

**Аттестация
педагогических
работников образования**

Федеральный Закон

«Об образовании в Российской Федерации»

Статья 49. Аттестация педагогических работников

п. 1: аттестация педагогических работников проводится на основе оценки их профессиональной деятельности

п. 2 : аттестация педагогических работников осуществляется аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность

п. 3 : аттестация педагогических работников осуществляется уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации

п. 4 : порядок проведения аттестации педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования

Приказом Минобрнауки РФ **от 7 апреля 2014 года N 276** (зарегистрировано в Минюсте РФ 23 мая 2014 г. Регистрационный N 32408) утвержден новый **Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.**

В связи с чем, приказ Минобрнауки РФ **от 24 марта 2010 г. N 209** «О Порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений» (зарегистрирован Минюстом РФ 26 апреля 2010 г., регистрационный N 16999) **утрачивает силу.**

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 8 августа 2013 г. N 678

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОМЕНКЛАТУРЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В соответствии с [частью 2 статьи 46](#) Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемую [номенклатуру](#) должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2013 г.

2. Должности иных педагогических работников

Воспитатель

Инструктор-методист

Инструктор по труду

Инструктор по физической культуре

Концертмейстер

Логопед

Мастер производственного обучения

Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-библиотекарь

Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Два вида аттестации для педагогов:

1 вид: с целью подтверждения соответствия занимаемой должности на уровне ОУ

2 вид: для установления соответствия уровня квалификации требованиям квалификационной категории (первой или высшей)

Федеральные документы

**Приказ МО и Н РФ
от 07 апреля 2014 г. № 276**

**«О порядке проведения аттестации
педагогических работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность»
(обязательная аттестация)**

утратил силу приказ МО и Н РФ от 24.03.2010г №209
«О порядке аттестации педагогических работников государственных
и муниципальных образовательных учреждений»,

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

**Аттестация педагогических работников
в целях подтверждения соответствия
педагогических работников**

занимаемым

ими должностям проводится один раз

**в пять лет на основе оценки их
профессиональной деятельности
аттестационными комиссиями,
самостоятельно формируемыми
организациями**

Процедура аттестации:

Оценка профессиональной деятельности ⁸
(оценка знаний в письменной форме).

должности **не проходят** следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности **менее двух лет** в организации, в которой проводится аттестация;
- в) **беременные женщины;**
- г) женщины, находящиеся в **отпуске по беременности и родам**
- д) лица, находящиеся в **отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;**
- е) отсутствовавшие на рабочем месте **более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.**

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков. ⁹

Аттестация педагогических работников, предусмотренных

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА

Отказ работника от прохождения аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности является нарушением трудовой дисциплины, влекущее за собой дисциплинарные взыскания в соответствии со статьей **192 ТК РФ**

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

за своевременное проведение аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности работником

Приказ МО и Н РФ от 07 апреля 2014 г. № 276

6. **Аттестационная комиссия** организации создается распорядительным актом работодателя в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

7. **В состав аттестационной** комиссии организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной **профсоюзной** организации (при наличии такого органа).

8. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя.

9. Работодатель знакомит педагогических работников с **распорядительным актом**, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за **30 календарных** дней до дня проведения их аттестации по графику.

Приказ МО и Н РФ от 07 апреля 2014 г. № 276

10. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель вносит в аттестационную комиссию организации **представление**.

11. В представлении содержатся следующие **сведения** :

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

- **представление** работодателя (под роспись за месяц до заседания АК);
- информация о сроках проведения оценки знаний сообщается работнику за месяц;
- работодатель издает **приказ** о проведении оценки знаний;
- работник информирует аттестационную комиссию о форме, предмете, классе, рабочей программе;
- в назначенный день работник составляет **конспект урока** (занятия) на бумагоносителе в присутствии экспертов ОО и члена экспертной комиссии;
- тему урока предлагает комиссия из числа 10 тем по изучению **нового материала**, указанных в рабочей программе

В соответствии с разработанным профессиональным стандартом квалификация педагога может быть описана как совокупность шести основных компетентностей:

- Компетентность в области личностных качеств.
- Компетентность в постановке целей и задач педагогической деятельности.
- Компетентность в мотивировании обучающихся (воспитанников) на осуществление учебной деятельности.
- Компетентность в разработке программы деятельности и принятии педагогических решений.
- Компетентность в обеспечении информационной основы педагогической деятельности.
- Компетентность в организации педагогической деятельности.

1. Компетентность в области личностных качеств

- любовь к детям;
- общую культуру;
- способность организовать свою работу;
- направленность на педагогическую деятельность

1.1. эмпатийность и социорефлексия₂

1.2. самоорганизованность,

1.3. общая культура.

2. Компетентность в области постановки целей и задач

- 2.1 умение ставить цели и задачи в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями обучающихся (воспитанников);
- 2.2 умение перевести тему урока в педагогическую задачу;
- 2.3 умение вовлечь обучающихся (воспитанников) в процесс формулирования целей и задач.

3. Компетентность в области мотивирования обучающихся на осуществление учебной деятельности

- 3.1 умение создавать ситуации, обеспечивающие успех в учебной деятельности,**
- 3.2 умение создавать условия обеспечения позитивной мотивации обучающихся,**
- 3.3. умение создавать условия для самомотивирования обучающихся.**

4. Компетентность в области обеспечения информационной основы деятельности

- **4.1 компетентность в методах преподавания,**
- **4.2 компетентность в предмете преподавания,**
- **4.3 компетентность в субъективных условиях деятельности.**

5. Компетентность в области разработки программы, методических, дидактических материалов и принятия педагогических решений

- 5.1 умение выбрать и реализовать типовые образовательные программы,
- 5.2 умение разработать собственные программные, методические и дидактические материалы,
- 5.3 умение принимать решения в педагогических ситуациях

6. Компетентность в области организации педагогической деятельности

6.1 умение устанавливать субъект-субъектные отношения,

● 6.2 умение организовать учебную деятельность обучающихся,

● 6.3 умение реализовать педагогическое оценивание

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Время, предоставляемое аттестуемому педагогу на написание конспекта урока, составляет **1,5 – 2 часа**.

Конспект урока должен быть связан с освоением новой темы (нового учебного материала).

Конспект предполагает отражение основных этапов урока:

организационный момент, опрос учащихся по заданному на дом материалу, объяснение нового материала, закрепление учебного материала, задание на дом.

Оформление результатов аттестации и ознакомление с ними педагогического работника.

Результаты аттестации заносятся в протокол, который подписывают председатель, заместитель председателя, секретарь и присутствовавшие на заседании члены аттестационной комиссии .

Оформление аттестационного листа не предусмотрено

Работодатель должен ознакомить педагогического работника с выпиской из протокола в течение трех рабочих дней после ее составления под подпись.

Данный документ должен храниться в личном деле работника.

Сохранение результатов аттестации, проводимой в целях соответствия работников занимаемой должности, после увольнения **не предусмотрено**

По новому месту работы аттестация педагогического работника проводится на общих основаниях.

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Педагогические работники, осуществляющие педагогическую работу **по совместительству**, то есть у другого работодателя, в том числе в такой же должности, что и по основному месту работы, и не имеющие квалификационной категории, **проходят** аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности на общих основаниях (пункт 1 Порядка аттестации) независимо от того, что аттестация по одноименной должности была проведена по месту основной работы. Необходимость и сроки проведения такой аттестации определяются работодателем самостоятельно с учетом положений, предусмотренных пунктами 5 и 22 Порядка аттестации.

Результаты аттестации педагогических работников, проводимых с целью подтверждения их СЗД, в трудовую книжку педагогического работника не вносятся. Сведения вносятся только в личную карточку работника (форма № Т-2), утвержденную постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 №1, содержащую раздел IV “Аттестация».

Дата аттестации	Решение комиссии	Документ (протокол)		основание
		номер	дата	
14.05.2014	Соответствует занимаемой должности учителя	5	14.05.2014г	Решение а/к от 14.05.2014г, приказ (распоряжение) от 05.06.2014 №12

Федеральные документы

Приказ МО и Н РФ
от 07 апреля 2014 г. № 276

«О порядке проведения аттестации
педагогических работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность»
(заявительная аттестация)

Аттестация для присвоения квалификационных категорий (первой или высшей)

Проводится по заявлению педагогических работников до истечения срока имеющейся квалификационной категории

Досрочная аттестация разрешается через 2 года после предыдущей аттестации

Процедура аттестации: экспертная оценка.

24. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию.

По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория.

Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

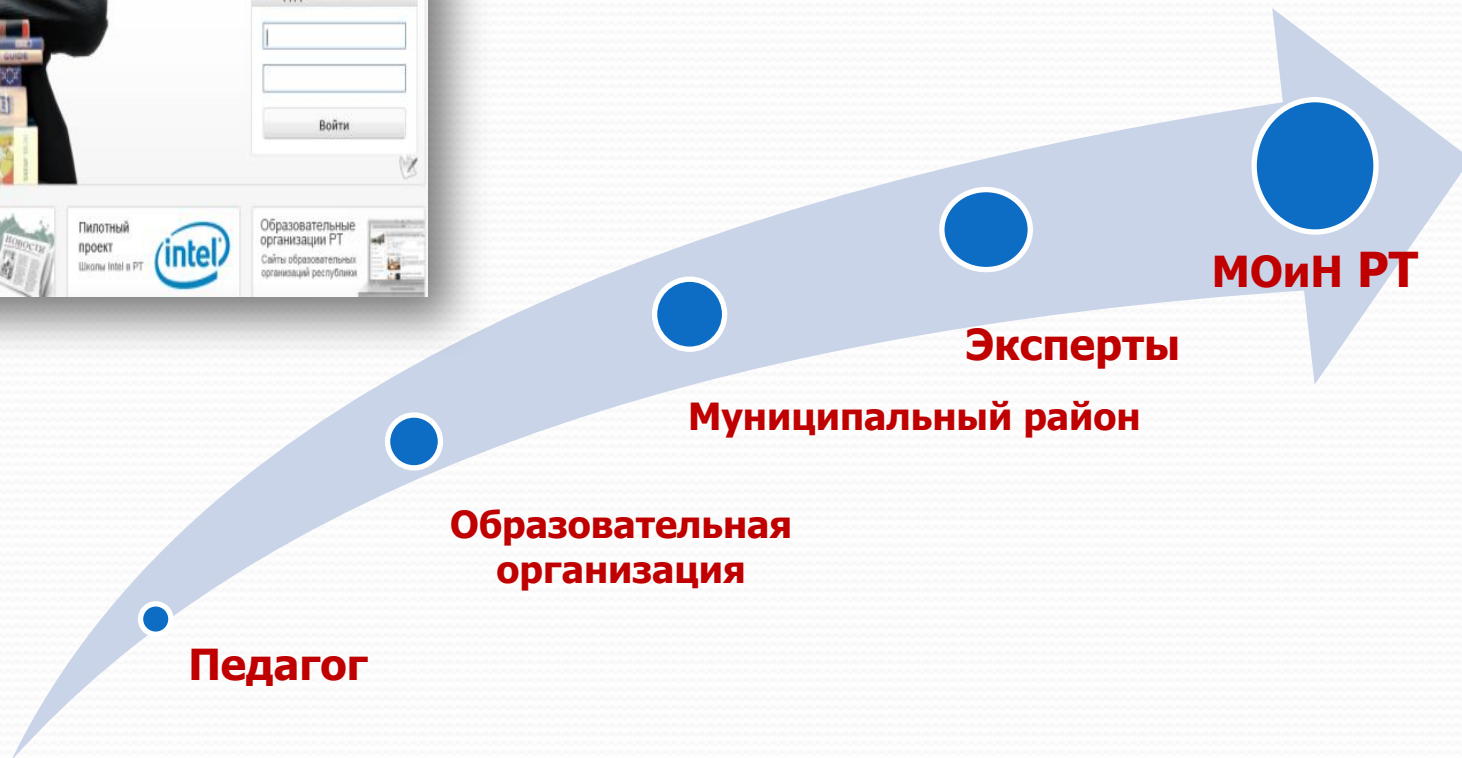
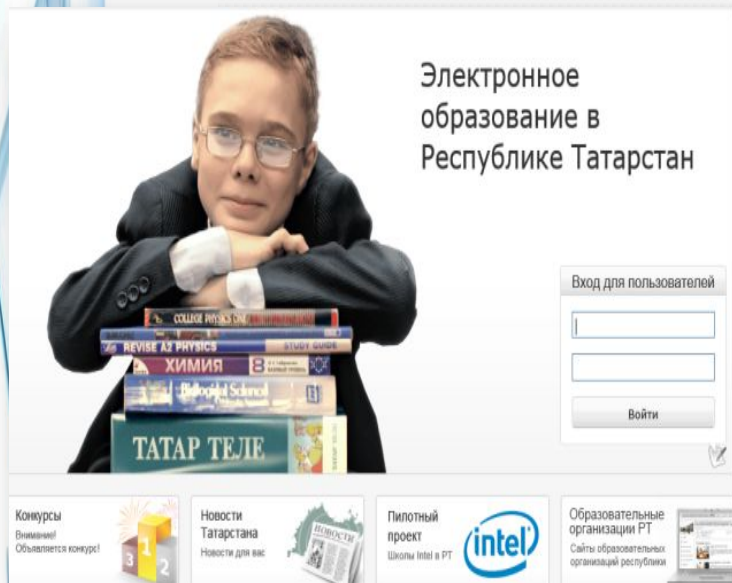
27. Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений

29. Заявления о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

30. Заявления о проведении аттестации в целях установления **высшей** квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться **впервые**, подаются педагогическими работниками **не ранее чем через два года** после установления по этой должности первой квалификационной категории.



Педагогическая аттестация на портале edu.tatar.ru



Этапы аттестации

<u>I этап</u> подача и приём заявлений на аттестацию	<u>II этап</u> подача документов на аттестацию (для заявлений со статусом: Утверждено)
<i>Заполнение заявления</i>	<i>Формирование пакета документов</i>
<i>Прохождение компьютерного тестирования</i>	<i>Согласование в образовательной организации, муниципальном районе</i>
<i>Согласование в образовательной организации, муниципальном районе и МОиН РТ (Утверждено/Отклонено)</i>	<i>Экспертиза для пакетов со свойством – «не льготный»</i>
	<i>Решение аттестационной</i>

Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

- **стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;**
- **стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662*(5);**

Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе

- **выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;**
- **личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.**

Личный кабинет

 🔍 Помощь Личный кабинет Выход

- Педагогическая аттестация
- Поддержка лучших учителей в рамках ПНПО
- Моя анкета
- Мои сообщества
- Мои конкурсы
- Мои факультативы
- Моё портфолио
- Моя почта
- Отчёты по журналам
- Мои документы
- Повышение квалификации

[Нормативные документы](#)


Педагогическая аттестация

В данном разделе педагог проходит педагогическую аттестацию в электронном виде – формирует пакет документов, проходит компьютерное тестирование. По статусам отслеживает прохождение пакетом этапов аттестации. Проводит редактирование документов или может удалить пакет. Здесь же фиксируется дата присвоения квалификации, на основании которой в будущем педагог будет планировать прохождение аттестации. [Подробнее...](#)

Свойства пакета	Статус	Результат тестирования	Дата присвоения (отказа в присвоении) квал. категории	Действия
-----------------	--------	------------------------	---	----------

Личный кабинет

🔍 [Помощь](#) [Личный кабинет](#) [Выход](#)

- Педагогическая аттестация
 - Поддержка лучших учителей в рамках ПНПО
 - Моя анкета
 - Мои сообщества
 - Мои конкурсы
 - Мои факультативы
 - Моё портфолио
 - Моя почта
 - Отчёты по журналам
 - Мои документы
-  Выход в интернет

Нормативные документы

- Заявление.docx
- .Адм регламент аттестация - копия - копия.pdf
- 14.01.2015_под-78_15_Фаттахов_Э.Н._Шаяхметова_Г.М.pdf
- с регистрацией регламент 001.jpg
- 18.02.2015_под-987_15_Фаттахов_Э.Н._Шаяхметова_Г.М.pdf
- 14.01.2015_под-79_15_Фаттахов_Э.Н._Шаяхметова_Г.М.pdf
- 29.01.2015_под-405_15_Фаттахов_Э.Н._Шаяхметова_Г.М.pdf
- приказ на 2015обновленный.pdf
- Карта результативности обн.docx
- О проведении аттестации 30.04.2015_под-5503_15_.pdf
- Приказ МОиН РТ 5575 от 05.05.2015 г. об экспертных группах.pdf
- приказ 7295.docx
- Приложение к приказу 7295.docx

ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАЯВИТЕЛЬНОЙ АТТЕСТАЦИИ

1. Подача **заявления** на аттестацию,
профессиональное тестирование
2. Издание приказа МО и Н РТ о проведении аттестации
3. Проведение **экспертизы** в системе, *подготовка для экспертов листа самооценки*
Заполнение экспертных заключений в ИС
4. Подача документов через ИС
5. Проведение **заседания** АК МО и Н РТ с приглашением аттестуемых на первую и высшую категорию
6. Издание **приказа** МО и Н РТ об итогах аттестации,
размещение в Системе

Аттестационные листы отменены



Министерство образования и науки Республики Татарстан

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ТАТАРСТАН
TATARSTAN.RU TATARSTAN.LPD

О МИНИСТЕРСТВЕ ДОКУМЕНТЫ ПРЕСС-СЛУЖБА ПРИЁМ И ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

👁️ ✉️ 📡 TAT РУС ENG

- Деятельность министерства
- Образовательные организации
- Мониторинг качества образования
- Актуальная информация
- Гранты
- Программы и проекты
- Мероприятия
- Кадровая политика



10.05.2016 г.
В Татарском академическом государственном театре оперы и балета им. М. Джалиля подведены итоги республиканских конкурсов

историко-патриотической акции «Мы в летописи Великой Отечественной войны...», а также

7 мая на встрече Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова с ветеранами Великой Отечественной войны и тружениками тыла была организована выставка баннеров республиканского конкурса «Лучшие музеи» в рамках



10.05.2016 г.
В Казани обсудят актуальные вопросы системы образования республики

Республиканское совещание с участием заместителя Премьер-министра Республики Татарстан - министра образования и науки Энгеля Фаттахова, начальников отделов и управлений образования муниципальных районов и городских округов состоится 13 мая в Казани.



07.05.2016 г.
Татарстанские школьники и студенты примут участие в Международной акции «Бессмертный полк»

Поиск по portalу 🔍

План оргмероприятий

9	10	11	12	13	14	15
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС

Календарь событий

Май 2016 г.

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

mon.tatar.ru/rus/index.htm/news/638682.htm

- 29.04.2016_10458_M...pdf
- IMG_7398.JPG
- ИМЦ 1.rar
- Обращение к родит.docx
- 07.05.2016_1294_Фа...pdf

Все скачанные файлы...



- Деятельность министерства
- Образовательные организации
- Мониторинг качества образования
- Актуальная информация
- Гранты
- Программы и проекты
- Мероприятия
- Кадровая политика
- Противодействие коррупции
- Общественный совет при Министерстве образования и науки РТ

Министерства Республики Татарстан > Министерство образования и науки Республики Татарстан > Деятельность министерства

Деятельность министерства

- Федеральные государственные образовательные стандарты
- Дошкольное образование
- Общее образование (ЕГЭ и ОГЭ)
- Национальное образование
- Воспитание, дополнительное образование детей
- Информатизация образования
- Защита прав несовершеннолетних
- Обменный фонд учебников и учебных пособий для учреждений общего образования Республики Татарстан
- Педагогическая аттестация
- Совет по воспитательной работе в образовательных организациях среднего профессионального образования



Министерство образования и науки Республики Татарстан

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ТАТАРСТАН
TATARSTAN.RU TATARSTAN.PB

О МИНИСТЕРСТВЕ ДОКУМЕНТЫ ПРЕСС-СЛУЖБА ПРИЁМ И ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Министерства Республики Татарстан > Министерство образования и науки Республики Татарстан > Деятельность министерства > Педагогическая аттестация

Деятельность министерства

Образовательные организации

Мониторинг качества образования

Актуальная информация

Гранты

Программы и проекты

Мероприятия

Кадровая политика

Противодействие коррупции

Педагогическая аттестация

- [Как пройти аттестацию педагогическим работникам](#)
- [Приказы по итогам аттестации](#)
- [Примерные формы аттестационных документов](#)
- [Нормативные документы](#)
- [«Протоколы Главной аттестационной комиссии» 2008, 2009, 2010 год](#)
- [Статистические данные](#)
- [Примерные вопросы к тестированию](#)



Спасибо за внимание!

Игътибарыгыз өчен рәхмәт!