



*И.Л. Анищенко,
заместитель директора
по научно – методической
работе ЧПК №1*

**СИСТЕМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
КАДРОВ В
ГБПОУ
«ЧЕЛЯБИНСКИЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ №1»**





«... переход на инновационный путь развития связан, прежде всего, с масштабными инвестициями в человеческий капитал; ... развитие человека – это и основная цель и необходимое условие прогресса современного общества.

Будущее России, наши успехи зависят от образования и здоровья людей, от их стремления к самосовершенствованию и использованию своих навыков и талантов. Образовательная система должна вобрать в себя самые современные знания и технологии».

В.В. Путин, Президент РФ





Реформирование системы профессионального образования



Система среднего профессионального образования

49 профессиональных образовательных организаций в системе СПО

13 профессиональных образовательных организаций – областное методическое объединение «Образование и педагогика»

6 профессиональных образовательных организаций – педагогические колледжи



Квалификация «Учитель начальных классов» присваивается в колледже уже более 100 лет!!!



*От мужской учительской
семинарии (1910 г.) ...*

к педагогическому колледжу



Колледж сегодня



**ЭНГЕЛЬМАН
МИХАИЛ АЛЕКСАНДРОВИЧ**

Директор,
«Почётный работник общего
образования РФ»,
Председатель Совета
директоров педагогических
колледжей Челябинской
области

- Почётная доска «Национальный знак качества» - 2014;
- **Диплом Лауреата Национального конкурса «Лучшие колледжи РФ - 2014»**
- Центр Областного методического объединения «Образование и педагогика»;
- **Более 110 сотрудников, из них: 70 чел. – преподаватели;**
- Более 800 студентов обучаются по специальностям:
- *072501 Дизайн (в области культуры и искусства)*
- *53.02.01. Музыкальное образование*
- *43.01.10. Туризм*
- *49.02.01. Физическая культура*
- *44.02.02. Преподавание в начальных классах*
- *230701 Прикладная информатика*





*Челябинский педагогический
колледж №1*

УЧИТЕЛЬ

колледж



школа



Цель образовательной деятельности ЧПК №1

- обеспечение доступности и качества профессионального образования, соответствующего требованиям инновационного социально – экономического развития Челябинской области

*Программа развития колледжа
на 2014-18 гг.*



В основе Программы развития колледжа на 2014-18 гг.

- **приоритет** качества подготовки специалистов, его соответствие требованиям ФГОС СПО;
- **практикоориентированность** СПО;
- **соответствие содержания образования** современным тенденциям развития среднего профессионального образования: переход от знаниевой к компетентностной парадигме образования;
- **формирование** единой инновационной воспитывающей среды



Система профессиональной подготовки специалистов в ЧПК №1

- Адаптационные сборы (1 курс);
- Отсутствие зимней сессии;
- ЭП «Индивидуальный образовательный маршрут»;
- Возможность выбора дополнительной специализации (в области ИЗО, иностранного языка, технологии, менеджмента, музыки и т.д.) (в конце 1 курса)
- Использование в образовательном процессе современных педагогических технологий;



Система профессиональной подготовки специалистов в ЧПК №1

Виды практик (специальность 44.02.02. Преподавание в начальных классах)



Учебная

- Наблюдение за образовательным процессом
- Введение в специальность
- Полевая
- Психолого - педагогическая



Производственная

- Психолого - педагогическая
- Внеурочная деятельность
- Практика пробных уроков
- методическая
- Практика классного руководителя
- Семинар «Лето»
- Летняя практика



Преддипломная

- Теоретическое + ^{Первые дни ребёнка в школе} практическое обучение (освоение ПМ + более 10 видов практик!)



Система профессиональной подготовки специалистов в ЧПК №1

- Обучение по программам ДПО - диплом о профессиональной переподготовке (4 курс);
- Промежуточная аттестация (экзамены квалификационные по профессиональным модулям) – председатели Эк – представители работодателя;
- ГИА – защита ВКР в виде дипломной работы или дипломного проекта;
- Мониторинг профессиональной готовности будущего специалиста, мониторинг сформированности компетенций выпускника



Трудоустройство выпускников

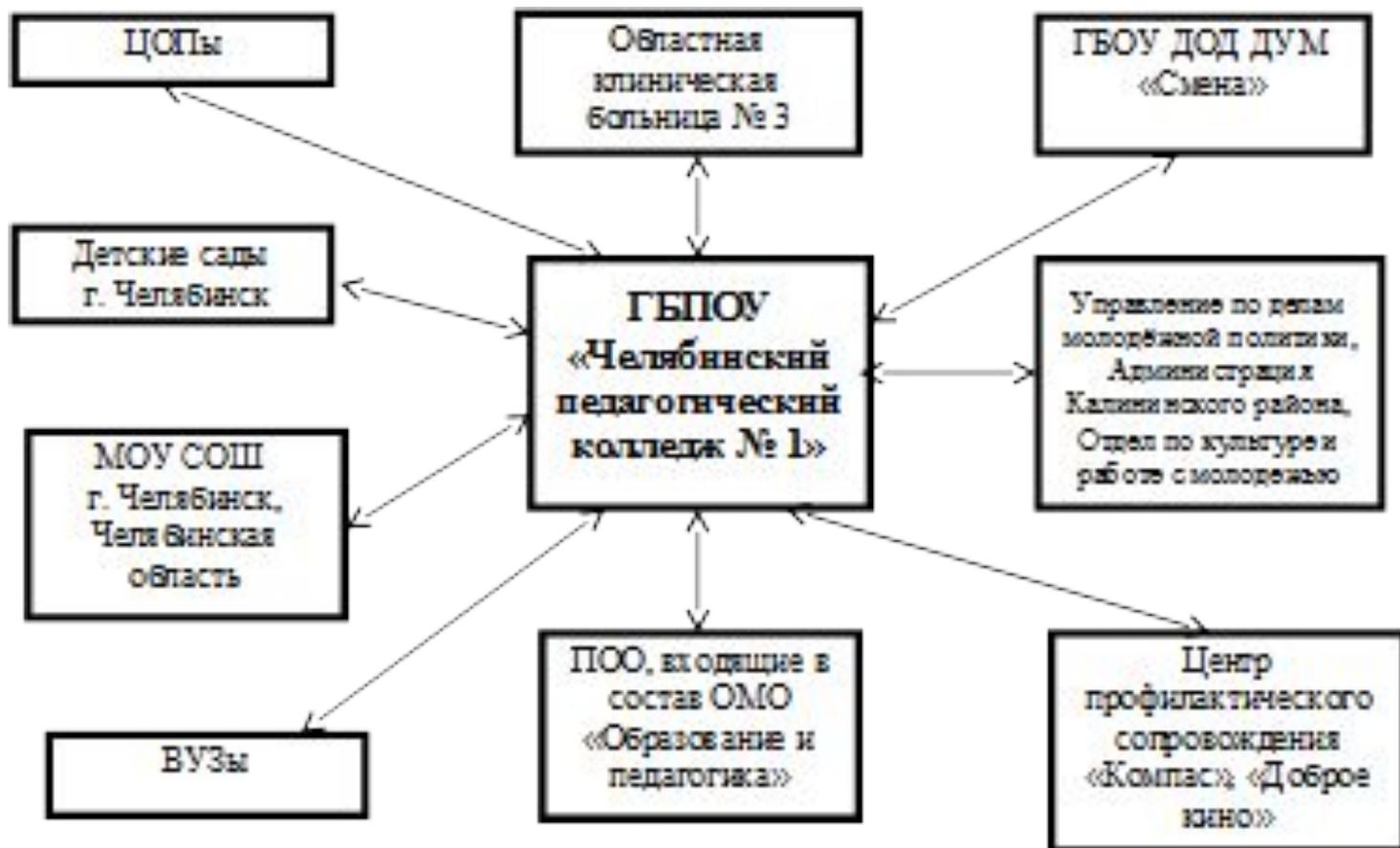
В первый год после окончания колледжа более **70%** выпускников трудоустраиваются по специальности;

Около **25%** - очное обучение в ВУЗах (по специальности);

5% - выпускники, служащие в армии, находящиеся в декретном отпуске.



Социальное партнёрство



Выводы

Профессиональная подготовка педагогических кадров в колледже

- осуществляется согласно требований инновационного социально – экономического развития Челябинской области и на основе сохранения и приумножения лучших традиций отечественного образования и мирового опыта;
- определяет востребованность и конкурентоспособность выпускников на рынке труда г. Челябинска и Челябинской области;
- отвечает требованиям профессионального стандарта педагога, предъявляемым требованиям современной школы и общества.



Спасибо за внимание.

