

*«Особенности в подходах к организации обучения и проверки знаний работников по охране труда».*



Заместитель директора по БОП  
Тевдоршвили М.С.

# • ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 225 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## СТАТЬЯ 225. ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



## СТАТЬЯ 225. ПОДГОТОВКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить подготовку по охране труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

часть 1 статьи 225

# ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 225 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

## части 2-3 статьи 225

Подготовка работников, в том числе руководители организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, по охране труда осуществляется в следующих формах:

инструктаж по охране труда;

стажировка на рабочем месте;

подготовка по вопросам охраны труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке;

подготовка по вопросам охраны труда у работодателя;

подготовка по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.



# ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 225 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## части 4-5 статьи 225

Государство содействует организации обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.  
Государство обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.

Государство содействует организации обучения по охране труда при получении всех видов образования.  
Государство обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.



**•Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций**  
*(утвержден постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29)*

действует

разрабатывается

**• Порядок подготовки работников по охране труда**



# ФОРМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Инструктаж по  
охране труда

Стажировка на  
рабочем месте

Подготовка по  
вопросам охраны  
труда в обучающих  
организациях,  
аккредитованных в  
установленном  
порядке

Подготовка по  
вопросам оказания  
первой помощи  
пострадавшим

Подготовка по  
вопросам охраны  
труда у  
работодателя



# ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

(проводится до начала трудовой деятельности)

## С кем проводится

- со всеми принятыми на работу лицами
- лицами, командированными на работу в организацию
- лицами, выполняющими подрядные (субподрядные) работы на подконтрольной работодателю территории
- с обучающимися, воспитанниками образовательных учреждений всех уровней, проходящими в организации производственную практику
- другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя и находящимися на подконтрольной ему территории
- с лицами, посещающими организацию в иных целях (по решению работодателя)

- руководитель или специалист службы охраны труда
- уполномоченный работодателем работник, на которого приказом работодателя возложены функции специалиста по охране труда, либо организация, осуществляющая функции службы охраны труда работодателя

# ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Подразделяется на следующие виды:

- ✓ **первичный** инструктаж по охране труда
- ✓ **повторный** инструктаж по охране труда
- ✓ **внеплановый** инструктаж по охране труда

Все виды инструктажа по охране труда на рабочем месте проводит руководитель структурного подразделения или непосредственный руководитель работ, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда на рабочем месте

Работодатель, отнесенный в соответствии с действующим законодательством к организациям микро- и малого бизнеса, вправе совместить проведение с работником вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте. Указанные работодатели вправе также для всех видов инструктажей по охране труда вести единый журнал регистрации проведения инструктажа по охране труда с учетом установленных требований.



# ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Перечень профессий и должностей работников, подлежащих прохождению первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем

с работниками, трудовая функция которых предусматривает работу с оборудованием

с работниками, трудовая функция которых связана с хранением и применением сырья и материалов

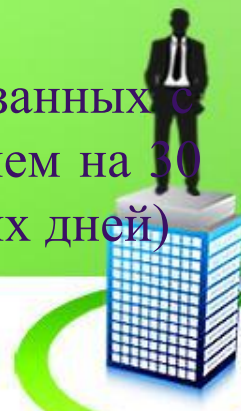
с работниками, трудовая функция которых связана с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования

с работниками, трудовая функция которых связана с использованием электрифицированного или иного механизированного ручного инструмента



# ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- при введении в действие новых или внесении изменений в нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, связанные с исполнением должностных (функциональных) обязанностей работника, а также в соответствующие локальные нормативные акты работодателя
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструментов, сырья, материалов, возникновении других обстоятельств, оказывающих влияние на безопасность работников
- при нарушении работником требований инструкций по охране труда, которые могли привести или привели к травме, аварии, взрыву, отравлению
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора (контроля)
- перед началом работы после перерыва в работе (для работ, связанных с источниками повышенной опасности, – после перерыва более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ – более 60 календарных дней)
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица)



# ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Целевой инструктаж по охране труда проводится перед выполнением работ, на которые в соответствии с нормативными правовыми актами требуется:

оформление наряда-допуска;

оформление разрешения или других специальных документов;

при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности;

при выполнении работ по ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий.

*Лица, поступающие на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, после проведения целевого инструктажа по охране труда обязаны пройти стажировку на рабочем месте*



## **В обучении необходимо запомнить главное:**

- работодатель в течении 1 месяца обязан провести обучение,
- издание приказа о порядке обучения,
- разработка порядка обучения,
- разработка программы обучения,
- проведение обучения,
- проверка знаний,
- выдаче удостоверения,
- если не проводить обучение организация и ее руководитель могут быть оштрафованы.



# СТАЖИРОВКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

осуществляется по программам, разработанным для каждой должности и рабочего места и утвержденным работодателем

проводит работник, имеющий практический опыт работы по данной профессии более одного года и на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению стажировки

проходят лица, поступающие на работу и переведенные на другое рабочее место с вредными и (или) опасными условиями труда



Продолжительность устанавливается работодателем, исходя из уровня профессионального образования, опыта работы, профессии (должности) обучаемого, но не менее двух смен



# КАК ПРАВИЛЬНО ОФОРМИТЬ СТАЖИРОВКУ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

**Минимально необходимый перечень документов при оформлении стажировки выглядит так:**

- положение о стажировке;
- программа стажировки;
- приказ о стажировке;
- приказ о допуске к самостоятельной работе.



# Положения может выглядеть так :

1. Вводные положения.
2. Цели.
3. Задачи.
4. Область действия.
5. Период действия и порядок внесения изменений.
6. Термины и определения.
7. Обозначения и сокращения.
8. Порядок стажировки и допуска к самостоятельной работе.
9. Приложения.



**ПРИКАЗ**18 августа 2014 г. № 35  
г. Ижевск**О стажировке вновь принятого работника**

В соответствии со статьями 212 и 225 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации», пунктом 7.2.4 ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения», в целях закрепления теоретических знаний, правил, норм и инструкций по охране труда промышленной безопасности, приобретения практических навыков безопасного выполнения предусмотренных трудовым договором работ

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Направить на стажировку в период с 18 августа 2014 г. по 25 августа 2014 г. (6 рабочих смен) Кошелева Тихона Матвеевича помощником буровщика эксплуатационного и разведочного бурения в подразделение 20000-ЦИТС/20100-Проект «УДМУРТИЯ»/20106-Участок подготовки скважин/20109.
2. Назначить руководителем стажировки старшего бурового мастера Кривошеева П.И.
3. Назначить наставником-инструктором бурового мастера Симонова В.М.
4. По окончании стажировки провести проверку знаний и умений Кошелева Т.М.

Генеральный директор *Масленников* Е.П. Масленников

С приказом ознакомлены:

*Кошелев*  
18.08.2014 Т.М. Кошелев

*Симонов*  
18.08.2014 В.М. Симонов

*Кривошеев*  
18.08.2014 П.И. Кривошеев

**ПРИКАЗ**25 августа 2014 г. № 36  
г. Ижевск**О допуске к самостоятельной работе**

В связи с прохождением стажировки Кошелева Т.М. в буровой бригаде мастера буровой Симонова В.М. и проведением последующей проверки знаний по основной профессии, а также готовностью к самостоятельной работе

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Допустить Кошелева Тихона Матвеевича с 26.08.2014 к самостоятельной работе по профессии «помощник буровщика эксплуатационного и разведочного бурения» в буровой бригаде мастера буровой Симонова В.М.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на старшего мастера буровой Кривошеева П.И.

Начальник ОУП *Шабалкин* О.А. Шабалкин

Исполнитель:  
заместитель начальника ОУП *Платов* А.В. Платов

Визы согласования:  
юрисконсульт *Халикова* Г.И. Халикова

Приказ отпечатан в 1 экз.  
Размножен 1 экз.  
Отправлен в ЦИТС

С приказом ознакомлены:

*Кошелев*  
25.08.2014 Т.М. Кошелев

*Симонов*  
25.08.2014 В.М. Симонов

*Кривошеев*  
25.08.2014 П.И. Кривошеев



Стажировка обязательна только для работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, а также в тех случаях, когда это требование установлено отдельными нормативными актами. Например, для водителей, которые перевозят пассажиров или работают на опасных производственных объектах. Здесь обойтись без стажировки никак нельзя. Если работодатель ее не проводит, он рискует быть оштрафованным на сумму от **30 000** до **50 000** рублей. Для руководителей организаций штраф будет меньше – от **1000** до **5000** рублей ([ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ](#)).

С 1 января 2015 года наказание за нарушение трудового законодательства существенно возрастет. Так, за допуск к работе без необходимого обучения по охране труда (а стажировка – это один из видов обучения) руководителю организации и частному предпринимателю будет грозить штраф на сумму от **15 000** до **25 000** рублей, для организации – от **110 000** до **130 000** рублей ([ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ](#))<sup>5</sup>. Есть над чем задуматься.



**В стажировке необходимо запомнить главное**

**1 Требование проводить стажировку обязательное только в случаях, когда работа сотрудника связана с вредными и опасными факторами.**

**2 Продолжительность стажировки составляет от 2 до 14 смен.**

**3 Оформление стажировки необходимо, чтобы работодатель мог избежать штрафа, а также защитить себя от необоснованных требований работника при получении им травмы.**

**4 Положение о стажировке – один из основных документов в организации, на основании которого проводят стажировку. К его оформлению нужно подойти серьезно и скрупулезно.**

**Если не проводить стажировку, организация и ее руководитель могут быть оштрафованы.**



# ПОДГОТОВКА ПО ВОПРОСАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

Не реже 1 раза в 3 года работодатель обязан организовать периодическую подготовку работников по вопросам оказания первой помощи пострадавшим

Подготовка осуществляется с привлечением специалистов обучающей организации, имеющих соответствующую подготовку, или представителей медицинского учреждения

все  
работники

О результатах подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим делается отметка в соответствующем журнале



## **Разработка типовых инструкций по охране труда осуществляется на основе:**

действующих законов и иных нормативных правовых актов;  
изучения вида работ, для которого инструкция разрабатывается;  
изучения условий труда, характерных для соответствующей должности, профессии (вида работ);  
определения опасных и вредных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;  
анализа типичных, наиболее вероятных причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  
определения наиболее безопасных методов и приемов выполнения работ.



**В типовую инструкцию по охране труда рекомендуется включать:**

Общие требования охраны труда.

Требования охраны труда перед началом работы.

Требования охраны труда во время работы.

Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

Требования охраны труда по окончании работы.

При необходимости можно включать другие разделы.



# ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКА:

Разрабатывается на основе:

межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда;

межотраслевых или отраслевых правил по охране труда (при отсутствии межотраслевой или отраслевой типовой инструкции);

требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства.



## **При разработке инструкций для работников должны быть проведены следующие мероприятия:**

изучение производственного, технологического процесса, выявление возможных опасных и вредных производственных факторов, возникающих при нормальном его протекании и при отклонениях от оптимального режима, и определение мер и средств защиты от них; определение соответствия требованиям безопасности применяемого оборудования, приспособлений и инструментов;

подбор нормативных правовых документов и учебных пособий, которые могут быть использованы при разработке инструкций;

изучение конструктивных особенностей и эффективности средств защиты, которые могут быть использованы при выполнении соответствующих работ;

изучение анализа производственного травматизма, аварийных ситуаций и профессиональных заболеваний для данной профессии (видов работы) в организации в отрасли;

определение безопасных методов и приемов работы, их последовательность, а также технических и организационных требований, подлежащих включению в инструкцию.



# Порядок проверки, пересмотра правил и инструкций по охране труда

Инструкции по охране труда подвергаются **периодической проверке**, при которой определяется необходимость пересмотра инструкций и внесения в них изменений. Инструкции принимаются **сроком на 5 лет** и могут быть продлены не более чем на два срока.





## **Инструкции до истечения этих сроков они могут быть переработаны и изменены в следующих случаях:**

при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;  
изменении условий труда работников;  
внедрении новой техники и технологии;  
по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  
по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.



**СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ !**

