

The background features a soft rainbow gradient from pink at the top to light blue at the bottom. Large, vibrant flowers are scattered across the scene: a large pink flower in the bottom left, a large purple flower in the top right, and a row of smaller purple flowers along the bottom edge.

**Анализ методической работы  
ДОУ №9 «Золотой ключик»  
за 2012-2013 учебный год**

**Подготовил: старший воспитатель  
Ткаченко И.В.**

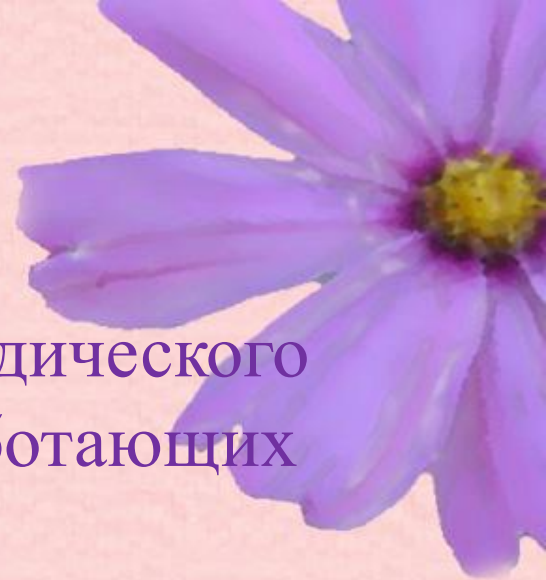
# Цель:

- ✓ Совершенствовать качество дошкольного образования через повышение профессионального мастерства педагогов



# Задачи:

- ✓ повышение педагогического и методического мастерства на основе творчески работающих педагогов;
- ✓ оказание методической и практической помощи;
- ✓ выявление, обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- ✓ формирование творческого потенциала личности педагога через активное участие в работе МО, мероприятиях различного уровня.



*Методическая работа – это важное звено в общегосударственной системе повышения квалификации педагогических кадров, комплексный и творческий процесс, в котором осуществляется практическое обучение педагога формам и методам работы с педагогами и детьми.*

*К.Ю.Белая*

В свете современных требований к дошкольному образованию меняются подходы к организации методической работы: приоритет отдается использованию активных форм и методов обучения педагогов, формированию актуальных профессиональных компетенций. Структура методической службы детского сада позволяет рационально распределять функциональные обязанности педагогов, максимально использовать их сильные стороны, стимулировать четкое выполнение обязанностей каждым субъектом. В течение года в детском саду функционировали творческие объединения.

# **Творческое объединение «Мастерская успеха» (методсовет) – это....**

**профессиональное объединение педагогов,  
которые решают конкретные значимые методические  
задачи. В него входят опытные педагоги высокой  
квалификации, работающие творчески.**





**Чванова В.Д.,**  
воспитатель  
стаж 24 г., I кв. категория



**Дмитриева Г.Н.,**  
инструктор по ф/к  
стаж 21 г., высшая кв. категория



**Калмыкова Н.В.,**  
воспитатель  
стаж 25 л., I кв. категория



**Лыскова С.И.,**  
воспитатель  
стаж 12 л., I кв. категория



**Курочкина Н.И.,**  
муз.руководитель  
стаж 18 л., высшая кв. категория



**Пархоменко Н.А.,**  
воспитатель  
стаж 30 л., I кв. категория

**Руководитель т/о: ст.воспитатель Ткаченко И.В.**

В 2012-2013 учебном году деятельность методсовета была направлена на рассмотрение и обсуждение вопросов, связанных с осуществлением образовательного процесса в условиях ФГТ, с решением годовых задач.

В течение года члены методсовета проводили консультации в рамках постоянно действующего семинара «10 областей ФГТ. Интеграция и реализация», делились опытом практической работы с детьми на методической неделе «Творческий педагог – творческие дети», разрабатывали рекомендации в помощь педагогам по использованию в ДООУ материалов с курсовой подготовки, по оформлению результатов практической деятельности, обсуждали успехи и проблемы при решении годовых задач при подготовке аналитического отчета.







# Творческое объединение «Школа дошкольных наук» (ШМП)

Школа молодого педагога – элемент методического пространства детского сада, объединяющего молодых специалистов.

Цель: организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов. ШМП функционирует в детском саду с 2008 года.

Занятия проводятся в соответствии с планом. Тематика определяется, исходя из результатов возможностей педагогов, их интересов. В зависимости от количества молодых специалистов подбираются формы работы.





**Кайданник М.В., Курышова Н.Н., Рубцова Р.А., Стрельцова В.И, Ермошина Н.Ю.**

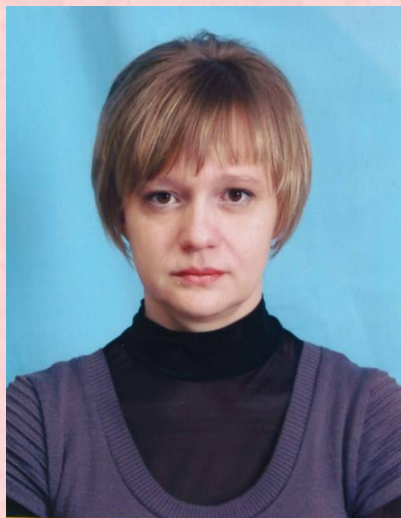
**Руководитель ШМП: Ткаченко И.В.**



# Творческое объединение «Инициатива»

Творческая группа является добровольным профессиональным объединением педагогов с разным стажем и категорией, заинтересованных во взаимном творчестве, коллективном сотрудничестве для решения конкретной творческой проблемы.





**воспитатель  
Ермошина Н.Ю.**



**преподаватель  
английского языка  
Кравчук Н.В.**



**преподаватель  
изодятельности  
Менькова Е.А.**



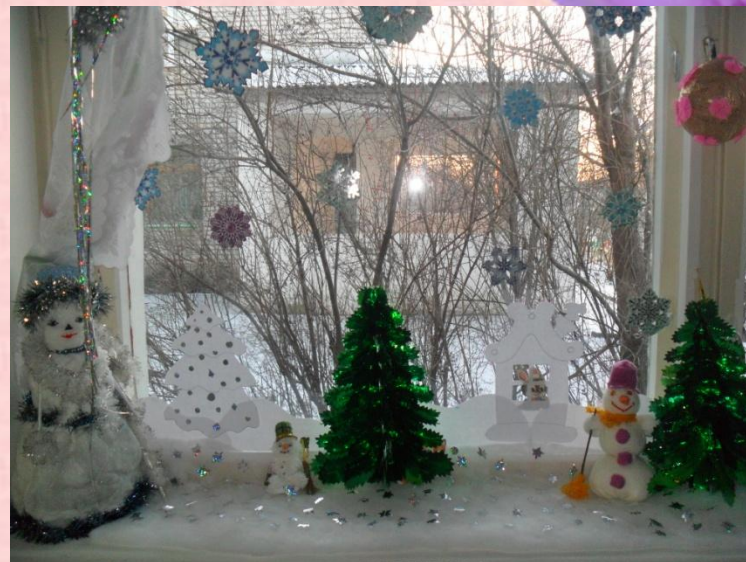
**воспитатель  
Коршунова Н.Н.**

**Руководитель: воспитатель Калмыкова Н.В.**

В течение года педагоги участвовали в подготовке и проведении массовых познавательно-досуговых мероприятиях,

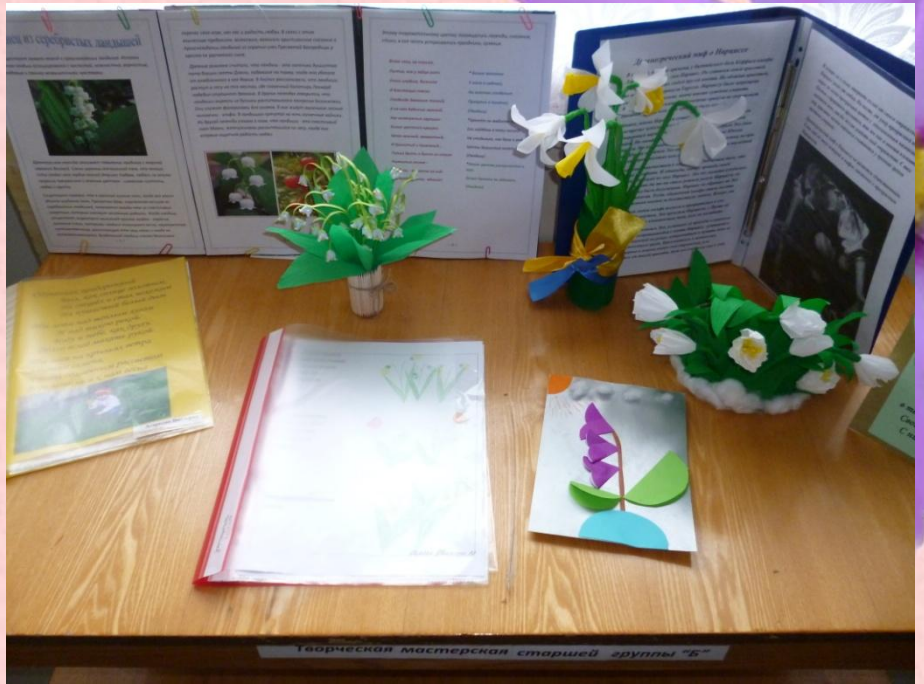


в смотрах-конкурсах внутри детского сада,



«Зимнее окно»









«Огородные сказки»



в организации встреч в клубе «ЗОЖиК», направленных на здоровьесбережение и безопасность педагогов ДОУ.



Традиционно члены инициативной группы координируют взаимодействие между воспитателями и специалистами при проведении летних оздоровительных мероприятий, предоставляют отчет по итогам летней оздоровительной кампании.



# Копилка педагогического мастерства

- 1) Мастер-класс «Подвижные игры в детском саду: развивающий потенциал и педагогические условия организации»
- 2) Обобщение опыта «Система физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ» - инструктор по ф/к Дмитриева Г.Н. (1 место в районном конкурсе)



**Методическая работа, осуществляемая в течение года, органично соединялась с повседневной практикой педагогов. Приоритет сохранялся за активными формами и методами обучения.**

### **Традиционные:**

- ✓ семинар «10 областей ФГТ. Интеграция и реализация»;
- ✓ консультации в форме устного журнала для творческих людей, педчтений, методического киоска;
- ✓ методические недели «Организация валеологического просвещения детей и родителей» (ноябрь), «Творческий педагог – творческие дети» (февраль);
- ✓ открытые просмотры НОД, видов детской деятельности;



- ✓ тематические педсоветы с использованием деловой игры «Бусы», гимнастики для взрослых, степ-аэробики, дидактических игр по изовалеологии, игр-инсценировок, экономического КВН.





## Инновационные:

- ✓ работа творческих объединений «Мастерская успеха», «Первые шаги», «Инициатива»;
- ✓ работа в рамках проектной деятельности.  
Освоено более 10 проектов разной длительности и направленности.
- ✓ ежемесячные выставки совместного творчества детей и родителей;





✓ День самоуправления в детском саду (октябрь);

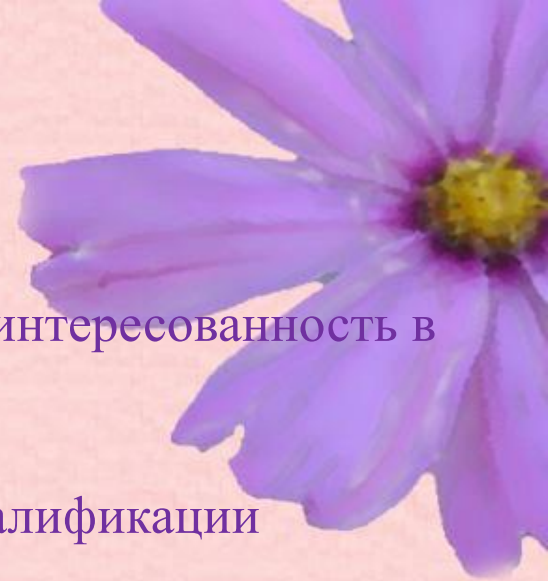


✓ творческие конкурсы.



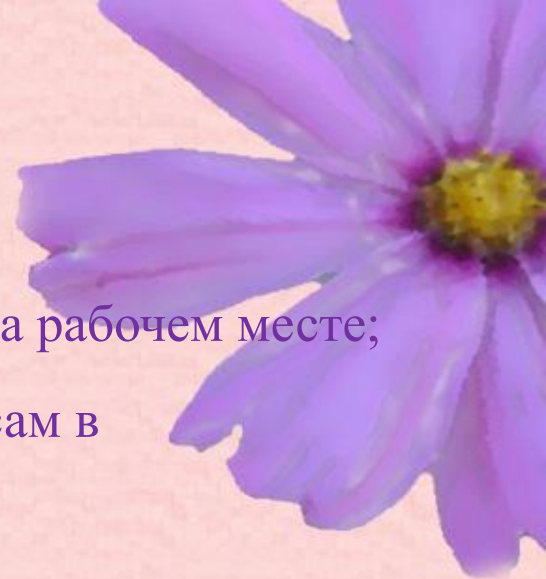
## Позитивные тенденции

- ✓ активизация творческого потенциала педагогов, их заинтересованность в инновациях;
- ✓ формирование системы непрерывного повышения квалификации сотрудников;
- ✓ положительный психологический климат в коллективе педагогов, результативность педагогического процесса;
- ✓ преодоление затруднений в различных областях развития, воспитания и обучения дошкольников, организации педпроцесса;
- ✓ удовлетворенность собственной педагогической деятельностью.



# Перспективы

- ✓ обеспечение непрерывного повышения квалификации на рабочем месте;
- ✓ функционирование творческих объединений по интересам в соответствии с намеченными годовыми задачами;
- ✓ активный обмен опытом работы;
- ✓ организация максимально результативной работы педколлектива путем использования активных форм взаимодействия.





**Вывод:**

**Работу методической службы  
в 2012-2013 уч.г. признать удовлетворительной.**



**Спасибо за внимание!**

Хочу искренне поздравить всех присутствующих с окончанием  
учебного года.

Пусть в жизни Вас и ваших детей всегда будет место знанию,  
мудрости, которые помогают справляться с житейскими  
неурядицами.

