон дураков, подлецов и бездельников. Но критикует он не устройство мира, а вполне конкретных людей: соседей, водителей автобусов, продавцов, врачей, начальников... Критикует увлеченно, с жаром, со знанием дела, с фактами, выводами и заключениями. Имеет свои четкие суждения о том, кто как должен жить и работать.

БЕЗКОНФЛИКТНЫЙ

Личность, сознательно уходящая, убегающая от конфликта, перекладывающая ответственность в принятии решения на других, беспринципная. Между тем конфликт нарастает как снежный ком и обрушивается на такую личность, что чревато последствиями.

ПИЯВКА

Пиявка" не говорит гадостей, не ругает и не оскорбляет, ни в чем прямо не обвиняет, но после общения с ним ухудшается самочувствие, снижается настроение или появляется чувство усталости, труднее направить мысли в нужное русло.

Классификация конфликтов

- По значению для группы делятся на конструктивные (созидательные, позитивные) и деструктивные (разрушительные, негативные).
- Первые приносят пользу, вторые вред.
- От первых уходить нельзя, от вторых нужно.
- По характеру причин на объективные и субъективные.
- Первые порождены объективными причинами, вторые субъективными, личностными.

Причины конфликтов между учениками

- зависть,
- злоба,
- жестокость,
- хвастовство,
- угодничество,
- наглость,
- предательство,
- нахальство,
- жадность,
- глупость,
- грубость,
- обвинение,
- бесчеловечность.



Какие дети чаще всего вступают в межличностные конфликты?



- склонные к возникновению психосоциальных расстройств;
- дети лиц имеющих психическое заболевание;
- подростки с нарушением психического здоровья психосоциальной адаптации;
- подростки, находящиеся в сложном экономическом положении;
- жертвы психологического, и физического насилия.
- дети, которые постоянно нуждаются в социальной поддержке.

Что делать?



- Давайте дружить, любить и удивляться жизни.
- «Это невозможно» - сказала Причина,
- «Это безрассудно» - заметил Опыт,
- «Это бесполезно» - отрезала Гордость,
- «Попробуй...» - шепнула **Мечта.**



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!