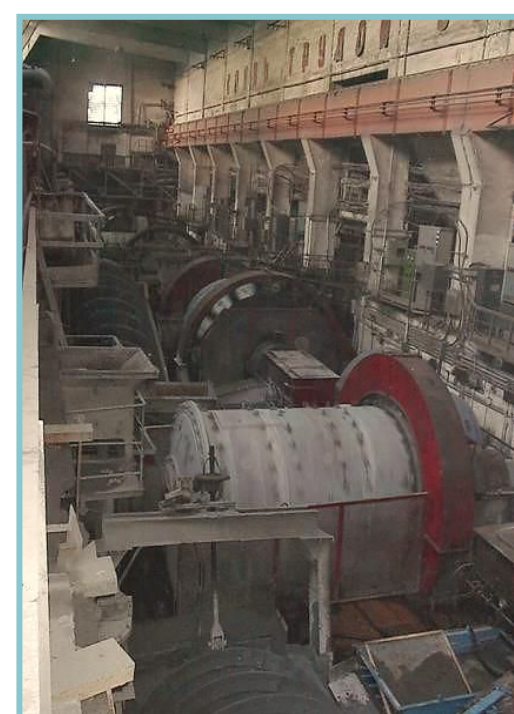




РИДДЕРСКИЙ АГРАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ



Обогатительная фабрика РГОК ТОО «Казцинк»



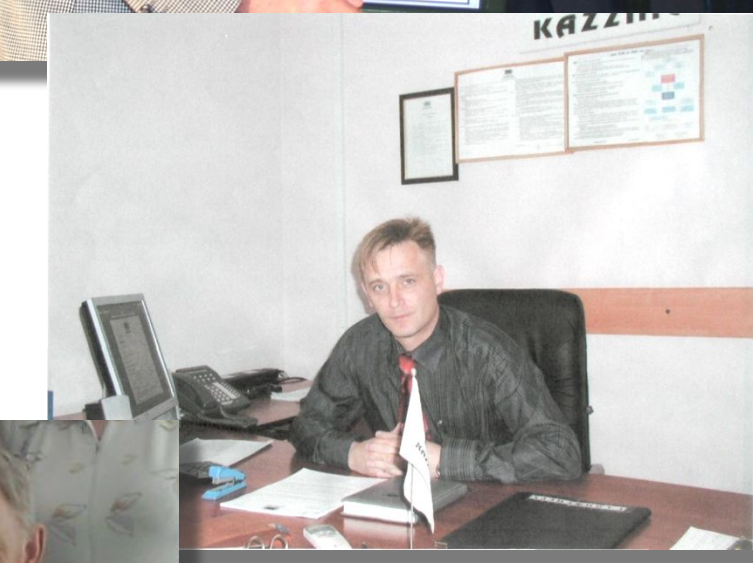
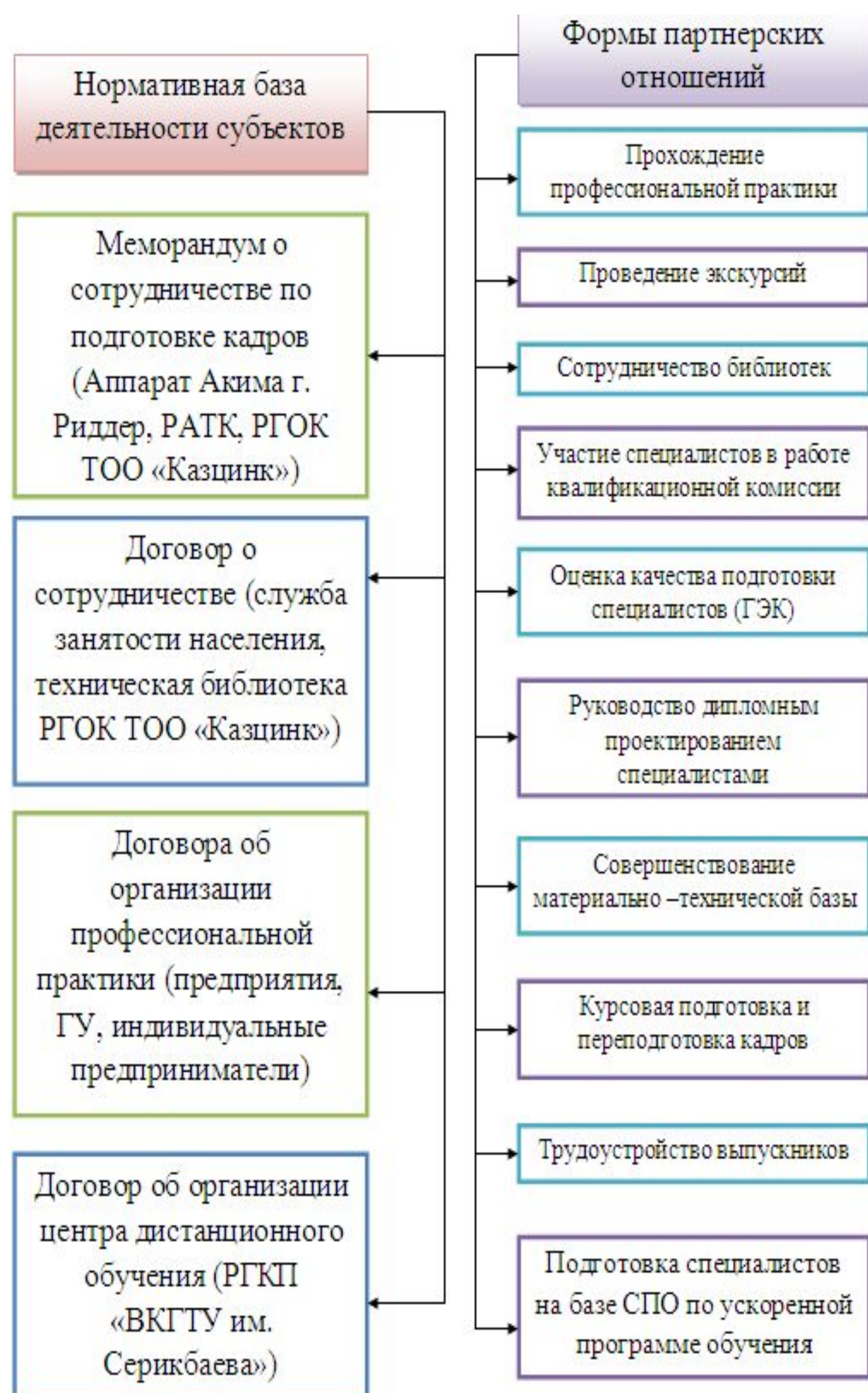
РМК ТОО «Казцинк»



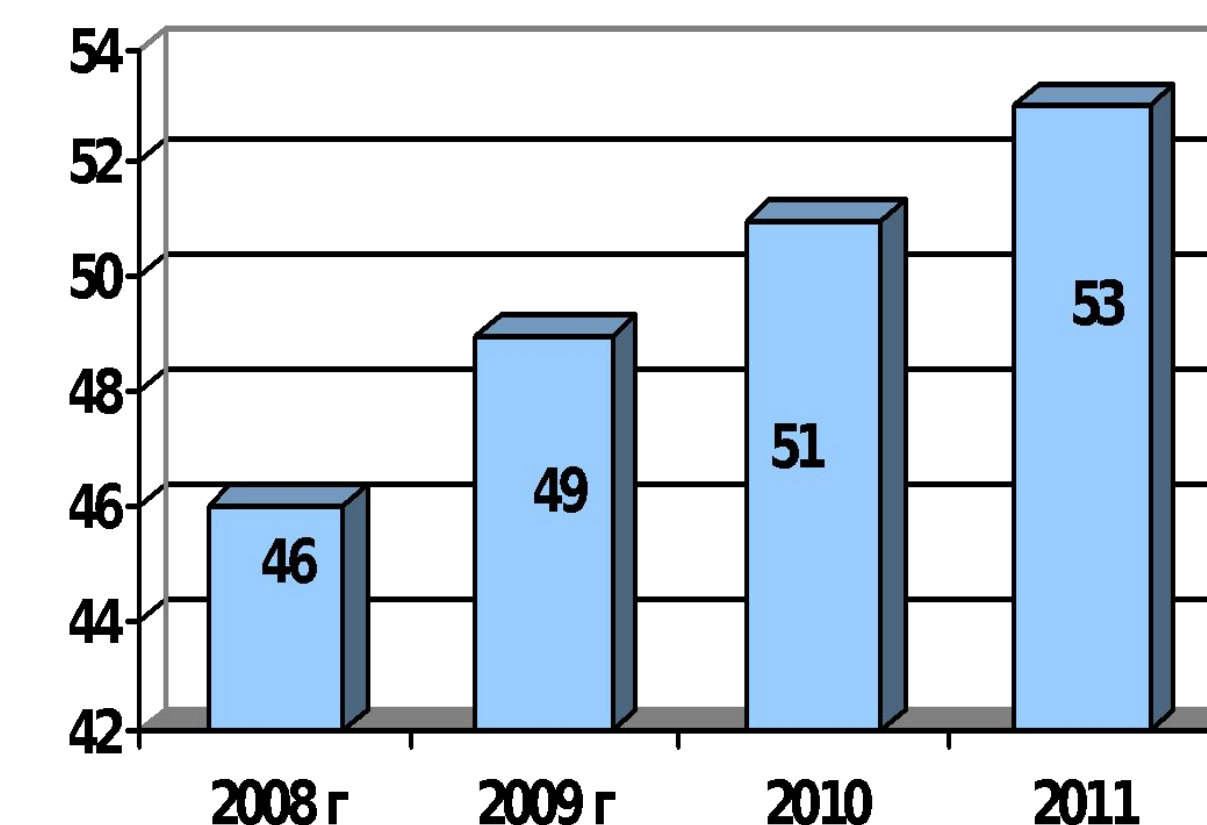
Дуальная система - параллельное обучение в образовательном учреждении и на производстве

Преимущества

- Связь теории с практикой
- Углубленное освоение производственных операций
- Совершенствование учебно-воспитательного процесса
- Обновление материально-технической базы
- Практика на оплачиваемых рабочих местах
- Приобретение рабочих профессий
- Востребованность выпускников на рынке труда

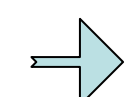


ЧИСЛЕННОСТЬ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ



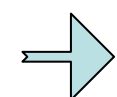
Этапы работы по внедрению элементов дуальной системы обучения

1 ЭТАП



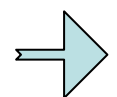
Круглый стол «Социальное партнерство в условиях модернизации системы технического и профессионального образования»

2 ЭТАП



Перспективный анализ потребности предприятия региона в кадрах

3 ЭТАП



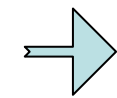
Внесение изменений в учебно-методическую документацию с учетом предложений социальных партнеров

4 ЭТАП



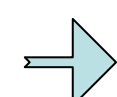
Модернизация учебно-воспитательного процесса

5 ЭТАП



Модернизация материально-технической базы

6 ЭТАП



Мониторинг



Круглый стол с социальными партнерами



Практика для получения профнавыков

1 ЭТАП

Круглый стол: «Социальное партнерство в условиях модернизации системы технического и профессионального образования»

**Количество участников:
от учебного заведения – 12
от предприятий – 22**

Обсуждены вопросы

1. Перспективы развития колледжа в условиях модернизации
2. Разработка рабочих учебных планов и программ при участии работодателей, их преемственность. Проблемы и задачи.
3. Профессиональное обучение - основа обеспечения качества подготовки специалистов в условиях модернизации образовательного процесса.
4. Участие социальных партнеров в подготовке кадров. Совершенствование Модели выпускника в условиях инновационного подхода в обучении.
5. Профориентация и трудоустройство.

По итогам заседания круглого стола приняты следующие решения:

1. При разработке рабочих учебных планов и программ, выработать общие направления работы. При составлении графика учебного процесса учесть особенности каждого производства, определить сроки проведения практик с каждым из предприятий индивидуально, учесть сезонность выполнения работ.
2. Для разработки рабочих учебных программ от социальных партнеров подключить специалистов.
3. Включить как факультативный курс:
- по специальности 1003000 «Металлургия цветных металлов» изучение программы «Безопасность персонала»;
4. Преподавателям колледжа на уроках использовать информацию имеющуюся на предприятиях по вопросам безопасности на производстве.
5. Центру занятости при организации курсовой подготовки списочный состав обучаемых согласовывать с работодателями.
6. Продумать формы проведения совместных уроков. Обсудить тематику.
7. Разработать совместные с работодателями мероприятия в разрезе проведения ранней профориентационной работы. Использовать имеющийся на РГОК материал для профориентации школьников. Включить в план работы день открытых дверей Риддерского металлургического комплекса ТОО «Казцинк» и других его подразделений.

3 ЭТАП Учебно-методическое обеспечение

Учебные планы – 5

Рабочие учебные программы – 43

УМК спецдисциплин – 50

ТОО «Казцинк» - 17 человек

Согласование рабочих учебных планов

Разработка учебных программ

Подготовка УМК

Стажировки преподавателей на предприятиях

Модернизация базы

По специальностям

0705000 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых

0707000 Техническое обслуживание и ремонт горного электромеханического оборудования

0709000 Обогащение полезных ископаемых

1003000 Metallургия цветных металлов

1014000 Технология машиностроения



- Получено 30 единиц оборудования
- Монтаж оборудования лаборатории:
 - «Обогащение полезных ископаемых»
 - «Автоматизация производства»
 - Горный полигон
- Электронные учебники и пособия – 10
- Учебные фильмы – 50



4 ЭТАП Модернизация учебно-воспитательного процесса

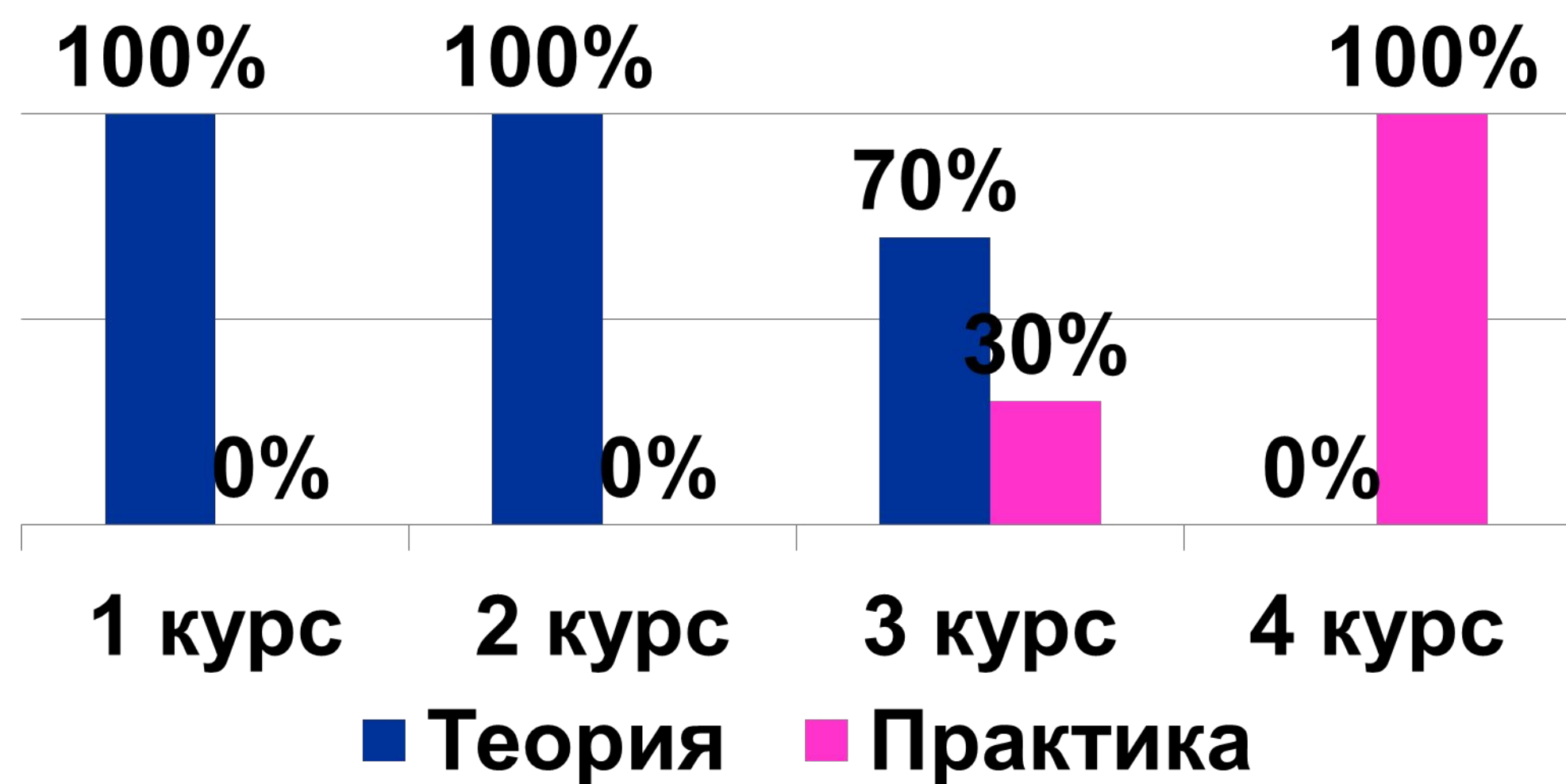
Учебное заведение – теоретическое обучение

- Лекции
- Бинарные уроки
- Факультативные занятия
- Профессиональные конкурсы

Инженерно-педагогические кадры

- преподаватели колледжа – 33
- мастера производственного обучения – 2
- руководители практик – 24

Структура учебного плана (по пилотному проекту)



Предприятие – практическое обучение

- Экскурсии
- Лабораторные работы
- Учебные и производственные практики
- Конференции

Инженерно-технические кадры

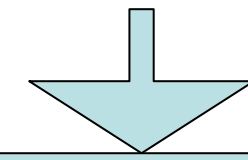
- рецензенты – 21
- консультанты – 10
- председатели, члены ГЭК, ГКК – 10
- лекторы – 5
- инструкторы-наставники – 32



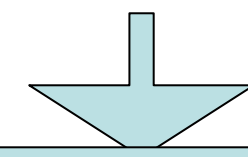
5 ЭТАП

Модернизация материально-технической базы

Стратегическое планирование до 2016 г.



Перспективное планирование



Текущее планирование

Ожидаемые результаты

- ✓ Повышение качества практического обучения
- ✓ Расширение перечня приобретаемых рабочих профессий
- ✓ Расширение спектра курсовой подготовки
- ✓ Получение навыков работы в специализированных компьютерных программах производства
- ✓ Подготовка конкурентоспособных на рынке труда кадров



- КАБИНЕТЫ:**
- общеобразовательного и социального циклов - 12
 - общепрофессионального и специального циклов - 10

ЛАБОРАТОРИИ:

- общеобразовательного и социального циклов - 4
- общепрофессионального и специального циклов - 6



- МАСТЕРСКИЕ:**
- - слесарно - механическая
 - - сварочная
 - - токарная

ГОРНЫЙ ПОЛИГОН:

- - горная выработка
- - отпочная железнодорожная полоса
- - стрелочный перевод
- - электровоз, вагонетки



- КОМПЬЮТЕРНЫЕ КЛАССЫ:**
- - компьютеров - 108
 - - сеть Интернет
 - - сайт

СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС:

- - спортивный зал
- - атлетический зал
- - летний спортивный городок
- - хоккейная коробка



- БИБЛИОТЕКА:**
- - читальный зал на 50 мест
 - - абонемент
 - - книжный фонд - 78 830 экз.
 - - на одного обучающегося - 55 экз.

МЕДИЦИНСКИЙ ПУНКТ:

- - приемная
- - процедурная
- - изолятор
- - кабинет на приобретение медицинского оборудования



- ОБЩЕЖИТИЕ:**
- - площадь - 400 кв.м, количество мест - 80
 - - бытовые кухни
 - - прачечная
 - - душевая комната
 - - комната отдыха

СТОЛОВАЯ:

- - зал на 100 посадочных мест
- - буфет



6 ЭТАП Мониторинг

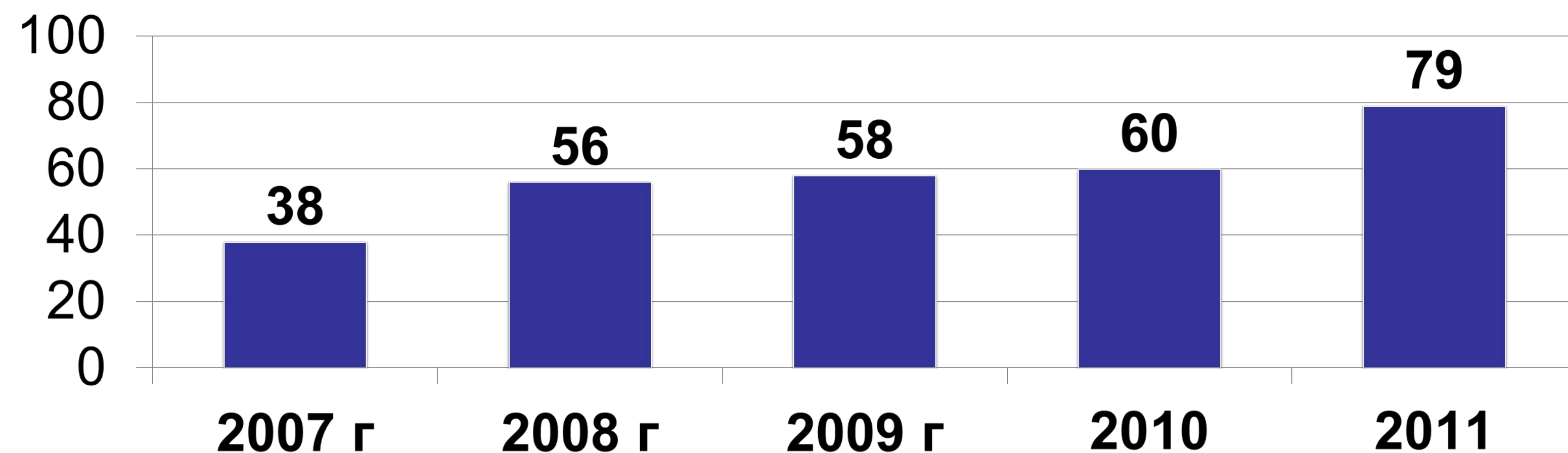
Результаты НОК

Теория – 65%
Практика – 100%

Итоговая аттестация

Защита дипломных проектов – 78%
Государственные экзамены – 63%

Практика на оплачиваемых рабочих местах (в процентах к количеству учащихся на практике)



Трудоустройство выпускников

