

Готовность студента – выпускника
к поиску работы.

Классный час

4 курс отделения
«Строительство и
эксплуатация зданий и
сооружений»
КГБОУ СПО КСК

Российский Дальний Восток в 21 веке: стратегия развития



27Region.Ru

Система вызовов Российскому Дальнему Востоку в XXI веке

Снижение конкурентоспособности и дальневосточной продукции

Снижение качества жизни

Ухудшение экологической ситуации

Исчерпание экономически доступных воспроизводимых природных ресурсов

Снижение демографического потенциала
Российского Дальнего Востока

Экспансия товаров и услуг сопредельных стран



Ответы на вызовы Российского Дальнего Востока



Типы зон инновационного развития в Приамурье

г. Хабаровск –
селитебный социально-
экономический центр

г. Комсомольск-на-Амуре –
промышленно-инновационный
центр Дальнего Востока

г. Благовещенск –
центр российско-
китайских отношений
на Дальнем Востоке

Зоны
интенсивног
о
развития

Ванинско-Совгаванская
агломерация -промышленно-
логистический центр
Дальнего Востока

Свободненский район –
аэрокосмический центр
Дальнего Востока

Бурейский район – локальная
зона интенсивного развития

АНАЛИЗ СПРОСА НА РАБОЧУЮ СИЛУ В 2011 году:

- В 2011 году число вакансий составило 26014 единиц.
- Из числа имеющихся вакансий 77,3% - для замещения рабочих профессий, 87,1% - с оплатой труда выше прожиточного минимума в Хабаровском крае.
- 6239 вакансий - для промышленности; 3276 - оптовая и розничная торговля; 4219 вакансий - для строительной отрасли.

Структурный анализ безработных по возрастной структуре на 01.01.12 г.



Структурный анализ безработных по образованию на 01.01.12 г.



Итоги предварительного трудоустройства и занятости выпускников 2011 года:

№ п/п	№ группы	Специальность	Кол. вып. Б, в/б	Труд-во	РА	Учёба	д/о	Кол-во справок
1	340	Строители Наводкина Е.В.	16	13 81%	0	3 19%	0	7 54%
2	341	Строители Бакланова С.С.	18	9 50%	5 28%	3 17%	1 5%	1 67%
3	841	Архитекторы Поддубный Д.А.	14	9 64%	0	5 36%	0	3 33%
4	140	ТОРАТ Тен З.В.	8	4 50%	3 38%	1 12%	0	0

Для успешного построения карьеры молодого специалиста существует несколько правил:

- Чем раньше вы займетесь вопросом трудоустройства, тем больше шансов на хорошую высокооплачиваемую работу будет у вас в будущем.
- Между тем огромное количество студентов начинают искать работу только осенью, а ведь в сентябре конкуренция только усиливается.

Лариса Руцак, менеджер по организационному развитию в Восточной Европе компании Procter & Gamble:

Политика нашей компании в подборе и развитии персонала построена таким образом, что мы набираем новых сотрудников только на начальные позиции. Мы принимаем на работу недавних выпускников и создаем им все условия для профессионального развития и достижения успеха. **Идеальный кандидат – это молодой специалист с большим потенциалом роста, активной жизненной позицией, способный добиваться реальных результатов, готовый постоянно учиться новому и совершенствоваться. Опыт работы не является необходимым условием. Прежде всего для нас важен потенциал и личные качества кандидата, на выявление которых направлен наш многоступенчатый процесс отбора.**

Основные методы активного поиска работы

- 1. Объявления о вакансиях в оффлайне – это газеты, журналы, радио, телевидение, объявления в магазинах, торговых центрах

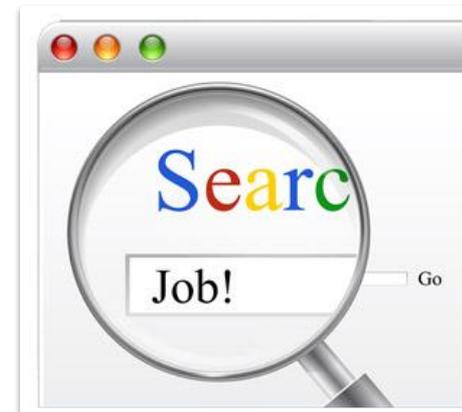


Основные методы активного поиска работы

- 2. Работные сайты которые предлагают услуги по поиску работы и подбору персонала.

Достаточно использовать 5-10 самых популярных федеральных сайтов.

Сайты крупных компаний представленных в вашем регионе (просматривать раздел «Вакансии»).



Основные методы активного поиска работы

- Список основных федеральных работных сайтов:

<http://hh.ru>;

<http://www.job.ru>;

<http://www.zarplata.ru>;

<http://www.rabota.ru>;

<http://www.superjob.ru>.



Основные методы активного поиска работы

- 3. Знакомые, друзья и так далее. Заявите всем, что вы ищете работу. На самом деле более 80 процентов вакансий нигде не размещаются и закрываются с использованием личных связей.



Основные методы активного поиска работы

- 4. Собственное объявление о поиске работы.
Вы можете разместить свое резюме на рабочем сайте и мини-резюме в специализированной газете.
- 5. Центр занятости – вам не обязательно вставать на учет. Доступ к базе вакансий свободный. Вы можете прийти и выписать то, что вас заинтересовало, а также оставить свое резюме.

<http://www.cezan.ru> - сайт Комсомольского-на Амуре центра занятости населения.

Основные методы активного поиска работы

- 6. Ярмарки вакансий, дни карьеры.
Обычно на таких мероприятиях присутствует большое количество потенциальных работодателей.



Основные методы активного поиска работы

- 7. Прямое инициативное обращение к потенциальному работодателю.

Берете справочник компаний, выбираете те, которые подходят по опыту работы, и начинаете методичный обзвон на наличие свободных вакансий. Если есть подходящая вакансия, тут же можете договориться о собеседовании либо выслать свое резюме.

Заполнение резюме



Поиск работы может дать положительные результаты в том случае, если у вас на руках есть грамотно составленное резюме. Только от того, насколько правильно составлено ваше резюме, зависит, какое впечатление вы произведете на работодателя. По информации, содержащейся в резюме, работодатель делает вывод, соответствует ли соискатель предлагаемой работе.

Заполнение резюме

Что же надо такого написать в резюме, что зацепило бы работодателя настолько, чтобы ему как минимум захотелось с вами встретиться лично?





Своё счастье строим сами

Как написать сопроводительное письмо к резюме

- Письмо должно «продавать» Вас в качестве специалиста— это ваш короткий рекламный буклет;
- Будьте индивидуальны;
- Будьте кратки, но убедительны (половина страницы А4 шрифтом Times 12 пт);
- Адресуйте свое письмо конкретному человеку;
- Сообщите свои контакты;
- Проверьте письмо на опечатки и ошибки;
- Будьте уверены, Ваше письмо и резюме будут внимательно прочитаны, Вы получите приглашение на встречу!

Личностные качества, которые при трудоустройстве

помогают:

- Находчивость;
- Контактность;
- Дружелюбие;
- Готовность помочь;
- Терпеливость;
- Упорство в достижении цели;
- Вежливость;
- Уравновешенность;
- Честолюбие;
- Преданность

мешают:

- Самомнение – «я всё знаю»;
- Недостаток зрелости;
- Недостаток учтивости;
- Нерешительность;
- Плохое чувство юмора;
- Низкий моральный уровень;
- Предвззудки;
- Неряшливость;
- Узкий круг интересов;
- Робость;
- Радикальные идеи

Распространение резюме

- Разместите свое резюме на рабочем сайте , в том числе местном и профессиональном.
- Дайте объявление в газеты, оставьте где-либо свои визитки.
- Выберите компании, которые являются для вас особенно привлекательными, и вышлите резюме в их кадровые службы.
- Можно также воспользоваться услугами кадровых агентств. Распечатайте ксерокоп резюме и пройдитесь по ним.



Благодарность создателям видеороликов!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

Актёры: Ирина Шевченко, Яна Дизиктант

Видеооператор: Юля Абашкина

Монтаж: Егор Юдо

Технический спонсор: Николай Козулин

**Идейный вдохновитель: Ярослав
Дмитриченко**

Режиссёр-сценарист: Татьяна Максимова

А так же всем добрым людям, кто чем мог – помог.

Содержание папки:

- Памятка «Секреты успешного резюме»;
- Памятка «Правила поиска работы»;
- Памятка «Как бороться с ленью»;
- Перспективные планы, анкеты.

Подведение итогов.

- Сегодня работодатель хочет получить грамотного, самостоятельного, ответственного, заинтересованного и инициативного работника, обладающего высокой профессиональной подготовкой. Коллектив колледжа создает все условия для такой подготовки. Остальное зависит лишь от самого студента, от его стремления найти свое место в жизни, от умения ставить перед собой цели и прикладывать все силы для их достижения.

Вопросы для обратной связи:

- Чьи выступления вам понравились? Почему?
- Какие выступления запомнились больше всего? Чем?
- Как справлялся со своими обязанностями ведущий (классный руководитель)?
- Почему некоторые студенты не принимали активного участия в обсуждении?
- Оцените свое участие в классном часе (умение слушать, выступать, сдерживать или проявлять эмоции, сопереживать и т. д.).
- Достигнута ли главная цель классного часа?

- **Спасибо за внимание!**