

Порядок и методика проведения специальной оценки условий труда.



НОРМАТИВНО ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Федеральные законы
Российской Федерации

- Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

СТАТЬЯ 4 Федерального закона РФ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Права и обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ

- 1. Работодатель вправе:
 - 1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;
 - 2) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;
 - 3) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 настоящего Федерального закона;
 - 4) обжаловать в порядке, установленном статьей 26 настоящего Федерального закона, действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.
- 2. Работодатель обязан:
 - 1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 настоящего Федерального закона;
 - 2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
 - 3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;
 - 4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
 - 5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
 - 6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

СТАТЬЯ 5 **Федерального закона РФ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**

Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ

- 1. Работник вправе:
 - 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
 - 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
 - 3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона.
- 2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

СТАТЬЯ 6 **Федерального закона РФ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**

Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда

- 1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе:
 - 1) отказаться в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, от проведения специальной оценки условий труда, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации;
- 2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана:
 - 1) предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
 - 2) предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям, установленным статьей 19 настоящего Федерального закона;
 - 3) применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
 - 4) не приступать к проведению специальной оценки условий труда либо приостанавливать ее проведение в случаях:
 - а) непредоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель (председатель комиссии),
его представители,
включая специалиста по охране труда

**Комиссия по проведению
специальной оценки условий
труда**

Представители профсоюза или иного
представительного органа работников
(при наличии)

НОВОЕ:
Представители
(эксперты) организации,
проводящей
специальную оценку
условий труда в
комиссию по
проведению
специальной оценки
условий труда **НЕ
ВХОДЯТ**

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Привлечение независимой организации, проводящей специальную оценку условий труда

```
graph TD; A[Привлечение независимой организации, проводящей специальную оценку условий труда] --> B[Заключение гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда]; B --> C[Возможность привлечение нескольких организаций, проводящих специальную оценку условий труда];
```

Заключение гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда

Возможность привлечение нескольких организаций, проводящих специальную оценку условий труда

ЭТАПЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

НОВОЕ !

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда

ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Методикой проведения специальной оценки условий труда, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, **методы исследований (испытаний) и методики (методы)** измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений

ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ ИЗУЧЕНИЯ:

- ✓ технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на рабочих местах конкретных работников;
- ✓ технологической документации, характеристик технологического процесса;
- ✓ проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- ✓ характеристик применяемых в производстве веществ, материалов, сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- ✓ деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- ✓ результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений факторов
- ✓ должностных инструкций и иных документов, регламентирующих обязанности работника

Выявление на рабочих местах вредных (опасных) производственных факторов может проводиться путем обследования рабочих мест методом осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работниками в режиме штатной работы, а также путем опроса работников и (или) их непосредственных руководителей

Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда

*В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие **вредные и (или) опасные факторы** производственной среды:*

- ✓ **физические факторы** - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности)
- ✓ **химические факторы** - химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа
- ✓ **биологические факторы** - микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний

Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда

В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие **вредные и (или) опасные факторы трудового процесса:**

- ✓ **тяжесть трудового процесса** - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника
- ✓ **напряженность трудового процесса** - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- ✓ РАБОЧИХ МЕСТ РАБОТНИКОВ, ПРОФЕССИИ, ДОЛЖНОСТИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ КОТОРЫХ ВКЛЮЧЕНЫ В СПИСКИ СООТВЕТСТВУЮЩИХ РАБОТ, ПРОИЗВОДСТВ, ПРОФЕССИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ, СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ), С УЧЕТОМ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ
- ✓ РАБОЧИХ МЕСТ, В СВЯЗИ С РАБОТОЙ НА КОТОРЫХ РАБОТНИКАМ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМИ И ИНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
- ✓ РАБОЧИХ МЕСТ, НА КОТОРЫХ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАНЕЕ ПРОВЕДЕННЫХ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА ИЛИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА БЫЛИ УСТАНОВЛЕНЫ ВРЕДНЫЕ И (ИЛИ) ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА
 - * *Перечень подлежащих исследованию (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих измерению при проведении специальной оценки условий труда.*

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ И (ИЛИ) ОПАСНОСТИ



Осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, в зависимости от степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и с учетом продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены)

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника

Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)

Вредные условия труда (3 класс)

условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

Опасные условия труда (4 класс)

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности

ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Подкласс 3.1

(вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья

Подкласс 3.2

(вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет)

Подкласс 3.3

(вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности

Подкласс 3.4

(вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности

ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУРЫ ОТНЕСЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ ИЛИ ОПАСНОСТИ

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЙ (ИСПЫТАНИЙ) И ИЗМЕРЕНИЙ СЛЕДУЮЩИХ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА:

- Химического фактора
- Биологического фактора
- Аэрозолей
- Виброакустических факторов
- Параметров микроклимата
- Световой среды
- Неионизирующих излучений
- Ионизирующих излучений
- Тяжести трудового процесса
- Напряженности трудового процесса

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА С УЧЕТОМ КОМПЛЕКСНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Осуществляется с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого экспертом (экспертами) организации, проводящей

СОУТ


В случае

сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда

К
О
М
П
Л
Е
К
С
Н
О
Е
В
О
З
Д
Е
Й
С
Т
В
И
Е
В
И
Д
Е
Н
Т
И
Ф
И
К
А
Ц
И
Р
О
В
А
Н
И
Е
П
О
Т
Е
Н
Ц
И
А
Л
Ь
Н
О
В
Р
Е
Д
Н
Ы
Х
И
О
П
А
С
Н
Ы
Х
Ф
А
К
Т
О
Р
О
В
П
Р
О
И
З
В
О
Д
С
Т
В
Е
Н
Н
О
Й
С
Р
Е
Д
Ы
И
Т
Р
У
Д
О
В
О
Г
О
П
Р
О
Ц
Е
С
С
А

В случае сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень

РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

- 
- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов,
 - 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов
 - 3) карты специальной оценки условий труда
 - 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
 - 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты
 - 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
 - 7) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
 - 8) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда
 - 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда, не считая периода временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или в командировке, периоды междувахтового отдыха

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их представления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В ИНФОРМАЦИОННУЮ СИСТЕМУ УЧЕТА

**Организаци
и,
проводящие
специальную
оценку
условий
труда**

Сведения о
работодателе

Сведения о
рабочем месте

Сведения об
организации

Федеральная
государственная
информационная
система учета
результатов
специальной
оценки условий
труда

***СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!***

