



Человек среди людей

***Радости и сложности
общения***

ПЛАН:


- 1. Необходимость общения.***
- 2. Культура общения.***
- 3. Как избежать конфликта.***



«ОБЩЕНИЕ»- это широкое и многоплановое понятие.

ОБЩЕНИЕ- в широком смысле- взаимные отношения, деловая или дружеская связь между людьми. Более точно общение можно определить как установление и развитие контактов между людьми.





Общение включает, как минимум, три различных процесса.

- Обмен информацией, её уточнение, обогащение.**
- Обмен действиями, построение общей стратегии, взаимодействие.**
- Восприятие и понимание партнёра, его психологических особенностей и особенностей его поведения**

Общение

```
graph TD; A[Общение] --> B[Деловое общение-  
Общение между коллегами по работе]; A --> C[Интимно-личностные общения-  
Общение между влюблённой парочкой, членами семьи, друзьями и т. д.]; A --> D[Познавательное общение-  
Ольга Викторовна объяснят каждый урок новую тему, потому что ей надо к концу четверти закончить учебник.];
```

*Деловое
общение-
Общение между
коллегами
по работе*

*Интимно-
личностные
общения-
Общение
между
влюблённой
парочкой,
членами семьи,
друзьями и т. д.*

*Познавательное
общение-
Ольга Викторовна
объяснят каждый
урок новую тему,
потому что ей
надо
к концу четверти
закончить
учебник.*

□ Человек нуждается в общении с другим человеком. Недостаток общения может привести к серьёзным отклонениям в развитии.



Благодаря общению:

- человек получает знание об окружающем мире,**
- происходит передача опыта,**
- происходит усвоение тех культурных, нравственных ценностей, которые выработаны человечеством.**
- мы учимся оценивать поступки и отношения, усваивать правила поведения, применяем их на практике.**

Для полноценного общения мало иметь какие то знания, информацию, важно уметь сообщить людям эти сведения. И здесь необходимо не только обладать культурой речи, но уметь (и хотеть) учитывать интерес других к вашим сообщениям.



«Общение»-сложное искусство.

Там где не хватает культуры общения, могут возникнуть конфликты.



Несовпадение мнения других о вас и вашего о себе.

Переоценивание своего положения в коллективе

Выбор стратегии поведения в конфликтной ситуации.

**Уход от ситуации.
В результате конфликт снимается за счёт распада дружеской пары.**

Отношение «борьбы», или собственно конфликтные, связанные со стремлением каждого участника Непременно получить максимум желаемого без каких-либо уступок

Отношения «переговоров» и «торга», в результате каждая сторона может получить если не всё, к чему стремится, то хотя бы какую-то часть которая может её удовлетворить.

Правила спора:


- 1) Спор может проводиться только после предварительного согласия обеих сторон, выяснение отношений должно осуществляться как можно быстрее после возникновения конфликтной ситуации.**
- 2) Тот, Кто начинает спор, должен заранее ясно представлять. То о чём ему предстоит спорить. У ту цель. Которую он хочет достигнуть.**
- 3) Стилль спора должен быть конкретным, речь должна идти о проблеме, актуальна для обоих участников.**
- 4) Оба должны принимать активное участие в споре.**
- 5) Аргументы должны быть деловыми, участники должны придерживаться правил честной игры.**

ВЫВОД!!!

*Учитесь общаться
прилично и правильно...
И избегайте конфликтов.
А Ольга Викторовна вам
в этом поможет...*



***Над презентацией работали:
ученицы 8 класса «В»
ГОО СОШ № 776
Лукинова Екатерина и
Сулейманова Елизавета.***



***СПАСИБО
ЗА ПРОСМОТР ПРЕЗЕНТАЦИИ...***

To be continued...