

**Аттестация
педагогических
работников образования**

Федеральный Закон

«Об образовании в Российской Федерации»

Статья 49. Аттестация педагогических работников

п. 1: аттестация педагогических работников проводится на основе оценки их профессиональной деятельности

п. 2 : аттестация педагогических работников осуществляется аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность

п. 3 : аттестация педагогических работников осуществляется уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации

п. 4 : порядок проведения аттестации педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования

Приказом Минобрнауки РФ **от 7 апреля 2014 года N 276** (зарегистрировано в Минюсте РФ 23 мая 2014 г. Регистрационный N 32408) утвержден новый **Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.**

В связи с чем, приказ Минобрнауки РФ **от 24 марта 2010 г. N 209** «О Порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений» (зарегистрирован Минюстом РФ 26 апреля 2010 г., регистрационный N 16999) **утрачивает силу.**

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 8 августа 2013 г. N 678

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОМЕНКЛАТУРЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В соответствии с [частью 2 статьи 46](#) Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемую [номенклатуру](#) должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2013 г.

2. Должности иных педагогических работников

Воспитатель

Инструктор-методист

Инструктор по труду

Инструктор по физической культуре

Концертмейстер

Логопед

Мастер производственного обучения

Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-библиотекарь

Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Два вида аттестации для педагогов:

1 вид: с целью подтверждения соответствия занимаемой должности на уровне ОУ

2 вид: для установления соответствия уровня квалификации требованиям квалификационной категории (первой или высшей)

Федеральные документы

**Приказ МО и Н РФ
от 07 апреля 2014 г. № 276**

**«О порядке проведения аттестации
педагогических работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность»
(обязательная аттестация)**

утратил силу приказ МО и Н РФ от 24.03.2010г №209
«О порядке аттестации педагогических работников государственных
и муниципальных образовательных учреждений»,

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

**Аттестация педагогических работников
в целях подтверждения соответствия
педагогических работников**

занимаемым

ими должностям проводится один раз

**в пять лет на основе оценки их
профессиональной деятельности
аттестационными комиссиями,
самостоятельно формируемыми
организациями**

Процедура аттестации:

Оценка профессиональной деятельности ⁸
(оценка знаний в письменной форме).

должности **не проходят** следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности **менее двух лет** в организации, в которой проводится аттестация;
- в) **беременные женщины;**
- г) **женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам**
- д) **лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;**
- е) **отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.**

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков. ⁹

Аттестация педагогических работников, предусмотренных

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА

Отказ работника от прохождения аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности является нарушением трудовой дисциплины, влекущее за собой дисциплинарные взыскания в соответствии со статьей **192 ТК РФ**

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

за своевременное проведение аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности работником

Приказ МО и Н РФ от 07 апреля 2014 г. № 276

6. **Аттестационная комиссия** организации создается распорядительным актом работодателя в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

7. **В состав аттестационной** комиссии организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной **профсоюзной** организации (при наличии такого органа).

8. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя.

9. Работодатель знакомит педагогических работников с **распорядительным актом**, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за **30 календарных дней** до дня проведения их аттестации по графику.

Приказ МО и Н РФ от 07 апреля 2014 г. № 276

10. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель вносит в аттестационную комиссию организации **представление**.

11. В представлении содержатся следующие **сведения** :

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

- **представление** работодателя (под роспись за месяц до заседания АК);
- информация о сроках проведения оценки знаний сообщается работнику за месяц;
- работодатель издает **приказ** о проведении оценки знаний;
- работник информирует аттестационную комиссию о форме, предмете, классе, рабочей программе;
- в назначенный день работник составляет **конспект урока** (занятия) на бумагоносителе в присутствии экспертов ОО и члена экспертной комиссии;
- тему урока предлагает комиссия из числа 10 тем по изучению **нового материала**, указанных в рабочей программе

В соответствии с разработанным профессиональным стандартом квалификация педагога может быть описана как совокупность шести основных компетентностей:

- Компетентность в области личностных качеств.
- Компетентность в постановке целей и задач педагогической деятельности.
- Компетентность в мотивировании обучающихся (воспитанников) на осуществление учебной деятельности.
- Компетентность в разработке программы деятельности и принятии педагогических решений.
- Компетентность в обеспечении информационной основы педагогической деятельности.
- Компетентность в организации педагогической деятельности.

1. Компетентность в области личностных качеств

- любовь к детям;
- общую культуру;
- способность организовать свою работу;
- направленность на педагогическую деятельность

1.1. эмпатийность и социорефлексия₂

1.2. самоорганизованность,

1.3. общая культура.

2. Компетентность в области постановки целей и задач

- 2.1 умение ставить цели и задачи в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями обучающихся (воспитанников);
- 2.2 умение перевести тему урока в педагогическую задачу;
- 2.3 умение вовлечь обучающихся (воспитанников) в процесс формулирования целей и задач.

3. Компетентность в области мотивирования обучающихся на осуществление учебной деятельности

- 3.1 умение создавать ситуации, обеспечивающие успех в учебной деятельности,**
- 3.2 умение создавать условия обеспечения позитивной мотивации обучающихся,**
- 3.3. умение создавать условия для самомотивирования обучающихся.**

4. Компетентность в области обеспечения информационной основы деятельности

- **4.1 компетентность в методах преподавания,**
- **4.2 компетентность в предмете преподавания,**
- **4.3 компетентность в субъективных условиях деятельности.**

5. Компетентность в области разработки программы, методических, дидактических материалов и принятия педагогических решений

- 5.1 умение выбрать и реализовать типовые образовательные программы,
- 5.2 умение разработать собственные программные, методические и дидактические материалы,
- 5.3 умение принимать решения в педагогических ситуациях

6. Компетентность в области организации педагогической деятельности

- 6.1 умение устанавливать субъект-субъектные отношения,
- 6.2 умение организовать учебную деятельность обучающихся,
- 6.3 умение реализовать педагогическое оценивание

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Время, предоставляемое аттестуемому педагогу на написание конспекта урока, составляет **1,5 – 2 часа**.

Конспект урока должен быть связан с освоением новой темы (нового учебного материала).

Конспект предполагает отражение основных этапов урока:

организационный момент, опрос учащихся по заданному на дом материалу, объяснение нового материала, закрепление учебного материала, задание на дом.

Оформление результатов аттестации и ознакомление с ними педагогического работника.

Результаты аттестации заносятся в протокол, который подписывают председатель, заместитель председателя, секретарь и присутствовавшие на заседании члены аттестационной комиссии .

Оформление аттестационного листа не предусмотрено

Работодатель должен ознакомить педагогического работника с выпиской из протокола в течение трех рабочих дней после ее составления под подпись.

Данный документ должен храниться в личном деле работника.

Сохранение результатов аттестации, проводимой в целях соответствия работников занимаемой должности, после увольнения **не предусмотрено**

По новому месту работы аттестация педагогического работника проводится на общих основаниях.

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Педагогические работники, осуществляющие педагогическую работу **по совместительству**, то есть у другого работодателя, в том числе в такой же должности, что и по основному месту работы, и не имеющие квалификационной категории, **проходят** аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности на общих основаниях (пункт 1 Порядка аттестации) независимо от того, что аттестация по одноименной должности была проведена по месту основной работы. Необходимость и сроки проведения такой аттестации определяются работодателем самостоятельно с учетом положений, предусмотренных пунктами 5 и 22 Порядка аттестации.

Результаты аттестации педагогических работников, проводимых с целью подтверждения их СЗД, в трудовую книжку педагогического работника не вносятся. Сведения вносятся только в личную карточку работника (форма № Т-2), утвержденную постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 №1, содержащую раздел IV “Аттестация».

Дата аттестации	Решение комиссии	Документ (протокол)		основание
		номер	дата	
14.05.2014	Соответствует занимаемой должности учителя	5	14.05.2014г	Решение а/к от 14.05.2014г, приказ (распоряжение) от 05.06.2014 №12

Федеральные документы

**Приказ МО и Н РФ
от 07 апреля 2014 г. № 276**

**«О порядке проведения аттестации
педагогических работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность»
(заявительная аттестация)**

Аттестация для присвоения квалификационных категорий (первой или высшей)

Проводится по заявлению педагогических работников до истечения срока имеющейся квалификационной категории

Досрочная аттестация разрешается через 2 года после предыдущей аттестации

Процедура аттестации: экспертная оценка.

24. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию.

По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория.

Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

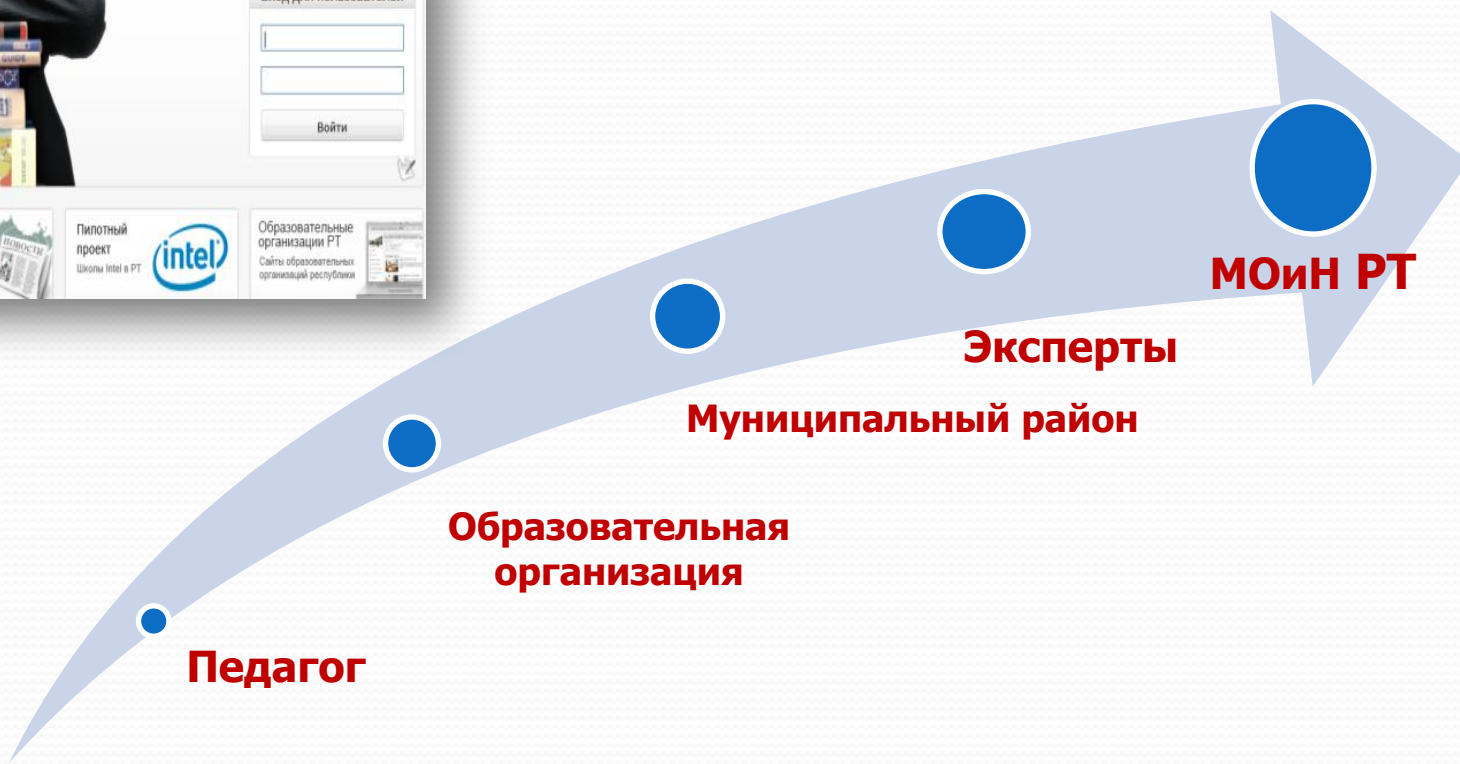
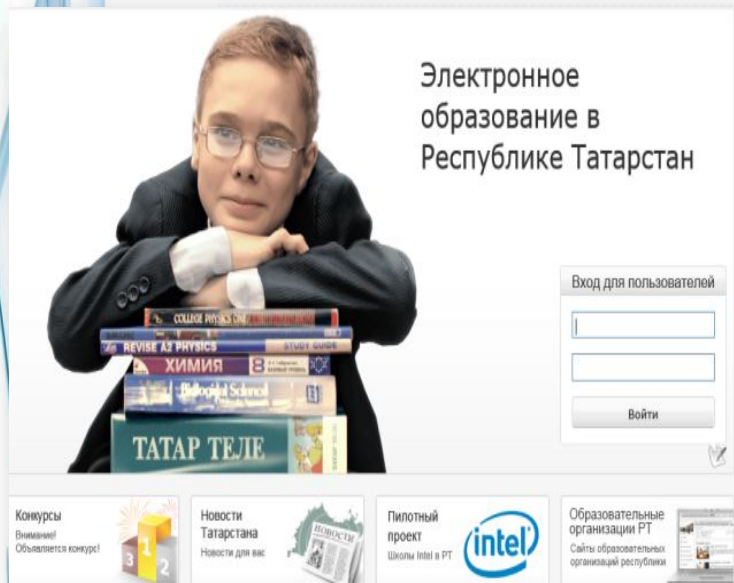
27. Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений

29. Заявления о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

30. Заявления о проведении аттестации в целях установления **высшей** квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться **впервые**, подаются педагогическими работниками **не ранее чем через два года** после установления по этой должности первой квалификационной категории.



Педагогическая аттестация на портале edu.tatar.ru



Этапы аттестации

<u>I этап</u> подача и приём заявлений на аттестацию	<u>II этап</u> подача документов на аттестацию (для заявлений со статусом: Утверждено)
<i>Заполнение заявления</i>	<i>Формирование пакета документов</i>
<i>Прохождение компьютерного тестирования</i>	<i>Согласование в образовательной организации, муниципальном районе</i>
<i>Согласование в образовательной организации, муниципальном районе и МОиН РТ (Утверждено/Отклонено)</i>	<i>Экспертиза для пакетов со свойством – «не льготный»</i>
	<i>Решение аттестационной</i>

Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

- **стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;**
- **стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662*(5);**

Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе

- **выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;**
- **личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.**

Личный кабинет

 🔍 Помощь Личный кабинет Выход

- Педагогическая аттестация
- Поддержка лучших учителей в рамках ПНПО
- Моя анкета
- Мои сообщества
- Мои конкурсы
- Мои факультативы
- Моё портфолио
- Моя почта
- Отчёты по журналам
- Мои документы
- Повышение квалификации

[Нормативные документы](#)

Педагогическая аттестация

В данном разделе педагог проходит педагогическую аттестацию в электронном виде – формирует пакет документов, проходит компьютерное тестирование. По статусам отслеживает прохождение пакетом этапов аттестации. Проводит редактирование документов или может удалить пакет. Здесь же фиксируется дата присвоения квалификации, на основании которой в будущем педагог будет планировать прохождение аттестации. [Подробнее...](#)

Свойства пакета	Статус	Результат тестирования	Дата присвоения (отказа в присвоении) квал. категории	Действия
-----------------	--------	------------------------	---	----------

Личный кабинет

Search bar with magnifying glass icon and buttons: Помощь, Личный кабинет, Выход

- Педагогическая аттестация
- Поддержка лучших учителей в рамках ПНПО
- Моя анкета
- Мои сообщества
- Мои конкурсы
- Мои факультативы
- Моё портфолио
- Моя почта
- Отчёты по журналам
- Мои документы

 Выход в интернет

Нормативные документы

- Заявление.docx
- .Адм регламент аттестация - копия - копия.pdf
- 14.01.2015_под-78_15_Фаттахов_Э.Н._Шаяхметова_Г.М.pdf
- с регистрацией регламент 001.jpg
- 18.02.2015_под-987_15_Фаттахов_Э.Н._Шаяхметова_Г.М.pdf
- 14.01.2015_под-79_15_Фаттахов_Э.Н._Шаяхметова_Г.М.pdf
- 29.01.2015_под-405_15_Фаттахов_Э.Н._Шаяхметова_Г.М.pdf
- приказ на 2015обновленный.pdf
- Карта результативности обн.docx
- О проведении аттестации 30.04.2015_под-5503_15_.pdf
- Приказ МОиН РТ 5575 от 05.05.2015 г. об экспертных группах.pdf
- приказ 7295.docx
- Приложение к приказу 7295.docx

ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАЯВИТЕЛЬНОЙ АТТЕСТАЦИИ

1. Подача **заявления** на аттестацию,
профессиональное тестирование
2. Издание приказа МО и Н РТ о проведении аттестации
3. Проведение **экспертизы** в системе, *подготовка для экспертов листа самооценки*
Заполнение экспертных заключений в ИС
4. Подача документов через ИС
5. Проведение **заседания** АК МО и Н РТ с приглашением аттестуемых на первую и высшую категорию
6. Издание **приказа** МО и Н РТ об итогах аттестации,
размещение в Системе

Аттестационные листы отменены



Министерство образования и науки Республики Татарстан

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ТАТАРСТАН
TATARSTAN.RU TATARSTAN.LPB

О МИНИСТЕРСТВЕ ДОКУМЕНТЫ ПРЕСС-СЛУЖБА ПРИЁМ И ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

👁️ ✉️ 📡 TAT РУС ENG

- Деятельность министерства
- Образовательные организации
- Мониторинг качества образования
- Актуальная информация
- Гранты
- Программы и проекты
- Мероприятия
- Кадровая политика



10.05.2016 г.
В Татарском академическом государственном театре оперы и балета им. М. Джалиля подведены итоги республиканских конкурсов

историко-патриотической акции «Мы в летописи Великой Отечественной войны...», а также

7 мая на встрече Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова с ветеранами Великой Отечественной войны и тружениками тыла была организована выставка баннеров республиканского конкурса «Лучшие музеи» в рамках



10.05.2016 г.
В Казани обсудят актуальные вопросы системы образования республики

Республиканское совещание с участием заместителя Премьер-министра Республики Татарстан - министра образования и науки Энгеля Фаттахова, начальников отделов и управлений образования муниципальных районов и городских округов состоится 13 мая в Казани.



07.05.2016 г.
Татарстанские школьники и студенты примут участие в Международной акции «Бессмертный полк»

Поиск по portalу 🔍

План оргмероприятий

9	10	11	12	13	14	15
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС

Календарь событий

Май 2016 г.

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

mon.tatar.ru/rus/index.htm/news/638682.htm

- 29.04.2016_10458_M...pdf
- IMG_7398.JPG
- ИМЦ 1.rar
- Обращение к родит.docx
- 07.05.2016_1294_Фа...pdf

Все скачанные файлы...



Министерства Республики Татарстан > Министерство образования и науки Республики Татарстан > Деятельность министерства

- Деятельность министерства
- Образовательные организации
- Мониторинг качества образования
- Актуальная информация
- Гранты
- Программы и проекты
- Мероприятия
- Кадровая политика
- Противодействие коррупции
- Общественный совет при Министерстве образования и науки РТ

Деятельность министерства

- Федеральные государственные образовательные стандарты
- Дошкольное образование
- Общее образование (ЕГЭ и ОГЭ)
- Национальное образование
- Воспитание, дополнительное образование детей
- Информатизация образования
- Защита прав несовершеннолетних
- Обменный фонд учебников и учебных пособий для учреждений общего образования Республики Татарстан
- Педагогическая аттестация
- Совет по воспитательной работе в образовательных организациях среднего профессионального образования



Министерство образования и науки Республики Татарстан

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ТАТАРСТАН
TATARSTAN.RU TATARSTAN.PB

О МИНИСТЕРСТВЕ ДОКУМЕНТЫ ПРЕСС-СЛУЖБА ПРИЁМ И ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Министерства Республики Татарстан > Министерство образования и науки Республики Татарстан > Деятельность министерства > Педагогическая аттестация

Деятельность министерства

Образовательные организации

Мониторинг качества образования

Актуальная информация

Гранты

Программы и проекты

Мероприятия

Кадровая политика

Противодействие коррупции

Педагогическая аттестация

- [Как пройти аттестацию педагогическим работникам](#)
- [Приказы по итогам аттестации](#)
- [Примерные формы аттестационных документов](#)
- [Нормативные документы](#)
- [«Протоколы Главной аттестационной комиссии» 2008, 2009, 2010 год](#)
- [Статистические данные](#)
- [Примерные вопросы к тестированию](#)



Спасибо за внимание!

Игътибарыгыз өчен рәхмәт!