

DONATUU DHDANO



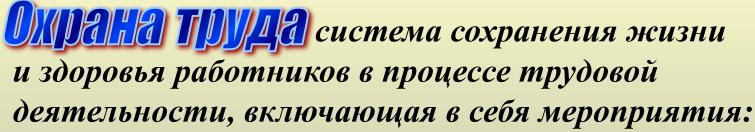








DUDIN BHBAX



I DABOBBIE

COLJUANIBHO-BKOHOWWYECKWE

ODTAHUSALJUOHHO-TEXHUYECKUE

CALUTADHO-TUTUCHUYECKUC JEYECHO-TDOQUUTAKTUYECKUC

PEAGNINTALINOLLIBIE N NHBIE

(us cm. 209 TK PФ)







Государство: Президент, Федеральное собрание, Правительство, Судебная система.

- 1. Установление единых требований в области охраны труда (через принятие законодательных и иных нормативных правовых актов (НПА).
- 2. Управление охраной труда.
- 3. Надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда.
- 4. Содействие общественному контролю.

Работодатели

Обязанности:

- 1. Принятие локальных нормативных актов организации (ЛНА).
- 2. Управление охраной труда.
- 3. Корпоративный контроль.

Работники

- 1. Обязанности.
- **4. Права.**









Согласно ст. 210 ТК РФ государство устанавливает:

□ обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

□ порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядок подтверждения соответствия организации работ по охране труда;

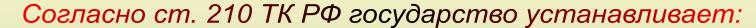
□ профилактику несчастных случаев и повреждения здоровья работников;

□ порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;









□ защиту законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

□ компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.







ЗАКОНЫ И ИНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Конституция Российской Федерации Из ст. 37: "Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены..."

Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы

Указы Президента, нормативные правовые акты Правительства и других органов исполнительной власти Российской Федерации

Правила безопасности, правила охраны труда, ГОСТ, СанПиН, СНиП





MINDAM INITIAL

Локальные нормативные акты организации



DONATUR INVIDIANO



www.TERRADreams.de









ONDUING MIDING

Статья 211 ТК РФ устанавливает:

«Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются:

правила

процедуры

критерии

нормативы





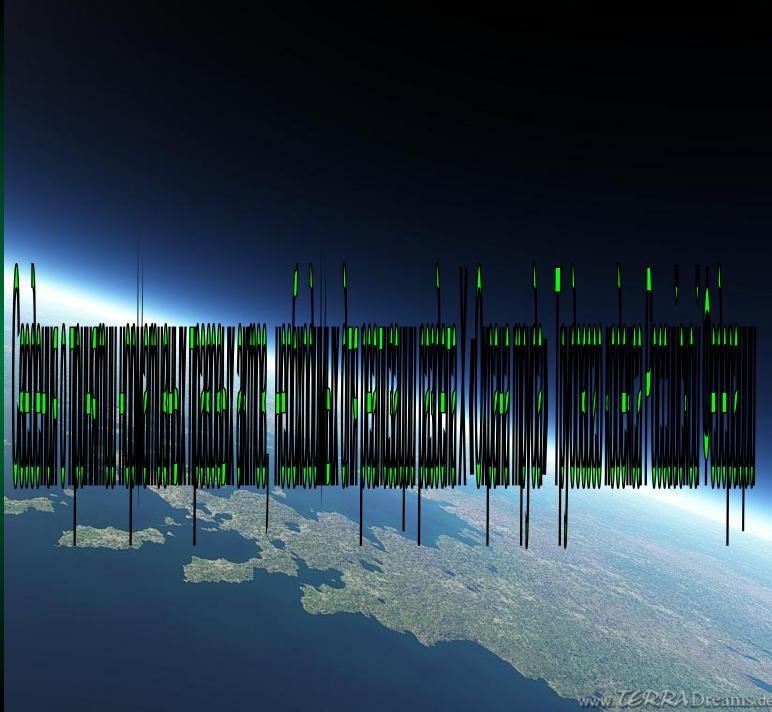


DONATUR WHEN OF











Постано вления правите льства

Нормативные правовые акты других федеральных органов исполнительной власти



Из статьи 209 ТК РФ: «Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда»

Приказ





Минздравсоцразвития от 26.04.2011. № 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».



Содержание нормативного правового акта Из статьи 211 ТК РФ

вления Правите льства РΦ

Постано

правовые акты других федеральных органов исполнительной власти

Нормативные



«Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда устанавливается Правительством РФ с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии регулированию

 $\mathbf{0T}$ 27.12. 2010 No 1160

Постановление Минтруда от 17.12.2002 № 80 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда".









Постано вления Правите льства РΦ

Нормативные правовые акты других федеральных органов исполнительной **FIDARTAS**

РФ

осмотры

».



Из статьи 213 ТК РФ «Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются НПА, утверждаемыми

Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные

предварительные и периодические медицинские в порядке, установленном Правительством РФ». (обследования), и...





Содержание нормативного прваборнающа осуществляющие Постано вления Правите льства РФ

правовые акты других федеральных органов исполнительной власти «... и Порядка

проведения

Нормативные



отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят Обязательное

от 23.09. 2002 № 695 Перечень медицинск их психиатрич

противопок

обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».







Постано вления правите льства

правовые акты других федеральных органов исполнительной власти

Нормативные



<u>Из статьи 216.1 ТК РФ</u> «Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ».

от 25.04 2003 № 244, отмене **H0** от 25.03 2013 **№** 257

Минздравсоцразвития РФ поручено разработать нормативный документ по экспертизе условий труда.



Содержание нормативного <u>Из гравов 217 ТКРФ</u> «Организации,

Постано вления правите льства

правовые акты других федеральных органов исполнительной власти Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.04.2010 № 205н "Об утверждении перечня услуг в

Нормативные



оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, и правила Аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики

области охраны труда, для оказания







Постано вления правите льства

Нормативные правовые акты других федеральных органов исполнительной власти

Приказ



<u>Из статьи 218 ТК РФ:</u> «Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда».

Минздравсоцразвития РФ от 29.05. 2006 № 413 «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».







Постано вления Правите льства РФ Нормативные правовые акты других федеральных органов исполнительной власти



Из статьи 219 ТК РФ: «Размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия их предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ».

от 20.11. 2008 № 870

Минздравсоцразвития РФ поручено разработать нормативный акт, устанавливающий размеры компенсаций в зависимости от класса условий труда, для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, и условия их







Из статьи 221 ТК РФ:

Постано вления Правите льства РФ

правовые акты других федеральных органов Действуют исполните пормы,

Нормативные



«На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированные или прошедшие декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ, смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами,

устанавливаемыми

На
Правительс
тво
РФ
возложена
разработка
и
принятие
Порядка

постановлениями Минтруда РФ:

от 08.12.1997 № 61; от 16.12.1997 № 63; от 25.12.1997 № 66; от 26.12.1997 № 67; от 29.12.1997 № 68; от 31.12.1997 № 70; от 22.07.1999 № 25; от 30.08.2000 № 63; от 12.10.2001 № 73.

Приняты и новые Типовые нормы приказами Минздравсоцразвития РФ:

ot 06.07.2005 № 442; ot 22.12.2005 № 799; ot 20.04.2006 № 297; ot 25.12.2006 № 873; ot 16.07.2007 № 477; ot 26.11.2007 № 722; ot 12.08.2008 № 416н; ot 01.10.2008 № 541н; ot 03.10.2008 № 543н; ot 22.10.2008 № 582н; ot 16.02.2009 № 45н; ot 22. 06.2009 № 357н; ot 13.08.2009 № 587н; ot 09.12.2009 № 970н; ot 24.12.2009 № 1028н;

от 18.06.2010 № 454н; от 01.09.2010 №

777н;

от 07.12.2010 № 1077н, 1078н;







Постано вления правите льства

Нормативные правовые акты других федеральных органов исполнительной власти



Из статьи 221 ТК РФ: «На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированные или прошедшие декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ, смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами,

VOTALIAD HIJDAAMI IMIJ

Ha Правительс TB0 РΦ возложена разработка И принятие Порядка

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"







Постано вления правите льства

Нормативные правовые акты других федеральных органов исполнительной власти



Из статьи 221 ТК РФ: «На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированные или прошедшие декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ, смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами,

На
Правительс
тво
РФ
возложена
разработка
и
принятие
Порядка

Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 **№** 1122H "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими спедствами"







Постано вления правите льства правовые акты других федеральных **Дринов** Миспальнойя влаети от 16.02. 2009

Нормативные



Из статьи 222 ТК РФ: «Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебнопрофилактического питания устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации».

от 13.03. 2008 №168

№ 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока







Содержание нормативного правового акта <u>Из статьи 222 ТК РФ:</u>

Постано вления правите льства

правовые акты других федеральных органов исполнительной власти

Нормативные



«Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, а также лечебнопрофилактического питания, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации».

от 13.03. 2008 №168

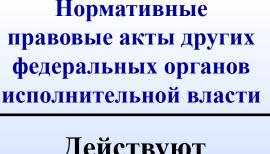
Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 46н «Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебнопрофилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебнопрофилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебнопрофилактического питания»







Постанов ления правител ьства





правового акта Из статьи 225 ТК РФ: «Все работники, в том числе руководители Организаций, а также работодатели – ИП, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным органом, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Действуют совместные постановления Минтруда № 1 и Минобразования № 29 от 13.01.2003, которыми утвержден «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников

организаций».







Постано вления правите льства

Нормативные правовые акты других федеральных органов исполнительной власти



«Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством РФ».

 $\mathbf{0T}$ 31.08. 2002 **№** 653

Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 **№** 73.









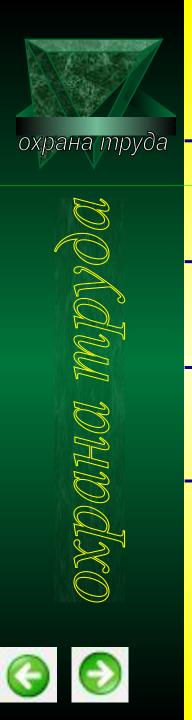
DOMINU WHO INDITO











Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов.

Применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном

законодательством РФ о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Соответствующие требованиям охраны труда

Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права.

условия труда на каждом рабочем месте.

Приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.



8

9

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда,

стажировку и проверку знаний требований охраны труда.
Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

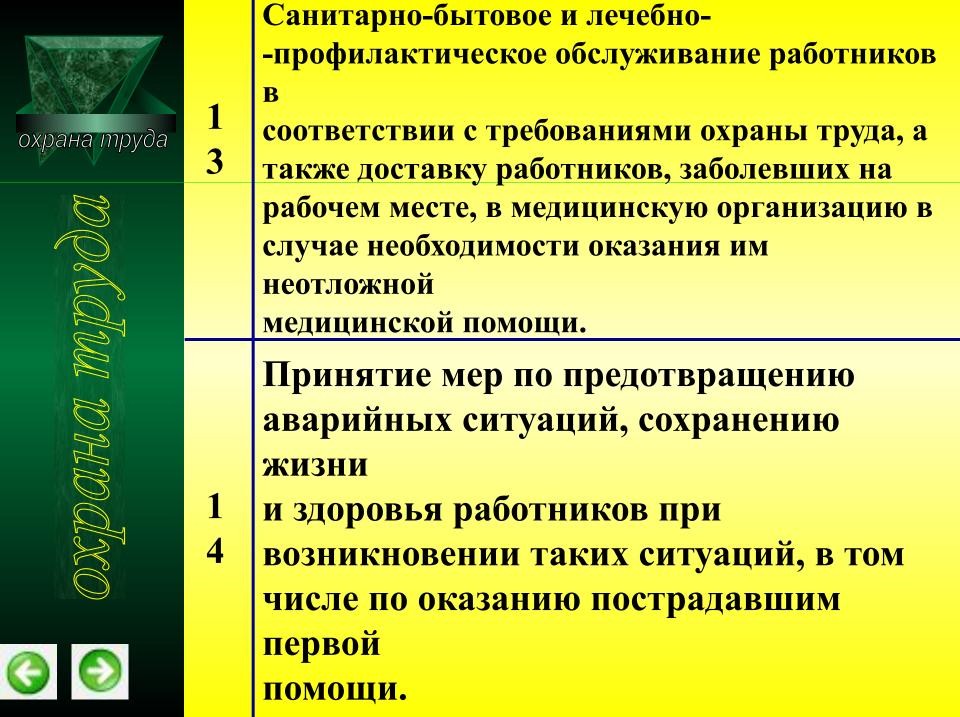
Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

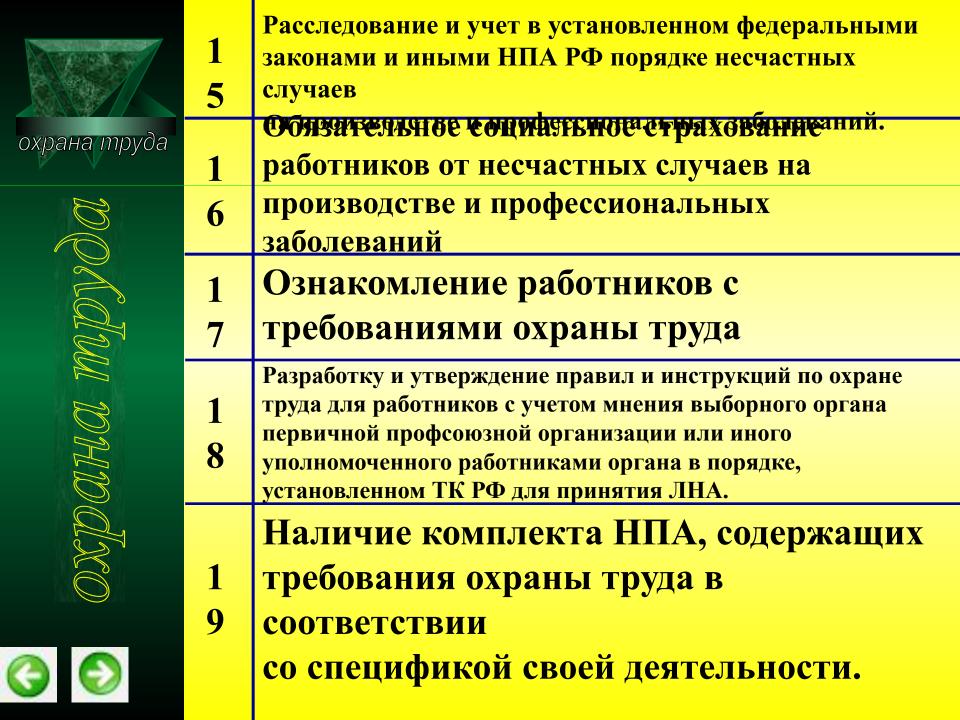
Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.



Б СЛУЧАЯХ, предусмотренных трудовым законодательством иными НПА, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), других обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.







0

исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов РФ в области ОТ, органов ФСС РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и ОТ и расследования несчастных проведения проверок условий и ОТ и расследования осуществляющим функции по выработке государственной политики и

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

Выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные федеральными законами сроки.



Malla mapyo

Работодатель распределяет обязанности по охране труда, возпагая их на свои подразделения, руководителей и специалистов:

на службу охраны труда и иные организующие подразделения

на технические (технологические) подразделения - исполнители, ответственные за конкретные мероприятия по безопасности труда

на руководителей и специалистов согласно их должностным обязанностям







Malla middle



ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА:

- □ за пожарную безопасность у работодателя в целом и в отдельных его подразделениях;
- □ за техническую эксплуатацию и содержание зданий и сооружений;
- □ за электрохозяйство;
- **да взрыво- и пожароопасные материалы;**
- □ за безопасную эксплуатацию оборудования, иных средств производства, работающих под давлением;
- 🗆 за безопасную эксплуатацию грузоподъемных машин;
- □ за газовое хозяйство;
- 🗆 за безопасную перевозку опасных грузов и т. п.

Обязательность и порядок назначения ответственных лиц определяются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми правилами (нормами) безопасности.







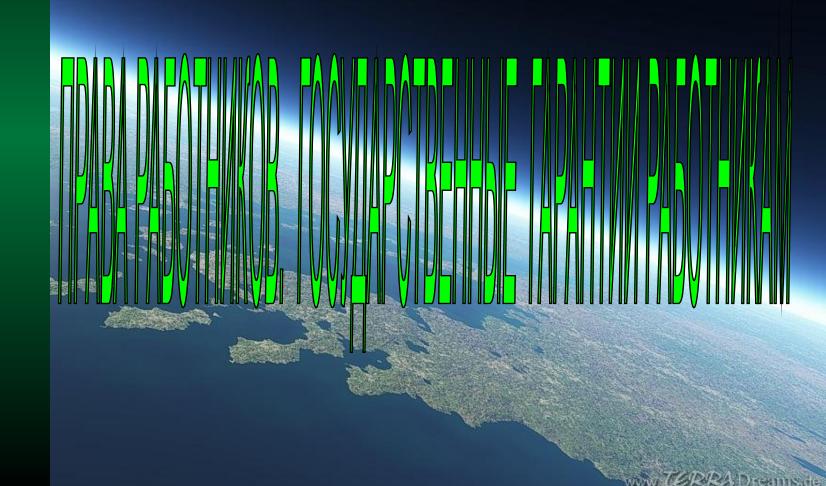
Ст. 214 Трудового кодекса РФ:

Работник обязан:

- 🗆 соблюдать требования охраны труда;
- □ правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- □ проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- □ немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- □ проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами.



DORDINU DHDDIXO









Статья 219 ТК РФ устанавливает, каждый работник имеет право на: Статьи 212, 220 ТК
РФ устанавливают,
государство
гарантирует
работникам:



рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда; Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.







Государство гарантирует работникам:



обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.







отказ от выполнения

Государство гарантирует работникам:



трудовым договором;

Не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности. При отказе работника от выполнения работ предоставление работнику другой работы до устранения такой опасности. В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника оплачивается работодателем в соответствии с федеральными

На время приостановления работ в связи

законами.

с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.







Государство гарантирует работникам:



обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

В случае не обеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с ТК РФ.









Государство гарантирует работникам:



обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

Обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.







Государство гарантирует работникам:



внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);

Внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования).







Государство гарантирует работникам:



компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, соглашением, ЛНА, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются.

Компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, соглашением, ЛНА, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.



