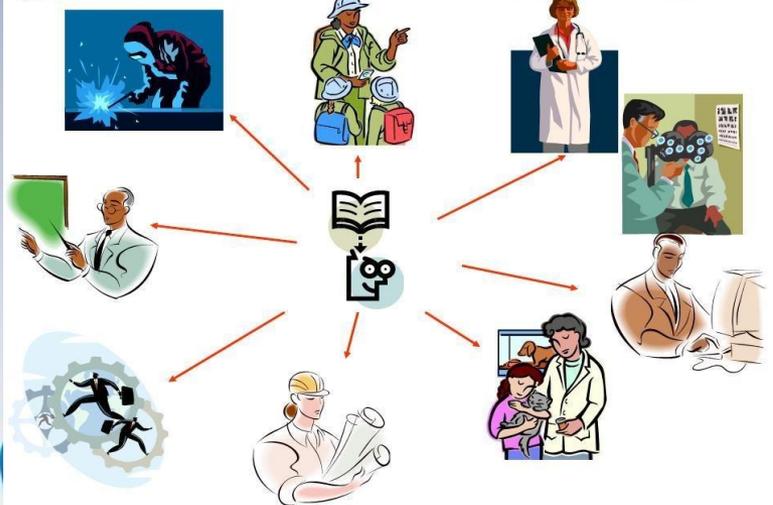


# Современная ситуация на рынке труда

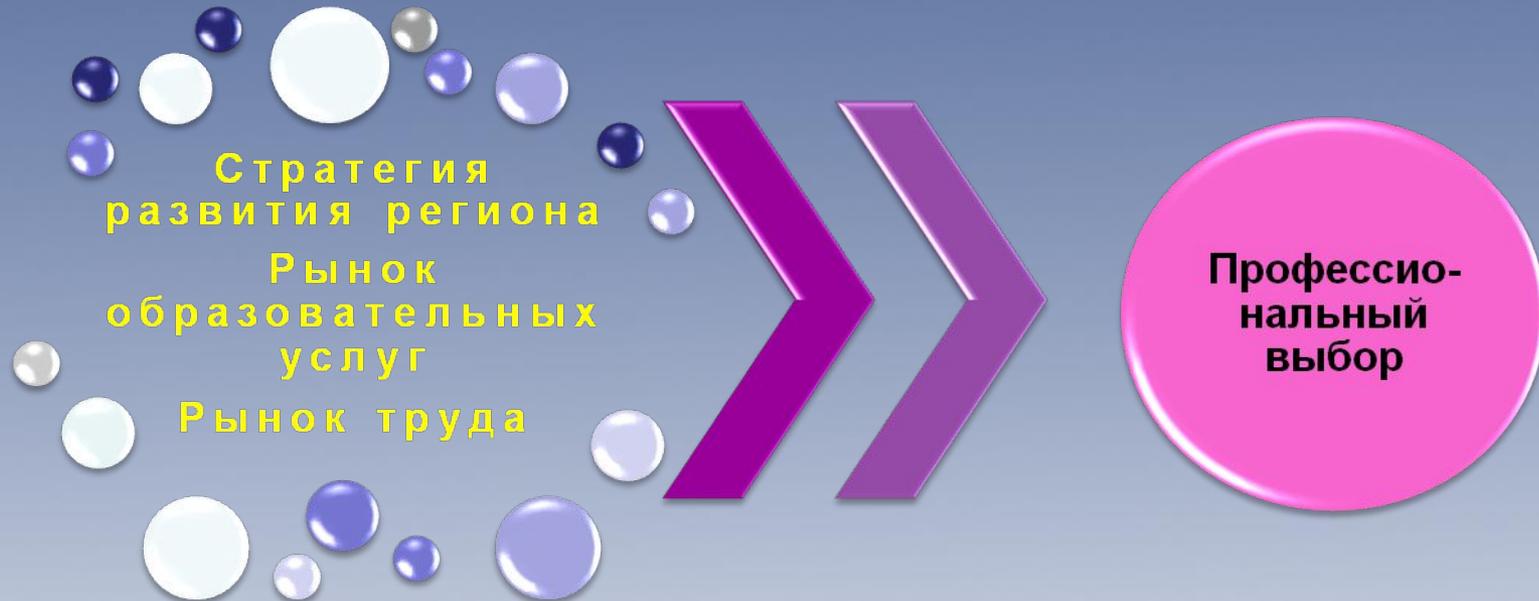
В каком направлении я буду успешен?



*Честнова Татьяна Владимировна*

Педагог-психолог МОУ Вожажниковская сош

# Профессиональный выбор



**Внешняя среда**

**Человек**



# Рынок труда

**Рынок труда** — это система общественных отношений, социальных норм и институтов, обеспечивающих воспроизводство, обмен и использование труда.

**Рабочая сила** — совокупность физических и интеллектуальных способностей человека к труду. В процессе конкретного труда используются не все способности к труду, а только профессионально востребованные. И поэтому вознаграждается не потенциальная, а функционирующая рабочая сила.

**Спрос** на рынке труда – это потребность в работниках для производства товаров и услуг в соответствии со спросом в экономике.

**Предложение** рабочей силы состоит из занятых наемных работников и той части трудоспособного населения, которая желает работать и может приступить к работе на основе рыночных принципов.



# Спрос и предложение

С

число работников,  
требуемых экономике



П

предложение работниками  
своей способности к труду

- По категориям работников
- По видам экономической деятельности



# Тенденции на рынке труда

В условиях модернизации российской экономики, обусловленной переходом к инновационному типу развития, на рынке труда происходят существенные изменения.

Современный рынок труда, как в России, так и на региональных уровнях характеризуется следующими тенденциями:

- 1. Вытеснение архаичной, неэффективной занятости из национальной экономики-** переход к инновационной экономике сопровождается изменением сложившейся структуры занятости населения, что должно сопровождаться ликвидацией старых непродуктивных рабочих мест и увольнением работников.
- 2. Трансформация структуры занятости по видам профессиональной деятельности –** перелив рабочей силы происходит из индустриального сектора в сектор информационных и социальных услуг. Рост доли руководителей и специалистов высшего уровня квалификации в профессионально-квалификационной структуре.
- 3. Доминирование информационных технологий** на международном уровне способствует росту потребности в специалистах сферы информационных услуг на региональных рынках труда.
- 4. Приближение 6-го технологического уклада,** который будет основываться на биотехнологиях, нанотехнологиях, робототехнике, технологиях виртуальной реальности. Инновационное производство и новые технологии будут развиваться с участием большого количества инженеров различных специальностей.
- 5. Высокая мобильность человеческих ресурсов, развитие нестандартных форм занятости, интеллектуализация рабочих мест-** на региональном рынке труда отмечается значительный рост численности новых видов занятости: фрилансер, в том числе электронные фрилансеры и удалённая занятость.
- 6. Интеграция России в мировой рынок –**будет поддерживать потребность в специалистах по внешнеэкономической деятельности, а также владеющих иностранными языками специалистах для предприятий с участием иностранного капитала. Кроме того, будут постоянно расширяться возможности для работы наших специалистов за рубежом.



# Долгосрочные перспективы Российской Федерации

1. Переход российской экономики от экспортно-сырьевого к инновационному социальному типу развития потребует развития образования, непрерывно связанного с мировой фундаментальной наукой, ориентированного на формирование творческой социально-ответственной личности. Создание национальной инновационной системы, включающей научные исследования и разработки, инжиниринговый бизнес, инновационную инфраструктуру потребует высокопрофессиональных менеджеров, инженеров и рабочих высокой квалификации.
2. Интеграция России в мировой рынок будет поддерживать потребность в специалистах по внешнеэкономической деятельности в мировой экономике, управлении качеством продукции, стандартизации и сертификации, со знанием иностранных языков, национальных традиций и культур.
3. Рост доли и численности занятых в гостиничном и ресторанном бизнесе свидетельствует о расширении объёма предоставляемых услуг населению.
4. Стабильная работа жизненно важных для любого государства предприятий энергетики, транспорта и связи.
5. Формирование конкурентноспособной транспортной инфраструктуры, обеспечивающей реализацию транзитного потенциала российской экономики, станет наиболее значительным фактором роста занятости в транспортно-логистической системе в результате опережающего роста инвестиций в развитие транспортной инфраструктуры и логистики.



# Новые требования к работникам

## На что обращает внимание работодатель?

1. Опыт работы
2. Уровень и качество образования
3. Личные качества

## « Новый работник »

Представление работодателя о современном работнике включает наличие качеств:

- Клиентоориентированность;
- Потенциал к обучению и ответственность за собственное развитие;
- Приверженность профессии и компании;
- Стрессоустойчивость;
- Системное мышление;
- Самостоятельность и способность взять на себя ответственность за результат;
- Умение работать в команде;
- Умение решать нестандартные задачи;
- Работоспособность;
- Гибкость мышления;
- Инновационный образ мысли;
- Широкий профессиональный кругозор.



# Классификация видов экономической деятельности

- Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство
- Добыча полезных ископаемых
- Обработывающие производства
- Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха
- Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений
- Строительство
- Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов
- Транспортировка и хранение
- Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания
- Деятельность в области информации и связи
- Деятельность финансовая и страховая
- Деятельность по операциям с недвижимым имуществом
- Деятельность профессиональная, научная и техническая



# Классификация видов экономической деятельности

- Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги
- Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение
- Образование
- Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг
- Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений
- Предоставление прочих видов услуг
- Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления
- Деятельность экстерриториальных организаций и органов



# Обрабатывающие производства

- Производство металлургическое
- Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования
- Производство компьютеров, электронных и оптических изделий
- Производство электрического оборудования
- Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки
- Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов
- Производство прочих транспортных средств и оборудования
- Производство мебели
- Производство прочих готовых изделий
- Ремонт и монтаж машин и оборудования



# Кластеры Ярославской области

Кластер – сконцентрированная на определенной территории группа взаимосвязанных и дополняющих друг друга хозяйствующих субъектов (предприятий, поставщиков оборудования, комплектующих, специализированных производственных и сервисных услуг), научно-исследовательских и образовательных организаций, которые находятся в отношениях функциональной зависимости в процессе производства и реализации товаров и услуг в определенной сфере.



# Источники получения информации о ситуации на рынке труда.

## Сайты:

- <http://resurs-yar.ru/>

Это сайт, где можно найти множество информации по профессиональной ориентации ( в т.ч. Калькулятор ЕГЭ)

- PROprof.ru
- Proforientator.ru
- Г. Резапкина. Методический кабинет профориентации
- Городской портал проф. ориентации, г. Москва
- Сайт Департамента труда и занятости населения г. Москва

( видеопрофессиограммы)

- <http://moeobrazovanie.ru/>

Сайт посвящен образованию, много информации о сдаче экзаменов, о вузах. Есть база профессий, к каждой профессии обычно дается несколько вариантов вузов, где профессию можно получить.

- <http://hh.ru/HeadHunter>

Один из крупнейших сайтов для поиска работы и найма персонала.

Наилучший выбор, если родители хотят узнать уровень дохода той или иной профессии.

